



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.06.2020 № 512

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 23.03.2020 № 198 «Об утверждении отчета о реализации государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» за 2019 год и в целях приведения в соответствие с Областным законом от 16.12.2019 № 256 ЗС «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» изменение, изложив приложение № 1 к нему в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
управление государственной
службы занятости населения
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 02.06.2020 № 512

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Ростовской области «Содействие занятости населения»

Паспорт
государственной программы Ростовской области
«Содействие занятости населения»

Наименование государственной программы Ростовской области	– государственная программа Ростовской области «Содействие занятости населения» (далее также – государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	– управление государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – УГСЗН Ростовской области)
Соисполнитель государственной программы	– министерство труда и социального развития Ростовской области (далее – минтруд области)
Участники государственной программы	– подведомственные УГСЗН Ростовской области государственные казенные учреждения Ростовской области – центры занятости населения (далее – ГКУ РО); государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» (далее – ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»); министерство здравоохранения Ростовской области (далее – минздрав РО); государственное учреждение – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ РРО ФСС РФ) (по согласованию)
Подпрограммы государственной программы	– «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»
Программно-целевые инструменты государственной программы	– отсутствуют

Цель государственной программы	– улучшение ситуации на рынке труда Ростовской области
Задачи государственной программы	– обеспечение реализации государственной политики занятости населения; формирование безопасных условий труда
Целевые показатели государственной программы	– уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; уровень регистрируемой безработицы на конец года; уровень удовлетворенности получателей государственных услуг в области содействия занятости населения их объемом и качеством; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих
Этапы и сроки реализации государственной программы	– 2019 – 2030 годы. Этапы реализации государственной программы не выделяются
Ресурсное обеспечение государственной программы	– общий объем финансового обеспечения реализации государственной программы составляет 16 558 505,7 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 2 183 406,7 тыс. рублей; в 2020 году – 2 393 719,3 тыс. рублей; в 2021 году – 2 414 443,9 тыс. рублей; в 2022 году – 2 406 005,2 тыс. рублей; в 2023 году – 966 562,6 тыс. рублей; в 2024 году – 966 562,6 тыс. рублей; в 2025 году – 871 300,9 тыс. рублей; в 2026 году – 871 300,9 тыс. рублей; в 2027 году – 871 300,9 тыс. рублей; в 2028 году – 871 300,9 тыс. рублей; в 2029 году – 871 300,9 тыс. рублей; в 2030 году – 871 300,9 тыс. рублей; 6 008 603,0 тыс. рублей поступают в виде субвенции, а также субсидии бюджету Ростовской области из федерального бюджета (далее – средства федерального бюджета), в том числе: в 2019 году – 1 297 022,6 тыс. рублей; в 2020 году – 1 489 141,2 тыс. рублей; в 2021 году – 1 518 267,7 тыс. рублей; в 2022 году – 1 513 648,1 тыс. рублей; в 2023 году – 95 261,7 тыс. рублей; в 2024 году – 95 261,7 тыс. рублей.

7 694 221,9 тыс. рублей – из областного бюджета (далее – средства областного бюджета), в том числе:

в 2019 году – 648 410,7 тыс. рублей;

в 2020 году – 666 604,7 тыс. рублей;

в 2021 году – 658 202,8 тыс. рублей;

в 2022 году – 654 383,7 тыс. рублей;

в 2023 году – 633 327,5 тыс. рублей;

в 2024 году – 633 327,5 тыс. рублей;

в 2025 году – 633 327,5 тыс. рублей;

в 2026 году – 633 327,5 тыс. рублей;

в 2027 году – 633 327,5 тыс. рублей;

в 2028 году – 633 327,5 тыс. рублей;

в 2029 году – 633 327,5 тыс. рублей;

в 2030 году – 633 327,5 тыс. рублей;

2 855 680,8 тыс. рублей – средства внебюджетных источников, в том числе:

в 2019 году – 237 973,4 тыс. рублей;

в 2020 году – 237 973,4 тыс. рублей;

в 2021 году – 237 973,4 тыс. рублей;

в 2022 году – 237 973,4 тыс. рублей;

в 2023 году – 237 973,4 тыс. рублей;

в 2024 году – 237 973,4 тыс. рублей;

в 2025 году – 237 973,4 тыс. рублей;

в 2026 году – 237 973,4 тыс. рублей;

в 2027 году – 237 973,4 тыс. рублей;

в 2028 году – 237 973,4 тыс. рублей;

в 2029 году – 237 973,4 тыс. рублей;

в 2030 году – 237 973,4 тыс. рублей

Ожидаемые
результаты
реализации
государственной
программы

– поддержание социальной стабильности в обществе и предотвращение роста напряженности на рынке труда;
сохранение жизни и здоровья работников, уменьшение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, снижение занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

«Паспорт

подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

Наименование
подпрограммы

– подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее также – подпрограмма 1)

Ответственный
исполнитель
подпрограммы 1

– УГСЗН Ростовской области

Участники подпрограммы 1	– ГКУ РО
Программно-целевые инструменты подпрограммы 1	– отсутствуют
Цель подпрограммы 1	– обеспечение эффективной занятости населения
Задачи подпрограммы 1	– содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики; содействие повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан; оказание социальной поддержки безработным гражданам
Целевые показатели подпрограммы 1	– доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; уровень трудоустройства граждан после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости населения; доля женщин, возобновивших трудовую деятельность в общей численности женщин, прошедших по направлению службы занятости профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; годовая численность безработных граждан, получающих социальную поддержку; численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда; численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда по Ростовской области; численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации;
 количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации;
 доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;
 доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами

Этапы и сроки реализации подпрограммы 1

– 2019 – 2030 годы.
 Этапы реализации подпрограммы 1 не выделяются

Ресурсное обеспечение подпрограммы 1

– общий объем финансового обеспечения реализации подпрограммы 1 составляет 13 699 282,5 тыс. рублей, в том числе:
 в 2019 году – 1 945 138,1 тыс. рублей;
 в 2020 году – 2 155 450,7 тыс. рублей;
 в 2021 году – 2 176 175,3 тыс. рублей;
 в 2022 году – 2 167 736,6 тыс. рублей;
 в 2023 году – 728 294,0 тыс. рублей;
 в 2024 году – 728 294,0 тыс. рублей;
 в 2025 году – 633 032,3 тыс. рублей;
 в 2026 году – 633 032,3 тыс. рублей;
 в 2027 году – 633 032,3 тыс. рублей;
 в 2028 году – 633 032,3 тыс. рублей;
 в 2029 году – 633 032,3 тыс. рублей;
 в 2030 году – 633 032,3 тыс. рублей;
 6 008 603,0 тыс. рублей поступают из средств федерального бюджета, в том числе:
 в 2019 году – 1 297 022,6 тыс. рублей;
 в 2020 году – 1 489 141,2 тыс. рублей;
 в 2021 году – 1 518 267,7 тыс. рублей;
 в 2022 году – 1 513 648,1 тыс. рублей;
 в 2023 году – 95 261,7 тыс. рублей;
 в 2024 году – 95 261,7 тыс. рублей.

