



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.03.2021 № 216

г. Ростов-на-Дону

### **Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Управление транспортного обеспечения», подведомственного Правительству Ростовской области**

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

1.1. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Управление транспортного обеспечения», подведомственного Правительству Ростовской области, по виду экономической деятельности «Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта», согласно приложению № 1.

1.2. Перечень должностей административно-управленческого персонала государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Управление транспортного обеспечения» согласно приложению № 2.

2. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 747 «Об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству транспорта Ростовской области» изменение, признав подпункт 1.3 пункта 1 утратившим силу.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 апреля 2021 г.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области – руководителя аппарата Правительства Ростовской области Артемова В.В.

Губернатор  
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Распоряжение вносит  
заместитель Губернатора  
Ростовской области –  
руководитель аппарата  
Правительства Ростовской области  
Артемов В.В.

Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства  
Ростовской области  
от 24.03.2021 № 216

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда работников  
государственного бюджетного учреждения Ростовской области  
«Управление транспортного обеспечения», подведомственного  
Правительству Ростовской области, по виду экономической деятельности  
«Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта»

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Управление транспортного обеспечения», подведомственного Правительству Ростовской области, по виду экономической деятельности «Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области» и включает в себя:

порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Управление транспортного обеспечения» (далее – государственное учреждение);

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда директора государственного учреждения, заместителя директора по финансам и экономике – главного бухгалтера и главного инженера, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Заработная плата работников государственного учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным

работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования (кроме медицинских работников), установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

1.7. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

1.8. Штатное расписание государственного учреждения утверждается директором государственного учреждения по согласованию с заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области, и включает в себя все должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, профессии рабочих государственного учреждения.

1.9. Формирование планового фонда оплаты труда государственного учреждения на очередной финансовый год осуществляется исходя из размеров субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.10. Положение об оплате труда работников государственного учреждения утверждается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

1.11. Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается государственным учреждением и фиксируется в локальном нормативном акте государственного учреждения, принятом с учетом мнения представительного органа работников.

## 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственного учреждения

2.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам (ставка заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам (ставка заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются на финансовый год Правительством Ростовской области и доводятся до государственного учреждения.

2.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников государственного учреждения.

2.2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1.

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	диспетчер, секретарь руководителя	19 570
2-й квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	22 557
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	бухгалтер, инженер по охране окружающей среды, программист, специалист по кадрам, экономист, энергетик, юрисконсульт	22 866
3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	23 690
4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	25 750
5-й квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	27 027
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	начальник отдела кадров	27 810
3-й квалификационный уровень	начальник обособленного структурного подразделения*	30 004

\* В целях сохранения кадрового потенциала в государственном учреждении размер должностного оклада начальника обособленного структурного подразделения, расположенного в городе Москве, установленный локальными нормативными актами государственного учреждения, рассчитывается с применением повышающего коэффициента  $K=1,2$  и образует новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2.2. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

### МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Специалист 1 категории	19 570
Специалист по охране труда	20 806
Специалист по закупкам	23 690
Механик-контролер технического состояния автотранспортных средств	24 205
Механик-контролер технического состояния автотранспортных средств – технический эксперт	24 205
Механик по ремонту автомобильного транспорта	25 677
Ведущий специалист	25 750
Заместитель начальника службы эксплуатации и безопасности дорожного движения – заведующий сектором безопасности дорожного движения	27 027
Заведующий производственно-техническим сектором	27 810
Заведующий юридическим сектором	27 810
Начальник административно-хозяйственной части	27 810
Начальник мастерской по ремонту автомобильного транспорта	27 810

1	2
Начальник медицинской службы	27 810
Начальник отдела эксплуатации автомобильного транспорта	27 810
Начальник службы эксплуатации и безопасности дорожного движения	27 810
Руководитель контрактной службы	27 810

2.2.3. Минимальные размеры должностных окладов работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
должностных окладов работников, осуществляющих  
деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций,  
обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
2-й квалификационный уровень	специалист гражданской обороны	16 789

2.2.4. Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», приведены в таблице № 4.

