



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.11.2019 № 804

г. Ростов-на-Дону

### **О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 19.10.2015 № 41**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Ростовской области Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 19.10.2015 № 41 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении министерства здравоохранения Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2020 г.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор  
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит  
министерство здравоохранения  
Ростовской области

Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Ростовской области  
от 07.11.2019 № 804

ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в постановление Правительства Ростовской области  
от 19.10.2015 № 41 «Об оплате труда работников государственных  
бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения,  
находящихся в ведении министерства здравоохранения Ростовской области»

1. Пункт 2 признать утратившим силу.
2. Приложения № 1 – 3 изложить в редакции:

«Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства  
Ростовской области  
от 19.10.2015 № 41

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственных бюджетных  
и автономных учреждений здравоохранения, находящихся  
в ведении министерства здравоохранения Ростовской области

#### Раздел 1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения (далее – государственные учреждения), находящихся в ведении министерства здравоохранения Ростовской области (далее – Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области» и включает в себя:

порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственных учреждений;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

Положение об оплате труда работников государственных учреждений утверждается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. При применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица (кроме медицинских и фармацевтических работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Формирование фонда оплаты труда осуществляется государственными учреждениями в пределах выделенных средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Порядок формирования фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

1.7. Заработная плата работников государственных учреждений (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## Раздел 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственных учреждений

### 2.1. Установление должностных окладов (ставок заработной платы).

2.1.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Размеры должностных окладов и ставок заработной платы устанавливаются локальными нормативными актами государственных учреждений самостоятельно, но не ниже минимальных, установленных настоящим примерным положением.

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

2.1.2. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

### Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	5908
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
1-й квалификационный уровень	6502
2-й квалификационный уровень	6830
3-й квалификационный уровень	7172
4-й квалификационный уровень	7514
5-й квалификационный уровень	7876
ПКГ «Врачи и провизоры»:	
1-й квалификационный уровень	7664
2-й квалификационный уровень	7882

1	2
3-й квалификационный уровень	8276
4-й квалификационный уровень	9004
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:	
1-й квалификационный уровень	9572
2-й квалификационный уровень	10165

**Примечание.**

1. 4-й квалификационный уровень ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» распространяется на медицинских сестер отделений гемодиализа, эндоскопического отделения (кабинета), осуществляющего лечебные мероприятия в стационаре.

2. Должностной оклад заместителя заведующего аптекой со средним фармацевтическим образованием устанавливается на 5 – 10 процентов ниже размера должностного оклада, отнесенного к 5-му квалификационному уровню ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал».

3. Должностной оклад заместителя заведующего аптекой с высшим фармацевтическим образованием устанавливается на 5 – 10 процентов ниже размера должностного оклада, отнесенного к 1-му квалификационному уровню ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)».

4. Должностной оклад главной медицинской сестры (главного фельдшера, главной акушерки) устанавливается на 45 – 50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала), определенного согласно пункту 5.2. раздела 5 настоящего приложения.

5. Должностной оклад заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшера (акушерки, медицинской сестры), отнесенного к 5-му квалификационному уровню ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», повышается на 15 процентов и образует новый должностной оклад.

6. Должности врачей-специалистов, работающих в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико-диагностических лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических отделах и так далее), относятся ко 2-му квалификационному уровню ПКГ «Врачи и провизоры».

7. Должностной оклад врача скорой медицинской помощи, отнесенного к 3-му квалификационному уровню ПКГ «Врачи и провизоры», повышается на 5 процентов и образует новый должностной оклад.

8. Размеры должностных окладов должностей 4-го квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» распространяются:

на врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп, блоков) анестезиологии-реанимации (анестезиологии-реаниматологии), отделений

(палат, блоков) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации (анестезиологии-реаниматологии) станций (отделений) скорой медицинской помощи;

на оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

на акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, операционный блок, ортопедическое, отоларингологическое (оториноларингологическое), офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадки почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

на врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

на врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд 1 раз в 2 года;

на врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

2.1.3. Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг государственных учреждений, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

## Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» в учреждениях здравоохранения	7176
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:	
1-й квалификационный уровень	7514
2-й квалификационный уровень	7882

2.1.4. Должностные оклады педагогических работников, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 3.

## Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	5416
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень	5960
2-й квалификационный уровень	6261
ПКГ «Должности педагогических работников»:	
1-й квалификационный уровень	8446
2-й квалификационный уровень	8863
3-й квалификационный уровень	9302
4-й квалификационный уровень	9766
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»	
1-й квалификационный уровень	9860

2.1.5. Должностные оклады работников культуры, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

## Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6575
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	7795
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	8775

2.1.6. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

## Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности второго уровня»: 2-й квалификационный уровень	7795



2.1.7. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

## Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	
1-й квалификационный уровень	5416
2-й квалификационный уровень	5678
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень	5960
2-й квалификационный уровень	6261
3-й квалификационный уровень	6575
4-й квалификационный уровень	6887
5-й квалификационный уровень:	
I – III группы по оплате труда руководителей	8775
IV – V группы по оплате труда руководителей	8361
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	
1-й квалификационный уровень	6887
2-й квалификационный уровень	7226
3-й квалификационный уровень	7585
4-й квалификационный уровень	7963
5-й квалификационный уровень	8361
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:	
1-й квалификационный уровень:	
I – III группы по оплате труда руководителей	9219
IV – V группы по оплате труда руководителей	8775
2-й квалификационный уровень	10183

2.1.8. Ставки заработной платы для рабочих профессий устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 7.

Таблица № 7

## Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1	2
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:	
1-й квалификационный уровень:	
1-й квалификационный разряд	4452
2-й квалификационный разряд	4711
3-й квалификационный разряд	4986
2-й квалификационный уровень:	
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень:	
4-й квалификационный разряд	5294
5-й квалификационный разряд	5601
2-й квалификационный уровень:	
6-й квалификационный разряд	5923
7-й квалификационный разряд	6261
3-й квалификационный уровень	6629
4-й квалификационный уровень	7107

## Примечание.

4-й квалификационный уровень ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» распространяется на водителя автомобиля «Скорой медицинской помощи», электромеханика по ремонту медицинского оборудования, аппаратчика гидролиза.

2.1.9. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений государственных учреждений устанавливаются на 5 – 15 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

Размеры должностных окладов заместителей главных бухгалтеров филиалов устанавливаются на 15 – 40 процентов ниже должностного оклада руководителя филиала, определенного согласно пункту 5.4 раздела 5 настоящего приложения.

2.1.10. Должностные оклады медицинского и фармацевтического персонала (включая руководителя, заместителей руководителя) государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Госпиталь ветеранов войн» (при условии использования этих отделений не менее чем на 0,80 для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам) повышаются на 8 процентов и образуют новый должностной оклад; должностные оклады (ставки заработной платы) других работников (включая главного бухгалтера, заместителей руководителя) указанного учреждения (при условии использования этих отделений не менее чем на 0,80 для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам) повышаются на 5 процентов и образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы).

Должностные оклады врачей-психиатров детских, врачей-психиатров детских участковых, врачей-психиатров подростковых, врачей-психиатров подростковых участковых амбулаторно-поликлинической службы, обслуживающих детское и подростковое население, государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Психоневрологический диспансер» повышаются на 20 процентов и образуют новые должностные оклады.

2.1.11. В целях привлечения специалистов для работы в сельской местности размеры должностных окладов руководителей, специалистов, социальных работников государственных учреждений (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, повышаются на 10 процентов и образуют новый должностной оклад.

### Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В государственных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности).

3.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.1.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.1. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также непосредственно осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливаются повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в таблице № 8.

Таблица № 8

## Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам

Наименование должности (специальности, категории работника)	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1	2
Закон Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»	
<p>Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог психиатрических больниц (отделений), принимающих непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи*;**.</p> <p>Врач (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей*;**</p>	0,44
<p>Врач (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог*;** амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий;</p>	0,30

1	2
судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей; отделений для принудительного лечения психически больных	
Врач (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог*;** судебно-психиатрических экспертных отделений (комиссий)	0,25
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский регистратор, сестра-хозяйка, медицинский психолог*;** Главная медицинская сестра*;**	0,20
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории*;** Врач (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал психотерапевтических кабинетов амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)*;**.	0,12
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая*;**	0,04
<b>Федеральный закон от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации»</b>	
Врач (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал туберкулезных отделений для лечения больных туберкулезом, сочетанных с ВИЧ-инфекцией***	0,65
Врач-хирург (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист) всех наименований, осуществляющий оперативные вмешательства в стационарных условиях, средний и младший медицинский персонал операционных блоков стационаров***. Врач, средний и младший медицинский персонал отделений анестезиологии-реанимации (анестезиологии-реаниматологии), реанимации (реаниматологии) и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику)***	0,40

1	2
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог***	0,35
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал учреждений (подразделений) с затухающими формами туберкулеза***	0,10
Федеральный закон от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»	
<p>Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющий диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог****.</p> <p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории*****.</p> <p>Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными****.</p> <p>Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека****,*****</p>	0,60

\* Работающие в психиатрических, психоневрологических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь.

\*\* Работающие в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики.

\*\*\* Работающие в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, клиниках, санаториях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь.

\*\*\*\* Работающие в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

\*\*\*\*\* Работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

3.2.2. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере не менее чем на 0,04 от должностного оклада (ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководителями государственных учреждений принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.3. При установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности».

Коэффициент к заработной плате работников за работу на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности, применяется к общей сумме начисленной заработной платы по должностным окладам (ставка заработной платы), компенсационным и стимулирующим выплатам.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для эффективной работы государственных учреждений здравоохранения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.4.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.



Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.4.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада, ставки заработной платы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.4.6. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и областным нормативным правовым актом.

#### Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

В государственных учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет, стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда государственного учреждения.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более 1 финансового года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом руководителя государственного учреждения в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников, утвержденными локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.

4.4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается врачам, работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), социальным работникам в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг.

4.4.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливается иному персоналу, непоименованному в подпункте 4.4.1 настоящего пункта, включая руководителя, заместителей руководителя медицинской организации, главную медицинскую сестру (фельдшера, акушерку). Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливается как по основному месту работы так и работе, осуществляемой по совместительству (совмещению), для категорий персонала, определенных настоящим подпунктом.

4.4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливается внешним совместителям независимо от категории персонала (занимаемой должности).

4.5. Выплата за качество выполняемых работ в размере до 2,0 устанавливается работникам государственных учреждений в пределах фонда оплаты труда. Средства на осуществление выплаты за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда.

4.5.1. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.5.2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размера принимается:

для выплаты работникам государственного учреждения – руководителем государственного учреждения;

для выплаты руководителю государственного учреждения – министерством здравоохранения Ростовской области.

Заместителю руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения размер выплаты за качество снижается не менее чем на 0,1 от размера выплаты за качество, установленного руководителю государственного учреждения.

Выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ руководителю государственного учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения устанавливается ежеквартально.

Размер выплаты определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

4.6. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам государственных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях. Предельные размеры коэффициентов выплаты за выслугу лет приведены в таблице № 9.