7 690 679,5 тыс. рублей – средства областного бюджета, в том числе:

в 2019 году – 648 115,5 тыс. рублей;

в 2020 году – 666 309,5 тыс. рублей;

в 2021 году – 657 907,6 тыс. рублей;

в 2022 году – 654 088,5 тыс. рублей;

в 2023 году – 633 032,3 тыс. рублей;

в 2024 году – 633 032,3 тыс. рублей;

в 2025 году – 633 032,3 тыс. рублей;

в 2026 году – 633 032,3 тыс. рублей;

в 2027 году – 633 032,3 тыс. рублей;

в 2028 году – 633 032,3 тыс. рублей;

в 2029 году – 633 032,3 тыс. рублей;

в 2030 году – 633 032,3 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1	– расширение возможностей трудоустройства населения; улучшение качества рабочей силы; усиление адресности социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам
--	---

**Паспорт
подпрограммы «Улучшение условий
и охраны труда в Ростовской области»**

Наименование подпрограммы	– подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» (далее также – подпрограмма 2)
Ответственный исполнитель подпрограммы 2	– минтруд области
Участники подпрограммы 2	– ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»; минздрав РО; ГУ РРО ФСС РФ
Программно-целевые инструменты подпрограммы 2	– отсутствуют
Цель подпрограммы 2	– профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Ростовской области
Задачи подпрограммы 2	– правовое просвещение в сфере охраны труда, совершенствование региональной системы

управления охраной труда;
 улучшение условий труда на рабочих местах;
 непрерывная подготовка по охране труда
 руководителей и специалистов организаций на
 основе современных технологий обучения;
 информационное обеспечение и пропаганда охраны
 труда;
 совершенствование лечебно-профилактического
 обслуживания и обеспечение современными
 высокотехнологичными средствами
 индивидуальной и коллективной защиты
 работающего населения;
 обеспечение оценки условий труда работников
 и получения работниками объективной
 информации о состоянии условий и охраны труда
 на рабочих местах

Целевые показатели
 подпрограммы 2

– количество обученных по охране труда
 руководителей и работников государственных
 органов Ростовской области, организаций
 Ростовской области;
 численность пострадавших в результате
 несчастных случаев на производстве со
 смертельным исходом;
 численность пострадавших в результате
 несчастных случаев на производстве с утратой
 трудоспособности на 1 рабочий день и более;
 количество дней временной нетрудоспособности в
 связи с несчастным случаем на производстве в
 расчете на 1 пострадавшего;
 количество рабочих мест, на которых проведена
 специальная оценка условий труда (рабочие места,
 на которых заняты работники, имеющие право
 на получение соответствующих гарантий
 и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а
 также рабочих мест, на которых ранее были
 выявлены вредные и (или) опасные условия труда);
 удельный вес рабочих мест, на которых проведена
 специальная оценка условий труда в общем
 количестве рабочих мест (рабочие места на
 которых заняты работники, имеющие право на
 получение соответствующих гарантий и
 компенсаций, досрочное назначение пенсий,
 а также рабочих мест, на которых ранее были
 выявлены вредные и (или) опасные условия труда);
 количество рабочих мест, на которых улучшены

условия труда по результатам специальной оценки условий труда (рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда);
 численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
 удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников;
 численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием;
 доля организаций, охваченный программой «Нулевой травматизм»

Этапы и сроки реализации подпрограммы 2

– 2019 – 2030 годы.
 Этапы реализации подпрограммы 2 не выделяются

Ресурсное обеспечение подпрограммы 2

– общий объем финансового обеспечения реализации подпрограммы 2 составляет 2 859 223,2 тыс. рублей, в том числе:
 в 2019 году – 238 268,6 тыс. рублей;
 в 2020 году – 238 268,6 тыс. рублей;
 в 2021 году – 238 268,6 тыс. рублей;
 в 2022 году – 238 268,6 тыс. рублей;
 в 2023 году – 238 268,6 тыс. рублей;
 в 2024 году – 238 268,6 тыс. рублей;
 в 2025 году – 238 268,6 тыс. рублей;
 в 2026 году – 238 268,6 тыс. рублей;
 в 2027 году – 238 268,6 тыс. рублей;
 в 2028 году – 238 268,6 тыс. рублей;
 в 2029 году – 238 268,6 тыс. рублей;
 в 2030 году – 238 268,6 тыс. рублей;
 3 542,4 тыс. рублей – средства областного бюджета, в том числе:
 в 2019 году – 295,2 тыс. рублей;
 в 2020 году – 295,2 тыс. рублей;
 в 2021 году – 295,2 тыс. рублей;
 в 2022 году – 295,2 тыс. рублей;
 в 2023 году – 295,2 тыс. рублей;
 в 2024 году – 295,2 тыс. рублей;
 в 2025 году – 295,2 тыс. рублей;
 в 2026 году – 295,2 тыс. рублей;

в 2027 году – 295,2 тыс. рублей;
 в 2028 году – 295,2 тыс. рублей;
 в 2029 году – 295,2 тыс. рублей;
 в 2030 году – 295,2 тыс. рублей;
 2 855 680,8 тыс. рублей – средства внебюджетных источников, в том числе:
 в 2019 году – 237 973,4 тыс. рублей;
 в 2020 году – 237 973,4 тыс. рублей;
 в 2021 году – 237 973,4 тыс. рублей;
 в 2022 году – 237 973,4 тыс. рублей;
 в 2023 году – 237 973,4 тыс. рублей;
 в 2024 году – 237 973,4 тыс. рублей;
 в 2025 году – 237 973,4 тыс. рублей;
 в 2026 году – 237 973,4 тыс. рублей;
 в 2027 году – 237 973,4 тыс. рублей;
 в 2028 году – 237 973,4 тыс. рублей;
 в 2029 году – 237 973,4 тыс. рублей;
 в 2030 году – 237 973,4 тыс. рублей

Ожидаемые – улучшение условий труда работников;
 результаты реализации подпрограммы 2 – повышение уровня культуры безопасного труда

Приоритеты и цели государственной политики в области содействия занятости населения

Цели государственной политики в области содействия занятости населения (далее – государственная политика) формируются исходя из стратегических направлений социально-экономического развития Российской Федерации с учетом основных тенденций развития рынка труда.

Основой для их формирования являются: указы Президента Российской Федерации: от 09.10.2007 № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 31.12.2015 № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», от 14.11.2017 № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года»; ежегодные послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации; Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р; Концепция государственной миграционной политики

Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Президентом Российской Федерации 13 июня 2012 г.; Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.02.2016 № 164-р; Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 – 2022 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.03.2017 № 410-р; Стратегия социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года, утвержденная постановлением Правительства Ростовской области от 26.12.2018 № 864; региональные проекты «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» и «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», утвержденные Губернатором Ростовской области 13 декабря 2018 г., и иные документы стратегического и отраслевого планирования Российской Федерации.

Основной целью государственной политики в области развития рынка труда в долгосрочной перспективе, закрепленной государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298, является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность.

Основными задачами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

1. Повышение гибкости рынка труда, включающее:

совершенствование нормативной правовой базы в сфере занятости населения;

создание условий для продления периода трудовой деятельности работников старшего возраста;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

обеспечение соблюдения установленных норм и правил в сфере регулирования рынка труда, повышение эффективности контроля и надзора за их исполнением;

создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров;

развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

развитие опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

3. Развитие институтов рынка труда, осуществляемое путем:

повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, в том числе предоставление государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность;

повышения качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения;

использования новых информационных возможностей и обеспечения доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения.

4. Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

разработка и реализация мер, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда.

5. Создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров, включающее определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

Основной целью реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Ростовской области является сохранение стабильной ситуации на рынке труда Ростовской области.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

обеспечение реализации государственной политики занятости населения; формирование безопасных условий труда.

В соответствии с едиными общими требованиями к политике субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения в ходе реализации государственной программы будут обеспечиваться:

единство, полнота и качество предоставления и исполнения предусмотренных законодательством о занятости населения государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций;

максимальное достижение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, устанавливаемых нормативными актами федерального уровня.