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
должностных окладов работников,  
занимающих должности медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3-й квалификационный уровень	медицинская сестра	14 008

2.2.5. Размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 5.

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
ставок заработной платы работников,  
занимающих общепрофессиональные профессии рабочих по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	кладовщик, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий:	
	1-й разряд	14 008
	2-й разряд	14 729
	3-й разряд	17 716



1	2	3
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля: 4-й разряд * 5-й разряд	21 836 21 939
4-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м квалификационным уровнем настоящей ПКГ, выполняющих: важные и ответственные работы повышающий коэффициент $K = 1,095$ особо важные и особо ответственные работы – повышающий коэффициент $K = 1,25$	23 911 27 295

\* В целях сохранения кадрового потенциала в государственном учреждении ставка заработной платы водителей автомобилей 4-го разряда, осуществляющих трудовую деятельность в обособленном структурном подразделении в городе Москве, установленная локальными нормативными актами государственного учреждения, рассчитывается с применением повышающего коэффициента 1,5 и образует новую ставку заработной платы, при этом ее размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2.6. В целях сохранения кадрового потенциала в государственном учреждении ставки заработной платы водителей автомобилей 4-го разряда, управляющих автомобилями, закрепленными за заместителями (в том числе – первыми) Губернатора Ростовской области, Председателем Законодательного Собрания Ростовской области, заместителями Председателя Законодательного Собрания Ростовской области, Председателем Контрольно-счетной палаты Ростовской области, Председателем Избирательной комиссии Ростовской области, руководителем ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области, руководителем аппарата Уполномоченного по правам человека в Ростовской области, учитываются по 4-му квалификационному уровню ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», выполняющих важные и ответственные работы, и устанавливаются на срок выполнения работ по обслуживанию указанных лиц.

2.2.7. В целях сохранения кадрового потенциала в государственном учреждении ставки заработной платы водителей автомобилей 4-го разряда, управляющих автомобилями, закрепленными за Губернатором Ростовской области, учитываются по 4-му квалификационному уровню ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», выполняющих особо важные и особо ответственные работы и устанавливаются на срок выполнения работ по обслуживанию указанного лица.

2.2.8. Размеры новых ставок заработной платы, полученных в подпунктах 2.2.6 и 2.2.7, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2.9. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
ставок заработной платы работников,  
занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2
Машинист моечных машин, подсобный рабочий, слесарь по ремонту автомобилей, столяр строительный: 1-й разряд 2-й разряд 3-й разряд	14 008 14 729 17 716
Маляр, ремонтников резинных изделий, рихтовщик кузовов, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, столяр строительный, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования: 4-й разряд 5-й разряд 6-й разряд	21 630 21 939 22 248

**3. Порядок и условия**  
установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В государственном учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объемов работ, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.1.3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Директором государственного учреждения принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объемов работ устанавливается работнику в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для эффективной работы государственного учреждения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.3.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в размере 20 процентов от части должностного оклада (ставки заработной платы).

Расчет части должностного оклада, ставки заработной платы за час работы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году, в зависимости от продолжительности рабочей недели.

3.3.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.3.5. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за сверхурочную работу начисляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта.

3.3.6. При выполнении работником работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

3.4. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации и нормативным правовым актом Ростовской области.

3.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников.

3.6. Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников государственных учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиям рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

В государственном учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;  
иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников государственного учреждения, за исключением водителей автомобилей, устанавливаются на основе показателей эффективности и результативности работы на основе критериев их оценки, утвержденных локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для водителей автомобилей государственного учреждения устанавливаются в фиксированном размере.

