



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ АРХИТЕКТУРЫ И ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА  
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«06» апреля 2021 г.

№ 441-п

О внесении изменений в постановление главного управления архитектуры и градостроительства Рязанской области от 14.10.2020 № 652-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных главному управлению архитектуры и градостроительства Рязанской области»

Главное управление архитектуры и градостроительства Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение к постановлению главного управления архитектуры и градостроительства Рязанской области от 14.10.2020 № 652-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных главному управлению архитектуры и градостроительства Рязанской области» следующие изменения:

абзац первый пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих и профессий к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденных приказами Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности по ПКГ;
- персональный повышающий коэффициент.»;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.»;

пункт 2.8 признать утратившим силу;

абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);»;

в пункте 4.3 абзац третий исключить;

пункт 4.6 признать утратившим силу;

пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Размер ежемесячной выплаты к окладу за безаварийную эксплуатацию и содержание транспортного средства в технически исправном состоянии, устанавливаемой водителям автомобилей - не более 30 процентов от оклада (должностного оклада). Стимулирующая выплата устанавливается на основе разработанных учреждением критериев, которые могут оценить безаварийную эксплуатацию и содержание транспортного средства.»

в пункте 4.8 после слов «профсоюзными органами» дополнить словами «(при их наличии)»;

дополнить новым пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются за работы, которые выполнены по отдельным поручениям руководителя учреждения или руководителя структурного подразделения оперативно, качественно и своевременно.

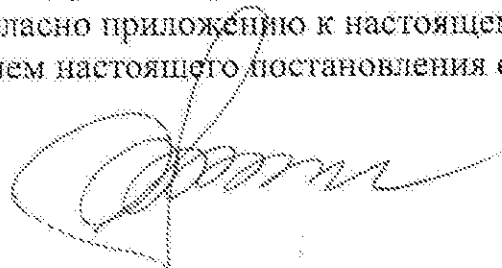
Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда.»;

пункты 4.9, 4.10 считать пунктами 4.10, 4.11 соответственно;

приложение к примерному положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных главному управлению архитектуры и градостроительства Рязанской области изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник



Р.В. Шашкин

Приложение  
к постановлению  
главного управления архитектуры  
и градостроительства Рязанской области  
от 06.09.2021 г. № 141-11

«Приложение  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
казенных учреждений Рязанской  
области, подведомственных главному  
управлению архитектуры  
и градостроительства Рязанской области

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов)  
и повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников  
по занимаемой должности

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональные квалификационные группы и уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (должностного оклада)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	19 520	
1 квалификационный уровень		
2 квалификационный уровень		0,25
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	20 528	
1 квалификационный уровень		
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	20 855	
1 квалификационный уровень		
4 квалификационный уровень		0,25

5 квалификационный уровень		0,3
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	38 732	
1 квалификационный уровень		

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
Профессиональные квалификационные группы и уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (должностного оклада)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	17 430	
1 квалификационный уровень		
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	18 590	
1 квалификационный уровень		

Должностные оклады работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы	
Наименование должности	Рекомендуемый размер минимального оклада (должностного оклада)
начальник кадастрового сектора в проектно-техническом отделе	30 000
начальник сектора подготовки градостроительной документации в проектно-техническом отделе	30 000
ведущий специалист градостроительства	29 900
ведущий проектировщик-градостроитель	29 900
проектировщик-градостроитель I категории	29 900
ведущий специалист в отделе комиссии по территориальному планированию, землепользованию и застройке	29 900
консультант по закупкам	27 111
графический дизайнер	27 111

инженер по кадастровому учету	27 111
специалист в отделе комиссии по территориальному планированию, землепользованию и застройке	27 111
специалист в отделе выдачи разрешений	27 111
специалист градостроительства	27 111
проектировщик-градостроитель 2 категории	27 111
системный администратор	24 400»