



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.11.2019 № 863

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Положения о формировании структуры Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ростовской области, оплате труда и материальном стимулировании работников

В целях упорядочения действующих условий оплаты труда, установления единого подхода к формированию структуры и расходованию средств на оплату труда и материальное стимулирование работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ростовской области Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить Положение о формировании структуры Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ростовской области, оплате труда и материальном стимулировании работников согласно приложению № 1.
2. Признать утратившими силу правовые акты Правительства Ростовской области по перечню согласно приложению № 2.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2020 г.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство труда
и социального развития
Ростовской области

Приложение № 1
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 29.11.2019 № 863

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании структуры Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Ростовской области,
оплате труда и материальном стимулировании работников

1. Общие положения

1.1. Положение вводится в целях упорядочения условий оплаты труда и установления единого подхода к формированию структуры и расходованию средств на оплату труда и материальное стимулирование работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ростовской области (далее – ТФОМС Ростовской области).

1.2. Положение определяет:

условия формирования структуры ТФОМС Ростовской области, средств на оплату труда и материальное стимулирование работников;

порядок установления размеров должностных окладов, ставок заработной платы, виды и размеры премий по результатам работы, надбавок и доплат;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат, материальной помощи.

2. Формирование структуры ТФОМС Ростовской области

2.1. Штатное расписание и смета расходов ТФОМС Ростовской области утверждаются директором.

2.2. При формировании структуры ТФОМС Ростовской области определить, что:

штатная численность подразделений, входящих в состав ТФОМС Ростовской области, не может быть менее:

управления – 12 единиц;

отдела – 8 единиц;

отдела в составе управления – 5 единиц;

сектора – 2 единицы;

территориального обособленного рабочего места организации – 1 единицы.

Должность заместителя начальника управления – начальника отдела вводится при штатной численности управления не менее 15 единиц, отдела – не менее 8 единиц.

2.3. При формировании структуры и штатного расписания ТФОМС Ростовской области учитывать:

количество должностей директоров территориальных филиалов, заместителей директоров территориальных филиалов, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, начальников управлений, заместителей начальников управлений, начальников отделов в составе дирекции, начальников отделов в составе управления дирекции, начальников отделов в составе территориальных филиалов, начальников территориальных отделов, заместителей начальников отделов в составе дирекции, заместителей начальников отделов в составе управления дирекции, заместителей начальников отделов территориальных филиалов не должно превышать 10 – 20 процентов общей численности специалистов согласно штатному расписанию;

количество должностей советника, помощника, консультантов, специалистов-экспертов, главных и ведущих специалистов не должно превышать 50 – 65 процентов общей численности специалистов согласно штатному расписанию.

3. Оплата труда работников по должностным окладам, ставкам заработной платы

3.1. Должностной оклад работников ТФОМС Ростовской области по должности «специалист» устанавливается в размере 4330 рублей.

Должностные оклады работников ТФОМС Ростовской области устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу специалиста.

3.2. Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов, и размеры ежемесячного денежного поощрения руководителя, его заместителей и специалистов ТФОМС Ростовской области устанавливаются применительно к коэффициентам, применяемым при исчислении должностных окладов в соответствии с графой «в министерствах» раздела 3 приложения 2 к Областному закону от 10.12.2010 № 538-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области»:

№ п/п	Наименование должности в разделе 3 приложения 2 к Областному закону от 10.12.2010 № 538-ЗС	Наименование должности в ТФОМС Ростовской области	Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3	4	5
1.	Первый заместитель министра	директор	4,6	1,9
2.	Заместитель министра	первый заместитель директора; заместитель директора	4,2	1,9
3.	Начальник управления в составе министерства	главный бухгалтер; начальник управления	3,9	0,5

1	2	3	4	5
4.	Начальник отдела в составе министерства	директор территориального филиала; заместитель главного бухгалтера – начальник отдела; начальник отдела в составе дирекции	3,8	0,5
5.	Заместитель начальника управления в составе министерства	заместитель начальника управления – начальник отдела	3,7	0,5
6.	Начальник отдела в составе управления министерства	начальник отдела в составе управления дирекции	3,7	0,5
7.	Заместитель начальника отдела в составе министерства	заместитель директора территориального филиала – начальник отдела; начальник территориального отдела; заместитель начальника отдела в составе дирекции; заместитель начальника отдела в составе управления дирекции	3,2	0,3
8.	Советник министра	начальник отдела в составе территориального филиала; советник директора	3,0	0,3
9.	Консультант	начальник сектора; заместитель начальника отдела территориального филиала; консультант директора	2,9	0,3
10.	Помощник министра – главный специалист	помощник директора – главный специалист	2,8	0,3
11.	Специалист-эксперт	Специалист-эксперт	2,8	0,3
12.	Главный специалист	главный специалист в составе дирекции; главный специалист в составе территориальных филиалов и территориальных отделов	2,7	0,3