Премиальные выплаты по итогам работы для всех категорий работников государственного учреждения устанавливаются на основе показателей эффективности и результативности работы на основе критериев их оценки, утвержденных локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные размеры и порядок установления выплат утверждаются приказом директора государственного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам государственного учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, производятся по решению директора государственного учреждения в соответствии с локальным нормативным актом, разрабатываемым государственным учреждением, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты выплачиваются директору государственного учреждения по решению Правительства Ростовской области с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его директора.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые директору государственного учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, производятся в соответствии с решением Правительства Ростовской области.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам государственного учреждения в зависимости от результатов труда в соответствии с делением на следующие группы:

40 процентов от ставки заработной платы водителям автомобилей;

до 30 процентов от должностного оклада директору государственного учреждения, заместителю директора по финансам и экономике – главному бухгалтеру, главному инженеру, заместителю главного бухгалтера, начальнику обособленного структурного подразделения в городе Москве, механикам-

контролерам технического состояния автотранспортных средств, механикам-контролерам технического состояния автотранспортных средств-техническим экспертам;

до 25 процентов от должностного оклада начальникам, заведующим, руководителям структурных подразделений, заместителям начальников структурных подразделений, работникам на должностях с производным наименованием «ведущий», механикам по ремонту автомобильного транспорта;

до 20 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) остальным работникам государственного учреждения, кроме указанных в следующем абзаце;

до 10 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) медицинским сестрам, работникам государственного учреждения, занимающим должности специалистов, входящие в ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» и работникам государственного учреждения, занимающим профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3-го квалификационных разрядов.

Конкретные размеры и порядок установления выплат утверждаются приказом директора государственного учреждения.

4.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам государственного учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в соответствии с делением на следующие группы:

до 25 процентов от должностного оклада административно-управленческому персоналу государственного учреждения,

до 30 процентов от ставки заработной платы остальным работникам государственного учреждения, кроме водителей автомобилей.

Водителям автомобилей (за исключением водителей автомобилей, осуществляющих трудовую деятельность в обособленном структурном подразделении в городе Москва) выплата за качество выполняемых работ устанавливается в зависимости от классности:

имеющим 1-й класс – 30 процентов от ставки заработной платы;

2-й класс – 15 процентов от ставки заработной платы;

3-й класс – 0 процентов от ставки заработной платы.

Водителям автомобилей, осуществляющим трудовую деятельность в обособленном структурном подразделении в городе Москва, выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере 30 процентов от ставки заработной платы.

Конкретные размеры и порядок установления выплат утверждаются приказом директора государственного учреждения.

4.6. Выплата к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности административно-управленческого персонала государственного учреждения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных органах и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях, в государственных и муниципальных унитарных предприятиях транспортной отрасли.

Размеры выплаты за выслугу лет:  
от 1 года до 5 лет – 10 процентов;  
от 5 до 10 лет – 15 процентов;  
от 10 до 15 лет – 20 процентов;  
свыше 15 лет – 30 процентов.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в государственном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.7. Работникам государственного учреждения могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы. Премиальные выплаты устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачиваются по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются государственным учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа директора государственного учреждения в соответствии с положением о премировании работников учреждения.

Конкретный размер премиальных выплат может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

Премирование директора государственного учреждения производится в соответствии с положением о премировании директора, утверждаемым Правительством Ростовской области.

Премирование директора государственного учреждения (в том числе за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности) осуществляется по согласованию с заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области.

Конкретный размер премиальных выплат директору государственного учреждения устанавливается Правительством Ростовской области по результатам оценки (критериев) эффективности его деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования и может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

4.8. Работникам государственного учреждения устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся выплаты:  
за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака, знака, значка).

за классность водителям автомобилей.



4.8.1. Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака, знака, значка) устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак, знак, значок) по основному профилю профессиональной деятельности, и выплачивается при наличии:

почетного звания «заслуженный» – в размере 15 процентов от должностного оклада по основной и совмещаемой должности;

ведомственного почетного звания (нагрудного знака, знака, значка) – в размере 10 процентов от должностного оклада по основной должности.

Имеющим почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак, знак, значок) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания, ведомственного почетного звания или награждения нагрудным знаком, знаком, значком. При наличии у работника двух и более почетных званий, ведомственных почетных званий и (или) нагрудных знаков, знаков, значков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.8.2. Выплата за классность устанавливается водителям автомобилей в соответствии с локальным нормативным актом, разрабатываемым государственным учреждением и принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, в следующих размерах:

имеющим 1-й класс – 25 процентов от ставки заработной платы;

2-й класс – 10 процентов от ставки заработной платы;

3-й класс – 0 процентов от ставки заработной платы.

