



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 мая 2021 г. № 25

О внесении изменений в постановление министерства социальной защиты населения Рязанской области от 22.04.2011 № 25 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения и социального обслуживания граждан»

(в редакции постановлений министерства социальной защиты населения Рязанской области от 07.09.2011 № 40, от 29.05.2012 № 10, от 25.02.2013 № 6, от 23.05.2013 № 16, от 26.08.2013 № 23, от 01.08.2014 № 46, от 24.12.2014 № 79, постановлений министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 10.01.2018 № 1, от 24.01.2020 № 3, от 11.06.2020 № 24)

Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в приложение № 1 к постановлению министерства социальной защиты населения Рязанской области от 22.04.2011 № 25 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты населения и социального обслуживания граждан» изменение, изложив пункт 11.1 раздела 11 «Другие вопросы оплаты труда» в следующей редакции:

«11.1 Работникам учреждения могут производиться единовременные денежные поощрения (выплаты), а также материальная помощь:

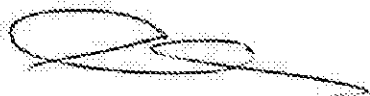
- единовременные выплаты в связи с государственными праздничными датами;
- единовременные выплаты в связи с профессиональными праздниками;
- единовременное денежное поощрение в связи с юбилеями (50, 55, 60, 65 и 70 лет);

- материальная помощь в связи с материальными затруднениями, вызванными необходимостью лечения, другими личными обстоятельствами, перечень которых установлен в положении об оплате труда работников учреждения.

Единовременные денежные поощрения (выплаты), а также материальная помощь производятся при наличии экономии фонда оплаты труда.

Порядок и размер денежного поощрения (выплаты), материальной помощи определяются коллективным договором, положением об оплате труда учреждения.».

Министр



В.С. Емен