



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29 августа 2019 года № 34

О внесении изменений в постановление министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 26.12.2018 № 49 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области»

Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение к постановлению министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 26.12.2018 № 49 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области» следующие изменения:

1) в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда руководящего состава Учреждения»:

- в абзаце первом пункта 2.3 цифры «2,1» заменить цифрами «2,45»;

- пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Руководящему составу учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

2.6.1. за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, размер надбавки составляет 4 процента должностного оклада;

2.6.2. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с учетом объема сведений, составляющих государственную тайну, к которым руководящий состав имеет доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, в следующих размерах:

- 10 процентов должностного оклада - при степени секретности сведений «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий;

- 15 процентов должностного оклада - при степени секретности сведений «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий;

- 30 процентов должностного оклада - при степени секретности сведений «совершенно секретно»;

2.6.3. иные выплаты компенсационного характера, установленные действующим трудовым законодательством.»;

- пункт 2.9 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ заместителю руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливается на основании приказа руководителя Учреждения.»;

- в пункте 2.10:

в абзаце третьем слова «руководящему составу» заменить словом «руководителям»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Управление бухучета и планирования проект приказа направляет на подпись министру труда и социальной защиты населения Рязанской области и после его утверждения доводит выписку из приказа до руководителей подведомственных Учреждений.»;

в абзаце втором пункта 2.13 слово «фонда» исключить;

2) в пункте 3.3 раздела 3 «Условия премирования руководящего состава Учреждения по результатам работы за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год»:

- подпункт 3.3.6 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Управление бухучета и планирования проект приказа направляет на подпись министру труда и социальной защиты населения Рязанской области и после его утверждения доводит выписку из приказа до руководителей подведомственных Учреждений.»;

- подпункт 3.3.7 изложить в следующей редакции:

«3.3.7. Премия руководящему составу Учреждения не выплачивается в следующих случаях:

а) применение дисциплинарного взыскания в отношении руководящего состава Учреждения (исполняющего обязанности руководящего состава Учреждения) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном периоде;

б) наличие фактов грубого нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности Учреждения (по результатам проверок, проведенных органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля), выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за три года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководящего состава Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

в) наличие фактов грубого нарушения требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за три года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководящего состава Учреждения в период, когда были допущены указанные нарушения.»;

3) в разделе 4 «Другие вопросы оплаты труда»:

- в пункте 4.3 слова «среднемесячной заработной платы» заменить словами «должностного оклада»;

- пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Материальная помощь в связи с уходом на страховую пенсию по старости выплачивается в размере 0,4 должностного оклада.»;

- в пункте 4.5 слова «0,2 среднемесячной заработной платы» заменить словами «0,3 должностного оклада»;

4) приложение № 1 к Положению о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и государственных казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения считать соответственно приложением № 1 к Положению о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и государственных казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области и внести в него следующие изменения:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Размер кратности для установления оклада руководителя Учреждения определяется как сумма размеров кратности в зависимости от показателей деятельности Учреждения, но не более 2,45:»;

пункт 2 таблицы изложить в следующей редакции:

«2. Организации, осуществляющие стационарное социальное обслуживание, включая центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий	Количество получателей социальных услуг, находящихся на социальном обслуживании (человек)	до 80	1,15
		от 81 до 160	1,25
		от 161 до 260	1,35
		свыше 261	1,45
	Количество получателей социальных услуг, находящихся на постельном режиме	от 5 до 30	0,2
		от 31 до 60	0,4
		от 61 до 85	0,6
		свыше 85	0,8
	Работа в сельской местности	регистрация Учреждения на территории сельского населенного	0,3

		пункта	
	Наличие у руководителя учреждения ученой степени	наличие подтверждающих документов	0,3
	Наличие в структуре Учреждения отделения милосердия	при наличии	0,3»

5) приложение № 2 к Положению о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и государственных казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

6) приложение № 3 к Положению о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и государственных казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Действие подпункта 1 и подпункта 4 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 9 января 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр



В.С. Емец

Приложение № 1  
к постановлению  
министерства труда и социальной защиты  
населения Рязанской области

«Приложение № 2  
к Положению  
о порядке и условиях оплаты труда  
руководителей, их заместителей и  
главных бухгалтеров государственных  
бюджетных и государственных казенных  
учреждений, подведомственных  
министерству труда и социальной защиты  
населения Рязанской области

Критерии  
деятельности Учреждения для установления надбавки  
за качество выполняемых работ

Размер оценки выполнения одного критерия - 4 %.