Состав целевых показателей государственной программы сформирован на основе принципов максимальной информативности при минимальном количестве показателей; наблюдаемости и неизменности методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации государственной программы; регулярности формирования отчетных данных (один раз в год); применения общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения; наличия объективных источников информации; возможности получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Сведения о показателях государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», подпрограмм государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» и их значениях приведены в приложении № 1 к государственной программе.

Перечень подпрограмм, основных мероприятий и приоритетных основных мероприятий государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» в приложении № 2 к государственной программе.

Расходы областного бюджета на реализацию государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» приведены в приложении № 3 к государственной программе.

Расходы на реализацию государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» приведены в приложении № 4 к государственной программе.

Показатели, отражающие сводные значения показателей результативности использования субсидий и иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Ростовской области приведены в приложении № 5 к государственной программе.

Общая характеристика участия муниципальных образований в Ростовской области в реализации государственной программы

Участие муниципальных образований в Ростовской области в реализации государственной программы не предусмотрено.

Приложение № 1
к государственной
программе Ростовской области
«Содействие занятости населения»

СВЕДЕНИЯ

о показателях государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»,
подпрограмм государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» и их значениях

№ п/п	Номер и наименование показателя	Вид показателя	Единица измерения	Данные для расчета значений показателя	Значение показателя												
					2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1. Государственная программа Ростовской области «Содействие занятости населения»																	
1.1.	Показатель 1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	статистический	процентов	5,60	5,60	5,50	5,40	5,40	5,40	5,40	5,40	5,30	5,30	5,30	5,20	5,10	5,00
1.2.	Показатель 2. Уровень регистрируемой безработицы на конец года	ведомственный	процентов	0,80	0,80	0,80	0,90	0,90	0,90	0,80	0,80	0,70	0,70	0,70	0,60	0,60	0,60
1.3.	Показатель 3. Уровень удовлетворенности	ведомственный	процентов	96,10	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	получателей государственных услуг в области содействия занятости населения их объемом и качеством																
1.4.	Показатель 4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих	ведомственный	человек	0,57	0,56	0,55	0,54	0,53	0,52	0,51	0,50	0,49	0,48	0,47	0,46	0,45	0,44
2. Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»																	
2.1.	Показатель 1.1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содейст-	ведомственный	процентов	85,10	75,20	75,50	75,50	75,50	76,00	76,00	76,50	76,50	77,00	77,00	77,50	77,50	78,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	вием в поиске подходящей работы																
2.2.	Показатель 1.2. Уровень трудоустройства граждан после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости населения	ведомственный	процентов	96,80	85,50	85,55	85,60	85,65	85,70	85,75	85,80	85,85	85,90	85,95	86,00	86,05	86,10
2.3.	Показатель 1.3. Доля женщин, возобновивших трудовую деятельность, в общей численности женщин, прошедших по направлению службы занятости профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в	ведомственный	процентов	98,50	92,00	92,00	92,00	92,00	92,00	92,00	92,00	92,00	92,00	92,00	92,00	92,00	92,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет																
2.4.	Показатель 1.4. Годовая численность безработных граждан, получающих социальную поддержку	ведомственный	человек	60906	72000	75000	75000	75000	75000	75000	75000	75000	75000	75000	75000	75000	75 000
2.5.	Показатель 1.5. Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	ведомственный	человек	—	—	500	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2.6.	Показатель 1.6. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и	ведомственный	человек	—	—	1 465	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	дополнительное профессиональное образование																
2.7.	Показатель 1.7. Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда по Ростовской области	ведомственный	человек	–	–	–	810	1 083	1 303	1 303	1 303	–	–	–	–	–	–
2.8.	Показатель 1.8. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	ведомственный	человек	–	–	–	2 988	4 511	6 034	7 557	9080	–	–	–	–	–	–
2.9.	Показатель 1.9. Численность женщин, находящихся в отпуске	ведомственный	человек	–	–	–	940	940	1 174	1 174	1 174	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации																
2.10.	Показатель 1.10. Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ведомственный	единиц	–	–	–	–	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4
2.11.	Показатель 1.11. Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых	ведомственный	процентов	–	–	–	–	75,0	80,0	85,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами																
2.12.	Показатель 1.12. Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	ведомственный	процентов	–	–	–	–	75,0	80,0	85,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
3. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»																	
3.1.	Показатель 2.1. Количество обученных по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской	ведомственный	человек	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	области																
3.2.	Показатель 2.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	ведомственный	человек	65	64	63	62	61	60	59	58	57	56	55	54	53	52
3.3.	Показатель 2.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	ведомственный	человек	860	850	840	830	829	828	827	826	825	824	823	822	821	820
3.4.	Показатель 2.4. Количество дней временной нетрудоспособности и в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	ведомственный	дней	81	80	78	76	75	74	73	72	71	70	69	68	67	66
3.5.	Показатель 2.5. Количество рабо-	ведомственный	единиц	44030	30000	35000	35000	35000	35000	35000	34000	34000	34000	34000	34000	33000	33000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	чих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*																
3.6.	Показатель 2.6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест*	ведомственный	процентов	27,00	18,00	20,00	20,00	20,00	19,00	19,00	20,00	20,00	20,00	19,00	19,00	20,00	20,00
3.7.	Показатель 2.7. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда*	ведомственный	единиц	17600	12000	14000	14000	14000	14000	14000	13600	13600	13600	13600	13600	13200	13200
3.8.	Показатель 2.8. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	ведомственный	человек	249900	249900	227500	227400	227300	227200	227100	221000	220900	220850	220800	220750	215100	215000
3.9.	Показатель 2.9. Удельный вес работников,	ведомственный	единиц	19,60	19,60	18,40	18,40	18,40	18,40	18,40	18,30	18,30	18,30	18,30	18,30	18,20	18,20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников																
3.10.	Показатель 2.10. Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	статистический	человек	–	330	315	312	310	308	306	304	302	300	299	298	297	296
3.11.	Показатель 2.11. Доля организаций, охваченных программой «Нулевой травматизм»	ведомственный	процентов	–	–	48,00	50,00	52,00	54,00	56,00	58,00	60,00	62,00	64,00	66,00	68,00	70,00

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Приложение № 2
к государственной
программе Ростовской области
«Содействие занятости населения»

ПЕРЕЧЕНЬ
подпрограмм, основных мероприятий и приоритетных основных мероприятий
государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия, приоритетного основного мероприятия	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия, приоритетного основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1. Цель подпрограммы 1 «Обеспечение эффективной занятости населения»							
1.1. Задача 1 подпрограммы 1 «Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики»							
1.1.1.	ОМ 1.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников	подведомственные управлению государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – УГСЗН Ростовской области) государственные казенные учреждения	2019 год	2030 год	трудоустройство: 2019 год – 110 000 человек; 2020 год – 110 000 человек; 2021 год – 110 000 человек; 2022 год – 110 000 человек; 2023 год – 110 000 человек; 2024 год – 115 000 человек; 2025 год – 115 000 человек; 2026 год – 115 000 человек; 2027 год – 115 000 человек; 2028 год – 115 000 человек; 2029 год – 120 000 человек; 2030 год – 120 000 человек	рост уровня безработицы в среднем за 2030 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня регистрируемой безработицы к концу 2030 года до 1 процента	показатели 1, 2, 3, 1.1, 1.2

