

МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 сентября 2019 г. № 10

О внесении изменений в постановление министерства физической культуры и спорта Рязанской области от 26.04.2018 № 2 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Рязанской области»

Министерство физической культуры и спорта Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление министерства физической культуры и спорта Рязанской области от 26.04.2018 № 2 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Рязанской области» следующие изменения:

- в разделе 4 приложения № 1:

абзац шестой пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- выплата за работу в Учреждениях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания;»;

пункт 4.4 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям» изложить в следующей редакции:

«4.4. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителю Учреждения в размере:

- за ученую степень доктора наук (по профилю выполняемой работы) – 20% должностного оклада;

- за ученую степень кандидата наук (по профилю выполняемой работы) – 10% должностного оклада;

- имеющему почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 50% должностного оклада;

- имеющему государственные награды Российской Федерации и СССР; почетное спортивное звание «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» – 40%

должностного оклада;

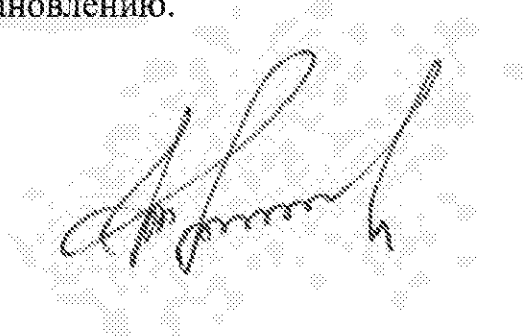
- имеющему спортивное звание «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России» – 20% должностного оклада;

- имеющему почетное звание «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Рязанской области», спортивное звание «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России» – 10% должностного оклада.

Руководители Учреждений, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну выплату по их выбору.».

- приложение № 1 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Рязанской области изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Министр



В.В. Фролов

Приложение
к постановлению министерства
физической культуры и спорта
Рязанской области
от 23.09.2019 № 10

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании
руководителей государственных
учреждений Рязанской области,
подведомственных министерству
физической культуры и
спорта Рязанской области

Установление коэффициента кратности по группам оплаты труда
руководителей учреждений и предельного уровня соотношения средней
заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы
работников учреждения

Группа оплаты труда руководителя	Коэффициент кратности по группам оплаты труда руководителей Учреждений	Совокупная оценка объемных показателей всех элементов, входящих в состав Учреждения, баллов	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников списочного состава Учреждения
1. СШ, СШОР			
I	1,0	до 650	2,5
II	2,0	651 - 1500	3,0
III	2,5	1501 - 2250	3,4
IV	3,0	2251 и более	5,0
2. Центры спортивной подготовки			
I	2,5	до 600	2,2
II	3,0	601 и более	2,3
3. Учреждения, выступающие в первенстве и чемпионате России (2 лига)			
I	1,5	до 600	1,5
II	2,0	601 - 1200	1,6
III	2,5	1201 - 1800	1,7
IV	3,0	1801 и более	1,8
4. Учреждения, выступающие в первенстве и чемпионате России (Высшая лига, Суперлига)			
I	3,0	до 900	1,5
II	3,5	901 - 1200	1,6
III	4,0	1201 - 1800	1,7
IV	4,5	1801 и более	1,8»