№ п/п	Тип учреждения	Наименование показателя деятельности Учреждения, руководителя	Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения, руководителя
1	2	3	4
1.	Комплексные центры социального обслуживания населения (кроме КЦСОН РО «Семья»), Центры социальной реабилитации инвалидов	обеспечение комплексной безопасности Учреждения	соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, соблюдение правил охраны труда
		качественное и в полном объеме предоставление государственных услуг в области социального обслуживания населения	отсутствие нарушений, выявленных при проверке контролирующими органами, и обоснованных жалоб со стороны граждан
		своевременное и в полном объеме выполнение поручений министра, заместителей министра,	качественное и в установленные сроки выполнение поручений

1	2	3	4
		руководителей структурных подразделений, курирующих деятельность Учреждения	
		укомплектованность Учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги гражданам	обеспечение Учреждения кадрами от 80 до 100 %
		повышение квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников: для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже, чем 1 раз в 5,1-6 лет; Для иных специалистов и социальных работников – не реже, чем 1 раз в 3,1-5 лет
2.	Организации, осуществляющие стационарное социальное обслуживание, включая центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий	обеспечение комплексной безопасности Учреждения	соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, соблюдение правил охраны труда
		обеспечение безопасности и жизни граждан, проживающих в Учреждении	отсутствие зарегистрированных случаев травматизма, суицидов, несчастных случаев
		качественное и в полном объеме предоставление государственных услуг в области социального обслуживания населения	отсутствие нарушений, выявленных при проверке контролирующими органами, и обоснованных жалоб со стороны граждан

1	2	3	4
		<p>проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения</p>	<p>наличие активной информационной деятельности учреждения (взаимодействие со средствами массовой информации, разработка информационно-методических материалов)</p>
		<p>своевременное и в полном объеме выполнение поручений министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений, курирующих деятельность Учреждения</p>	<p>качественное и в установленные сроки выполнение поручений</p>
3.	<p>Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних</p>	<p>обеспечение комплексной безопасности Учреждения и проживающих в нем детей</p>	<p>соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, соблюдение правил охраны труда</p>
		<p>своевременное и в полном объеме выполнение поручений министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений, курирующих деятельность Учреждения</p>	<p>качественное и в установленные сроки выполнение поручений</p>
		<p>эффективность использования койко-мест</p>	<p>не менее 75 %</p>

1	2	3	4
		повышение квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	соблюдение установленных сроков повышения квалификации
		участие детей в муниципальных соревнованиях и конкурсах	наличие грамот за участие в соревнованиях
4.	КЦСОН РО «Семья»	обеспечение комплексной безопасности Учреждения	соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, соблюдение правил охраны труда
		своевременное и в полном объеме выполнение поручений министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений, курирующих деятельность Учреждения	качественное и в установленные сроки выполнение поручений
		повышение квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	соблюдение установленных сроков повышения квалификации
		качественное и в полном объеме предоставление государственных услуг в области социального обслуживания населения	отсутствие нарушений, выявленных при проверке контролирующими органами, и обоснованных жалоб со стороны граждан



1	2	3	4
		укомплектованность Учреждения кадрами	обеспечение Учреждения кадрами от 97 до 100 %
5.	Управления социальной защиты населения	обеспечение комплексной безопасности Учреждения	соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, соблюдение правил охраны труда
		своевременность и правомерность принятия решений по назначению мер социальной поддержки гражданам и по выдаче средств, необходимых для социальной адаптации инвалидов	соблюдение сроков принятия решений по назначению мер социальной поддержки и по выдаче средств необходимых для социальной адаптации инвалидов, отсутствие неправомерных назначений(неправомерных отказов в назначении), решений судов, которыми действия Учреждения признаны незаконными
		качественное и в полном объеме предоставление государственных услуг в сфере социальной защиты	отсутствие нарушений, выявленных при проверке контролируемыми органами, и обоснованных жалоб со стороны граждан, подготовка качественных ответов на обращения граждан, в том числе предоставляемой в министерство информации, и соблюдение сроков предоставления услуг по отдыху и оздоровлению детей
		качество функционирования системы внутреннего контроля за деятельностью Учреждения, проведение проверок и участие в семинарах	исполнение плана проверок районных отделов социальной защиты населения и проведение либо участие в семинарах с сотрудниками районных отделов

1	2	3	4
		укомплектованность Учреждения кадрами	обеспечение Учреждения кадрами от 97 до 100 %
6.	Центры социальных выплат	обеспечение комплексной безопасности Учреждения	соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, соблюдение правил охраны труда
качественное и в полном объеме предоставление государственных услуг в сфере социальной защиты		отсутствие нарушений, выявленных при проверке контролирующими органами, и обоснованных жалоб со стороны граждан	
качество функционирования системы внутреннего контроля за деятельностью Учреждения, проведение проверок и участие в семинарах		исполнение плана проверок районных отделов социальной защиты населения и проведение либо участие в семинарах с сотрудниками районных отделов	
укомплектованность Учреждения кадрами		обеспечение Учреждения кадрами от 97 до 100 %	
обеспечение информационной открытости		обеспечение регистрации и размещения актуальной информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения и на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	
7.	Учреждения отдыха и оздоровления детей	обеспечение комплексной безопасности учреждения	соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, соблюдение правил охраны труда
удовлетворенность детей условиями и качеством оздоровления		отсутствие обоснованных жалоб со стороны граждан (родителей, законных представителей)	
своевременное и в полном объеме		качественное и в установленные сроки выполнение поручений	

1	2	3	4
		<p>выполнение поручений министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений, курирующих деятельность Учреждения</p>	
		<p>соблюдение качества оказываемых государственных услуг</p>	<p>соблюдение санитарно-бытовых условий проживания детей, медицинское обслуживание (наличие изолятора, проведение медицинского осмотра детей, предоставление каждому ребенку курса медицинских процедур) и организация культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятий (значимых массовых мероприятия не менее 4-х в смену; для каждого отряда не менее 4-х в смену)</p>
		<p>укомплектованность Учреждения кадрами</p>	<p>обеспечение Учреждения кадрами от 97 до 100 %</p>
<p>8.</p>	<p>Центры занятости населения, Учебные центры</p>	<p>обеспечение комплексной безопасности учреждения</p>	<p>соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, соблюдение правил охраны труда</p>
		<p>эффективность финансово-экономической деятельности Учреждения</p>	<p>целевое и эффективное использование бюджетных средств</p>
		<p>качественное и в полном объеме предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения</p>	<p>отсутствие нарушений, выявленных при проверке контролирующими органами, и обоснованных жалоб со стороны граждан</p>

1	2	3	4
		<p>своевременное и в полном объеме выполнение поручений министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений, курирующих деятельность Учреждения</p>	<p>качественное и в установленные сроки выполнение поручений</p>
		<p>укомплектованность Учреждения кадрами</p>	<p>обеспечение Учреждения кадрами от 97 до 100 %»</p>

Приложение № 2  
к постановлению  
министерства труда и социальной защиты  
населения Рязанской области

«Приложение № 3  
к Положению  
о порядке и условиях оплаты труда  
руководителей, их заместителей и  
главных бухгалтеров государственных  
бюджетных и государственных казенных  
учреждений, подведомственных  
министерству труда и социальной защиты  
населения Рязанской области

Предельный уровень соотношения средней заработной платы  
руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера  
и среднемесячной заработной платы работников Учреждения

№ п/п	Тип учреждения	Предельный уровень	
		для руководител ей	для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений
1	2	3	4
1.	Организации, осуществляющие стационарное социальное обслуживание, включая центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий	4,9	3,9
2.	Комплексные центры социального обслуживания населения	4,9	3,9
3.	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	4,9	3,9
4.	Учреждения социального обслуживания семьи и детей	4,9	3,9
5.	Государственные казенные учреждения, участвующие в предоставлении		

1	2	3	4
	государственных услуг гражданам		
5.1.	Центры социальных выплат	3,9	2,9
5.2.	Управления социальной защиты населения	4,4	3,4
5.3.	Центры занятости населения	4,8	3,8
6.	Центры социальной реабилитации инвалидов	4,4	3,4
7.	Учреждения отдыха и оздоровления детей	4,4	3,4
8.	Учебные центры	4,0	3,0»