1	2	3	4	5	6	7	8
		Ростовской области центры занятости населения (далее – ГКУ РО)					
1.1.2.	ОМ 1.2. Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации	ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 200 000 человек; 2020 год – 220 000 человек; 2021 год – 220 000 человек; 2022 год – 220 000 человек; 2023 год – 220 000 человек; 2024 год – 220 000 человек; 2025 год – 220 000 человек; 2026 год – 220 000 человек; 2027 год – 220 000 человек; 2028 год – 220 000 человек; 2029 год – 220 000 человек; 2030 год – 220 000 человек	снижение востребованности государственных услуг в области содействия занятости населения	показатели 1, 2, 3, 1.1
1.1.3.	ОМ 1.3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 1 000 ярмарок; 2020 год – 1 000 ярмарок; 2021 год – 1 000 ярмарок; 2022 год – 1 000 ярмарок; 2023 год – 1 000 ярмарок; 2024 год – 1 000 ярмарок; 2025 год – 1 000 ярмарок; 2026 год – 1 000 ярмарок; 2027 год – 1 000 ярмарок; 2028 год – 1 000 ярмарок; 2029 год – 1 000 ярмарок; 2030 год – 1 000 ярмарок	рост уровня безработицы в среднем за 2030 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня регистрируемой безработицы к концу 2030 года до 1 процента	показатели 1, 2, 3, 1.1
1.1.4.	ОМ 1.4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 8 757 человек; 2020 год – 8 757 человек; 2021 год – 8 757 человек; 2022 год – 8 757 человек;	рост уровня безработицы в среднем за 2030 год до 5,5 процента	показатели 1, 2, 3, 1.1

1	2	3	4	5	6	7	8
					2023 год – 8 757 человек; 2024 год – 8 757 человек; 2025 год – 8 757 человек; 2026 год – 8 757 человек; 2027 год – 8 757 человек; 2028 год – 8 757 человек; 2029 год – 8 757 человек; 2030 год – 8 757 человек	от численности рабочей силы; рост уровня регламентируемой безработицы к концу 2030 года до 1 процента	
1.1.5.	ОМ 1.5. Организа- ция временного трудоустройства несовершеннолетни х граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от уче- бы время, безработ- ных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профес- сиональное обра- зование и ищущих работу впервые, в том числе:	ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 16 531 человек; 2020 год – 16 531 человек; 2021 год – 16 531 человек; 2022 год – 16 531 человек; 2023 год – 16 531 человек; 2024 год – 16 531 человек; 2025 год – 16 531 человек; 2026 год – 16 531 человек; 2027 год – 16 531 человек; 2028 год – 16 531 человек; 2029 год – 16 531 человек; 2030 год – 16 531 человек	рост уровня безработицы в среднем за 2030 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня регламентируемой безработицы к концу 2030 года до 1 процента	показатели 1, 2, 3, 1.1
	несовершеннолетни х граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от				2019 год – 15 036 человек; 2020 год – 15 036 человек; 2021 год – 15 036 человек; 2022 год – 15 036 человек;		

1	2	3	4	5	6	7	8
	учебы время				2023 год – 15 036 человек; 2024 год – 15 036 человек; 2025 год – 15 036 человек; 2026 год – 15 036 человек; 2027 год – 15 036 человек; 2028 год – 15 036 человек; 2029 год – 15 036 человек; 2030 год – 15 036 человек		
	безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы				2019 год – 1 323 человека; 2020 год – 1 323 человека; 2021 год – 1 323 человека; 2022 год – 1 323 человека; 2023 год – 1 323 человека; 2024 год – 1 323 человека; 2025 год – 1 323 человека; 2026 год – 1 323 человека; 2027 год – 1 323 человека; 2028 год – 1 323 человека; 2029 год – 1 323 человека; 2030 год – 1 323 человека		
	безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые				2019 год – 172 человека; 2020 год – 172 человека; 2021 год – 172 человека; 2022 год – 172 человека; 2023 год – 172 человека; 2024 год – 172 человека; 2025 год – 172 человека; 2026 год – 172 человека; 2027 год – 172 человека; 2028 год – 172 человека; 2029 год – 172 человека; 2030 год – 172 человека		

1	2	3	4	5	6	7	8
1.1.6.	ОМ 1.6. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для	ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 714 человек; 2020 год – 714 человек; 2021 год – 714 человек; 2022 год – 714 человек; 2023 год – 714 человек; 2024 год – 714 человек; 2025 год – 714 человек; 2026 год – 714 человек; 2027 год – 714 человек; 2028 год – 714 человек; 2029 год – 714 человек; 2030 год – 714 человек	рост уровня безработицы в среднем за 2030 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня регистрируемой безработицы к концу 2030 года до 1 процента	показатели 1, 2, 3, 1.1, 1.2

1	2	3	4	5	6	7	8
	соответствующей государственной регистрации						
1.1.7.	ОМ 1.7. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 223 человека; 2020 год – 223 человека; 2021 год – 223 человека; 2022 год – 223 человека; 2023 год – 223 человека; 2024 год – 223 человека; 2025 год – 223 человека; 2026 год – 223 человека; 2027 год – 223 человека; 2028 год – 223 человека; 2029 год – 223 человека; 2030 год – 223 человека	рост уровня безработицы в среднем за 2030 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня регистрируемой безработицы к концу 2030 года до 1 процента	показатели 1, 2, 3, 1.1
1.1.8.	ОМ 1.8. Организация наставничества при трудоустройстве молодых специалистов	УГСЗН Ростовской области; ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 100 человек; 2020 год – 100 человек; 2021 год – 100 человек; 2022 год – 100 человек; 2023 год – 100 человек; 2024 год – 100 человек; 2025 год – 100 человек; 2026 год – 100 человек; 2027 год – 100 человек; 2028 год – 100 человек; 2029 год – 100 человек; 2030 год – 100 человек	рост уровня безработицы в среднем за 2030 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня регистрируемой безработицы к концу 2030 года до 1 процента	показатели 1, 2, 3, 1.1
1.1.9.	ОМ 9. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 51 человек; 2020 год – 51 человек; 2021 год – 51 человек; 2022 год – 51 человек; 2023 год – 51 человек; 2024 год – 51 человек; 2025 год – 51 человек;	рост уровня безработицы в среднем за 2030 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня	показатели 1, 2, 1.1

1	2	3	4	5	6	7	8
					2026 год – 51 человек; 2027 год – 51 человек; 2028 год – 51 человек; 2029 год – 51 человек; 2030 год – 51 человек	регистрируемой безработицы к концу 2030 года – до 1 процента	
1.1.10.	ОМ 1.10. Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	УГСЗН Ростовской области	2019 год	2030 год	снижение дефицита трудовых ресурсов по отдельным профессиям (специальностям), приоритетное использование национальных кадров	рост неудовлетворенной потребности работодателей в трудовых ресурсах	показатель 1
1.1.11.	ОМ 1.11. Обеспечение деятельности ГКУ РО	ГКУ РО	2019 год	2030 год	создание условий для достижения цели и решения задач государственной программы	невозможность достижения цели и решения задач государственной программы	показатели 1, 2, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.6, 1.8, 1.9
1.1.12.	ОМ 1.12. Обеспечение выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской области	УГСЗН Ростовской области	2019 год	2030 год	создание условий для достижения цели и решения задач государственной программы	невозможность достижения цели и решения задач государственной программы	показатели 1, 2, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.7
1.1.13.	ПОМ 1.22. Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности	ГКУ РО	2021 год	2022 год	внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости в 51 ГКУ РО	отсутствие предпосылок для повышения уровня удовлетворенности получателей государственных услуг в области содействия заня-	показатели 1.10, 1.11, 1.12

