



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10 февраля 2021 года № 8

О внесении изменений в постановление министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 26.12.2018 № 49 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области»  
(в редакции постановлений министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 29.08.2019 № 34, от 03.06.2020 № 23)

Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение к постановлению министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 26.12.2018 № 49 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области» следующие изменения:

1) в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда руководящего состава Учреждения»:

- пункт 2.3 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Размер должностного оклада руководителя Учреждения пересматривается в течение года по решению министерства в связи с изменением показателей, на основании которых определяется размер кратности в соответствии с приложением № 1 к настоящему постановлению.»

- абзац второй пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений пересматривается в случае изменения должностного оклада руководителя Учреждения.»;

- абзац третий пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«- премия по результатам работы за квартал.»;

- в пункте 2.9;

абзац второй признать утратившим силу;  
абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ заместителю руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливается приказом руководителя Учреждения в размере до 20 процентов от должностного оклада по итогам работы за квартал на условиях и в порядке, определенном руководителем Учреждения, с учетом критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.»;

- в пункте 2.11 слова «за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год» заменить словами «за квартал»;

«2.11. Премирование руководящего состава по результатам работы за квартал осуществляется на условиях, установленных разделом 3 настоящего Положения.»;

- в пункте 2.12:

абзац третий дополнить словами «по согласованию с министерством»;  
дополнить абзацами следующего содержания:

«Руководитель Учреждения направляет в министерство письмо (ходатайство) о согласовании выплаты премии за выполнение заданий особой важности и сложности заместителю руководителя и главному бухгалтеру Учреждения.

Решение о согласовании премирования за выполнение заданий особой важности и сложности заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения министерство доводит до руководителя Учреждения в письменной форме.»;

2) в разделе 3 «Условия премирования руководящего состава Учреждения по результатам работы за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год»:

в наименовании слова «за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год» заменить словами «за квартал»;

- подпункт 3.1.3 изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Размер премиального фонда руководящего состава Учреждения за отчетный период пересматривается по решению министерства в связи с изменением штатной численности Учреждения, при выявлении нарушений уставной деятельности Учреждения, изменении объемов лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения в связи с изменениями объемов оказываемых услуг, неисполнением руководящим составом Учреждения целевых показателей работы Учреждения.»;

- в подпункте 3.3.1 слова «период отчетного финансового года (квартала)» заменить словом «квартал»;

- в подпункте 3.3.2 слова «за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год» заменить словами «за соответствующий квартал»;

- подпункт 3.3.6 изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Управление бухгалтерии и планирования министерства на основании полученной информации производит расчет размера премиального фонда руководящему составу Учреждения (в процентах от годового премиального

фонда) и в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, готовит проект приказа министерства.

Управление бухучета и планирования проект приказа направляет на подпись министру труда и социальной защиты населения Рязанской области и после его утверждения доводит выписку из приказа до руководителей подведомственных Учреждений.

Выплата премии производится за отработанное время, в порядке, определенном локальным правовым актом Учреждения.

Работникам, из числа руководящего состава Учреждения, проработавшим в отчетном квартале неполное количество рабочих дней (часов) от установленной для соответствующей категории работников нормы рабочего времени, в том числе при установлении неполного рабочего времени (за исключением случаев нахождения работников в ежегодном основном оплачиваемом отпуске, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, использования им дополнительных выходных дней лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами) премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

Бывшим работникам, из числа руководящего состава Учреждения, работавшим в отчетном квартале, с которыми расторгнут трудовой договор на момент принятия решения о выплате премии, премия выплачивается одновременно с выплатой премии руководящему составу Учреждения в соответствии с настоящим пунктом за отработанное время, за исключением случаев увольнения работника Учреждения по основаниям, указанным в пунктах 1, 5 - 11, 13 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае увольнения руководящего состава Учреждения по основаниям, указанным в пунктах 1, 5 - 11, 13 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.»;

- в подпункте 3.4.1 слова «за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год» заменить словами «за соответствующий квартал»;

- подпункт 3.4.3 изложить в следующей редакции:

«3.4.3. При оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за I, II, III кварталы подсчет баллов ведется по квартальным показателям, за IV квартал к квартальным показателям добавляются годовые.

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов:

Количество полученных баллов (I, II, III кварталы)	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
74 - 70 включительно	25
менее 70 - 65 включительно	20
менее 65 - 60 включительно	17
менее 60 - 55 включительно	15

менее 55	не премируется
----------	----------------

Размер премии за IV квартал в зависимости от полученных баллов:

Количество полученных баллов за IV квартал	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
100 - 95 включительно	25
менее 95 - 90 включительно	20
менее 90 - 85 включительно	17
менее 85 - 80 включительно	15
менее 80	не премируется;

- подпункт 3.5 исключить;

3) в разделе 4 «Другие вопросы оплаты труда»:

пункт 4.1 дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«- материальная помощь на погребение в случае смерти близких родственников (супруг, родители, дети);»;

дополнить новым пунктом 4.5 следующего содержания

«4.5. Материальная помощь в связи со смертью близких родственников (супруг, родители, дети) выплачивается в размере 0,3 должностного оклада;»;

пункты 4.5, 4.6 считать соответственно пунктами 4.6, 4.7;

абзац третий пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

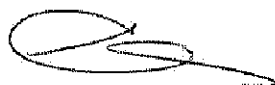
«- к праздничным датам»;

в пункте 4.6 слова «указанные в пп. 4.3 - 4.5» заменить словами «указанные в пп. 4.3 - 4.6».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр



В.С. Емец