Выплата за классность устанавливается со дня присвоения очередного класса на основании приказа директора государственного учреждения.

4.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

## 5. Условия оплаты труда

директора государственного учреждения, заместителя директора по финансам и экономике – главного бухгалтера и главного инженера, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата директора государственного учреждения, заместителя директора по финансам и экономике – главного бухгалтера и главного инженера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Минимальный размер должностного оклада директора государственного учреждения устанавливается в соответствии с таблицей № 7.

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР**  
должностного оклада директора государственного учреждения

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Директор	41 200

5.3. Размеры должностных окладов заместителя директора по финансам и экономике – главного бухгалтера и главного инженера устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада директора государственного учреждения в соответствии с приказом директора государственного учреждения.

5.4. С учетом условий труда директору государственного учреждения, заместителю директора по финансам и экономике – главному бухгалтеру и главному инженеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.5. Директору государственного учреждения, заместителю директора по финансам и экономике – главному бухгалтеру и главному инженеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

5.6. Директору государственного учреждения, заместителю директора по финансам и экономике – главному бухгалтеру и главному инженеру устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения (без учета заработной платы директора, заместителя директора по финансам и экономике – главного бухгалтера и главного инженера) в кратности от 1 до 6 и является обязательным для включения в трудовой договор.

Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава устанавливается Правительством Ростовской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора по финансам и экономике – главного бухгалтера и главного инженера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного директору государственного учреждения, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора государственного учреждения, заместителя директора по финансам и экономике – главного бухгалтера и главного инженера и среднемесячной заработной платы

работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора по финансам и экономике – главного бухгалтера и главного инженера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного соотношения несут директор государственного учреждения и заместитель директора по финансам и экономике – главный бухгалтер.

## Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам государственного учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работникам государственного учреждения и ее конкретных размерах принимает директор государственного учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи директору государственного учреждения и ее конкретных размерах принимается заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области на основании письменного заявления директора.

6.2 Предельная доля оплаты труда работников, занимающих должности административно-управленческого персонала, в фонде оплаты труда государственного учреждения не может быть более 40 процентов.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин

## ПЕРЕЧЕНЬ

должностей административно-управленческого  
персонала государственного бюджетного учреждения  
Ростовской области «Управление транспортного обеспечения»

1. К должностям административно-управленческого персонала государственного учреждения относятся:

- директор;
- главный инженер;
- заместитель директора по финансам и экономике – главный бухгалтер;
- заместитель главного бухгалтера;
- начальник административно-хозяйственной части;
- начальник мастерской по ремонту автомобильного транспорта;
- начальник медицинской службы;
- начальник обособленного структурного подразделения;
- начальник отдела кадров;
- начальник отдела эксплуатации автомобильного транспорта;
- начальник службы эксплуатации и безопасности дорожного движения;
- руководитель контрактной службы;
- заведующий производственно-техническим сектором;
- заведующий юридическим сектором;
- заведующий складом;
- заведующий хозяйством;
- заместитель начальника службы эксплуатации и безопасности дорожного движения – заведующий сектором безопасности дорожного движения;
- бухгалтер;
- бухгалтер 1 категории;
- ведущий специалист;
- ведущий экономист;
- диспетчер;
- инженер по охране окружающей среды;
- медицинская сестра;
- механик-контролер технического состояния автотранспортных средств;
- механик-контролер технического состояния автотранспортных средств – технический эксперт;
- механик по ремонту автомобильного транспорта;
- программист;

программист 1 категории;  
секретарь руководителя;  
специалист 1 категории;  
специалист гражданской обороны;  
специалист по закупкам;  
специалист по кадрам;  
специалист по охране труда;  
старший диспетчер;  
экономист;  
экономист 1 категории;  
энергетик;  
энергетик 1 категории;  
юрисконсульт;  
юрисконсульт 1 категории.

2. Конкретный перечень должностей административно-управленческого персонала государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Управление транспортного обеспечения» устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин