



РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

# ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

## О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОБЛАСТНЫЕ ЗАКОНЫ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ» И «О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Принят  
Законодательным Собранием

29 октября 2020 года

### Статья 1

Внести в Областной закон от 26 июля 2005 года № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области» следующие изменения:

1) часть 12 статьи 9 изложить в следующей редакции:

«12. Запись о присвоении классного чина вносится в трудовую книжку (при наличии) и личное дело гражданского служащего.»;

2) абзац второй части 2 статьи 19 после слов «трудовую книжку» дополнить словами «(при наличии)»;

3) наименование главы 8 изложить в следующей редакции:

**«Глава 8. Управление гражданской службой. Финансирование гражданской службы. Развитие гражданской службы»;**

4) статью 27 изложить в следующей редакции:

**«Статья 27. Развитие гражданской службы**

1. Развитие гражданской службы осуществляется в соответствии с основными направлениями ее развития, определяемыми Правительством Ростовской области, и (или) в соответствии с областными программами развития гражданской службы и с учетом основных направлений развития федеральной государственной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации.

2. В государственном органе Ростовской области, его самостоятельном структурном подразделении или территориальном органе либо в нескольких государственных органах Ростовской области могут проводиться эксперименты по применению новых подходов к организации гражданской службы и обеспечению деятельности гражданских служащих (далее – эксперимент).

3. На период проведения эксперимента, но не более чем на один год могут изменяться условия служебных контрактов гражданских служащих – участников эксперимента. Изменение условий служебного контракта в этом случае осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания гражданского служащего – участника эксперимента по сравнению с его денежным содержанием на момент начала эксперимента, а также к понижению этого гражданского служащего в должности по сравнению с должностью, замещаемой им на момент начала эксперимента.

4. Порядок организации и требования к проведению экспериментов, направленных на развитие гражданской службы, устанавливаются Правительством Ростовской области.»

## **Статья 2**

Внести в Областной закон от 9 октября 2007 года № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области» следующие изменения:

1) абзац второй части 2 статьи 12 после слов «трудовую книжку» дополнить словами «(при наличии)»;

2) пункт 5 статьи 13 изложить в следующей редакции:

«5) ведение личных дел и трудовых книжек (при наличии) лиц, замещающих муниципальные должности и работающих на постоянной основе, муниципальных служащих и работников, формирование сведений об их трудовой деятельности и представление указанных сведений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;»;

3) пункт 4 части 9 статьи 13<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

«4) копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, либо иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность граж-

данина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);».

### Статья 3

Настоящий Областной закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Ростовской области

г. Ростов-на-Дону  
6 ноября 2020 года  
№ 389-ЗС



В.Ю. Голубев