1	2	3	4	5
13.	Ведущий специалист	ведущий специалист в составе дирекции; ведущий специалист в составе территориальных филиалов и территориальных отделов	2,3	0,3
14.	Специалист I категории	специалист I категории	1,7	0,3
15.	Специалист	специалист	1,0	0,3

3.3. Денежное содержание руководителей и специалистов ТФОМС Ростовской области состоит из месячного должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью и надбавки за высокую квалификацию, которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания), а также из дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда;

премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия);

ежемесячное денежное поощрение;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

Должностные оклады ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и сроки, предусмотренные для государственных гражданских служащих Ростовской области.

При увеличении (индексации) должностных окладов руководителей и специалистов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.4. Ставки заработной платы работников, осуществляющих охрану и (или) обслуживание зданий (помещений), водителей легковых автомобилей, профессии которых включены в штатные расписания ТФОМС Ростовской области (далее – обслуживающий персонал), устанавливаются согласно приложению 2 к Областному закону от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области».

Ставки заработной платы обслуживающего персонала ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и сроки, предусмотренные для работников областных государственных учреждений.

При увеличении (индексации) ставок заработной платы обслуживающего персонала их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Условия установления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера

4.1. Руководителям и специалистам устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет, стаж для назначения которой исчисляется согласно положению, утверждаемому директором ТФОМС Ростовской области.

4.2. Надбавки руководителям и специалистам устанавливаются:

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
1	2
от 1 года до 5 лет	10
свыше 5 лет до 10 лет	15
свыше 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30.

4.3. Руководителям и специалистам устанавливаются ежемесячные надбавки за особые условия труда в следующих размерах:

директору – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

первому заместителю директора, заместителю – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

главному бухгалтеру, директорам территориальных филиалов, заместителям директоров территориальных филиалов – начальникам отделов, заместителю главного бухгалтера – начальнику отдела, начальникам управлений, заместителям начальников управлений – начальникам отделов, начальникам отделов, начальникам отделов в составе дирекции, начальникам отделов в составе управлений дирекции, начальникам отделов в составе территориальных филиалов, начальникам территориальных отделов, заместителям начальников отделов в составе дирекции, заместителям начальников отделов в составе управлений дирекции – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

советнику директора, заместителю начальника отдела территориального филиала, консультанту директора, помощнику директора – главному специалисту, специалисту-эксперту, начальнику сектора – главному специалисту, главным и ведущим специалистам – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

специалистам I категории, специалистам – до 60 процентов должностного оклада.

Руководителям и специалистам ТФОМС Ростовской области устанавливается ежемесячная надбавка за высокую квалификацию в размере до 50 процентов должностного оклада с учетом уровня профессиональной подготовки и оценки результатов, достигнутых ими при исполнении должностных обязанностей.

4.4. Применять повышающий коэффициент к заработной плате руководителей, специалистов и обслуживающего персонала за работу на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности:

Наименования территорий	Размер коэффициента
1	2
В Заветинском и Ремонтненском районах; в Дубовском (кроме с. Дубовское), Зимовниковском (кроме пос. Зимовники), Орловском (кроме пос. Орловский) и Пролетарском (кроме г. Пролетарска) районах, ограниченных с запада линией железной дороги Сальск – Волгоград, с севера – границей с Волгоградской областью, с востока, северо-востока и юга – границей с Республикой Калмыкия – Хальмг Тангч.	1,1

Повышающий коэффициент к заработной плате за работу на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности, применяется к общей сумме начисленной заработной платы по должностным окладам (ставкам заработной платы), компенсационным и стимулирующим выплатам.