1	2	3	4	5	6	7	8
	труда (Ростовская область)». Повышение эффективности службы занятости					тости населения их объемом и качеством	
1.2. Задача 2 подпрограммы 1 «Содействие повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан»							
1.2.1.	ОМ 1.13. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 6 500 человек; 2020 год – 7 000 человек; 2021 год – 7 000 человек; 2022 год – 7 000 человек; 2023 год – 7 000 человек; 2024 год – 7 000 человек; 2025 год – 7 000 человек; 2026 год – 7 000 человек; 2027 год – 7 000 человек; 2028 год – 7 000 человек; 2029 год – 7 000 человек; 2030 год – 7 000 человек	рост уровня безработицы в среднем за 2030 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня регистрируемой безработицы к концу 2030 года до 1 процента	показатели 1, 2, 3, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4
1.2.2.	ОМ 1.14. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 115 000 человек; 2020 год – 118 000 человек; 2021 год – 118 000 человек; 2022 год – 118 000 человек; 2023 год – 118 000 человек; 2024 год – 118 000 человек; 2025 год – 118 000 человек; 2026 год – 118 000 человек; 2027 год – 118 000 человек; 2028 год – 118 000 человек; 2029 год – 118 000 человек; 2030 год – 118 000 человек	рост уровня безработицы в среднем за 2030 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня регистрируемой безработицы к концу 2030 года до 1 процента	показатели 1, 2, 3, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4
1.2.3.	ОМ 1.15. Психологическая поддержка	ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 5 000 человек; 2020 год – 5 500 человек;	рост уровня безработицы в среднем	показатели 1, 2, 3, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4

1	2	3	4	5	6	7	8
	безработных граждан				2021 год – 5 500 человек; 2022 год – 5 500 человек; 2023 год – 5 500 человек; 2024 год – 5 500 человек; 2025 год – 5 500 человек; 2026 год – 5 500 человек; 2027 год – 5 500 человек; 2028 год – 5 500 человек; 2029 год – 5 500 человек; 2030 год – 5 500 человек	за 2030 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня регистрируемой безработицы к концу 2030 года до 1 процента	
1.2.4.	ОМ 1.16. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в том числе:	ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 5 980 человек; 2020 год – 5 530 человек; 2021 год – 5 530 человек; 2022 год – 5 530 человек; 2023 год – 5 530 человек; 2024 год – 5 530 человек; 2025 год – 6 520 человек; 2026 год – 6 520 человек; 2027 год – 6 520 человек; 2028 год – 6 520 человек; 2029 год – 6 520 человек; 2030 год – 6 520 человек	рост уровня безработицы в среднем за 2030 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня регистрируемой безработицы к концу 2030 года до 1 процента	показатели 1, 2, 3, 1.2, 1.3, 1.4
	безработных граждан, включая обучение в другой местности				2019 год – 5 530 человек; 2020 год – 5 530 человек; 2021 год – 5 530 человек; 2022 год – 5 530 человек; 2023 год – 5 530 человек; 2024 год – 5 530 человек; 2025 год – 6 070 человек; 2026 год – 6 070 человек; 2027 год – 6 070 человек; 2028 год – 6 070 человек; 2029 год – 6 070 человек;		

1	2	3	4	5	6	7	8
	женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет				2030 год – 6 070 человек		
	незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность				2019 год – 350 человек; 2020 год – 0 человек; 2021 год – 0 человек; 2022 год – 0 человек; 2023 год – 0 человек; 2024 год – 0 человек; 2025 год – 350 человек; 2026 год – 350 человек; 2027 год – 350 человек; 2028 год – 350 человек; 2029 год – 350 человек; 2030 год – 350 человек		
					2019 год – 100 человек; 2020 год – 0 человек; 2021 год – 0 человек; 2022 год – 0 человек; 2023 год – 0 человек; 2024 год – 0 человек; 2025 год – 100 человек; 2026 год – 100 человек; 2027 год – 100 человек; 2028 год – 100 человек; 2029 год – 100 человек; 2030 год – 100 человек		
1.2.5.	ОМ 1.17. Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций, находящихся	ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 60 человек; 2020 год – 60 человек; 2021 год – 60 человек; 2022 год – 60 человек; 2023 год – 150 человек; 2024 год – 150 человек; 2025 год – 150 человек; 2026 год – 150 человек	рост уровня безработицы в среднем за 2030 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня	показатели 1, 2

1	2	3	4	5	6	7	8
	под риском увольнения				2027 год – 150 человек; 2028 год – 150 человек; 2029 год – 150 человек; 2030 год – 150 человек	регистрируемой безработицы к концу 2030 года до 1 процента	
1.2.6.	ПОМ 1.18. Реализация регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Ростовская область)». Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	ГКУ РО	2019 год	2024 год	2019 год – 1 465 человек; 2020 год – 1 523 человека; 2021 год – 1 523 человека; 2022 год – 1 523 человека; 2023 год – 1 465 человек; 2024 год – 1 465 человек	рост уровня безработицы в среднем за 2024 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня регистрируемой безработицы к концу 2024 года до 1 процента	показатели 1, 2, 3, 1.6, 1.8
1.2.7.	ПОМ 1.19. Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности	УГСЗН Ростовской области	2019 год	2024 год	2019 год – 500 человек; 2020 год – 310 человек; 2021 год – 273 человека; 2022 год – 220 человек; 2023 год – 150 человек; 2024 год – 150 человек	рост уровня безработицы в среднем за 2024 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня	показатели 1, 2, 1.5, 1.7

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>труда (Ростовская область)».</p> <p>Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда</p>					<p>регистрируемой безработицы к концу 2024 года до 1 процента</p>	
1.2.8.	<p>ПОМ 1.20. Реализация регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Ростовская область)».</p> <p>Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и</p>	ГКУ РО	2020 год	2024 год	<p>2020 год – 940 человек; 2021 год – 940 человек; 2022 год – 1 174 человека; 2023 год – 1 193 человека; 2024 год – 1 193 человека</p>	<p>рост уровня безработицы в среднем за 2024 год до 5,5 процента от численности рабочей силы; рост уровня регистрируемой безработицы к концу 2024 года до 1 процента</p>	показатели 1, 2, 1.9

1	2	3	4	5	6	7	8
	обратившихся в органы службы занятости						
1.3. Задача 3 подпрограммы 1 «Оказание социальной поддержки безработным гражданам»							
1.3.1.	ОМ 1.21. Осуществление социальных выплат безработным гражданам	УГСЗН Ростовской области; ГКУ РО	2019 год	2030 год	2019 год – 75 000 человек; 2020 год – 75 000 человек; 2021 год – 75 000 человек; 2022 год – 75 000 человек; 2023 год – 75 000 человек; 2024 год – 75 000 человек; 2025 год – 75 000 человек; 2026 год – 75 000 человек; 2027 год – 75 000 человек; 2028 год – 75 000 человек; 2029 год – 75 000 человек; 2030 год – 75 000 человек	рост социальной напряженности на рынке труда	показатели 2, 3, 1.4
II. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»							
2. Цель подпрограммы 2 «Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Ростовской области»							
2.1. Задача 1 подпрограммы 2 «Правовое просвещение в сфере охраны труда, совершенствование региональной системы управления охраной труда»							
2.1.1.	ОМ 2.1. Подготовка и тиражирование ежегодных информационно-аналитических бюллетеней «Охрана труда в Ростовской области»	министерство труда и социального развития Ростовской области (далее – минтруд области)	2019 год	2030 год	повышение уровня правовой информированности граждан и организаций по вопросам охраны труда	недостаточная информированность по вопросам охраны труда	показатели 4, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8, 2.10

