

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ  
С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ  
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 декабря 2018 г.

№ 8

О внесении изменений в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 27.12.2017 № 7 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере обеспечения пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, подведомственных главному управлению по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области»

Главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 27.12.2017 № 7 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере обеспечения пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, подведомственных главному управлению по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области» следующие изменения:

1) в наименовании, преамбуле и пункте 1 постановления после слов «и чрезвычайных ситуаций,» дополнить словами «а также в сфере обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, в противодействии терроризму и экстремистской деятельности,»;

2) дополнить новым пунктом 4 следующего содержания:

«4. Утвердить целевые показатели деятельности государственного казенного учреждения Рязанской области «Безопасный регион» согласно приложению № 4.»;

3) дополнить приложением № 4 согласно приложению к настоящему постановлению;

4) пункт 4 считать пунктом 5;

5) в приложении № 1 к постановлению:

в наименовании, абзаце первом пункта 1 после слов «и чрезвычайных

ситуаций,» дополнить словами «а также в сфере обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, в противодействии терроризму и экстремистской деятельности,»;

в пункте 22 исключить слова «, при наличии экономии бюджетных (или внебюджетных) средств.».

б) в наименовании приложений № 2, № 4 к положению об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере обеспечения пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, подведомственных главному управлению по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области после слов «и чрезвычайных ситуаций,» дополнить словами «а также в сфере обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, в противодействии терроризму и экстремистской деятельности,».

7) в приложении № 2 к постановлению:


пункт 3.3. раздела 3 «Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами» изложить следующей редакции:

«3.3.	Обеспечение повышения квалификации персонала	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная»
-------	--	---	---------------------	--------------

дополнить пунктом 3.5. следующего содержания:

«3.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная»
-------	--	---	---------------------	--------------

Начальник главного управления



А.А. Сурин

## Приложение

к постановлению главного управления  
по взаимодействию с федеральными  
территориальными органами Рязанской  
области от 07.12.2018 № 8  
«Приложение № 4

к постановлению главного управления  
по взаимодействию с федеральными  
территориальными органами Рязанской  
области от 27 декабря 2017 г. № 7

### Целевые показатели деятельности государственного казенного учреждения Рязанской области «Безопасный регион»

№ пп	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодич ность предостав ления отчетности
<b>1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>				
1.1	Выполнение работ в соответствии с уставом учреждения, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области в сфере деятельности учреждения	Соблюдение положений устава учреждения и требований нормативных правовых и правовых актов - 40 баллов за весь год (10 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.2.	Укрепление материально-технической базы учреждения (обеспеченность материально-техническими ресурсами)	8 баллов за весь год (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.3.	Соблюдение сроков исполнения распоряжений и указаний учредителей	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

1.4	Улучшение качества работ, выполняемых учреждением	Отсутствие обоснованных жалоб - 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 54 балла				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности предоставления бюджетных заявок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.2	Соблюдение сроков и порядка предоставления в главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области проектов бюджетных смет	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная
2.4.	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования финансовых средств; в сфере закупок	6 баллов за весь год (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная

2.5	Обеспечение равномерности использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	16 баллов за весь год (4 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.6.	Своевременность представления планового и уточненного реестров расходных обязательств	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 34 балла				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1.	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 90%)	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.2.	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.3.	Обеспечение повышения квалификации персонала	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.4.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 12 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов»				