



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.10.2021 № 878

г. Ростов-на-Дону

**Об утверждении Положения о порядке
и условиях взаимодействия органов службы занятости
населения с работодателями и организациями, осуществляющими
образовательную деятельность по образовательным программам
профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным
программам для граждан из числа инвалидов, в Ростовской области**

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить Положение о порядке и условиях взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Ростовской области согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Первый заместитель
Губернатора Ростовской области



И.А. Гуськов

Постановление вносит
управление государственной
службы занятости населения
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 25.10.2021 № 878

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях взаимодействия
органов службы занятости населения с работодателями
и организациями, осуществляющими образовательную
деятельность по образовательным программам профессионального
обучения и (или) дополнительным профессиональным программам
для граждан из числа инвалидов, в Ростовской области

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Ростовской области (далее – Положение) устанавливает порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения Ростовской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – инвалид).

1.2. Органы службы занятости населения Ростовской области в целях содействия занятости инвалидов осуществляют взаимодействие с работодателями (по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей), а также взаимодействие с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для инвалидов, в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

**2. Взаимодействие органов службы
занятости населения Ростовской области с работодателями**

Взаимодействие с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест осуществляется государственными казенными учреждениями Ростовской области центрами занятости населения (далее – центр занятости населения) в соответствии

с постановлениями Правительства Ростовской области от 01.06.2012 № 476 «О Порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области», от 25.09.2014 № 646 «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на территории Ростовской области», постановлением управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 12.12.2017 № 10 «О Порядке резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов» и в рамках предоставления государственных услуг по содействию работодателям в подборе необходимых работников и гражданам в поиске подходящей работы.

**3. Взаимодействие органов службы
занятости населения Ростовской области
с организациями, осуществляющими образовательную
деятельность по основным программам профессионального обучения
и (или) дополнительным профессиональным программам для инвалидов**

3.1. В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости и расширения возможностей трудоустройства инвалидов центры занятости населения осуществляют организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) инвалидов в рамках мероприятий государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644 «Об утверждении государственной программы Ростовской области».

3.2. Центр занятости населения при определении профессии (специальности), по которой инвалид желает пройти обучение с последующим трудоустройством, осуществляет подбор работодателей, имеющих свободные рабочие места, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Взаимодействие с работодателем осуществляется в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

3.3. Организация обучения для инвалидов осуществляется центрами занятости населения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по основным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам, в которых при необходимости созданы специальные условия для обучения инвалидов.

3.4. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, должны иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, выдаваемую в установленном законодательством Российской Федерации порядке, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения непосредственно.

3.5. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для прохождения обучения инвалидов осуществляется центрами занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

3.6. По результатам отбора центры занятости населения заключают государственные контракты об оказании образовательных услуг по обучению, в соответствии с которыми осуществляется взаимодействие центров занятости населения с организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

3.7. Профессиональное обучение инвалидов проводится по основным программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительное профессиональное образование – по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации).

3.8. Продолжительность обучения инвалидов устанавливается основными программами профессионального обучения и (или) дополнительными профессиональными программами.

3.9. Центры занятости населения осуществляют подбор основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ, графика, сроков обучения и заключают договоры об обучении с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, инвалидами как обучающимися.

В случае направления для прохождения обучения под конкретное рабочее место, в том числе выделенное в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов или резервируемое рабочее место, предоставляемое работодателем, между центром занятости населения, работодателем, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и инвалидом заключается четырехсторонний договор.

3.10. Обучение инвалидов завершается их итоговой аттестацией, проводимой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в установленном порядке.

3.11. Инвалидам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и итоговую аттестацию, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, выдаются документы установленного образца: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, или удостоверение о повышении квалификации, или диплом о профессиональной переподготовке.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин