



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА,  
АРХИТЕКТУРЫ И ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.10.2024

№ 22

г. Ростов-на-Дону

**О внесении изменений  
в постановление министерства строительства, архитектуры  
и территориального развития Ростовской области от 01.10.2018 № 18**

В целях приведения нормативного правового акта министерства строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области в соответствие с федеральным и областным законодательством:

1. Внести в постановление министерства строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области от 01.10.2018 № 18 «О порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области, проходящих государственную гражданскую службу в министерстве строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области, и урегулированию конфликта интересов» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр строительства,  
архитектуры и территориального  
развития Ростовской области

Ю.Ю. Сильвестров

Постановление вносит  
ведущий специалист

Приложение  
к постановлению министерства  
строительства, архитектуры  
и территориального развития  
Ростовской области  
от 04.10.2024 № 22

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление министерства строительства, архитектуры  
и территориального развития Ростовской области от 01.10.2018  
№ 18 «О порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному  
поведению государственных гражданских служащих Ростовской области,  
проходящих государственную гражданскую службу в министерстве  
строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области,  
и урегулированию конфликта интересов»

В приложении № 1:

1. Пункты 2,3 изложить в редакции:

«2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, областными законами и иными правовыми актами Ростовской области, Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов, утвержденным постановлением Правительства Ростовской области от 30.08.2012 № 824 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов» (далее – Положение), настоящим Порядком, а также Методическими рекомендациями по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренными президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, инструктивно-методическими материалами, издаваемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

2. В пункте 12:

2.1. Подпункт 12.3 пункта 12 изложить в редакции:

«12.3. Представление министра или любого члена комиссии, касающегося обеспечения соблюдения гражданским служащим, руководителем подведомственных министерству организации и учреждения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта

интересов либо осуществления в министерстве, а также в подведомственных министерству государственных учреждениях и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед министерством, мер по предупреждению коррупции.».

2.2. Дополнить подпунктом 12.7 следующего содержания:

«12.7. Уведомление гражданского служащего, руководителя подведомственной министерству организации и учреждения о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

3. Пункт 16 изложить в редакции:

«16. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта 12.2 и подпункте 12.7 пункта 12 настоящего Порядка, рассматриваются должностным лицом министерства, который осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.».

4. В абзаце первом пункта 18 слова «и подпункте 12.5» заменить словами «и подпунктах 12.5, 12.7».

5. В пункте 19:

6.1. В абзаце втором слова «и подпункте 12.5» заменить словами «и подпунктах 12.5, 12.7».

6.2. В абзаце четвертом слова «и подпункте 12.5» заменить словами «и подпунктах 12.5, 12.7».

6. В абзаце третьем подпункта 20.1 пункта 20 слова «подпункте 12.5» заменить словами «подпунктах 12.5, 12.7».

7. Дополнить пунктом 34<sup>1</sup> следующего содержания:

«34<sup>1</sup>. По итогам рассмотрения уведомления, указанного в подпункте 12.7 пункта 12 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

34<sup>1</sup>.1. Признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего, руководителя подведомственной министерству организации и учреждения обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

34<sup>1</sup>.2. Признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего, руководителя подведомственной министерству организации и учреждения обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

8. Пункт 35 изложить в редакции:

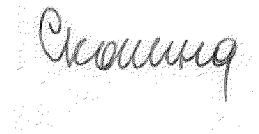
«35. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 12.6 пункта 12 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

35.1. Установить, что сведения, представленные руководителем учреждения в соответствии с пунктом 1 Порядка проверки, являются достоверными и полными.

35.2. Установить, что сведения, представленные руководителем учреждения в соответствии с пунктом 1 Порядка проверки, являются недостоверными и (или) неполными.

В этом случае комиссия рекомендует министру применить к руководителю учреждения конкретную меру ответственности.».

Ведущий специалист  
министерства строительства,  
архитектуры и территориального  
развития Ростовской области



Е.М. Скопина