



**МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ ТЕРРИТОРИЙ И
ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«22» ИЮНЯ 2021 года

№ 1

О внесении изменений в постановление министерства по делам территорий и информационной политике Рязанской области от 27.08.2018 № 14 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Рязанской области и включение в кадровый резерв министерства по делам территорий и информационной политике Рязанской области»

Министерство по делам территорий и информационной политике Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в приложение к постановлению министерства по делам территорий и информационной политике Рязанской области от 27.08.2018 № 14 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Рязанской области и включение в кадровый резерв министерства по делам территорий и информационной политике Рязанской области» следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур используются не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

2) пункт 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению Министра в соответствии с пунктом 18 Положения в Министерстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей

гражданской службы.»;

3) пункт 20 после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

4) пункт 24 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

5) дополнить пунктом 26.1 следующего содержания:

«26.1. Обязательными методами оценки являются тестирование и индивидуальное собеседование. Члены конкурсной комиссии вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с настоящей методикой.»;

6) дополнить пунктом 27.1 следующего содержания:

«27.1. Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

7) в пункте 28:

- после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,»;

- дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

8) пункт 29 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

9) в приложении № 1 к методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Рязанской области и включение в кадровый резерв министерства по делам территорий и информационной политике Рязанской области строки «Руководители», «Специалисты» и «Обеспечивающие специалисты» изложить в следующей редакции:

«Руководители	высшая главная	планирование и организация деятельности министерства по делам территорий и информационной политике Рязанской области, его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение	тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, написание реферата, анкетирование, проведение групповых дискуссий
---------------	-------------------	--	---

		обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	
Специалисты	главная ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения министерством по делам территорий и информационной политике Рязанской области установленных задач и функций	тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, написание реферата, анкетирование, решение практических задач
Обеспечивающие специалисты	ведущая старшая младшая	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности министерства по делам территорий и информационной политике Рязанской области	тестирование, индивидуальное собеседование, анкетирование»

10) в приложении № 2 к методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Рязанской области и включение в кадровый резерв министерства по делам территорий и информационной политике Рязанской области:

- дополнить разделом II следующего содержания:

«II. Анкетирование

Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на

включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

11) разделы II - IV считать соответственно разделами III - V;

12) дополнить разделом V следующего содержания:

«V. Проведение групповых дискуссий

Проведение групповой дискуссии позволяет выявить наиболее подготовленных и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами кандидатов.

Тема для проведения групповой дискуссии в случае проведения конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы определяется руководителем структурного подразделения Министерства, для замещения вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв - руководителем структурного подразделения Министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

В целях проведения групповой дискуссии кандидатам предлагается конкретная ситуация, которую необходимо обсудить и найти решение поставленных в ней проблем.

В течение установленного времени кандидатом готовится устный или письменный ответ.

Ответы кандидатов изучаются лицами, организовавшими групповую дискуссию. Затем проводится дискуссия с участием указанных лиц, после завершения которой конкурсной комиссией принимается решение об итогах прохождения кандидатами групповой дискуссии.

Участие в групповой дискуссии считается успешно пройденным, если кандидат набрал не менее 50% от максимального балла за данную конкурсную процедуру.»;

13) раздел V считать разделом VI;

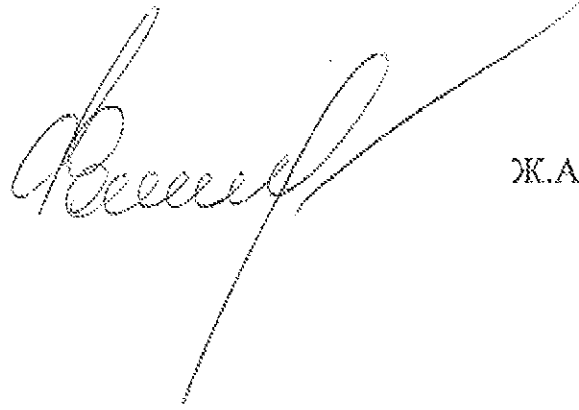
14) дополнить разделом VII следующего содержания:

«VII. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы,

направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.».

Министр

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ж.А. Фомина', written in a cursive style. The signature is positioned between the word 'Министр' on the left and the printed name 'Ж.А. Фомина' on the right.

Ж.А. Фомина