Таблица № 9

Предельные размеры коэффициентов выплаты за выслугу лет

Количество лет	Предельный размер коэффициента
1	2
От 1 года до 5 лет	до 0,08
От 5 до 10 лет	до 0,12
От 10 до 15 лет	до 0,16
Свыше 15 лет	до 0,24

Размеры выплаты за выслугу лет не могут превышать предельные размеры, и их конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского и прочего персонала в учреждениях здравоохранения, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому) выплата выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.7. В целях обеспечения стабильности кадрового состава работникам государственных учреждений устанавливается выплата за стаж непрерывной работы к должностному окладу (ставке заработной платы). Предельные коэффициенты выплаты за стаж непрерывной работы приведены в таблице № 10.

Таблица № 10

## Предельные коэффициенты выплаты за стаж непрерывной работы

№ п/п	Перечень учреждений (структурных подразделений)	Категория работающих	Предельный коэффициент выплаты*
1	2	3	4
1.	Дома (отделения) сестринского ухода; хосписы; отделения (кабинеты, койки) паллиативной медицинской помощи; отделения выездной патронажной паллиативной медицинской помощи (выездные патронажные бригады); дневные стационары паллиативной медицинской помощи; респираторные центры	заведующий отделением, врачи, средний и младший медицинский персонал, медицинские психологи  при непрерывной работе: от 3 до 5 лет свыше 5 лет	до 0,16 до 0,20
2.	Фтизиатрические участки специализированных учреждений по обслуживанию детского и взрослого населения; участковые больницы, фельдшерские здравпункты (пункты) и амбулатории, расположенные в сельских населенных пунктах; фельдшерско-акушерские пункты; территориальные терапевтические и педиатрические участки в поликлиниках и	заведующий отделением (участком), врачи, средний медицинский персонал  при непрерывной работе: от 3 до 5 лет от 5 до 7 лет свыше 7 лет	до 0,15 до 0,22 до 0,30

1	2	3	4
	поликлинических отделениях; кабинеты врачей общей практики (семейных врачей); пункты (отделения) медицинской помощи на дому		
3.	Станции (отделения) скорой медицинской помощи; отделения плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации)	старшие врачи; врачи, средний и младший медицинский персонал выездных бригад; водители, состоящие в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад,  при непрерывной работе в выездных бригадах: от 3 до 5 лет от 5 до 7 лет свыше 7 лет	до 0,16 до 0,32 до 0,48
4.	Учреждения здравоохранения	руководитель учреждения, заместители руководителя, главная медицинская сестра (фельдшер, акушерка), главный бухгалтер, медицинский и прочий персонал (за исключением предусмотренных в пунктах 1 – 3 таблицы)  при непрерывной работе в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения: от 3 до 5 лет свыше 5 лет	до 0,08 до 0,12

\* При определении размера выплаты за выслугу лет (таблица № 9 пункта 4.6) и выплаты за стаж непрерывной работы (таблица № 10 настоящего пункта) применяется сводный коэффициент, который не может превышать: по пункту 1 – до 0,32; по пункту 2 – до 0,44; по пункту 3 – до 0,64; по пункту 4 – до 0,24.

4.7.1. В тех случаях, когда выплата, предусмотренная пунктами 1 – 3 таблицы № 10 пункта 4.7, не распространяется на работников данных учреждений (подразделений), применяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 4 таблицы № 10 пункта 4.7.

4.7.2. За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станций скорой медицинской помощи и его заместителя, сохраняется выплата, предусмотренная пунктом 3 таблицы № 10 пункта 4.7.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняется выплата, предусмотренная пунктом 3 настоящей таблицы.

В других случаях на указанные должности (профессии) распространяется выплата, предусмотренная пунктом 4 настоящей таблицы.

4.7.3. Порядок исчисления срока непрерывной работы для установления выплаты за стаж непрерывной работы определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

4.7.4. Размеры выплаты за стаж непрерывной работы не могут превышать предельные размеры и их конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.7.5. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.8. В системе оплаты труда работников государственного учреждения предусматривается премия по итогам работы, выплачиваемая с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемая на основе показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем государственного учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется по решению руководителя государственного учреждения в соответствии с Положением о премировании в пределах бюджетных ассигнований (средств обязательного медицинского страхования) на оплату труда работников.

Премирование руководителя государственного учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным министерством здравоохранения Ростовской области.

4.8.1. При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

перевыполнение норм нагрузки;

особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственного учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий; своевременность и полноту подготовки отчетности.

4.8.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.8.3. Премирование руководителя государственного учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения, устанавливаемых министерством здравоохранения Ростовской области.

4.9. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, может направляться как на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, так и другим работникам в соответствии с локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается государственным учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте учреждения, принятом с учетом мнения представительного органа работников.

4.10. С целью стимулирования работников к качественному результату труда работникам государственных учреждений устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за квалификацию медицинским и педагогическим работникам;

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты за классность водителям автомобилей.

4.10.1. В целях стимулирования медицинских и педагогических работников, работающих в государственных учреждениях здравоохранения, к повышению профессиональной квалификации и компетенции устанавливается выплата за квалификацию. Предельные размеры коэффициентов выплаты за квалификацию приведены в таблице № 11.

Предельные размеры коэффициентов выплаты за квалификацию

Квалификационная категория	Предельный размер коэффициента выплаты	
	медицинские (фармацевтические) работники*,**	педагогические работники
1	2	3
Вторая	до 0,10	–
Первая	до 0,15	до 0,10
Высшая	до 0,20	до 0,20

\* Распространяется на специалистов с высшим немедицинским образованием, допущенных к выполнению медицинской деятельности.

\*\* Распространяется на медицинских работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Медицинский информационно-аналитический центр».

Специалистам и руководителям структурных подразделений государственных учреждений из числа медицинских (фармацевтических) и педагогических работников устанавливается выплата за квалификацию.

Размеры выплаты за квалификацию не могут превышать предельные размеры и их конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Квалификационная категория учитывается при установлении выплаты за квалификацию при работе по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Главной медицинской сестре (фельдшеру, акушерке) квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).



В случае отказа специалиста от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.10.2. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности. Предельные размеры выплат за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) приведены в таблице № 12.

Таблица № 12

Предельные размеры выплат за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака)

Наличие	Предельный размер выплаты (процентов)
1	2
Ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы*	до 15
Ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы*	до 10
Почетного звания «народный»**	до 15
Почетного звания «заслуженный»**	до 10
Ведомственного почетного звания (нагрудного знака)***	до 5

Примечание.

1. При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук выплата устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

2. Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

\* Выплачивается в соответствии с профилем выполняемой работы по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, в процентах от должностного оклада.

\*\* Выплачивается в процентах от должностного оклада по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

\*\*\* Выплачивается в процентах от должностного оклада по основной должности.

Размеры выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) не могут превышать предельные размеры и их конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.10.3. Выплата за классность водителям автомобилей устанавливается трактористам и водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й класс – в размере до 23 процентов, 2-й класс – в размере до 9 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

4.10.4. Система премирования за счет средств обязательного медицинского страхования разрабатывается государственным учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения представительного органа работников.

**Раздел 5. Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера**

5.1. Заработная плата руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Минимальные размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений здравоохранения приведены в таблице № 13.

Таблица № 13

**Минимальные размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений**

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	I	19713
2.	II	18817
3.	III	17918
4.	IV	17105
5.	V	16292
6.	Вне группы	14137

**Примечание.**

Порядок установления должностных окладов руководителям государственных учреждений определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

5.3. Объемные показатели по отнесению руководителей государственных учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего Примерного положения.

5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя государственного учреждения (филиала) в соответствии с приказом руководителя.

Должностной оклад заместителя руководителя с высшим медицинским образованием, имеющего специальность «Сестринское дело» («Управление сестринской деятельностью»), устанавливается на 20 – 40 процентов ниже должностного оклада руководителя государственного учреждения (филиала).

Размер должностного оклада руководителя филиала (заведующего, директора, начальника) государственного учреждения может устанавливаться в соответствии с пунктом 5.2 настоящего раздела в зависимости от группы по оплате труда, рассчитанной исходя из мощности филиала.

5.5. Руководителям государственных учреждений (филиалов), их заместителям-врачам устанавливается выплата за квалификацию.

5.5.1. Выплата за квалификацию руководителям государственных учреждений устанавливается в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – до 0,15;

при наличии высшей квалификационной категории – до 0,20.

5.5.2. Выплата за квалификацию руководителям филиалов, заместителям-врачам руководителей государственных учреждений (филиалов) устанавливается в соответствии с подпунктом 4.10.1 пункта 4 настоящего приложения. За наличие второй квалификационной категории выплата за квалификацию не предусматривается.

5.5.3. Врачам-руководителям государственных учреждений и врачам-руководителям филиалов (включая амбулаторно-поликлинические учреждения, входящие на правах структурных подразделений в состав этих учреждений (филиалов) и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по организации здравоохранения или по клинической специальности.

Руководителям (со средним медицинским образованием) хосписа, больницы (дома) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала.

Руководителям государственных учреждений (филиалов) или заместителям руководителей государственных учреждений (филиалов) с высшим медицинским образованием, имеющим специальность «Сестринское дело» («Управление сестринской деятельностью»), квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа руководителей государственных учреждений (филиалов), их заместителей из числа медицинских и педагогических работников от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

5.6. С учетом условий труда руководителю государственного учреждения (филиала), его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения.

5.7. Руководителям государственных учреждений (филиалов), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего приложения.

5.8. Врачам-руководителям государственных учреждений (филиалов) и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом повышающего коэффициента за квалификацию и выплаты за работу во вредных условиях труда.

Определение размеров заработной платы руководителей и их заместителей-врачей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

5.9. Руководителям государственных учреждений устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 6. Размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя государственного учреждения определяются в соответствии с таблицей № 14.

Таблица № 14

Размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя государственного учреждения

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного уровня соотношения
1	2
До 100	до 3,0
От 100 до 250	до 3,5
От 250 до 500	до 4,0
От 500 до 750	до 5,0
От 750 до 1000	до 5,5
От 1000 и выше	до 6,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители государственных учреждений, главные бухгалтеры и заместители руководителей по экономическим вопросам.

## Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей больничных и других лечебно-профилактических учреждений, имеющих круглосуточный стационар.

6.1.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей больничных учреждений, центров, диспансеров, имеющих стационары, приведены в таблице № 15.

Таблица № 15

Объемные показатели и порядок отнесения  
к группе по оплате труда руководителей больничных  
учреждений, центров, диспансеров, имеющих стационары

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
I	1201 и более
II	от 801 до 1200
III	от 501 до 800
IV	от 251 до 500
V	от 50 до 250

Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовская областная клиническая больница», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Областная клиническая больница № 2», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Областная детская клиническая больница» относятся к I группе по оплате труда руководителей.

Государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной консультативно-диагностический центр», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Лечебно-реабилитационный центр № 1», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Лечебно-реабилитационный центр № 2», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Перинатальный центр» относятся к I группе по оплате труда руководителей.

Консультативно-диагностические и клиничко-диагностические центры городов с населением один и более миллиона человек относятся к I группе по оплате труда руководителей, других городов – ко II группе.

6.1.2. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей психиатрических, психоневрологических, наркологических учреждений, санаториев приведены в таблице № 16.

Таблица № 16

Объемные показатели и порядок отнесения  
к группе по оплате труда руководителей психиатрических,  
психоневрологических, наркологических учреждений, санаториев

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
I	2001 и более
II	от 1501 до 2000
III	от 1001 до 1500
IV	от 501 до 1000
V	от 50 до 500

6.1.3. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей родильных домов, перинатальных центров, центров охраны здоровья семьи и репродукции приведены в таблице № 17.

Таблица № 17

Объемные показатели и порядок отнесения  
к группе по оплате труда руководителей родильных домов,  
перинатальных центров, центров охраны здоровья семьи и репродукции

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

6.1.4. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие круглосуточный стационар, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, больницы скорой медицинской помощи, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с подпунктом 6.1.1 пункта 6.1.

Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 6.2 настоящего раздела, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 6.1.1 – 6.1.3 настоящего пункта, относятся по оплате труда руководителей к более высокому показателю с увеличением на одну группу.

6.2. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических учреждений и других учреждений здравоохранения, не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 6.3, 6.4 настоящего раздела), приведены в таблице № 18.

Таблица № 18

Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических учреждений и других учреждений здравоохранения, не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания

Группа по оплате труда руководителей	Количество врачебных должностей
1	2
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

#### Примечание.

1. При определении величины показателя «количество врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей – руководителей структурных подразделений, врачей, врачей-интернов, зубных врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

2. При определении величины показателя группы по оплате труда руководителя медицинского информационно-аналитического центра учитываются должности самого руководителя, его заместителей, врачей, средних медицинских

работников, специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений и служащих.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 6.2.

4. Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Бюро судебно-медицинской экспертизы» относится к I группе по оплате труда руководителей.

6.3. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей станции переливания крови.

6.3.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей станции переливания крови, заготавливающей плазму методом плазмафереза, приведены в таблице № 19.

Таблица № 19

Объемные показатели и порядок отнесения  
к группе по оплате труда руководителей станции  
переливания крови, заготавливающей плазму методом плазмафереза

Группа по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
1	2
I	11,1 и более
II	от 6,1 до 11
III	от 2,1 до 6
IV	от 0,5 до 2

6.3.2. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей станции переливания крови, перерабатывающей плазму фракционированием, приведены в таблице № 20.

Таблица № 20

Объемные показатели и порядок отнесения  
к группе по оплате труда руководителей станции  
переливания крови, перерабатывающей плазму фракционированием

Группа по оплате труда руководителей	Количество перерабатываемой плазмы (тыс. литров в год)
1	2
I	40,1 и более
II	от 22,1 до 40
III	от 12,1 до 22
IV	от 5 до 12



6.3.3. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

6.3.4. Станции переливания крови, не производящие фракционирования белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием объемом менее 5 тыс. литров в год), относятся к I – IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 6.3.1 настоящего пункта, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежзамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении вышеперечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

6.3.5. Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I – IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте 6.3.2 настоящего пункта, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежзамороженной плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из 1 литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий названное учреждение относится к V группе по оплате труда руководителей.

6.3.6. С учетом условий, предусмотренных подпунктами 6.3.1 – 6.3.5 настоящего пункта, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до I) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (1 доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на 1 группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами 6.3.2, 6.3.4 – 6.3.5 настоящего пункта, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для станций переливания крови III группы – за каждые 4 тонны, для станций переливания крови II группы – за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из 1 литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

6.4. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей дезинфекционных станций приведены в таблице № 21.

Таблица № 21

Объемные показатели и порядок отнесения к группе  
по оплате труда руководителей дезинфекционных станций

Группа по оплате труда руководителей	Численность населения (человек)
1	2
III	1 млн человек и более
IV	от 500,0 тыс. человек до 1 млн человек
V	от 200,0 тыс. человек до 500,0 тыс. человек

6.5. Почасовая оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками государственного учреждения, производится в размерах, определенных таблицей № 22.

Таблица № 22

Минимальный размер для определения  
стоимости одного часа врача-консультанта

Наличие (отсутствие) ученой степени, звания	Минимальный размер к ставке заработной платы 1-го квалификационного разряда ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (процентов)
1	2
Профессор, доктор наук, «народный врач»	10,0
Доцент, кандидат наук, «заслуженный врач»	8,0
Лица, не имеющие ученой степени	5,0

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

6.6. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Время, затраченное на «дежурство на дому» как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час работы.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается за фактически отработанные часы с учетом времени переезда, в ночное время – с учетом доплаты за работу в ночное время.

6.7. Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте, с учетом мнения представительного органа работников.

6.8. Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работникам государственного учреждения (филиала) и ее конкретных размерах принимает руководитель государственного учреждения (филиала) на основании письменного заявления работника, руководителю государственного учреждения – министерство здравоохранения Ростовской области.

6.9. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений Ростовской области не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания государственного учреждения с министерством здравоохранения Ростовской области.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко».

«Приложение № 2  
к постановлению  
Правительства  
Ростовской области  
от 19.10.2015 № 41

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда работников государственных  
казенных учреждений здравоохранения, находящихся  
в ведении министерства здравоохранения Ростовской области

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения (далее – государственные учреждения), находящихся в ведении министерства здравоохранения Ростовской области (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области» и включает в себя:

порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственных учреждений;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

Положение об оплате труда работников государственных учреждений утверждается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. При применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица (кроме медицинских и фармацевтических работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Формирование фонда оплаты труда осуществляется государственными учреждениями в пределах выделенных средств областного бюджета.

Порядок формирования фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

1.7. Заработная плата работников государственных учреждений (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## Раздел 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственных учреждений

### 2.1. Установление должностных окладов (ставок заработной платы).

2.1.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2.1.2. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) приведены в таблице № 1.

## Размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	6204
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
1-й квалификационный уровень	6828
2-й квалификационный уровень	7172
3-й квалификационный уровень	7531
4-й квалификационный уровень	7890
5-й квалификационный уровень	8270
ПКГ «Врачи и провизоры»:	
1-й квалификационный уровень	8048
2-й квалификационный уровень	8277
3-й квалификационный уровень	8690
4-й квалификационный уровень	9455
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:	
1-й квалификационный уровень	10051
2-й квалификационный уровень	10674

## Примечание.

Должностной оклад главной медицинской сестры устанавливается на 45 – 50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного согласно пункту 5.2 раздела 5 настоящего приложения.