1	2	3	4	5	6	7	8
2.2. Задача 2 подпрограммы 2 «Улучшение условий труда на рабочих местах»							
2.2.1.	ОМ 2.2. Организация и проведение районных, городских, отраслевых тематических семинаров-совещаний, выставок, конкурсов, «круглых столов», информационно-просветительских мероприятий, консультаций по актуальным вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций Ростовской области, в том числе по специальной оценке условий труда	минтруд области	2019 год	2030 год	обмен опытом работы по обеспечению охраны труда, пропаганда здоровых и безопасных условий труда, определение перспектив улучшения работы по охране труда; предотвращение производственных рисков, повышение социальной защиты работников, формирование мотивации у работодателей и работников к безопасному труду	недостаточная информированность работодателей и работников по вопросам охраны труда; нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	показатели 4, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8, 2.9
2.3. Задача 3 подпрограммы 2 «Непрерывная подготовка по охране труда руководителей и специалистов организаций на основе современных технологий обучения»							
2.3.1.	ОМ 2.3. Обучение по охране труда с учетом проверки знаний по вопросам охраны труда специалистов отдела управления охраной	минтруд области	2020 год	2021 год	обеспечение эффективного осуществления управления охраной труда; повышение квалификации специалистов отдела управления охраной труда и государственной экспертизы	нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда, недостаточная информированность	показатели 2.2, 2.5, 2.6, 2.7
			2023 год	2023 год			
			2026 год	2026 год			
			2029 год	2029 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
	труда и государственной экспертизы условий труда минтруда области				условий труда минтруда области	ь по вопросам охраны труда	
2.3.2.	ОМ 2.4. Оказание услуги по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области (расходы на обеспечение деятельности государственного учреждения)	государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» (далее – «ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»)	2019 год	2030 год	повышение качества знаний по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области	недостаточная квалификация руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области	показатель 2.1
2.4. Задача 4 подпрограммы 2 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»							
2.4.1.	ОМ 2.5. Организация и проведение областной научно-практической конференции по охране труда	минтруд области; ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»; государственное учреждение – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования	2019 год	2019 год	привлечение внимания к решению социальных вопросов на производстве, распространение положительного опыта в сфере охраны труда	снижение уровня информационно-коммуникативной связи в области охраны труда, отсутствие обмена передовым опытом в области охраны труда	показатели 4, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8, 2.10

1	2	3	4	5	6	7	8
		Российской Федерации (далее – ГУ РРО ФСС РФ)					
2.4.2.	ОМ 2.6. Организация и проведение областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области»	минтруд области; ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»	2019 год	2030 год	распространение передового опыта работы лучших специалистов по охране труда; повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда	нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда	показатели 4, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8
2.5. Задача 5 подпрограммы 2 «Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения»							
2.5.1.	ОМ 2.7. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в пределах 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное	ГУ РРО ФСС РФ	2019 год	2030 год	сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; повышение социальной защиты работников от профессиональных рисков; улучшение условий труда	рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	показатели 4, 2.2, 2.3, 2.4, 2.7, 2.8

1	2	3	4	5	6	7	8
	социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний						
2.5.2.	ОМ 2.8. Улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний	министерство здравоохранения Ростовской области	2019 год	2030 год	предотвращение материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, уменьшение размера уплаты страховых взносов, снижение затрат на компенсации за тяжелую работу с вредными условиями труда	рост уровня заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих	показатели 2.3, 2.4, 2.7, 2.8, 2.10
2.6. Задача 6 подпрограммы 2 «Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах»							
2.6.1.	ОМ 2.9. Проведение мероприятий по внедрению в организациях Ростовской области концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм»	минтруд области	2019 год	2030 год	формирование культуры профилактики на рабочем месте, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний	увеличение материальных затрат, связанных с производственным травматизмом	показатели 4, 2.2, 2.3, 2.4, 2.7, 2.8, 2.11

1	2	3	4	5	6	7	8
2.6.2.	ОМ 2.10. Внедрение системы государственного патронажа в сфере охраны труда	минтруд области; ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»	2019 год	2030 год	создание систем охраны труда на предприятиях, снижение уровня производственного травматизма, обеспечение безопасных условий труда	отсутствие на предприятии службы охраны труда (ответственного лица) и необученность по этим вопросам самого руководителя, а также отсутствие необходимых знаний по организации проведения работ по охране труда и профилактике производственного травматизма	показатели 4, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8, 2.10

Примечание.

Используемые сокращения:

ОМ – основное мероприятие;

ПОМ – приоритетное основное мероприятие.

Приложение № 3
к государственной
программе Ростовской области
«Содействие занятости населения»

