



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 29.04.2021

№ 10

О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 10.02.2015 № 3 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»

Во исполнение пункта 4 приложения 2 Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, и в целях обеспечения реализации Положения о порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области, утвержденного постановлением Правительства Рязанской области от 13 декабря 2012 года № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области» министерство культуры и туризма Рязанской области **ПО С Т А Н О В Л Я Е Т**:

1. Внести в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 10.02.2015 № 3 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области» следующие изменения:

- дополнить новым пунктом 3 следующего содержания:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя министра культуры и туризма Рязанской области В.М. Масловскую.»;

- в приложении к постановлению:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности учреждения служит оценка Комиссии, выставляемая на основе представленных Учреждением материалов, необходимых для оценки (отчеты об исполнении государственного задания за отчетный период, отчет об исполнении плана

финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период, статистическая информация за отчетный период, прочие документы по запросу Комиссии) и отчета руководителя в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.»;

пункты №№ 2,4,9,13,14,25 таблицы пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

«№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки, количество баллов	Периодич- ность оценки	Форма отчетности, содержащая информа- цию о выполнении показателя	Ответст- венный за оценку
Основная деятельность учреждения (руководителя)					
2	Обеспечение качества и доступности предоставленных услуг/работ (наличие письменных благодарностей, жалоб), отсутствие замечаний по итогам проведения учреждением внутреннего финансового аудита	отсутствие письменных жалоб на качество условий оказания услуг/работ, поступивших от граждан, наличие письменных благодарностей, отсутствие замечаний по итогам проведения внутреннего аудита - 1, наличие письменных жалоб на качество условий оказания услуг/работ, поступивших от граждан, признанных обоснованными	Ежекварта льно, ежегодно	Отчет руководител я	Куратор направле ния деятельно сти, отдел планиров ания и исполнен ия бюджета, отдел организац ионной и кадровой работы

		по результатам проверок министерства культуры и туризма Рязанской области и контрольно-надзорных органов, наличие замечаний по итогам проведения внутреннего аудита - 0			
4	Обеспечение информационной открытости учреждения культуры (размещение материалов на информационных ресурсах bus.gov.ru, сайте учреждения, системе PRO. Культура.РФ, размещение релизов в региональных СМИ)	полное и своевременное обеспечение регистрации и размещение информации об учреждении в соответствии с действующим законодательством - 1, неполное и несвоевременное обеспечение регистрации и размещение информации об учреждении в соответствии с действующим законодательством – 0	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя	Куратор направления деятельности, отдел планирования и исполнения бюджета
	Обеспечение информационной открытости профессиональной	полное и своевременное обеспечение регистрации и	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя	Куратор направления деятельности

	образовательной организации (в соответствии со ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), размещение материалов на bus.gov.ru, размещение релизов в региональных СМИ)	размещение информации об учреждении в соответствии с действующим законодательством - 1, неполное и несвоевременно обеспечение регистрации и размещение (или отсутствие) информации об учреждении в соответствии с действующим законодательством - 0			сти, отдел планирования и исполнения бюджета
9	Наличие/отсутствие дисциплинарного взыскания у руководителя	Отсутствие дисциплинарного замечания у руководителя - 1, наличие дисциплинарного замечания у руководителя - 0	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя, отчет о деятельности и учреждения от курирующего отдела министерства	Отдел организационной и кадровой работы
Финансово-экономическая деятельность					
13	Наличие/отсутствие замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком проверки отчетов об использовании средств, предусмотренных на реализацию	отсутствие замечаний по результатам проверок реализации субсидии на иные цели в рамках государственных программ и (или) средств, выделяемых из	Ежегодно	Служебная записка, заключение главного специалиста отдела организационной и кадровой работы	Куратор направления деятельности, отдел планирования и исполнения бюджета, отдел организац

	мероприятий государственных программ Рязанской области, утвержденным приказом министерства культуры и туризма Рязанской области от 08.10.2018 № 533	резервных фондов- 1, наличие замечаний по результатам проверок - 0			ионной и кадровой работы, отдел развития материально-технической базы отрасли
14	Наличие/отсутствии замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком проведения ведомственного финансового контроля	отсутствие замечаний по результатам проверок, отсутствие объекта контроля в плане ведомственного финансового контроля - 1, наличие замечаний по результатам проверок - 0	Ежегодно	Отчет о результатах проверки	Отдел организационной и кадровой работы
25	Выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности деятельности учреждения в соответствии с приложением № 1 к настоящему постановлению	выполнение целевых показателей (индикаторов) в полном объеме - 2, невыполнение целевых показателей (индикаторов) в полном объеме - 0	Ежегодно		Куратор направления деятельности, отдел планирования и исполнения бюджета»

- в приложении № 1 к постановлению:

слова «Приложение № 1 к Постановлению министерства культуры и туризма Рязанской области от 10 февраля 2015 г. № 3» заменить словами «Приложение №1 к Положению»;

таблицы «Показатели эффективности деятельности театров и концертных организаций» и «Показатели эффективности деятельности

профессиональных образовательных учреждений» приложения № 1 «Перечень критериев эффективности деятельности учреждений» к постановлению изложить в редакции в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению;

- в приложении № 2 к постановлению:

слова «Приложение № 2 к Постановлению министерства культуры и туризма Рязанской области от 10 февраля 2015 г. № 3» заменить словами «Приложение № 2 к Положению»;

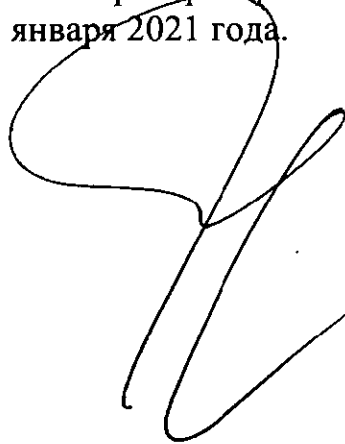
пункты №№ 2,4,14 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