2.1.3. Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг государственных учреждений, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

Размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» в учреждениях здравоохранения	7535
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:	
1-й квалификационный уровень	7890
2-й квалификационный уровень	8277

2.1.4. Должностные оклады педагогических работников, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	5416
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень	5960
2-й квалификационный уровень	6261
ПКГ «Должности педагогических работников»:	
1-й квалификационный уровень	8446
2-й квалификационный уровень	8863
3-й квалификационный уровень	9302
4-й квалификационный уровень	9766
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»:	
1-й квалификационный уровень	9860

2.1.5. Должностные оклады работников культуры, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

## Размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6575
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	7795
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	8775

2.1.6. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

## Размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности второго уровня»: 2-й квалификационный уровень	7795



2.1.7. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

## Размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:	
1-й квалификационный уровень	5416
2-й квалификационный уровень	5678
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень	5960
2-й квалификационный уровень	6261
3-й квалификационный уровень	6575
4-й квалификационный уровень	6887
5-й квалификационный уровень:	
I – III группы по оплате труда руководителей	8775
IV – V группы по оплате труда руководителей	8361
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	
1-й квалификационный уровень	6887
2-й квалификационный уровень	7226
3-й квалификационный уровень	7585
4-й квалификационный уровень	7963
5-й квалификационный уровень	8361
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:	
1-й квалификационный уровень:	
I – III группы по оплате труда руководителей	9219
IV – V группы по оплате труда руководителей	8775
2-й квалификационный уровень	10183

Примечание.

2-й квалификационный уровень ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» распространяется на главных специалистов государственного казенного учреждения здравоохранения «Центр медицинский мобилизационных резервов «Резерв» Ростовской области», занимавших указанные должности по состоянию на 31 декабря 2016 г.

2.1.8. Ставки заработной платы для рабочих профессий устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих». Размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 7.

Таблица № 7

Размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Ставка заработной платы (рублей)
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
1-й квалификационный уровень:	
1-й квалификационный разряд	4452
2-й квалификационный разряд	4711
3-й квалификационный разряд	4986
2-й квалификационный уровень:	
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень:	
4-й квалификационный разряд	5294
5-й квалификационный разряд	5601
2-й квалификационный уровень:	
6-й квалификационный разряд	5923
7-й квалификационный разряд	6261
3-й квалификационный уровень	6629
4-й квалификационный уровень	7107

2.1.9. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений государственных учреждений устанавливаются на 5 – 15 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

2.1.10. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников домов ребенка (включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) повышаются на 10 процентов и образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы).

2.1.11. В целях привлечения специалистов для работы в сельской местности размеры должностных окладов руководителей, специалистов, социальных работников государственных учреждений (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, повышаются на 10 процентов и образуют новый должностной оклад.

### Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В государственных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.1.3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.1. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также непосредственно осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливаются повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в таблице № 8.

## Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам

Наименование должности (специальности, категории работника)	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1	2
Закон Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»	
<p>Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог психиатрических больниц (отделений), принимающих непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи*;**.</p> <p>Врач (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей *;**</p>	0,44
<p>Врач (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог*;** амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий;</p> <p>судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей;</p> <p>отделений для принудительного лечения психически больных</p>	0,3
<p>Врач (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог*;** судебно-психиатрических экспертных отделений (комиссий)</p>	0,25
<p>Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский регистратор, сестра-хозяйка, медицинский психолог*;**.</p> <p>Главная медицинская сестра*;**</p>	0,2

1	2
<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории *;**.   Врач (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал психотерапевтических кабинетов амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений) *;**. </p>	0,12
<p>Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая *;**. </p>	0,04
<p>Федеральный закон от 18.06.2001 № 77-ФЗ  «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации»</p>	
<p>Врач (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал туберкулезных отделений для лечения больных туберкулезом, сочетанных с ВИЧ-инфекцией***</p>	0,65
<p>Врач-хирург (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист) всех наименований, осуществляющий оперативные вмешательства в стационарных условиях, средний и младший медицинский персонал операционных блоков стационаров.***   Врач, средний и младший медицинский персонал отделений анестезиологии-реанимации (анестезиологии-реаниматологии), реанимации (реаниматологии) и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику)***</p>	0,4
<p>Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог***</p>	0,35
<p>Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал учреждений (подразделений) с затухающими формами туберкулеза.***</p>	0,10
<p>Федеральный закон от 30 .03.1995 № 38-ФЗ  «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»</p>	
<p>Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение</p>	0,6

1	2
<p>ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющий диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог.****  Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории.*****  Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными.****  Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека****,*****</p>	

\* Работающие в психиатрических, психоневрологических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь.

\*\* Работающие в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики.

\*\*\* Работающие в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, клиниках, санаториях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь.

\*\*\*\* Работающие в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

\*\*\*\*\* Работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

3.2.2. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере не менее чем на 0,04 от должностного оклада (ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководителями государственных учреждений принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для эффективной работы государственных учреждений здравоохранения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором – в размере 20 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада, ставки заработной платы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.3.6. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и областным нормативным правовым актом.



## Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

В государственных учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет, стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда государственного учреждения.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более 1 финансового года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом руководителя государственного учреждения в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников, утвержденными локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.

4.4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается врачам, работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), социальным работникам, педагогическим работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (при наличии в государственном учреждении лицензии на осуществление образовательной деятельности), в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг.

