



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.08.2021 № 652

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 26.10.2016 № 732

В целях приведения нормативного правового акта Ростовской области в соответствие с действующим законодательством, увеличения (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных учреждений Ростовской области, находящихся в ведении министерства природных ресурсов и экологии Ростовской области, Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 26.10.2016 № 732 «Об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Ростовской области Гончарова В.Г.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство природных
ресурсов и экологии
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 16.08.2021 № 652

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства
Ростовской области от 26.10.2016 № 732 «Об оплате
труда работников государственных учреждений Ростовской
области, подведомственных министерству природных
ресурсов и экологии Ростовской области»

1. В приложении № 1:

1.1. Пункт 2.1 раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры минимальных должностных окладов, ставок заработной платы, устанавливаются локальными нормативными актами государственных учреждений с соблюдением дифференциации, но не ниже минимальных, установленных настоящим Примерным положением, в пределах фонда оплаты труда государственного учреждения.»

1.2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в редакции:

«2.2. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы, работников государственных учреждений:

2.2.1. Минимальные размеры должностных окладов работников лесного хозяйства устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства».

Минимальные размеры должностных окладов работников лесного хозяйства по ПКГ приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников лесного хозяйства по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»		

1	2	3
1-й квалификационный уровень	техник-лесопатолог; техник-таксатор	7 544
4-й квалификационный уровень	начальник лесопитомника; начальник лесопожарной станции	8 717
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	инженер-лесопатолог; инженер по лесовосстановлению; инженер по лесопользованию; инженер по охране и защите леса; инженер-таксатор	8 717
2-й квалификационный уровень	инженер-лесопатолог II категории; инженер по лесовосстановлению II категории; инженер по лесопользованию II категории; инженер по охране и защите леса II категории; инженер-таксатор II категории	9 148
3-й квалификационный уровень	инженер-лесопатолог I категории; инженер по лесовосстановлению I категории; инженер по лесопользованию I категории; инженер по охране и защите леса I категории; инженер-таксатор I категории	9 603

2.2.2. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих по ПКГ, приведены в таблице № 2.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности
руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	дежурный (по выдаче справок, по залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и другим); кассир; секретарь; табельщик; учетчик	6 856
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7 187
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	диспетчер; инспектор по кадрам; оператор диспетчерской службы	7 544
2-й квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7 925

1	2	3
3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8 324
4-й квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего); механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 717
5-й квалификационный уровень	начальник цеха (участка)	11 108
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	бухгалтер; инженер; инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	8 717
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9 148
3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9 603
4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10 079
5-й квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10 584

1	2	3
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
2-й квалификационный уровень	главный* (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик)	12 253

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

2.2.3. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепромышленные профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепромышленные профессии рабочих по ПКГ, приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ставок заработной платы работников,
занимающих общепромышленные профессии рабочих по ПКГ**

Профессиональная квалификационная группа	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		

1	2	3
<p>1-й квалификационный уровень 1-й квалификационный разряд 2-й квалификационный разряд 3-й квалификационный разряд</p>	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; истопник; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений</p>	<p>5 637 5 963 6 313</p>
<p>2-й квалификационный уровень</p>	<p>профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)</p>	<p>ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше</p>
<p>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</p>		
<p>1-й квалификационный уровень 4-й квалификационный разряд 5-й квалификационный разряд</p>	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; лесной пожарный</p>	<p>6 702 7 090</p>
<p>2-й квалификационный уровень 6-й квалификационный разряд 7-й квалификационный разряд</p>	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	<p>7 497 7 925</p>

1	2	3
3-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 391

2.2.4. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Специалист по охране труда	8 717
Специалист по охране труда II категории	9 148
Специалист по охране труда I категории	9 603

2.2.5. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

Наименование профессии	Квалификационный разряд	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
Вальщик леса; газосварщик; лесовод;	1-й квалификационный разряд;	5 637

1	2	3
лесоруб; навальщик-свальщик лесоматериалов; обрубщик сучьев; окорщик; пилоправ; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рамщик; раскряжевщик; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; станочник-распиловщик; столяр; токарь; тракторист; электрогазосварщик	2-й квалификационный разряд; 3-й квалификационный разряд	5 963 6 313
Вальщик леса; газосварщик; лесовод; лесоруб; навальщик-свальщик лесоматериалов; обрубщик сучьев; окорщик; оператор манипулятора; пилоправ; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; разметчик хлыстов; рамщик; раскряжевщик; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; станочник-распиловщик; столяр; токарь; тракторист; тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса; чокеровщик; электрогазосварщик	4-й квалификационный разряд; 5-й квалификационный разряд	6 702 7 090
Вальщик леса; газосварщик; лесовод; рамщик; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; станочник-распиловщик;	6-й квалификационный разряд; 7-й квалификационный разряд	7 497 7 925».

1	2	3
столяр; токарь; тракторист; тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса; электрогазосварщик		

1.3. В пункте 3.4.7 раздела 3 слова «пожарно-химической» заменить словом «лесопожарной».

1.4. В разделе 4:

1.4.1. Пункт 4.3 изложить в редакции:

«4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников устанавливаются с учетом показателей эффективности и результативности работы на основе критериев их оценки, утвержденных локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.»

1.4.2. Абзац четвертый пункта 4.4 изложить в редакции:

«Выплата устанавливается ежегодно в пределах бюджетных средств, предусмотренных государственному учреждению на введение данной выплаты.»

1.4.3. Пункт 4.5 изложить в редакции:

«4.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам государственных учреждений в размере до 200 процентов минимального размера должностного оклада (ставки заработной платы), установленного локальным нормативным актом государственного учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

4.5.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.5.2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

работникам государственного учреждения – руководителем государственного учреждения;

руководителю государственного учреждения – министерством природных ресурсов и экологии Ростовской области.

Руководителю государственного учреждения выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается с учетом выполнения утвержденных показателей государственного задания, а также объема предоставляемых услуг (выполняемых работ) от иной, приносящей доход, деятельности.».

1.4.4. В пункте 4.7:

1.4.4.1. Абзацы первый и второй изложить в редакции:

«4.7. Работникам государственных учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачиваются по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются государственным учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя государственного учреждения в соответствии с Положением о премировании работников государственного учреждения.».

1.4.4.2. Подпункт 4.7.2 изложить в редакции:

«4.7.2. При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

- перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
- обеспечение информационной открытости государственного учреждения;
- соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности государственного учреждения;
- особый режим работы, связанный с выполнением работ по тушению лесных пожаров;
- успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственного учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, и так далее.».

1.4.5. Пункт 4.8 изложить в редакции:

«4.8. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут быть направлены на премирование работников в соответствии с локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается государственным учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте, с учетом мнения представительного органа работников.».

1.4.6. Пункт 4.9 изложить в редакции:

«4.9. Работникам государственных учреждений устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты за классность водителям автомобилей.

4.9.1. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности федерального значения, при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – в размере 30 процентов от должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 20 процентов от должностного оклада;

почетного звания «заслуженный» – 30 процентов от должностного оклада по основной и совмещаемой должности; награжденным ведомственным почетным знаком отличия (нагрудным знаком отличия) – 20 процентов от должностного оклада по основной должности; награжденным почетной грамотой – 15 процентов от должностного оклада по основной должности.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) почетных знаков отличия и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.9.2. Выплату за классность водителям автомобилей устанавливают трактористам и водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, – в размере 25 процентов от ставки заработной платы; 2-й класс – в размере 10 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (тракториста).».

1.4.7. Дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.».

1.5. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в редакции:

«5.2. Размер минимального должностного оклада руководителя государственного учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 6.

РАЗМЕР
минимального должностного оклада
руководителя государственного учреждения

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер минимального должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Учреждения I и II групп по оплате труда руководителя	23 880
2.	Учреждения III группы по оплате труда руководителя	21 706».

2. В приложении № 2:

2.1. Пункт 2.1 раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры минимальных должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются локальным нормативным актом государственного учреждения с соблюдением дифференциации, но не ниже минимальных, установленных настоящим Примерным положением, в пределах фонда оплаты труда государственного учреждения.».

2.2. В разделе 2:

2.1.1. Пункт 2.2 изложить в редакции:

«2.2. Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) работников государственного учреждения:

2.2.1. Минимальные размеры должностных окладов работников сельского хозяйства устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства».

Минимальные размеры должностных окладов работников сельского хозяйства по ПКГ приведены в таблице № 1.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников сельского хозяйства по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	ветеринарный врач; зоотехник	8 717

2.2.2. Минимальные размеры должностных окладов работников лесного хозяйства устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства».

Минимальные размеры должностных окладов работников лесного хозяйства по ПКГ приведены в таблице № 2.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников лесного хозяйства по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	инженер по охране и защите леса;	8 717
2-й квалификационный уровень	инженер по охране и защите леса II категории;	9 148
3-й квалификационный уровень	инженер по охране и защите леса I категории	9 603

2.2.3. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих по ПКГ, приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	кассир	6 856
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7 187
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	диспетчер; инспектор по кадрам	7 544

1	2	3
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7 925
3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8 324
4-й квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего); механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 717
5-й квалификационный уровень	заведующий сектором	11 108
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	бухгалтер; инженер; инженер-энергетик (энергетик); эколог; (инженер по охране окружающей среды); экономист; юрист-консультант	8 717
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9 148
3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9 603

1	2	3
4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10 079
5-й квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	10 584

2.2.4. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих по ПКГ, приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ставок заработной платы работников,
занимающих общеотраслевые профессии рабочих по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; истопник; кладовщик; сторож (вахтер)	5 637
1-й квалификационный разряд		5 963
2-й квалификационный разряд		6 313
3-й квалификационный разряд		

1	2	3
2-й квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень 4-й квалификационный разряд 5-й квалификационный разряд	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; лесной пожарный	6 702 7 090
2-й квалификационный уровень 6-й квалификационный разряд 7-й квалификационный разряд	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 497 7 925
3-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 391

2.2.5. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, приведены в таблице № 5.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников, занимающих должности руководителей
структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Специалист по охране труда	8 717
Инспектор	9 148
Участковый инспектор	10 079
Главный охотовед; старший государственный инспектор; начальник отдела	12 863

2.2.6. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, приведены в таблице № 6.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ставок заработной платы работников,
занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

Наименование профессии	Квалификационный разряд	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
Лесовод; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; тракторист	1-й квалификационный разряд;	5 637
	2-й квалификационный разряд;	5 963
	3-й квалификационный разряд	6 313
Лесовод; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; тракторист; тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	4-й квалификационный разряд;	6 702
	5-й квалификационный разряд	7 090

1	2	3
Лесовод; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; тракторист; тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	6-й квалификационный разряд;	7 497
	7-й квалификационный разряд	7 925

Примечание.

Используемое сокращение:

ПКГ – профессиональная квалификационная группа».

2.3. В разделе 4:

2.3.1. Пункт 4.3 изложить в редакции:

«4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников устанавливаются с учетом показателей эффективности и результативности работы на основе критериев их оценки, утвержденных локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.»

2.3.2. Пункт 4.4 изложить в редакции:

«4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам государственного учреждения в зависимости от результатов труда в размере до 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Выплата устанавливается ежегодно в пределах бюджетных средств, предусмотренных государственному учреждению на введение данной выплаты.

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом руководителя государственного учреждения в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников, утвержденными локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.»

2.3.3. Пункт 4.5 изложить в редакции:

«4.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам государственного учреждения в размере до 200 процентов минимального размера должностного оклада (ставки заработной платы), установленного локальным нормативным актом государственного учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

4.5.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителю, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.5.2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

работникам государственного учреждения – руководителем государственного учреждения;

руководителю государственного учреждения – министерством природных ресурсов и экологии Ростовской области.

Руководителю государственного учреждения выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается с учетом выполнения утвержденных показателей государственного задания, а также объема предоставляемых услуг (выполняемых работ) от иной, приносящей доход, деятельности.».

2.3.4. В пункте 4.7:

2.3.4.1. Абзацы первый и второй изложить в редакции:

«4.7. Работникам государственного учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачиваются по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности, с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются государственным учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя государственного учреждения в соответствии с Положением о премировании работников государственного учреждения.».

2.3.4.2. Подпункт 4.7.2 изложить в редакции:

«4.7.2. При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

перевыполнение отраслевых норм нагрузки;

обеспечение информационной открытости государственного учреждения;

соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности государственного учреждения;

особый режим работы, связанный с выполнением работ по тушению лесных пожаров;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственного учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, и так далее.».

2.3.5. Пункт 4.8 изложить в редакции:

«4.8. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут быть направлены на премирование работников в соответствии с локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается государственным учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте, с учетом мнения представительного органа работников.».

2.3.6. Пункт 4.9 изложить в редакции:

«4.9. Работникам государственного учреждения устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты за классность водителям автомобилей.

4.9.1. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности федерального значения, при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – в размере 30 процентов от должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 20 процентов от должностного оклада;

почетного звания «заслуженный» – 30 процентов от должностного оклада по основной и совмещаемой должности; награжденным ведомственным почетным знаком отличия (нагрудным знаком отличия) – 20 процентов от должностного оклада по основной должности; награжденным почетной грамотой – 15 процентов от должностного оклада по основной должности.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) почетных знаков отличия и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.9.2. Выплату за классность водителям автомобилей устанавливают трактористам и водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, – в размере 25 процентов от ставки заработной платы; 2-й класс – в размере 10 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (тракториста).».

2.3.7. Дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.».

2.4. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в редакции:
 «5.2. Размер минимального должностного оклада руководителя государственного учреждения устанавливается согласно таблице № 7.

Таблица № 7

РАЗМЕР
 минимального должностного оклада
 руководителя государственного учреждения

№ п/п	Наименование должности	Размер минимального должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Директор	23 880».

Начальник управления
 документационного обеспечения
 Правительства Ростовской области



В.В. Лозин