РАСХОДЫ
областного бюджета на реализацию
государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, номер и наименование основного мероприятия, приоритетного основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Код бюджетной классификации расходов				Объем расходов, всего (тыс. рублей)	В том числе по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)														
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20			
1.	Государственная программа Ростовской области «Содействие занятости населения»	всего	X	X	X	X	13702824,9	1945433,3	2155745,9	2176470,5	2168031,8	728589,2	728589,2	633327,5	633327,5	633327,5	633327,5	633327,5	633327,5	633327,5		
		в том числе:																				
		ответственный исполнитель государственной программы – управление государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – УГСЗН Ростовской области), всего	832	X	X	X	X	1102925,4	144961,7	115960,9	117295,1	115165,3	76192,8	76192,8	76192,8	76192,8	76192,8	76192,8	76192,8	76192,8	76192,8	76192,8
		соисполнитель – министерство труда и социального развития Ростовской области (далее – минтруд области), всего	814	X	X	X	X	2164,8	180,4	180,4	180,4	180,4	180,4	180,4	180,4	180,4	180,4	180,4	180,4	180,4	180,4	180,4
		участник 1 – подведомственные УГСЗН Ростовской области государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения (далее – ГКУ РО), всего	832	X	X	X	X	12596357,1	1800176,4	2039489,8	2058880,2	2052571,3	652101,2	652101,2	556839,5	556839,5	556839,5	556839,5	556839,5	556839,5	556839,5	556839,5
		участник 2 – государственное автономное учреждение Ростовской области Областной учебно-консультационный центр «Труд» (далее – ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»), всего	814	X	X	X	X	1377,6	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8
		участник 3 – министерство здравоохранения Ростовской области (далее – минздрав РО), всего	–	X	X	X	X	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
участник 4 – государственное учреждение – Ростовское региональное отделение Фонда	–	X	X	X	X	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ РРО ФСС РФ), всего																	
2.	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	всего в том числе: исполнитель – УГСЗН Ростовской области участник 1 – ГКУ РО	X 832 832	X X X	X X X	X X X	13699282,5 1102925,4 12596357,1	1945138,1 144961,7 1800176,4	2155450,7 115960,9 2039489,8	2176175,3 117295,1 2058880,2	2167736,6 115165,3 2052571,3	728294,0 76192,8 652101,2	728294,0 76192,8 652101,2	633032,3 76192,8 556839,5	633032,3 76192,8 556839,5	633032,3 76192,8 556839,5	633032,3 76192,8 556839,5	633032,3 76192,8 556839,5	633032,3 76192,8 556839,5
3.	ОМ 1.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников	участник 1 – ГКУ РО	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4.	ОМ 1.2. Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0810021420	240	15045,6	1253,8	1253,8	1253,8	1253,8	1253,8	1253,8	1253,8	1253,8	1253,8	1253,8	1253,8	1253,8
5.	ОМ 1.3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0810021430	240	15000,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0
6.	ОМ 1.4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0810021440	320	71400,0	5950,0	5950,0	5950,0	5950,0	5950,0	5950,0	5950,0	5950,0	5950,0	5950,0	5950,0	5950,0
7.	ОМ 1.5. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0810021450	320	135900,0	10238,0	14693,1	14693,1	14371,8	10238,0	10238,0	10238,0	10238,0	10238,0	10238,0	10238,0	10238,0
8.	ОМ 1.6. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0810021470	320	67920,0	5660,0	5660,0	5660,0	5660,0	5660,0	5660,0	5660,0	5660,0	5660,0	5660,0	5660,0	5660,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	регистрации																		
9.	ОМ 1.7. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0810021480	320	936,0	78,0	78,0	78,0	78,0	78,0	78,0	78,0	78,0	78,0	78,0	78,0	78,0
10.	ОМ 1.8. Организация наставничества при трудоустройстве молодых специалистов	исполнитель – УГСЗН Ростовской области; участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0810068570	810	1870,0	0,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0
11.	ОМ 1.9. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	участник 1 – ГКУ РО	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
12.	ОМ 1.10. Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	исполнитель – УГСЗН Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
13.	ОМ 1.11. Обеспечение деятельности ГКУ РО	участник 1 – ГКУ РО	832 832 832 832 832 832	– 0401 0401 0401 0705 1004	– 0810000590 0810000590 0810000590 0810000590 0810000590	– 110 240 850 830 240 110	5713343,8 4843631,9 815600,6 48815,0 90,0 4984,4 221,9	483009,4 388570,0 88289,0 3812,8 10,0 2294,9 32,7	498586,2 405914,4 88692,3 3705,0 – 244,5 30,0	486181,5 417980,4 64285,2 3641,4 – 244,5 30,0	501517,1 432860,7 64887,7 3494,2 – 244,5 30,0	468006,2 399788,3 63680,8 4270,2 10,0 244,5 12,4	468006,2 399788,3 63680,8 4270,2 10,0 244,5 12,4	468006,2 399788,3 63680,8 4270,2 10,0 244,5 12,4	468006,2 399788,3 63680,8 4270,2 10,0 244,5 12,4	468006,2 399788,3 63680,8 4270,2 10,0 244,5 12,4	468006,2 399788,3 63680,8 4270,2 10,0 244,5 12,4	468006,2 399788,3 63680,8 4270,2 10,0 244,5 12,4	
14.	ОМ 1.12. Обеспечение выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской области	исполнитель – УГСЗН Ростовской области	832 832 832 832 832 832	– 0113 0113 0401 0401 0401	– 0810099990 0810099990 0810000110 0810000190 0810000190 0810021010	– 120 850 120 120 240 240	930677,3 4451,9 35478,9 836579,8 3984,0 48236,3 1946,4	76481,7 682,0 3029,1 68358,1 332,0 3918,3 162,2	78915,1 181,0 2923,8 71266,0 332,0 4050,1 162,2	82917,9 1889,2 2923,8 73548,4 332,0 4062,3 162,2	84180,2 195,7 2923,8 76444,9 332,0 4121,6 162,2	76022,8 188,0 2959,8 68370,3 332,0 4010,5 162,2	76022,8 188,0 2959,8 68370,3 332,0 4010,5 162,2	76022,8 188,0 2959,8 68370,3 332,0 4010,5 162,2	76022,8 188,0 2959,8 68370,3 332,0 4010,5 162,2	76022,8 188,0 2959,8 68370,3 332,0 4010,5 162,2	76022,8 188,0 2959,8 68370,3 332,0 4010,5 162,2	76022,8 188,0 2959,8 68370,3 332,0 4010,5 162,2	
15.	ОМ 1.13. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	участник 1 – ГКУ РО	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
16.	ОМ 1.14. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0810021490	240	3600,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
17.	ОМ 1.15. Психологическая поддержка безработных граждан	участник 1 – ГКУ РО	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
18.	ОМ 1.16. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в том числе:	участник 1 – ГКУ РО	832 832 832	0401 0401 0401	– 0810021500 0810021500	– 240 320	662818,8 651649,7 11169,1	55455,8 54571,2 884,6	52701,2 51954,7 746,5	52701,2 51954,7 746,5	32496,2 31749,7 746,5	52701,2 51954,7 746,5	52701,2 51954,7 746,5	60677,0 59585,0 1092,0	60677,0 59585,0 1092,0	60677,0 59585,0 1092,0	60677,0 59585,0 1092,0	60677,0 59585,0 1092,0	60677,0 59585,0 1092,0
	безработных граждан, включая обучение в другой местности						635712,8	51785,8	52701,2	52701,2	32496,2	51993,2	51993,2	57007,0	57007,0	57007,0	57007,0	57007,0	57007,0
	женщин в период отпуска						20734,0	2962,0	–	–	–	–	–	2962,0	2962,0	2962,0	2962,0	2962,0	2962,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность						6372,0	708,0	–	–	–	708,0	708,0	708,0	708,0	708,0	708,0	708,0	708,0
19.	ОМ 1.17. Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций, находящихся под риском увольнения	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0810023610	240	36377,3	1361,0	2813,9	2267,3	2523,1	3426,5	3426,5	3426,5	3426,5	3426,5	3426,5	3426,5	3426,5
20.	ПОМ 1.18. Реализация регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Ростовская область)». Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	участник 1 – ГКУ РО	832	–	081P352940	–	667309,2	100275,5	122160,9	122160,9	122160,9	100275,5	100275,5	–	–	–	–	–	–
			832	0401	081P352940	240	195935,7	94535,9	–	–	–	50699,9	50699,9	–	–	–	–	–	–
			832	0401	081P352940	340	103890,8	4739,6	–	–	–	49575,6	49575,6	–	–	–	–	–	–
			832	0401	081P352940	810	1000,0	1000,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
			832	0705	081P352940	240	244579,2	–	81526,4	81526,4	81526,4	–	–	–	–	–	–	–	–
			832	0705	081P352940	340	118903,5	–	39634,5	39634,5	39634,5	–	–	–	–	–	–	–	–
			832	0705	081P352940	810	3000,0	–	1000,0	1000,0	1000,0	–	–	–	–	–	–	–	–
21.	ПОМ 1.19. Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ростовская область)». Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	исполнитель – УГСЗН Ростовской области	832	–	081L355690	–	95178,1	41280,0	20875,8	18207,2	14815,1	–	–	–	–	–	–	–	–
			832	0401	081L355690	810	41280,0	41280,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
			832	0705	081L355690	810	53898,1	–	20875,8	18207,2	14815,1	–	–	–	–	–	–	–	–
22.	ПОМ 1.20. Реализация регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Ростовская область)». Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	участник 1 – ГКУ РО	832	–	081P254610	–	183598,1	–	53870,0	53870,0	69934,1	2962,0	2962,0	–	–	–	–	–	–
			832	0401	081P254610	240	5924,0	–	–	–	–	2962,0	2962,0	–	–	–	–	–	–
			832	0705	081P254610	240	144291,7	–	43585,6	43585,6	57120,5	–	–	–	–	–	–	–	–
			832	0705	081P254610	340	33382,4	–	10284,4	10284,4	12813,6	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
23.	ОМ 1.21. Осуществление социальных выплат безработным гражданам	исполнитель – УГСЗН Ростовской области; участник 1 – ГКУ РО	832 832 832 832	– 1003 1003 1001	0810052900 0810052900 0810052900 0810052900	– 240 320 340 570	5058308,3 19174,7 4800484,8 167448,8 71200,0	1162544,9 17,0 1094465,7 41862,2 26200,0	1296172,7 6373,9 1232936,6 41862,2 15000,0	1298514,4 6385,5 1235266,7 41862,2 15000,0	1301076,3 6398,3 1237815,8 41862,2 15000,0	– – – – –	– – – – –	– – – – –	– – – – –	– – – – –	– – – – –	– – – – –	– – – – –	
24.	ПОМ 1.22. Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ростовская область)». Повышение эффективности службы занятости	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	081L352910	240	40000,0	-	-	30000,0	10000,0	-	-	-	-	-	-	-	-	
25.	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»	всего	X	X	X	X	3542,4	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	
в том числе:																				
соисполнитель – минтруд области		814	X	X	X	X	2164,8	180,4 135,4 – 45,0	180,4 114,4 21,0 45,0	180,4 114,4 21,0 45,0	180,4 135,4 – 45,0	180,4 100,4 35,0 45,0	180,4 135,4 – 45,0	180,4 100,4 35,0 45,0	180,4 135,4 – 45,0	180,4 100,4 35,0 45,0	180,4 135,4 – 45,0	180,4 100,4 35,0 45,0	180,4 135,4 – 45,0	180,4 100,4 35,0 45,0
участник 2 – ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»		814	X	X	X	X	1377,6	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8
участник 3 – минздрав РО		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
участник 4 – ГУ РРО ФСС РФ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
26.	ОМ 2.1. Подготовка и тиражирование ежегодных информационно-аналитических бюллетеней «Охрана труда в Ростовской области»	соисполнитель – минтруд области	814	0113	0830021520	240	307,2	11,8	15,4	15,4	36,4	15,4	36,4	36,4	15,4	36,4	36,4	15,4	36,4	
27.	ОМ 2.2. Организация и проведение районных, городских, отраслевых тематических семинаров-совещаний, выставок, конкурсов, «круглых столов», информационно-просветительских мероприятий, консультаций по актуальным вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций Ростовской области, в том числе по специальной оценке условий труда	соисполнитель – минтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
28.	ОМ 2.3. Обучение по охране труда с учетом проверки знаний по вопросам охраны труда специалистов отдела управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда минтруда области	соисполнитель – минтруд области	814	0705	0830021520	240	147,0	–	21,0	21,0	–	35,0	–	–	35,0	–	–	35,0	–	
29.	ОМ 2.4. Оказание услуги по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области (расходы на обеспечение деятельности государственным учреждением)	участник 2 – ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»	814	0705	0830000590	620	1377,6	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
30.	ОМ 2.5. Организация и проведение областной научно-практической конференции по охране труда	соисполнитель – минтруд области; участник 2 – ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»; участник 4 – ГУ РРО ФСС РФ	814	0113	0830021520	240	99,0	99,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
31.	ОМ 2.6. Организация и проведение областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области»	соисполнитель – минтруд области; участник 2 – ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»	814 814 814	0113 0113 0113	0830021520 0830021520 0830021520	– 240 360	1611,6 1071,6 540,0	69,6 24,6 45,0	144,0 144,0 45,0	144,0 99,0 45,0	144,0 99,0 45,0	130,0 85,0 45,0	144,0 99,0 45,0	144,0 99,0 45,0	130,0 85,0 45,0	144,0 99,0 45,0	144,0 99,0 45,0	130,0 85,0 45,0	144,0 99,0 45,0
32.	ОМ 2.7. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в пределах 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	участник 4 – ГУ РРО ФСС РФ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
33.	ОМ 2.8. Улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний	участник 3 – минздрав РО	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
34.	ОМ 2.9. Проведение мероприятий по внедрению в организациях Ростовской области концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм»	соисполнитель – минтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
35.	ОМ 2.10. Внедрение системы государственного патронажа в сфере охраны труда	соисполнитель – минтруд области; участник 2 – ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Примечание.

1. Используемые сокращения:

ВР – вид расходов;

ГРБС – главный распорядитель бюджетных средств;

ОМ – основное мероприятие;

ПОМ – приоритетное основное мероприятие;

Рз Пр – раздел, подраздел;

ЦСР – целевая статья расходов.

2. X – данные ячейки не заполняются.

Приложение № 4
к государственной
программе Ростовской области
«Содействие занятости населения»

РАСХОДЫ
на реализацию государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»

№ п/п	Наименование государственной программы, наименование подпрограммы	Источник финансирования	Объем расходов, всего (тыс. рублей)	В том числе по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)												
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1.	Государственная программа Ростовской области «Содействие занятости населения»	всего	16558505,7	2183406,7	2393719,3	2414443,9	2406005,2	966562,6	966562,6	871300,9	871300,9	871300,9	871300,9	871300,9	871300,9	
		областной бюджет	7694221,9	648410,7	666604,7	658202,8	654383,7	633327,5	633327,5	633327,5	633327,5	633327,5	633327,5	633327,5	633327,5	633327,5
		безвозмездные поступления в областной бюджет	6008603,0	1297022,6	1489141,2	1518267,7	1513648,1	95261,7	95261,7	–	–	–	–	–	–	–
		в том числе за счет средств:														
		федерального бюджета	6008603,0	1297022,6	1489141,2	1518267,7	1513648,1	95261,7	95261,7	–	–	–	–	–	–	–
		внебюджетные источники	2855680,8	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	
2.	Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	всего	13699282,5	1945138,1	2155450,7	2176175,3	2167736,6	728294,0	728294,0	633032,3	633032,3	633032,3	633032,3	633032,3	633032,3	
		областной бюджет	7690679,5	648115,5	666309,5	657907,6	654088,5	633032,3	633032,3	633032,3	633032,3	633032,3	633032,3	633032,3	633032,3	
		безвозмездные поступления в областной бюджет	6008603,0	1297022,6	1489141,2	1518267,7	1513648,1	95261,7	95261,7	–	–	–	–	–	–	
		в том числе за счет средств:														
		федерального бюджета	6008603,0	1297022,6	1489141,2	1518267,7	1513648,1	95261,7	95261,7	–	–	–	–	–	–	
		внебюджетные источники	2855680,8	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4		
3.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»	всего	2859223,2	238268,6	238268,6	238268,6	238268,6	238268,6	238268,6	238268,6	238268,6	238268,6	238268,6	238268,6	238268,6	
		областной бюджет	3542,4	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	295,2	
		внебюджетные источники	2855680,8	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	237973,4	

Примечание.

Используемое сокращение:

ЖКХ – жилищно-коммунальное хозяйство.

Приложение № 5
к государственной
программе Ростовской области
«Содействие занятости населения»

ПОКАЗАТЕЛИ,
отражающие сводные значения показателей
результативности использования субсидий и иных межбюджетных
трансфертов из федерального бюджета бюджету Ростовской области

1. На реализацию региональных проектов «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Ростовская область)» и «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Ростовская область)» национального проекта «Демография», а также регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ростовская область)» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» могут привлекаться иные межбюджетные трансферты из средств федерального бюджета бюджету Ростовской области (далее – иные межбюджетные трансферты) в рамках государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения».

Иные межбюджетные трансферты направляются на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, а также по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

2. В рамках реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Ростовская область)» предусматривается достижение показателя эффективности использования иного межбюджетного трансферта, предусмотренного на реализацию мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста:

доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование – не менее 85 процентов в 2019 – 2022 годах ежегодно.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.02.2019 № 115 «Об утверждении методологии определения целевых показателей, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» в качестве целевых показателей, отражающих уровень занятости

граждан предпенсионного возраста после прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, являются:

доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 85 процентов;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, – не менее 85 процентов.

3. В рамках реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Ростовская область)» предусматривается достижение показателей эффективности использования иного межбюджетного трансферта, предусмотренного на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости:

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 70 процентов в 2020 – 2022 годах ежегодно.

4. В рамках реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Ростовская область)» предусматривается достижение показателей эффективности использования иного межбюджетного трансферта, предусмотренного:

на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда – доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, не менее 85 процентов в 2020 – 2022 годах ежегодно;

на повышение эффективности службы занятости: доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 75 процентов в 2021 году, не менее 80 процентов в 2022 году; доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 75 процентов в 2021 году, не менее 80 процентов в 2022 году.

Заместитель начальника
управления документационного
обеспечения Правительства
Ростовской области – начальник
отдела нормативных документов



В.В. Сечков