



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «19» июня 2019 г. № 14

Об утверждении типовых форм договоров,  
обеспечивающих реализацию практико-ориентированной модели  
среднего профессионального образования

В целях достижения сбалансированности спроса и предложения в кадрах и специалистах на региональном рынке труда с учетом текущих и перспективных потребностей предприятий и организаций Рязанской области, а также развития социального партнерства и механизмов взаимодействия между профессиональными образовательными организациями и хозяйствующими субъектами министерство образования и молодежной политики Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

- типовую форму договора о взаимодействии между министерством образования и молодежной политики Рязанской области, центральным исполнительным органом государственной власти Рязанской области, предприятием - работодателем и профессиональной образовательной организацией, обеспечивающего реализацию практико-ориентированной модели среднего профессионального образования, согласно приложению № 1;

- типовую форму договора о взаимодействии между предприятием - работодателем и профессиональной образовательной организацией, обеспечивающего реализацию практико-ориентированной модели среднего профессионального образования, согласно приложению № 2.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования и молодежной политики Рязанской области Д.А. Донскова.

Министр

О.С. Щетинкина

Приложение № 1  
к постановлению министерства  
образования и молодежной  
политики Рязанской области  
от « 19 » 06 2019 г. № 14

Типовая форма договора о взаимодействии между министерством образования и молодежной политики Рязанской области, центральным исполнительным органом государственной власти Рязанской области, предприятием - работодателем и профессиональной образовательной организацией, обеспечивающего реализацию практико-ориентированной модели среднего профессионального образования

В целях создания в области современной эффективной системы профессионального образования, отвечающей требованиям конкурентоспособного \_\_\_\_\_ производства, привлечения в  
(наименование отрасли)  
образовательный процесс дополнительных источников финансирования министерство образования и молодежной политики Рязанской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра образования и молодежной политики Рязанской области \_\_\_\_\_  
(ФИО)  
действующего на основании Положения, с одной стороны,  
\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «ЦИОГВ»,  
(наименование ЦИОГВ)  
в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения,  
(должность, ФИО)  
с другой стороны, \_\_\_\_\_, именуемая в  
(наименование профессиональной образовательной организации)  
дальнейшем «Учреждение», на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и свидетельства о государственной аккредитации № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., в лице \_\_\_\_\_,  
(должность, ФИО)  
действующего на основании Устава,  
с третьей стороны, и \_\_\_\_\_ именуемое в  
(наименование предприятия-работодателя)  
дальнейшем «Предприятие», в лице \_\_\_\_\_, действующего на  
(должность, ФИО)  
основании Устава, с четвертой стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом Договора является организация сотрудничества Сторон в сфере подготовки специалистов со средним профессиональным образованием для удовлетворения потребности в них Предприятия.

1.2. Стороны осуществляют сотрудничество в соответствии с законодательством Российской Федерации и Рязанской области.

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Министерство в пределах своей компетенции, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Рязанской области:

- обеспечивает финансирование Учреждения в объеме, необходимом для реализации образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения для \_\_\_\_\_;

(указать сферу деятельности)

- рассматривает возможность предоставления из областного бюджета субсидий на иные цели в рамках государственной программы Рязанской области «Развитие образования и молодежной политики».

### 2.2. ЦИОГВ:

- оказывает содействие в рамках привлечения представителей ЦИОГВ и Предприятия к работе в органах управления Учреждением в соответствии с планом их деятельности;

- содействует привлечению работников Предприятия к проведению теоретических и практических занятий с обучающимися по программам среднего профессионального образования, переподготовке кадров на базе Учреждения;

- ежегодно участвует в формировании контрольных цифр приема по программам среднего профессионального образования по курируемой сфере;

- принимает участие в совершенствовании образовательного процесса в Учреждении по направлениям;

- разработка профессиональных компетенций для организации учебного процесса в соответствии с потребностями промышленного производства и требованиями федеральных государственных образовательных стандартов;

- освоение новых профессий и специальностей;

- совершенствование образовательных программ;

- преподавателей специальных дисциплин по новым технологиям;

- работа государственных экзаменационных комиссий, комиссий по сертификации профессиональных квалификаций выпускников Учреждения.

