



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 июля 2019 г.

№ 8

О внесении изменения в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 27.12.2017 № 7 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере обеспечения пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, а также в сфере обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, в противодействии терроризму и экстремистской деятельности, подведомственных главному управлению по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области» (в редакции постановлений главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 07.12.2018 № 8, от 13.03.2019 № 2)

Главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в приложение № 1 к постановлению главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 27.12.2017 № 7 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере обеспечения пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, а также в сфере обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, в противодействии терроризму и экстремистской деятельности, подведомственных главному управлению по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области» изменение, изложив абзац шестой пункта 15.3 раздела V «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» в следующей редакции:

«Размер премии руководителя учреждения определяется на основе расчета с учетом выполнения целевых показателей по следующей шкале полученных баллов:

Число полученных баллов	Размер премии в процентах с учетом числа полученных баллов
1 квартал	
22 - 25	100
21	90
18-20	80
17	70
14 - 16	60
10 - 13	50
Менее 10	не премируется
2 квартал	
22 - 25	100
21	90
18-20	80
17	70
14 - 16	60
10 - 13	50
Менее 10	не премируется
3 квартал	
22 - 25	100
21	90
18-20	80
17	70
14 - 16	60
10 - 13	50
Менее 10	не премируется
4 квартал	
22 - 25	100
21	90
18-20	80

17	70
14 - 16	60
10 - 13	50
Менее 10	не премируется »

Начальник главного управления



А.А. Сурин