



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.09.2019 № 654

г. Ростов-на-Дону

### О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 18.09.2015 № 580

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 18.09.2015 № 580 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области «Дон-медиа» и «Редакция газеты «Наше время» изменение, изложив приложение к нему в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Рудого В.В.

Губернатор  
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит  
управление информационной  
политики Правительства  
Ростовской области

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда руководителей  
государственных унитарных предприятий  
Ростовской области «Дон-медиа» и «Редакция газеты «Наше время»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок расчета оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области «Дон-медиа» и «Редакция газеты «Наше время» (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется в зависимости от среднесписочной численности работников предприятия согласно таблице № 1.

Таблица № 1

№ п/п	Среднесписочная численность работников предприятия (человек)	Размер должностного оклада руководителя предприятия (рублей)
1	2	3
1.	До 15 человек	60 000,00
2.	От 15 до 30 человек	70 000,00
3.	От 31 до 50 человек	80 000,00
4.	От 51 до 80 человек	90 000,00
5.	От 81 до 100 человек	100 000,00
6.	От 101 до 150 человек	110 000,00
7.	Свыше 151 человека	120 000,00

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера в форме ежемесячной и ежеквартальной премии, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности за предыдущий год, включая дополнительные показатели деятельности, и показателей депремирования руководителей предприятий, утвержденных в программе деятельности предприятия, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя

предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия, а также при условии перечисления предприятием в областной бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки и в размере, предусмотренные законодательством.

6. Руководители предприятий несут персональную ответственность за своевременное и полное перечисление в областной бюджет части прибыли предприятия, оставшейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей.

7. В случае неисполнения предприятием обязанности по перечислению в областной бюджет части прибыли предприятия, оставшейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, руководитель предприятия несет дисциплинарную ответственность в соответствии с трудовым законодательством.

Условия и размеры выплаты ежемесячной премии руководителям предприятий приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

№ п/п	Условие выплаты ежемесячной премии	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (может устанавливаться в процентах, абсолютном размере или в форме повышающего коэффициента)
1	2	3
1.	Выполнение на 100 процентов или перевыполнение показателей экономической эффективности деятельности предприятия, включая дополнительные показатели деятельности, за предыдущий год, имеющих совокупный вес 100 процентов	в размере до 50 процентов от должностного оклада (выплата производится за счет фонда оплаты труда)
2.	Выполнение на 100 процентов показателей экономической эффективности деятельности предприятия, включая дополнительные показатели деятельности, за предыдущий год, имеющих совокупный вес не менее 50 процентов	в размере до 25 процентов от должностного оклада (выплата производится за счет фонда оплаты труда)
3.	Выполнение на 100 процентов показателей экономической эффективности деятельности предприятия, включая дополнительные показатели деятельности, за предыдущий год, имеющих совокупный вес менее 50 процентов	выплата не производится
4.	При условии перечисления предприятием в областной бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки и в размере, предусмотренные законодательством	выплата не производится
5.	Наличие достигнутых целевых значений показателей депремирования, имеющих совокупный вес 100 процентов	выплата не производится

1	2	3
6.	Наличие достигнутых целевых значений показателей депремирования, имеющих совокупный вес 50 процентов	снижение размера ежемесячной премии в размере 50 процентов от рассчитанного показателя

Условия и размеры выплаты ежеквартальной премии руководителям предприятий приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

№ п/п	Условие выплаты ежеквартальной премии	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (может устанавливаться в процентах, абсолютном размере или в форме повышающего коэффициента)
1	2	3
1.	Выполнение на 100 процентов или перевыполнение показателей экономической эффективности деятельности предприятия, включая дополнительные показатели деятельности, за предыдущий год, имеющих совокупный вес 100 процентов	в размере до 50 процентов от должностного оклада (выплата производится из фонда материального поощрения работников предприятия, но в размере не более чем 50 процентов фонда за календарный год, сформированного из чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты установленных законодательством Российской Федерации и Ростовской области налогов и других обязательных платежей и перечисления в областной бюджет части прибыли предприятия)
2.	Выполнение на 100 процентов показателей экономической эффективности деятельности предприятия, включая дополнительные показатели деятельности, за предыдущий год, имеющих совокупный вес не менее 50 процентов	в размере до 25 процентов от должностного оклада (выплата производится из фонда материального поощрения работников предприятия, но в размере не более чем 50 процентов фонда за календарный год, сформированного из чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты установ-