### 2.3. Учреждение:

- составляет и подписывает ежегодный договор о практико-ориентированном (дуальном) обучении с Предприятием в срок до 1 сентября текущего года;

- совместно с Предприятием разрабатывает и утверждает программу практико-ориентированного (дуального) обучения, рабочий учебный план по профессии (специальности), годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;

- согласует с Предприятием сроки проведения, практико-ориентированного (дуального) обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на Предприятие;

- издает приказы об организации практико-ориентированного (дуального) обучения, о направлении обучающихся на Предприятие, закреплении за каждой группой обучающихся кураторов (мастеров производственного обучения или преподавателей);

- обеспечивает реализацию программы практико-ориентированного (дуального) обучения;

- несёт ответственность за получение обучающимися в полном объеме образования в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО), учебным планом и программой практико-ориентированного (дуального) обучения;

- выдает документ (свидетельство) об уровне квалификации в случае успешной сдачи квалификационного экзамена обучающимся (в случае, если ФГОС СПО в рамках одного из видов профессиональной деятельности по результатам освоения модуля основных профессиональных образовательных программ (далее - ОПОП) предусмотрено освоение рабочей профессии);

- обеспечивает выполнение куратором (мастером производственного обучения или преподавателем) ФГОС СПО, программы практико-ориентированного (дуального) обучения, рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по заполнению журнала учета проводимых занятий, контролю за ведением дневника обучающегося, систематическому внесению данных об успеваемости обучающихся в журнал практических занятий);

- осуществляет контроль прохождения обучения обучающимися на Предприятии;

- направляет преподавателей профессиональных дисциплин на стажировки на Предприятие;

- совместно с Предприятием организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, освоенных обучающимися в процессе практико-ориентированного (дуального) обучения;

- обеспечивает учет результатов освоения программы практико-ориентированного (дуального) обучения при итоговой аттестации обучающихся.

#### 2.4. Предприятие:

- заключает ежегодный договор о практико-ориентированном (дуальном) обучении с Учреждением в срок до 1 сентября текущего года;

- вносит предложения об изменении основной профессиональной образовательной программы (вариативной части) в соответствии с требованиями профессиональных стандартов по профильному виду деятельности;

- совместно с Учреждением разрабатывает и утверждает программу практико-ориентированного (дуального) обучения, рабочий учебный план по

профессии (специальности), годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;

- согласует сроки проведения, практико-ориентированного (дуального) обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на практико-ориентированное (дуальное) обучение;

- принимает обучающихся на обучение в количестве и в сроки, согласованные с Учреждением;

- издает приказ о прохождении производственной практики, распределяет студентов на рабочие места;

- знакомит обучающихся с Уставом, правилами внутреннего распорядка, возможностями трудоустройства на Предприятии, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами;

- закрепляет за каждой группой обучающихся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения их практическим знаниям и приемам в работе по каждому направлению программы практико-ориентированного (дуального) обучения;

- обеспечивает реализацию программы практико-ориентированного (дуального) обучения на Предприятии и создает условия для проведения, практико-ориентированного (дуального) обучения;

- обеспечивает обучающихся на период проведения практико-ориентированного (дуального) обучения специальной одеждой (формой) по действующим нормативам, проживанием (при необходимости);

- в соответствии с целями и задачами практико-ориентированного (дуального) обучения обеспечивает обучающихся исправным оборудованием, инструментами, описаниями, схемами и рабочими материалами, необходимыми для выполнения программ практик, за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну;

- обеспечивает безопасные условия прохождения практико-ориентированного (дуального) обучения для обучающихся на Предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;

- обеспечивает выполнение наставником программы практико-ориентированного (дуального) обучения, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по организации участия обучающихся в производственном процессе, проведению инструктажа с обучающимися);

- привлекает обучающихся исключительно на работы, соответствующие программам практик;

- осуществляет контроль выполнения обучающимися правил внутреннего трудового распорядка на Предприятии, распределения и своевременного перемещения обучающихся по цехам и отделам Предприятия;

- регулярно и своевременно вносит в дневник производственной практики обучающихся запись о выполнении программы производственной практики, ведёт контроль посещения обучающимися объектов практики;

- вносит предложения о возможном использовании обучающихся на производстве после окончания Учреждения;
- совместно с Учреждением организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, освоенных обучающимися в процессе практико-ориентированного (дуального) обучения;
- участвует в работе экзаменационных комиссий;
- несет ответственность за несчастные случаи с обучающимися на Предприятии;
- своевременно оплачивает труд работников Предприятия по ведению образовательного процесса на базе Предприятия.

### 3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение 5 лет.

3.2. Дополнительные условия и изменения к Договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок и оформляются дополнительными соглашениями. Дополнения к Договору является его неотъемлемой частью с момента подписания Сторонами.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по настоящему Договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему Договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

### 5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Споры и разногласия, возникающие в процессе выполнения условий настоящего Договора, разрешаются по соглашению Сторон.

5.3. Настоящий Договор составлен в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

#### Юридические адреса и реквизиты сторон

Министерство образования  
и молодежной политики  
Рязанской области

ЦИОГВ

Предприятие

Учреждение

Приложение № 2

к постановлению министерства  
образования и молодежной  
политики Рязанской области  
от « 19 » 06 2019 г. № 14

Типовая форма договора о взаимодействии между предприятием -  
работодателем и профессиональной образовательной организацией,  
обеспечивающего реализацию практико-ориентированной модели среднего  
профессионального образования

\_\_\_\_\_  
(наименование профессиональной образовательной организации)  
именуемая в дальнейшем «Учреждение», на основании лицензии на право  
ведения образовательной деятельности в сфере профессионального  
образования № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и свидетельства о  
государственной аккредитации № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., в лице  
\_\_\_\_\_  
(должность, ФИО), действующего на основании Устава, с одной  
стороны, и \_\_\_\_\_,  
(наименование предприятия-работодателя)  
«Предприятие», в лице \_\_\_\_\_,  
(должность, ФИО), действующего на  
основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем  
«Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1 Стороны обязуются совместно реализовывать практико-ориентированное (дуальное) обучение среднего профессионального образования в отношении обучающихся \_\_\_\_\_ курсов Учреждения \_\_\_\_\_ формы обучения.

1.2 Стороны договариваются о сетевом взаимодействии для решения следующих задач:

- подготовка рабочих, служащих и специалистов среднего профессионального образования, отвечающих квалификационным требованиям работодателей, базирующимся на профессиональных стандартах;

- изменение и качественное обновление содержания и структуры основных профессиональных образовательных программ (далее - ОПОП), обеспечивающих высокий профессионализм и мобильность подготовленных кадров;

- координация и адаптация учебно-производственной деятельности в Учреждении к условиям реального производства;

- создание организационно-методических и иных условий для вовлечения обучающихся в различные формы наставничества,

способствующие развитию личных и профессиональных качеств и компетенции будущих квалифицированных рабочих кадров;

- внедрение в учебный процесс Учреждения новых технологий обучения.

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

### 2.1. Учреждение:

- составляет и подписывает ежегодный договор о практико-ориентированном (дуальном) обучении с Предприятием в срок до 1 сентября текущего года;

- совместно с Предприятием разрабатывает и утверждает программу практико-ориентированного (дуального) обучения, рабочий учебный план по профессии (специальности), годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;

- согласует с Предприятием сроки проведения, практико-ориентированного (дуального) обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на Предприятие;

- издает приказы об организации практико-ориентированного (дуального) обучения, о направлении обучающихся на Предприятие, закреплении за каждой группой обучающихся кураторов (мастеров производственного обучения или преподавателей);

- обеспечивает реализацию программы практико-ориентированного (дуального) обучения;

- несёт ответственность за получение обучающимися в полном объеме образования в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО), учебным планом и программой практико-ориентированного (дуального) обучения;

