



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09 июля 2020 № 30

О внесении изменений в постановление министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 21.05.2020 № 22 «Об утверждении

Порядка определения объема и условия предоставления бюджетным учреждениям, в отношении которых министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области осуществляет отдельные функции и полномочия учредителя, субсидий на иные цели в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации»

(в редакции постановления министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 15.06.2020 № 25)

Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 21.05.2020 № 22 «Об утверждении Порядка определения объема и условия предоставления бюджетным учреждениям, в отношении которых министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области осуществляет отдельные функции и полномочия учредителя, субсидий на иные цели в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации» следующие изменения:

в преамбуле слова «, возникающих при осуществлении» заменить словами «по финансовому обеспечению»;

в приложении:

в пункте 2:

слово «осуществления» заменить словами «финансового обеспечения в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации»;

слово «июля» заменить словом «сентября»;

в подпункте «в» пункта 4 слова «, возникающих при осуществлении» заменить словами «по финансовому обеспечению»;

дополнить новым пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. Право на стимулирующую выплату работнику Учреждения сохраняется в полном объеме при выявлении у работника в период выполнения им работы в рабочую смену новой коронавирусной инфекции, иного заболевания, вынужденного прерывания работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

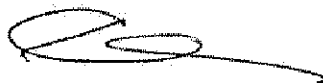
В случае если работник Учреждения прерывает рабочую смену по собственному желанию, стимулирующая выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

В случае если длительность рабочей смены фактически составила более 14 календарных дней, стимулирующая выплата осуществляется за 14 календарных дней в полном объеме, за последующие дни в рабочей смене (более 14 календарных дней) - за фактически отработанные дни.

В случае если в течение одной рабочей смены в Учреждении выявлена новая коронавирусная инфекция, стимулирующая выплаты работникам Учреждения, работающим в указанный период, осуществляются в увеличенных размерах, предусмотренных подпунктами «а» - «д» пункта 10 настоящего Порядка.»;

в пункте 13 после слов «и (или)» дополнить словом «уполномоченными».

Министр



В.С. Емец