4.5. Отдельным категориям работников из числа обслуживающего персонала ежемесячно производятся следующие выплаты компенсационного и стимулирующего характера к ставке заработной платы:

4.5.1. Выплаты компенсационного характера:

работникам, осуществляющим обслуживание зданий (помещений), за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств (уборщикам служебных помещений) – в размере до 12 процентов ставки заработной платы. Указанная выплата устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах;

работникам, осуществляющим охрану зданий (помещений), за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) – в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

4.5.2. Выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 50 процентов ставки заработной платы. Выплачивается за фактически отработанное время;

водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, – в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс – в размере 10 процентов;

за безаварийную эксплуатацию автомобиля – в размере до 100 процентов ставки заработной платы.

Порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются локальным актом ТФОМС Ростовской области.

5. Премирование по итогам работы

5.1. Премии выплачиваются руководителям и специалистам ТФОМС Ростовской области в целях повышения их заинтересованности в результате деятельности фонда, повышения качества выполняемой работы.

Максимальный размер премий не ограничивается.

Порядок выплаты премий руководителям и специалистам осуществляется согласно положению, утверждаемому директором ТФОМС Ростовской области.

5.2. Обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

работникам из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1 – 3 разрядам, – до 25 процентов ставки заработной платы;

работникам из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4 – 8 разрядам, и высококвалифицированным рабочим – до 50 процентов ставки заработной платы.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных локальным нормативным актом ТФОМС Ростовской области.

5.3. Показатели и условия премирования по категориям работников и структурным подразделениям утверждаются локальным нормативным актом ТФОМС Ростовской области.

6. Единовременная выплата к отпуску и материальная помощь

6.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году производится единовременная выплата в размере двух окладов денежного содержания руководителям и специалистам ТФОМС Ростовской области на основании письменного заявления.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из размеров должностного оклада и надбавки за высокую квалификацию.

В случае неиспользования руководителем или специалистом в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании письменного заявления руководителя или специалиста.

При уходе руководителя или специалиста в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения.

6.2. Материальная помощь выплачивается один раз в квартал равными частями от средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на выплату руководителям и специалистам материальной помощи в расчете на год.

6.2.1. Размер материальной помощи руководителям и специалистам ТФОМС Ростовской области определяется исходя из размеров должностного оклада и надбавки за высокую квалификацию, установленных на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале – на 1 декабря учетного периода.

6.2.2. Руководителям и специалистам, принятым на работу в течение квартала, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на работу руководителю или специалисту, находившемуся в указанных отпусках, а также при увольнении с работы материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в соответствующем квартале времени.

7. Формирование средств на оплату труда и материальное стимулирование

7.1. При утверждении фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

7.1.1. Руководителям и специалистам:

ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за особые условия труда – в размере 14 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за высокую квалификацию – в размере 3,6 должностного оклада;

премий – в размере 2 окладов денежного содержания;

ежемесячного денежного поощрения – в размере 5 должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 7 окладов денежного содержания.

7.1.2. Обслуживающему персоналу:

ежемесячной надбавки к ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 6 ставок заработной платы;

премий по результатам работы за месяц – в размере 6 ставок заработной платы;

ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля – в размере 12 ставок заработной платы;

ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за классность – в размере 3 ставок заработной платы;

ежемесячной доплаты к ставке заработной платы работникам, осуществляющим обслуживание зданий (помещений) (уборщикам служебных помещений), за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств – в размере 1,2 ставки заработной платы;

ежемесячной доплаты к ставке заработной платы работникам, осуществляющим охрану зданий (помещений), за работу в ночное время – в размере 1,7 ставки заработной платы.

7.2. Финансирование расходов на оплату труда, материальную помощь, компенсационные выплаты осуществляется за счет средств ТФОМС Ростовской области, направляемых на расходы по содержанию ТФОМС Ростовской области.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

Приложение № 2
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 29.11.2019 № 863

ПЕРЕЧЕНЬ
правовых актов Правительства
Ростовской области, признанных утратившими силу

1. Постановление Правительства Ростовской области от 19.07.2012 № 646 «Об утверждении Положения о формировании структуры дирекций и аппаратов областных фондов, оплате труда и материальном стимулировании работников».

2. Постановление Правительства Ростовской области от 24.02.2014 № 118 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 19.07.2012 № 646».

3. Постановление Правительства Ростовской области от 28.05.2014 № 403 «О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 19.07.2012 № 646».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко