

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 ноября 2019 г.

№ 13

О внесении изменений в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 29.12.2018 г. № 9 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Рязанской области «Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей»

Главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

Внести в приложение к постановлению главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 29.12.2018 г. № 9 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Рязанской области «Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей» следующие изменения:

пункт 4 раздела «I. Общие положения» добавить абзацами следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников учреждения, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Рязанской области, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области, а также обеспечивающего деятельность главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области (административно-хозяйственное и информационно-техническое), должен быть сформирован и израсходован таким образом, чтобы расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не превышал расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области,

главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области.

При этом расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год на оплату труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области на установленную по состоянию на 1 октября года, предшествующего наступлению очередного финансового года, численность государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области в срок до 1 ноября года, предшествующего наступлению очередного финансового года, доводится главным управлением по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области до руководителя учреждения.

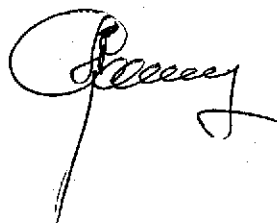
В случае изменений в течение финансового года установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области и (или) установленной численности, влекущих изменение расчетного среднемесячного уровня оплаты труда, уточненный расчетный среднемесячный уровень оплаты труда доводится главным управлением по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области до руководителя учреждения в течение трех рабочих дней со дня изменения.»;

пункт 17 раздела «II. Основные условия оплаты труда» изложить в новой редакции:

«Размеры должностных окладов (окладов) устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям руководителей, специалистов, служащих, рабочих не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры должностных окладов (окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем должностных окладов(окладов).».

Начальник главного управления



А.А. Сурин