1	2	3
		ленных законодательством Российской Федерации и Ростовской области налогов и других обязательных платежей и перечисления в областной бюджет части прибыли предприятия)
3.	Выполнение на 100 процентов показателей экономической эффективности деятельности предприятия, включая дополнительные показатели деятельности, за предыдущий год, имеющих совокупный вес менее 50 процентов	выплата не производится
4.	При условии перечисления предприятием в областной бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки и в размере, предусмотренные законодательством	выплата не производится
5.	Наличие достигнутых целевых значений показателей депремирования, имеющих совокупный вес 100 процентов	выплата не производится
6.	Наличие достигнутых целевых значений показателей депремирования, имеющих совокупный вес 50 процентов	снижение размера ежеквартальной премии в размере 50 процентов от рассчитанного показателя

Наличие, состав, вес показателей депремирования руководителей предприятий, их целевое значение, а также размер депремирования приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

№ п/п	Наименование показателя депремирования	Состав показателя депремирования	Целевое значение показателей депремирования	Размер депремирования	Вес показателя депремирования (процентов)
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие (отсутствие) задолженности по заработной плате перед работниками *	наличие задолженности по заработной плате перед работниками	наличие задолженности	снижение размера ежеквартальной премии в размере 50 процентов от рассчитанного показателя; снижение размера ежемесячной премии	50

1	2	3	4	5	6
				в размере 50 процентов от рассчитанного показателя	
2.	Отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации	отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации	более чем трехкратное превышение объема совокупного долга к прибыли предприятия до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации за предыдущий год	снижение размера ежеквартальной премии в размере 50 процентов от рассчитанного показателя; снижение размера ежемесячной премии в размере 50 процентов от рассчитанного показателя	50

\* При отсутствии задолженности по данному показателю устанавливается нулевое значение целевого показателя.

8. Информация о размере должностного оклада и выплат стимулирующего характера (далее – информация) представляется предприятием по форме согласно приложению к настоящему Положению. Информация представляется ежегодно в управление информационной политики Правительства Ростовской области (далее – управление) до 5 апреля текущего года, за исключением случаев, установленных абзацем вторым настоящего пункта.

При назначении на должность руководителя предприятия – победителя конкурса на замещение должности руководителя предприятия и внесении изменений в трудовой договор с руководителем предприятия информация представляется в управление:

в течение 10 рабочих дней с даты окончания конкурса на замещение должности руководителя предприятия;

за 10 рабочих дней до внесения изменения в трудовой договор с руководителем предприятия.

После получения информации от предприятий управление осуществляет проверку корректности расчетов целевых значений показателей деятельности предприятия, а также обоснованность размеров должностного оклада и выплат стимулирующего характера руководителей предприятий с учетом фактического достижения целевых значений показателей деятельности.

При рассмотрении управлением вопросов выплаты вознаграждения руководителям предприятий учитываются фактически достигнутые в отчетном году значения показателей деятельности предприятий, причины отклонений (невыполнение или перевыполнение) фактически достигнутых в отчетном году значений показателей деятельности предприятий от их установленных целевых значений, показатели депремирования руководителей предприятий.

Управление обеспечивает разработку и внесение в установленном порядке проекта распоряжения Правительства Ростовской области об утверждении размера и периодичности выплат стимулирующего характера.

9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) предприятий определяется в кратности от 1 до 8 в отношении численности работников предприятия согласно таблице № 5.