4.4.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливается иному персоналу, непоименованному в подпункте 4.4.1 настоящего пункта, включая руководителя, заместителей руководителя

медицинской организации, главную медицинскую сестру (фельдшера, акушерку). Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливается как по основному месту работы, так и по работе, осуществляемой по совместительству (совмещению), для категорий персонала, определенных настоящим подпунктом.

4.4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливается внешним совместителям независимо от категории персонала (занимаемой должности).

4.5. Выплата за качество выполняемых работ в размере до 2,0 устанавливается работникам государственных учреждений в пределах фонда оплаты труда. Средства на осуществление выплаты за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда.

4.5.1. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.5.2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

для выплаты работникам государственного учреждения – руководителем государственного учреждения;

для выплаты руководителю государственного учреждения – министерством здравоохранения Ростовской области.

Заместителю руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения размер надбавки за качество снижается не менее чем на 0,1 от размера выплаты за качество, установленного руководителю государственного учреждения.

Выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ руководителю государственного учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается ежеквартально.

Размер выплаты определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

4.6. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам государственных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях. Размеры коэффициентов выплаты за выслугу лет приведены в таблице № 9.

## Размеры коэффициентов выплаты за выслугу лет

Количество лет	Размер коэффициента
1	2
От 1 года до 5 лет	0,08
От 5 до 10 лет	0,12
От 10 до 15 лет	0,16
Свыше 15 лет	0,24

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского и прочего персонала в государственных учреждениях здравоохранения, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому) выплата выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в государственном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.7. В целях обеспечения стабильности кадрового состава работникам государственных учреждений устанавливается выплата за стаж непрерывной работы к должностному окладу (ставке заработной платы). Коэффициенты выплаты за стаж непрерывной работы приведены в таблице № 10.

Таблица № 10

## Коэффициенты выплаты за стаж непрерывной работы

№ п/п	Перечень учреждений (структурных подразделений)	Категория работающих	Коэффициент выплаты*
1	2	3	4
1.	Дома (отделения) сестринского ухода; хосписы; отделения (кабинеты, койки) паллиативной медицинской помощи; отделения выездной патронажной паллиативной медицинской помощи (выездные патронажные бригады); дневные	заведующий отделением, врачи, средний и младший медицинский персонал, медицинские психологи  при непрерывной работе: от 3 до 5 лет свыше 5 лет	       0,16 0,20

1	2	3	4
	стационары паллиативной медицинской помощи; респираторные центры		
2.	Учреждения здравоохранения	руководитель учреждения, заместители руководителя, главная медицинская сестра, главный бухгалтер, медицинский и прочий персонал (за исключением предусмотренных в пункте 1 таблицы)  при непрерывной работе в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения: от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,08          0,12

\* При определении размера выплаты за выслугу лет (таблица № 9 пункта 4.6) и выплаты за стаж непрерывной работы (таблица № 10 настоящего пункта) применяется сводный коэффициент, который не может превышать: по пункту 1 – 0,32; по пункту 2 – 0,24.

4.7.1. В тех случаях, когда выплата, предусмотренная пунктом 1 таблицы № 10 пункта 4.7, не распространяется на работников данных учреждений (подразделений), применяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 2 таблицы № 10 пункта 4.7.

4.7.2. Порядок исчисления срока непрерывной работы для установления выплаты за стаж непрерывной работы определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

4.7.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.8. В системе оплаты труда работников государственного учреждения предусматривается премия по итогам работы, выплачиваемая с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемая на основе показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем государственного учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется по решению руководителя государственного учреждения в соответствии с Положением о премировании в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Премирование руководителя государственного учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным министерством здравоохранения Ростовской области.

4.8.1. При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

- перевыполнение норм нагрузки;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственного учреждения;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий; своевременность и полноту подготовки отчетности.

4.8.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.8.3. Премирование руководителя государственного учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения, устанавливаемых министерством здравоохранения Ростовской области.

4.9. С целью стимулирования работников к качественному результату труда работникам государственных учреждений устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за квалификацию медицинским и педагогическим работникам;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
- выплаты за классность водителям автомобилей.

4.9.1. В целях стимулирования медицинских и педагогических работников, работающих в государственных учреждениях здравоохранения, к повышению профессиональной квалификации и компетенции устанавливается выплата за квалификацию. Размеры коэффициентов выплаты за квалификацию приведены в таблице № 11.

## Размеры коэффициентов выплаты за квалификацию

Квалификационная категория	Размер коэффициента выплаты	
	медицинские (фармацевтические) работники*	педагогические работники
1	2	3
Вторая	до 0,10	–
Первая	до 0,15	до 0,10
Высшая	до 0,20	до 0,20

\* Распространяется на специалистов с высшим немедицинским образованием, допущенных к выполнению медицинской деятельности.

Специалистам и руководителям структурных подразделений государственных учреждений из числа медицинских (фармацевтических) и педагогических работников устанавливается выплата за квалификацию.

Размеры выплаты за квалификацию устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Квалификационная категория учитывается при установлении выплаты за квалификацию при работе по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа специалиста от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.10.2. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности. Размеры выплат за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) приведены в таблице № 12.

Таблица № 12

Размеры выплат за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака)

Наличие	Размеры выплаты (процентов)
1	2
Ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы*	до 15
Ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы*	до 10
Почетного звания «народный»**	до 15
Почетного звания «заслуженный»**	до 10
Ведомственного почетного звания (нагрудного знака)***	до 5

Примечание.

1. При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук выплата устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

2. Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

\* Выплачивается в соответствии с профилем выполняемой работы по основной работе и работе, выполняемой по совместительству в процентах от должностного оклада.

\*\* Выплачивается в процентах от должностного оклада по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

\*\*\* Выплачивается в процентах от должностного оклада по основной должности.