- в приложении № 3 к постановлению:

слова «Приложение № 3 к Постановлению министерства культуры и туризма Рязанской области от 10 февраля 2015 г. № 3» заменить словами «Приложение № 3 к Положению».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Министр



В.Ю. Попов

Приложение № 1
к Постановлению
министерства культуры и
туризма Рязанской области
от «29» 04 2021г. № 10

«Приложение № 1
к Положению

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**Показатели эффективности деятельности
театров и концертных организаций**

Наименование показателя, ед. измерения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Результат предыдущего года	Результат текущего года	Динамика по сравнению с предыдущим годом
Численность зрителей, тыс. человек	Сведения о деятельности театра (гр.9, стр.6, форма 9-НК.2; гр.9 стр.7 форма 12-НК.2)			
Число мероприятий - всего, единиц	Сведения о деятельности театра (гр.3, стр.6 форма 9-НК; гр.3 стр.7 форма 12-НК.2)			
Уровень роста доходов от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	Годовой отчет выполнения государственного задания учреждения			

Показатели эффективности деятельности
профессиональных образовательных учреждений

Наименование показателя, ед. измерения	Форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя	Результат предыдущего года	Результат текущего года	Динамика по сравнению с предыдущим годом
Сохранение контингента обучающихся, за исключением выбывших в академический отпуск	Годовой отчет выполнения государственного задания учреждения			
Расширение сферы влияния образовательной организации среднего профессионального образования: проведение конкурсов, фестивалей, олимпиад, выставок, пленэров, мастер-классов по различным видам искусств, создание методических и выставочных центров, «центров искусств» с целью привлечения детей, проявивших творческие способности, обучающихся в детских школах искусств, увеличения количества обучающихся по программам среднего профессионального образования и оказания методической	Годовой отчет выполнения государственного задания учреждения			

помощи педагогическим работникам и специалистам региона				
Уровень роста доходов от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	Годовой отчет о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения			

Приложение № 2
к Постановлению
министерства культуры и
туризма Рязанской области
от «___» _____ 2021 г. №

«Приложение № 2
к Положению

**ОЦЕНКА
ВЫПОЛНЕНИЯ КРИТЕРИЕВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗОВАНИЯ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
РЯЗАНСКОЙ
ОБЛАСТИ
ЗА _____ 202_ Г.**

(наименование учреждения)

N N пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Количес тво баллов	Периодичн ость оценки	Количество баллов (проставл яется ответстве нным за оценку)
2	Обеспечение качества и доступности предоставленных услуг/работ (наличие письменных благодарностей, жалоб),	0 - 1	Ежеквартал ьно, ежегодно	

	отсутствие замечаний по итогам проведения учреждением внутреннего аудита			
4	Обеспечение информационной открытости учреждения культуры (размещение материалов на информационных ресурсах bus.gov.ru, сайте учреждения, системе PRO. Культура.РФ, размещение релизов в региональных СМИ)	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
	Обеспечение информационной открытости профессиональной образовательной организации (в соответствии со ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», размещение материалов на bus.gov.ru, размещение релизов в региональных СМИ)	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
14	Наличие/отсутствие замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком проведения ведомственного финансового контроля	0 - 1	Ежегодно	

Приложение № 3
к Постановлению
министерства культуры и
туризма Рязанской области
от «__» _____ 2021 г. № ____

«Приложение № 4
к Положению

Форма отчета руководителя в соответствии с п.2.1., 3.1 Положения

№№ пп (в соответствии с п. 3.1 Положения)	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Периодичность отчетности	Отчет руководителя по показателю эффективности за отчетный период (краткая текстовая информация по исполнению показателя)
Основная деятельность учреждения (руководителя)			
2	Обеспечение качества и доступности предоставленных услуг/работ (наличие письменных благодарностей, отсутствие/наличие жалоб), отсутствие замечаний по итогам проведения учреждением внутреннего финансового аудита	Ежеквартально, ежегодно	
3	Наличие/отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов по результатам проверок целевого использования бюджетных средств, размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	Ежеквартально, ежегодно	
4	Обеспечение информационной открытости учреждения культуры (размещение материалов на информационных	Ежеквартально, ежегодно	

	ресурсах bus.gov.ru, сайте учреждения, системе PRO. Культура.РФ, размещение релизов в региональных СМИ)		
	Обеспечение информационной открытости профессиональной образовательной организации (в соответствии со ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», размещение материалов на bus.gov.ru, размещение релизов в региональных СМИ)	Ежеквартально, ежегодно	
5	Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения	Ежеквартально, ежегодно	
6	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры и туризма Рязанской области по использованию областного имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения	Ежеквартально, ежегодно	

7	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры и туризма Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	Ежеквартально, ежегодно	
8	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры и туризма Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Ежеквартально, ежегодно	
9	Наличие/отсутствие дисциплинарного взыскания у руководителя	Ежеквартально, ежегодно	
10	Выполнение поручений и указаний министерства культуры и туризма Рязанской области	Ежеквартально, ежегодно	
11	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации	Ежегодно	

	федеральных целевых и ведомственных программ, получение грантов		
12	Обеспечение заполнения раздела «Результаты рассмотрения обращений» на закрытом информационном ресурсе ССТУ.РФ	Ежеквартально, ежегодно	
Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
20	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку	Ежегодно	
23	Профорientационная работа, в том числе заключение договоров о целевом обучении, на проведение практики студентов гуманитарных вузов	Ежегодно	
24	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Ежегодно	

Наименование должности

подпись

расшифровка
подписи»