



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 12.02.2019 № 10-П

О внесении изменений в постановление министерства имущественных и земельных отношений Рязанской области от 29.09.2017 № 29-П «Об утверждении положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Рязанской области»

(в редакции постановления Минимущества Рязанской области от 12.04.2018 № 9-П)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.11.2018 № 1338 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации, Постановлением Правительства Рязанской области от 13.12.2012 № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области» министерство имущественных и земельных отношений Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в приложение к постановлению министерства имущественных и земельных отношений Рязанской области от 29.09.2017 № 29-П «Об утверждении положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Рязанской области» следующие изменения:

1) в пункте 9 раздела II:

- во втором абзаце слово «целевых» исключить;
- в третьем абзаце слово «целевых» исключить;
- в четвертом абзаце слово «целевых» исключить.

2) в пункте 10 раздела II:

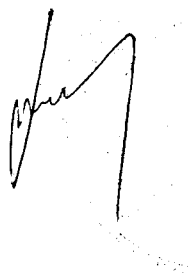
- в первом абзаце слово «целевых» исключить;
- четвертый абзац изложить в следующей редакции:

«Размер премии руководителя учреждения за соответствующий период (квартал) определяется на основе расчета с учетом выполнения показателей по следующей шкале полученных баллов:

Число полученных баллов	Размер премии в процентах с учетом числа полученных баллов
22 – 24	100
21	90
19 – 20	80
19	70
17	60
16	50
Менее 16	Не премируется»

3) приложение № 3 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Рязанской области изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Министр



М.А. Майоров

«Приложение № 3
 к Положению
 об оплате труда и материальном
 стимулировании руководителей, их
 заместителей и главных бухгалтеров
 государственных бюджетных учреждений
 Рязанской области, подведомственных
 министерству имущественных и земельных
 отношений Рязанской области

КРИТЕРИИ
 И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ УЧРЕЖДЕНИЯ

NN пп	Наименование показателя	Критерии оценки деятельности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
1	Исполнение государственного задания за отчетный период	Отношение количества государственных услуг, оказанных учреждением за период, к количеству услуг, запланированных на этот же период в рамках государственного задания (исполнение на 90% и выше) 3 балла за каждый квартал	Доклад руководителя, служебная записка от структурных подразделений Минимущества Рязанской области	Квартальная
2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	2 балла за каждый квартал	Доклад руководителя	Квартальная
3	Выполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период	3 балла за каждый квартал	Доклад руководителя, служебная записка от структурных подразделений Минимущества Рязанской области	Квартальная
4	Улучшение качества государственных услуг, предоставляемых учреждением	Отсутствие обоснованных жалоб 2 балла за каждый квартал	Доклад руководителя, служебная записка от структурных подразделений Минимущества Рязанской области	Квартальная
5	Обеспечение информационной открытости учреждения	- своевременное обновление сайта учреждения, - организация взаимодействия со СМИ по направлению своей деятельности 2 балла за каждый квартал	Доклад руководителя	Квартальная
6	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования финансовых средств, размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	2 балла за каждый квартал	Доклад руководителя, акты проверок контролирующих органов	Квартальная
7	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 80%)	2 балла за каждый квартал	Доклад руководителя	Квартальная
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины	качественное ведение документации в учреждении 1 балл за каждый квартал качественная подготовка и своевременное предоставление всех видов отчетности 2 балла за каждый квартал соблюдение сроков и порядка предоставления информации по отдельным запросам Минимущества Рязанской области 2 балла за каждый квартал	Доклад руководителя, служебная записка от структурных подразделений Минимущества Рязанской области	Квартальная
9	Отсутствие вступивших в законную силу решений судов по гражданским, административным, уголовным делам о незаконных действиях (бездействии) руководителя, иных работников учреждения или взыскании денежных средств	1 балл за каждый квартал	Доклад руководителя	Квартальная
10	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2 балла за каждый квартал	Доклад руководителя	Квартальная»