



# ГУБЕРНАТОР РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 августа 2020 г. № 111-пг

О внесении изменений в постановление Губернатора Рязанской области от 24.09.2019 № 93-пг «О знаке отличия Губернатора Рязанской области «Почетный наставник Рязанской области»

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Губернатора Рязанской области от 24.09.2019 № 93-пг «О знаке отличия Губернатора Рязанской области «Почетный наставник Рязанской области» следующие изменения:

1) дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

1) молодежь – граждане в возрасте от 14 до 30 лет, не имеющие среднего профессионального или высшего образования и осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору (служебному контракту);

2) молодой специалист – гражданин в возрасте до 35 лет, имеющий среднее профессиональное или высшее образование, осуществляющий трудовую деятельность по трудовому договору (служебному контракту), заключенному в течение пяти лет после окончания учебного заведения или впервые поступивший на государственную (муниципальную) службу.»;

2) абзацы первый, второй пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Знаком отличия награждаются граждане, являющиеся наставниками молодежи и молодых специалистов из числа квалифицированных работников промышленности и сельского хозяйства, транспорта, связи, строительства и жилищно-коммунального хозяйства, архитектуры, градостроительства и иных видов экономической деятельности, инженерно-технических работников, государственных и муниципальных служащих, учителей, преподавателей и других работников образовательных учреждений, врачей и других работников медицинских и фармацевтических организаций, работников культуры и деятелей искусства за осуществление на протяжении не менее трех лет следующих личных заслуг по основному месту работы (службы):



- в содействии молодежи и молодым специалистам в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;»;

3) пункты 5, 6, 8, 9 изложить в следующей редакции:

«5. Инициаторами выдвижения претендента на награждение знаком отличия являются:

1) организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (их филиалы, представительства) и общественные объединения, осуществляющие свою деятельность на территории Рязанской области (далее – организации);

2) органы государственной власти Рязанской области, органы местного самоуправления Рязанской области (далее – органы);

3) индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Рязанской области (далее – индивидуальные предприниматели).

Решение о выдвижении претендента на награждение знаком отличия принимается на общем собрании коллектива работников (служащих) и оформляется протоколом.

6. Организации, органы, индивидуальные предприниматели на основании протокола подготавливают письменное представление к награждению знаком отличия (далее – представление) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению на имя Губернатора Рязанской области и направляют его в министерство в срок с 1 января до 31 декабря года, предшествующего году награждения.

К представлению прилагаются:

копия документа, удостоверяющего личность претендента на награждение знаком отличия;

реквизиты банковского счета претендента на награждение знаком отличия, открытого в финансово-кредитной организации, расположенной на территории Российской Федерации;

информация о показателях деятельности претендента на награждение знаком отличия по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

кадровая справка на претендента на награждение знаком отличия по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

согласие на обработку персональных данных в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

копия протокола (выписки из протокола) общего собрания коллектива работников (служащих).

Представление подписывается руководителем организации, органа или индивидуальным предпринимателем.

В случае награждения знаком отличия руководителя организации представление подписывается руководителем органа управления организации.

В случае награждения знаком отличия руководителя подведомственной организации, координацию деятельности которой осуществляет исполнительный орган государственной власти Рязанской области, представление подписывается руководителем соответствующего исполнительного органа государственной власти Рязанской области.

В случае награждения знаком отличия руководителя подведомственной организации, координацию деятельности которой осуществляет орган местного самоуправления Рязанской области, представление подписывается руководителем соответствующего органа местного самоуправления Рязанской области.

В случае награждения знаком отличия индивидуального предпринимателя представление подписывается главой исполнительно-распорядительного органа муниципального образования Рязанской области по месту осуществления деятельности индивидуального предпринимателя с учетом оценки осуществления им предпринимательской деятельности на территории муниципального образования.

Организации, органы, индивидуальные предприниматели, выдвигающие претендента на награждение знаком отличия, представляют:

- документы (сведения), подтверждающие соответствие претендента на награждение знаком отличия требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Положения;

- документы (сведения), подтверждающие соответствие претендента на награждение знаком отличия критериям, указанным в приложении № 2 к настоящему Положению.

В случае, если организацией, органом, индивидуальным предпринимателем, выдвигающим претендента на награждение знаком отличия, не представлены документы (сведения), подтверждающие соответствие претендента на награждение знаком отличия критериям, указанным в приложении № 2 к настоящему Положению, такие критерии считаются неподтвержденными, а баллы критериев оценки, соответствующие значениям показателей, указанные в графе 6 таблицы приложения № 2 к настоящему Положению, не засчитываются.»;

«8. Министерство в срок до 1 марта года награждения рассматривает представления к награждению знаком отличия и прилагаемые к ним документы (сведения) на соответствие требованиям пунктов 2, 6 настоящего Положения.

В случае принятия решения об отказе в удовлетворении представления к награждению знаком отличия министерство в срок до 15 марта года награждения направляет письменное уведомление в адрес организации, органа, индивидуального предпринимателя с указанием причины отказа.

9. Основаниями для отказа в удовлетворении представления к награждению знаком отличия являются:

- несоответствие претендента на награждение знаком отличия требованиям, предусмотренным пунктом 2 настоящего Положения;

- непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных абзацами первым, третьим-восьмым пункта 6 настоящего Положения;

- непредставление документов (сведений), предусмотренных абзацем пятнадцатым пункта 6 настоящего Положения;

- представление поступило после окончания срока, указанного в пункте 6 настоящего Положения.»;

4) в пункте 10:

абзац первый после слов «наибольшее количество баллов» дополнить словами «, но не менее 30 баллов»;

абзац второй после слов «отдается претенденту» дополнить словами «на награждение знаком отличия»;

5) в пункте 11 слова «и информации о претендентах на награждение» исключить;

6) приложения № 1, 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

7) дополнить новым приложением № 3 к Положению согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

Губернатор Рязанской области



Н.В. Любимов

Приложение № 1  
к постановлению Губернатора  
Рязанской области  
от 20.08.2020 № 111-пг

«Приложение № 1  
к Положению о знаке отличия  
Губернатора Рязанской области  
«Почетный наставник  
Рязанской области»

Губернатору  
Рязанской области

---

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
к награждению знаком отличия Губернатора Рязанской области  
«Почетный наставник Рязанской области»

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_
  2. Дата рождения \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год)
  3. Адрес регистрации (проживания) \_\_\_\_\_
  4. Должность, место работы \_\_\_\_\_  
(наименование должности и организации,  
\_\_\_\_\_ органа, индивидуального предпринимателя)
  5. Ходатайствую о награждении \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы претендента)
- знаком отличия Губернатора Рязанской области «Почетный наставник Рязанской области».

Достоверность данных подтверждаю.

Приложение: *опись документов.*

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.



Приложение № 2  
к Положению о знаке отличия  
Губернатора Рязанской области  
«Почетный наставник  
Рязанской области»

ИНФОРМАЦИЯ

о показателях деятельности претендента на награждение  
знаком отличия Губернатора Рязанской области  
«Почетный наставник Рязанской области»

(фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Наименование критерия отбора	Единица измерения	Показатель критерия	Балл критерия оценки	Балл критерия оценки, соответствующий значению показателя
1	2	3	4	5	6
1. Критерии, характеризующие наставника					
1.1	Уровень квалификации	х	наличие профессионального образования по направлению деятельности (да/нет)	2/0	
			наличие ученой степени, ученого звания (да/нет)	2/0	
			повышение квалификации (да/нет)	1/0	
1.2	Профессиональные достижения (награды и поощрения за профессиональную деятельность, за победы в конкурсах профессионального мастерства и т.п.)	х	имеются (да/нет)	2/0	
1.3	Наличие в пункте 14 кадровой справки на претендента на награждение знаком отличия информации об авторитете в коллективе и профессиональном сообществе, высокой деловой репутации и нравственных качествах	х	имеется (да/нет)	2/0	

1	2	3	4	5	6
1.4	Наличие в пункте 14 кадровой справки на претендента на награждение знаком отличия информации об отсутствии дисциплинарных взысканий	х	дисциплинарные взыскания отсутствуют (да/нет)	2/0	
<b>2. Критерии, характеризующие наставническую деятельность наставника</b>					
2.1	Стаж наставнической деятельности	лет	от 3 до 5 включительно	5	
			от 6 до 10 включительно	7	
			от 11 до 15 включительно	10	
			16 и больше	13	
2.2	Награды и поощрения за активную и добросовестную наставническую деятельность	х	имеются (да/нет)	5/0	
2.3	Наличие в пункте 14 кадровой справки на претендента на награждение знаком отличия информации об опыте наставнической деятельности с лицами с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда*	х	имеется (да/нет)	5/0	
2.4	Наличие уникальных практик (программ) наставнической деятельности	х	имеются (да/нет)	5/0	
2.5	Возможность тиражирования практики наставничества	х	имеется (да/нет)	5/0	
<b>3. Критерии, характеризующие работников, прикрепленных к наставнику</b>					
3.1	Количество работников, прикрепленных к наставнику (за время работы в организации, органе, у индивидуального предпринимателя)	человек	1-2	5	
			3-5	7	
			6-10	10	
			свыше 10	13	
3.2	Сроки профессиональной адаптации работников, прикрепленных к наставнику (в расчет берется 50% или более 50% работников, прикрепленных к наставнику)	месяцев	до 6 включительно	3	
			свыше 7	1	
3.3	Профессиональные достижения работников, прикрепленных к наставнику (подтверждение квалификации, награды и поощрения, рационализаторские предложения)	х	имеются (да/нет)	2/0	

1	2	3	4	5	6
3.4	Закрепляемость на производстве работников, прикрепленных к наставнику (период работы после окончания наставничества) (в расчет берется 50% или более 50% работников, прикрепленных к наставнику)	лет	до 2 включительно	1	
			3 и более	3	
3.5	Карьерный рост работников, прикрепленных к наставнику (в расчет берется 50% или более 50% работников, прикрепленных к наставнику)	х	да/нет	2/0	
Итого		х	х	х	

\*Лица с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда - инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.

Максимально возможное количество баллов в сумме по всем критериям отбора – 67 баллов.

Минимально возможное количество баллов, набранных претендентами по результатам рассмотрения документов (сведений) – 30 баллов.

Достоверность данных подтверждаю.

Руководитель  
организации, органа  
(индивидуальный  
предприниматель)

(подпись)\*

(инициалы, фамилия)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

М.П.».





Приложение № 2  
к постановлению Губернатора  
Рязанской области  
от 20.08.2020 № 111-пг

«Приложение № 3  
к Положению о знаке отличия  
Губернатора Рязанской области  
«Почетный наставник  
Рязанской области»

### КАДРОВАЯ СПРАВКА

на претендента на награждение знаком отличия Губернатора Рязанской  
области «Почетный наставник Рязанской области»

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы \_\_\_\_\_  
(наименование должности и организации  
органа, индивидуального предпринимателя)
3. Дата рождения \_\_\_\_\_
4. Образование \_\_\_\_\_  
(специальность по диплому, квалификация по диплому,  
наименование образовательной организации, год окончания, номера дипломов)
5. Повышение квалификации \_\_\_\_\_  
(номер и дата сертификата, свидетельства,  
удостоверения, диплома о профессиональной переподготовке)
6. Ученая степень, ученое звание \_\_\_\_\_  
(номер и дата диплома об ученой степени,  
аттестата о присвоении ученого звания)
7. Какими государственными, региональными, ведомственными наградами  
награжден(а) и даты награждений \_\_\_\_\_
8. Общий стаж работы \_\_\_\_\_
9. Стаж работы в должности \_\_\_\_\_  
(для руководителя организации, органа (индивидуального  
предпринимателя))
10. Трудовая деятельность:

Месяц и год		Должность с указанием наименования организации	Адрес организации
поступления	увольнения		



11. Общее количество работников, прикрепленных к наставнику (за время работы в организации, органе, у индивидуального предпринимателя) \_\_\_\_\_

12. Какими наградами награжден(а) за наставническую деятельность и даты награждения \_\_\_\_\_

13. Стаж наставнической деятельности:

№ п/п	Акт организации, органа, индивидуального предпринимателя о закреплении наставника (номер и дата)	Период осуществления наставнической деятельности (число, месяц, год)		Общий период осуществления наставнической деятельности (рассчитывается в отношении каждого работника, прикрепленного к наставнику)* (лет, месяцев, дней)
		начало	окончание	
1.				
2.				
Итого				

\* Стаж наставнической деятельности подсчитывается путем суммирования периодов времени его осуществления, указанных в актах организации, органа, индивидуального предпринимателя. Периоды наставнической деятельности при совпадении не суммируются.

14. Информация о личных заслугах претендента на награждение знаком отличия, в том числе об авторитете в коллективе и профессиональном сообществе, высокой деловой репутации и нравственных качествах, об отсутствии дисциплинарных взысканий, об опыте наставнической деятельности с лицами с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда \_\_\_\_\_

Достоверность данных подтверждаем.

Руководитель организации,  
органа (индивидуальный  
предприниматель)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

Работник кадровой службы  
(при наличии)

\_\_\_\_\_ (наименование организации, органа индивидуального предпринимателя) \_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_

М.П.».