- выдает документ (свидетельство) об уровне квалификации в случае успешной сдачи квалификационного экзамена обучающимся (в случае, если ФГОС СПО в рамках одного из видов профессиональной деятельности по результатам освоения модуля ОПОП СПО предусмотрено освоение рабочей профессии);

- обеспечивает выполнение куратором (мастером производственного обучения или преподавателем) ФГОС СПО, программы практико-ориентированного (дуального) обучения, рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по заполнению журнала учета проводимых занятий, контролю за ведением дневника обучающегося, систематическому внесению данных об успеваемости обучающихся в журнал практических занятий);

- осуществляет контроль прохождения обучения обучающимися на Предприятии;

- направляет преподавателей профессиональных дисциплин на стажировки на Предприятие;



- совместно с Предприятием организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, освоенных обучающимися в процессе практико-ориентированного (дуального) обучения;

- обеспечивает учет результатов освоения программы практико-ориентированного (дуального) обучения при итоговой аттестации обучающихся.

## 2.2. Предприятие:

- заключает ежегодный договор о практико-ориентированном (дуальном) обучении с Учреждением в срок до 1 сентября текущего года;

- вносит предложения об изменении основной профессиональной образовательной программы (вариативной части) в соответствии с требованиями профессиональных стандартов по профильному виду деятельности;

- совместно с Учреждением разрабатывает и утверждает программу практико-ориентированного (дуального) обучения, рабочий учебный план по профессии (специальности), годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;

- согласует сроки проведения, практико-ориентированного (дуального) обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на практико-ориентированное (дуальное) обучение;

- принимает обучающихся на обучение в количестве и в сроки, согласованные с Учреждением;

- издает приказ о прохождении производственной практики, распределяет студентов на рабочие места;

- знакомит обучающихся с Уставом, правилами внутреннего распорядка, возможностями трудоустройства на Предприятии, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами;

- закрепляет за каждой группой обучающихся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения их практическим знаниям и приемам в работе по каждому направлению программы практико-ориентированного (дуального) обучения;

- обеспечивает реализацию программы практико-ориентированного (дуального) обучения на Предприятии и создает условия для проведения, практико-ориентированного (дуального) обучения;

- обеспечивает обучающихся на период проведения практико-ориентированного (дуального) обучения специальной одеждой (формой) по действующим нормативам, проживанием (при необходимости);

- в соответствии с целями и задачами практико-ориентированного (дуального) обучения обеспечивает обучающихся исправным оборудованием, инструментами, описаниями, схемами и рабочими материалами, необходимыми для выполнения программ практик, за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну;

- обеспечивает безопасные условия прохождения, практико - ориентированного (дуального) обучения для обучающихся на Предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;

- обеспечивает выполнение наставником программы практико-ориентированного (дуального) обучения, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по организации участия обучающихся в производственном процессе, проведению инструктажа с обучающимися);

- привлекает обучающихся исключительно на работы, соответствующие программам практик;

- осуществляет контроль выполнения обучающимися правил внутреннего трудового распорядка на Предприятии, распределения и своевременного перемещения обучающихся по цехам и отделам Предприятия;

- регулярно и своевременно вносит в дневник производственной практики обучающихся запись о выполнении программы производственной практики, ведёт контроль посещения обучающимися объектов практики;

- вносит предложения о возможном использовании обучающихся на производстве после окончания Учреждения;

- совместно с Учреждением организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, освоенных обучающимися в процессе практико-ориентированного (дуального) обучения;

- участвует в работе экзаменационных комиссий;

- несет ответственность за несчастные случаи с обучающимися на Предприятии;

- своевременно оплачивает труд работников Предприятия по ведению образовательного процесса на базе Предприятия.

### 3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение 5 лет.

3.2. Дополнительные условия и изменения к Договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок и оформляются дополнительными соглашениями. Дополнения к Договору является его неотъемлемой частью с момента подписания Сторонами.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по настоящему Договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему Договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

## 5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Споры и разногласия, возникающие в процессе выполнения условий настоящего Договора, разрешаются по соглашению Сторон.

5.3. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

### Юридические адреса и реквизиты сторон

Предприятие

Учреждение