Размеры выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.10.3. Выплата за классность устанавливается водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й класс – в размере до 23 процентов, 2-й класс – в размере до 9 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

**Раздел 5. Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера**

5.1. Заработная плата руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей № 13.

Таблица № 13

**Размер должностного оклада  
руководителя государственного учреждения здравоохранения**

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	I	20699
2.	II	19758
3.	III	18814
4.	IV	17961
5.	V	17107
6.	Вне группы	14844

5.3. Объемные показатели по отнесению руководителей государственных учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего Положения.

5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя государственного учреждения в соответствии с приказом руководителя.

Должностной оклад заместителя руководителя с высшим медицинским образованием, имеющего специальность «Сестринское дело» («Управление сестринской деятельностью»), устанавливается на 20 – 40 процентов ниже должностного оклада руководителя государственного учреждения.



5.5. Руководителям учреждений, их заместителям-врачам устанавливается выплата за квалификацию в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – до 0,15;

при наличии высшей квалификационной категории – до 0,20.

Врачам-руководителям государственных учреждений и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по организации здравоохранения или по клинической специальности.

Заместителям руководителей с высшим медицинским образованием, имеющим специальность «Сестринское дело» («Управление сестринской деятельностью»), квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа руководителей государственных учреждений, их заместителей из числа медицинских и педагогических работников от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

5.6. С учетом условий труда руководителю государственного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего приложения.

5.7. Руководителям государственных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего приложения.

5.8. Врачам-руководителям государственных учреждений и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов от должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом повышающего коэффициента за квалификацию и выплаты за работу во вредных условиях труда.

Определение размеров заработной платы руководителей и их заместителей-врачей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

5.9. Руководителям государственных учреждений устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 6. Размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя государственного учреждения определяются в соответствии с таблицей № 14.

**Размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя государственного учреждения**

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного уровня соотношения
1	2
До 100	до 3,0
От 100 до 250	до 3,5
От 250 до 500	до 4,0
От 500 до 750	до 5,0
От 750 до 1000	до 5,5
От 1000 и выше	до 6,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители государственных учреждений, главные бухгалтеры и заместители руководителей по экономическим вопросам.

### Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей домов ребенка определены в таблице № 15.

Таблица № 15

**Объемные показатели и порядок отнесения  
к группе по оплате труда руководителей домов ребенка**

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
I	301 и более
II	от 251 до 300

III	от 101 до 250
IV	до 100

6.2. Государственное казенное учреждение здравоохранения «Центр медицинский мобилизационных резервов «Резерв» Ростовской области» относится ко II группе по оплате труда руководителей.

6.3. Почасовая оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками государственного учреждения, производится в размерах, определенных таблицей № 16.

Таблица № 16

Размер для определения  
стоимости одного часа врача-консультанта

Наличие (отсутствие) ученой степени, звания	Размер к ставке заработной платы 1-го квалификационного разряда ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (процентов)
1	2
Профессор, доктор наук, «народный врач»	10,0
Доцент, кандидат наук, «заслуженный врач»	8,0
Лица, не имеющие ученой степени	5,0

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

6.4. Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работникам государственного учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель государственного учреждения на основании письменного заявления работника, руководителю государственного учреждения – министерство здравоохранения Ростовской области.

6.5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений Ростовской области не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания государственного учреждения министерством здравоохранения Ростовской области.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко».

«Приложение № 3  
к постановлению  
Правительства  
Ростовской области  
от 19.10.2015 № 41

## ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала

1. К административно-управленческому персоналу учреждения относятся:
  - руководитель учреждения (главный врач, директор, начальник);
  - заместитель руководителя учреждения;
  - главный бухгалтер;
  - заместитель главного бухгалтера;
  - директор (начальник, заведующий) филиала (отделения);
  - заместитель руководителя структурного подразделения;
  - главная медицинская сестра (акушерка);
  - главный (администратор, диспетчер, инженер, механик, специалист по защите информации, фельдшер, экономист, энергетик);
  - заведующая машинописным бюро;
  - заведующий архивом;
  - заведующий библиотекой;
  - заведующий камерой хранения;
  - заведующий канцелярией;
  - заведующий мастерской (службой);
  - заведующий общежитием;
  - заведующий прачечной;
  - заведующий производством (шеф-повар);
  - заведующий складом;
  - заведующий столовой;
  - заведующий хозяйством;
  - мастер (включая старшего);
  - начальник (директор, заведующий, руководитель) отдела (бюро, гаража, кабинета, лаборатории, мастерской, отделения, сектора, службы, центра, цеха) (кроме медицинских и фармацевтических работников – руководителей структурных подразделений);
  - заместитель начальника (директора, заведующего, руководителя) отдела (бюро, гаража, кабинета, лаборатории, мастерской, отделения, сектора, службы, центра, цеха) (кроме медицинских и фармацевтических работников – заместителей начальника);
  - руководитель (заведующий) группы (сектора) (кроме медицинских и фармацевтических работников – руководителей структурных подразделений).

2. К вспомогательному персоналу относятся работники государственного учреждения, в функции которых входит выполнение работ по техническому обслуживанию и обеспечению деятельности персонала учреждения (выполнение печатных, множительных работ, доставка документов, обслуживание компьютерной техники, выполнение канцелярских, секретарских и других работ), техническое и хозяйственное обслуживание зданий и территорий (рабочие по обслуживанию, содержанию и текущему ремонту зданий и сооружений), их охрана, транспортное обслуживание персонала (включая водителей), инженерно-техническое обслуживание, иные работы по обслуживанию персонала, включая дворников, уборщиков служебных помещений, гардеробщика, буфетчицу и других, выполнение финансово-экономических работ, работ по ведению бухгалтерского и кадрового учета и отчетности, правового характера и другие.

3. Конкретный перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала работников государственного учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством.».

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко».

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко