



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 марта 2019 года № 2

О внесении изменений в постановление главного управления ветеринарии Рязанской области от 08 сентября 2016 года № 10 «Об утверждении Положения по оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений Рязанской области, подведомственных главному управлению ветеринарии Рязанской области» (в редакции постановлений главного управления ветеринарии Рязанской области от 18.09.2017 № 9, от 28.12.2017 № 15)

Главное управление ветеринарии Рязанской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Таблицу 5 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя при расчете премиальной выплаты по итогам работы за квартал (первый, второй, третий, четвертый)» приложения к Положению по оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений ветеринарии Рязанской области, подведомственных главному управлению ветеринарии Рязанской области, изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Целевые показатели
и критерии оценки эффективности деятельности учреждения
и его руководителя при расчете премиальной выплаты по итогам
работы за квартал (первый, второй, третий, четвертый)

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений	Оценка (баллы)
1	2	3	4

1	2	3	4
1	Критерии по основной деятельности учреждения		
1.1	Выполнение государственного задания	выполнение	30
		невыполнение	0
1.2	Организация и участие в тематических мероприятиях, собраниях по вопросам ветеринарии	выполнение	15
		невыполнение	0
1.3	Предоставление реестров объектов, осуществляющих деятельность, подконтрольную государственной ветеринарной службе на подведомственной территории	выполнение	15
		невыполнение	0
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения		
2.1	Соблюдение установленного уровня соотношения (кратности) средней заработной платы руководителей к средней заработной плате всех работников учреждения	выполнение	40
		превышение	0
2.2	Соблюдение установленного уровня доли АУП, вспомогательного персонала к основному персоналу учреждения	выполнение	30
		превышение	0
3	Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами		
3.1	Вынесение дисциплинарного взыскания руководителю в расчетном периоде (замечание)	наличие замечания	0
		отсутствие замечания	25
3.2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 60% от штатного расписания) на отчетную дату (*)	от 60% и более	10
		менее 60%	0
3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Рязанской области) (**)	выполнение квоты	10
		невыполнение квоты	0

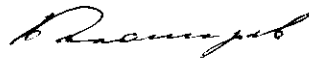
(*). Целевой показатель применяется к учреждению с численностью работников менее 35 человек.

(**) Целевой показатель применяется к учреждению с численностью не менее чем 35 человек.»

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник



М.А. Балакирев