



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.03.2021

№ 5

О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25.06.2014 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»

В целях реализации статьи 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Рязанской области от 13.12.2012 № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области», распоряжения Правительства Рязанской области от 04 марта 2014 года № 81-р и для создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров министерство культуры и туризма Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25.06.2014 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области» следующие изменения:

1) в приложении № 1:

пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных бюджетных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 3,27 в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.»;

пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 2,943 в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.»;

приложения №№ 1 - 4 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) в приложении № 2:

пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 4,622 в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.»;

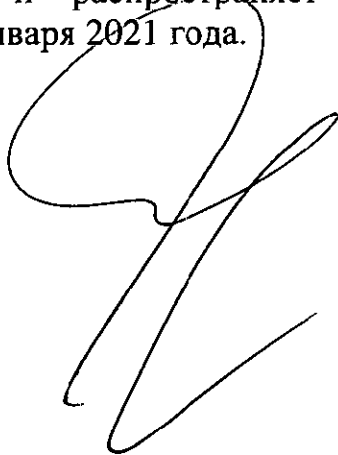
пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 4 в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.»;

приложения №№ 1 - 4 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Министр



В.Ю. Попов

Приложение № 1
к постановлению
министерства культуры
и туризма Рязанской области
от «31» марта 2021 № 5

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры и туризма Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада руководителей государственных бюджетных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Библиотеки		
	Число посещений библиотеки в год, посещений.	
I	свыше 100 000	1,37
II	свыше 60 000 до 100 000	1,32
III	до 40 000	1,20
Музеи		
	Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных помещений – всего в год, тыс. чел.	
I	свыше 48	1,32
II	свыше 11 до 48	1,27
III	до 11	1,19
IV	до 6	1,05
Центры		
	Количество работ (согласно государственному заданию), ед.	
I	свыше 5	2,24
II	до 5 (включительно)	1,47
Профессиональные образовательные организации		
I	Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,65

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры и туризма Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
руководителей государственных бюджетных учреждений Рязанской области и
среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной зарплатной платы работников
Библиотеки	
I	3,27
II	2,49
III	2,15
Музеи	
I	2,41
II	2,17
III	2,08
IV	1,44
Центры	
I	3,20
II	2,62
Профессиональные образовательные организации	
I	2,77

Приложение № 3
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры и туризма Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных
бюджетных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Библиотеки		
	Число посещений библиотеки в год, посещений.	
I	свыше 100 000	1,233
II	свыше 60 000 до 100 000	1,188
III	до 40 000	1,080
Музеи		
	Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных помещений – всего в год, тыс. чел.	
I	свыше 48	1,188
II	свыше 11 до 48	1,143
III	до 11	1,071
IV	до 6	0,945
Центры		
	Количество работ (согласно государственному заданию), ед.	
I	свыше 5	2,016
II	до 5 (включительно)	1,323
Профессиональные образовательные организации		
I	Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,485

Приложение № 4
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры и туризма Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных
бюджетных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной
платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной зарплатной платы работников
Библиотеки	
I	2,943
II	2,241
III	1,935
Музеи	
I	2,169
II	1,953
III	1,872
IV	1,296
Центры	
I	2,880
II	2,358
Профессиональные образовательные организации	
I	2,493»

Приложение № 2
к постановлению
министерства культуры
и туризма Рязанской области
от «31» марта 2021 № 5

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры и туризма Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада руководителей государственных автономных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Музеи		
	Количество объектов, переданных в оперативное управление учреждению, шт.	
I	свыше 4	1,66
Театры		
	Число зрителей в год, тыс. чел.	
I	свыше 50	1,5
II	свыше 40 до 50	1,46
III	свыше 30 до 40	1,3
IV	свыше 20 до 30	1,28
V	до 20	1,23
Профессиональные образовательные организации		
I	Реализация более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых	1,91

	мероприятий	
II	Реализация не более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,86
Дворцы культуры		
I	Работы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий в количестве не менее 5	1,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных автономных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников
Музеи	
I	3,16
Театры	
I	4,622*
II	4,621**
III	4,62
IV	2,9***
V	2,88
Профессиональные образовательные организации	
I	3,39
II	3,24
Дворцы культуры	
I	1,6

*при уровне удовлетворенности населения качеством предоставления услуг до 92 % к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,852;

**при уровне удовлетворенности населения качеством предоставления услуг ниже 91,3 % к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,779;

***при уровне удовлетворенности населения качеством предоставления услуг ниже 98 % к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,966.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
и материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры и туризма Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных
автономных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Музеи		
	Количество объектов, переданных в оперативное управление учреждению, шт.	1,494
I	свыше 4	
Театры		
	Число зрителей в год, тыс. чел.	
I	свыше 50	1,350
II	свыше 40 до 50	1,314
III	свыше 30 до 40	1,170
IV	свыше 20 до 30	1,152

	до 20	1,107
Профессиональные образовательные организации		
I	Реализация более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,719
II	Реализация не более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,674
Дворцы культуры		
I	Работы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий в количестве не менее 5	0,9

Приложение № 4
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры и туризма Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных автономных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников
Музеи	
I	2,844
Театры	
I	4,0*
II	3,99**
III	3,98
IV	2,610***
V	2,592
Профессиональные образовательные организации	
I	3,051
II	2,916
Дворцы культуры	
I	1,440

*при уровне удовлетворенности населения качеством предоставления услуг до 92 % к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,8875;

**при уровне удовлетворенности населения качеством предоставления услуг ниже 91,3 % к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,812;

***при уровне удовлетворенности населения качеством предоставления услуг ниже 98 % к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,966.».