Таблица № 5

№ п/п	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы	Численность работников предприятия с учетом филиалов и представительств
1	2	3
1.	До 2	до 15 человек
2.	До 3	от 15 до 30 человек
3.	До 4	от 31 до 50 человек
4.	До 5	от 51 до 80 человек
5.	До 6	от 81 до 100 человек
6.	До 7	от 101 до 150 человек
7.	До 8	свыше 151 человека

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

10. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

11. В случае, если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом, выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не производятся (с момента приостановления деятельности предприятия до прекращения исполнения административного наказания в виде административного приостановления деятельности).

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

Приложение  
к Положению об оплате труда  
руководителей государственных  
унитарных предприятий Ростовской  
области «Дон-медиа» и «Редакция  
газеты «Наше время»

**ИНФОРМАЦИЯ**

о размере должностного оклада и выплат стимулирующего характера

(наименование государственного унитарного предприятия Ростовской области)

1. Среднесписочная численность работников государственного унитарного предприятия Ростовской области за предыдущий год \_\_\_\_ человек, должностной оклад согласно среднесписочной численности \_\_\_\_\_ рублей.

2. Показатели экономической эффективности деятельности государственного унитарного предприятия Ростовской области.

№ п/п	Наименование показателя экономической эффективности деятельности государственного унитарного предприятия Ростовской области <sup>1</sup>	Утвержденные показатели на 20 ____ г.	Фактические показатели за 20 ____ г.	Процент исполнения показателей	Вес показателя деятельности (процентов) <sup>2</sup>
1	2	3	4	5	6
1.	Выручка (нетто) от продажи товаров, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей)				
2.	Чистая прибыль (убыток)				
3.	Чистые активы				
4.	Часть прибыли, подлежащая перечислению в областной бюджет *				

\* Указывается часть прибыли государственного унитарного предприятия Ростовской области, подлежащая перечислению в областной бюджет в планируемом году по итогам деятельности государственного унитарного предприятия Ростовской области за предшествующий год.



3. Дополнительные показатели деятельности государственного унитарного предприятия Ростовской области.

№ п/п	Наименование дополнительного показателя деятельности государственного унитарного предприятия Ростовской области <sup>1</sup>	Утвержденные показатели на 20____ г.	Фактические показатели за 20____ г.	Процент исполнения показателей	Вес показателя деятельности (процентов) <sup>2</sup>
1	2	3	4	5	6
1.	Объем производства в натуральном выражении по основным видам деятельности				
2.	Среднесписочная численность (человек)				
3.	Среднемесячная заработная плата (рублей)				

4. Показатели депремирования руководителя государственного унитарного предприятия Ростовской области

№ п/п	Наименование показателя депремирования	Состав показателя депремирования	Целевое значение показателей депремирования	Размер депремирования	Вес показателя депремирования (процентов)
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие (отсутствие) задолженности по заработной плате перед работниками				
2.	Отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации				

## 5. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Размер выплат стимулирующего характера
1	2	3
1.	Ежемесячная премия	
2.	Ежеквартальная премия	

\_\_\_\_\_  
 (должность руководителя государственного  
 унитарного предприятия Ростовской области)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
 (должность главного бухгалтера  
 государственного унитарного предприятия  
 Ростовской области)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Ф.И.О.

Дата  
 М.П.

### Примечание.

1. При заполнении пунктов 2, 3 используются показатели за предыдущий календарный год, утвержденные в программе деятельности государственного унитарного предприятия Ростовской области, и фактические показатели из отчета руководителя государственного унитарного предприятия Ростовской области за предыдущий календарный год.

2. При заполнении пункта 6 используется вес показателей деятельности государственного унитарного предприятия Ростовской области, определенный в составе программы деятельности государственного унитарного предприятия Ростовской области, утверждаемой заместителем Губернатора Ростовской области, ведущего вопросы региональной, муниципальной и информационной политики, социально-политических коммуникаций, административной реформы, информационных технологий и связи.