



## МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 января 2020 г.

№ 01

О внесении изменений в постановление министерства сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области от 09.01.2019 № 02 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Рязанской области, подведомственного министерству сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области»

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в приложение к постановлению министерства сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области от 09.01.2019 № 02 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Рязанской области, подведомственного министерству сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области» следующие изменения:

1. Абзацы второй и третий пункта 2.1. изложить в новой редакции:  
«- размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);  
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам;».

2. В пункте 2.2:  
в абзаце первом перед словом «окладам» добавить слово «минимальных»,

абзац второй изложить в новой редакции:  
«Рекомендуемые размеры минимальных окладов по ПКГ устанавливаются согласно приложению № 1 к Примерному положению.».

3. В пунктах 2.3, 3.2 и 4.1. перед словом «окладам» добавить слово «минимальным», слова «(должностным окладам)» исключить.

4. Пункт 2.4 изложить в новой редакции:  
«2.4. Применение повышающих коэффициентов к минимальным окладам не образует новые оклады и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к минимальному окладу определяется путем умножения размера минимального оклада

работника на величину повышающего коэффициента.».

5. В пунктах 2.7, 4.3, 4.4 и 4.6 перед словом «окладу» добавить слово «минимальному», слова «(должностному окладу)» исключить.

6. В пунктах 2.8 и 3.8. перед словом «оклада» добавить слово «минимального», слова «(должностного оклада)» исключить.

7. Пункт 3.6 изложить в новой редакции:

«3.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.».

8. Пункт 4.4. дополнить абзацами следующего содержания:

«- надбавка за классность (водителям автомобиля);  
- за безаварийную эксплуатацию и содержание транспортного средства в технически исправном состоянии (для водителей автомобилей).».

9. Пункты 4.6 и 4.7. изложить в новой редакции:

«4.6. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная выплата к минимальному окладу за классность на основании документов, подтверждающих категорию:

- за I класс - 25%;
- за II класс - 10%.

4.7. Рекомендуемый размер ежемесячной выплаты к минимальному окладу за безаварийную эксплуатацию и содержание транспортного средства в технически исправном состоянии, устанавливаемой водителям автомобилей, не более 30 процентов от минимального оклада.

Если по итогам отчетного периода имели место случаи аварийности и (или) технической неисправности транспортных средств при их эксплуатации, то осуществление указанной выплаты не производится.»

10. Пункты 4.6. и 4.7. считать соответственно пунктами 4.8. и 4.9.

11. Раздел VI изложить в новой редакции:

#### «VI. Иные выплаты

6.1. Работникам учреждения могут устанавливаться выплаты социального характера, не связанные с осуществлением трудовой деятельности, а именно:

- материальная помощь к отпуску;
- материальная помощь в связи с материальными затруднениями, вызванными необходимостью лечения, другими личными обстоятельствами;
- единовременная выплата к юбилейным датам рождения (50 и каждые последующие 5 лет).

6.2. Материальная помощь к отпуску выплачивается один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного оклада.

Выплата материальной помощи к отпуску осуществляется за счет средств, предусмотренных на оплату труда, и предусматривается при формировании фонда оплаты труда учреждения.

6.3. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в связи с материальными затруднениями (при наличии подтверждающих

документов), вызванными необходимостью лечения, наступлением непредвиденных событий, таких как несчастный случай, пожар, стихийное бедствие и другое, смерть близких родственников, в размере одного оклада.

6.4. Материальная помощь к отпуску и материальная помощь в связи с материальными затруднениями, вызванными личными обстоятельствами, выплачивается по письменному заявлению работнику на основании приказа учреждения.

6.5. Единовременная выплата к юбилейным датам рождения (50 и каждые последующие 5 лет) в размере одного оклада осуществляется на основании приказа учреждения.

6.6. Выплаты социального характера, указанные в п. 6.1, за исключением материальной помощи к отпуску, производятся за счет и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, при наличии экономии бюджетных средств.».

12. Раздел VII дополнить пунктом 7.4. следующего содержания:

«7.4. Фонд оплаты труда работников учреждения, наделенного полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области (далее — министерство), а также обеспечивающего деятельность министерства (материально-техническое обеспечение и транспортное обслуживание лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Рязанской области в министерстве) должен быть сформирован и израсходован таким образом, чтобы расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не превышал расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год на оплату труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства на установленную по состоянию на 1 октября года, предшествующего наступлению очередного финансового года, численность государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной

гражданской службы Рязанской области, министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, в срок до 1 ноября года, предшествующего наступлению очередного финансового года, доводится министерством до руководителя подведомственного учреждения.

В случае изменений в течение финансового года установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства и (или) установленной численности, влекущих изменение расчетного среднемесячного уровня оплаты труда, уточненный расчетный среднемесячный уровень оплаты труда доводится министерством до руководителя подведомственного учреждения, указанного в абзаце первом пункта 7.4. настоящего Положения, в течение трех рабочих дней со дня изменения.»

13. В Приложении № 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Рязанской области, подведомственного министерству сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области:

слова по тексту «(должностных окладов)», «(должностным окладам)» и «(должностного оклада)» исключить;

перед словом «окладам» добавить слово «минимальным»;

дополнить таблицу «Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих» строками следующего содержания:

«

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	11300	
1 квалификационный уровень		
2 квалификационный уровень		0,1

»

Министр

Б.В. Шемякин