

Государственная регистрация:

дата: 06.08.2024 № 721

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «06» августа 2024 г. № 20

О внесении изменений в постановление министерства образования Рязанской области от 22.09.2014 № 14 «Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда руководителей государственных бюджетных и автономных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Рязанской области, их заместителей и главных бухгалтеров» (в редакции постановлений министерства образования Рязанской области от 29.12.2014 № 22, от 26.02.2015 № 3, от 02.03.2016 № 3, от 30.12.2016 № 22, от 06.03.2017 № 1, от 30.06.2017 № 5, от 26.12.2017 № 12, в редакции постановлений министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 19.11.2018 № 22, от 20.03.2019 № 9, от 22.06.2020 № 5, от 09.06.2022 № 30, в редакции постановления министерства образования Рязанской области от 04.03.2024 № 7)

Министерство образования Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства образования Рязанской области от 22.09.2014 № 14 «Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда руководителей государственных бюджетных и автономных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Рязанской области, их заместителей и главных бухгалтеров» следующие изменения:

1) в наименовании, пунктах 1 и 2 слова «, осуществляющих образовательную деятельность» исключить;

2) в приложении:

в наименовании слова «, осуществляющих образовательную деятельность» исключить;

пункт 2 после слов «организаций дополнительного образования» дополнить словами «, организаций круглогодичного действия, осуществляющих

деятельность по организации отдыха и оздоровления детей,»;

в пункте 9 слова «по итогам работы за год» заменить словами «по итогам работы (за полугодие, год)»;

подпункт 1 пункта 12 дополнить абзацами следующего содержания:

«- за интенсивность и высокие результаты работы - 5% должностного оклада.

Ежемесячная выплата устанавливается руководителю организации на полугодие по итогам работы организации и руководителя за предыдущее полугодие с учетом выполнения критериев, позволяющих оценить интенсивность и результативность выполняемых работ, утверждаемых приказом министерства.

При невыполнении одного из показателей размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на 1% ниже за каждый показатель.»;

абзац первый пункта 13 после слов «руководителей организаций за» дополнить словами «полугодие,»;

пункт 15 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за интенсивность и высокие результаты работы - 5% должностного оклада. Ежемесячная выплата устанавливается при условии выполнения критериев, позволяющих оценить интенсивность и результативность выполняемых работ, утверждаемых руководителем организации.

При невыполнении одного из показателей размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на 1% ниже за каждый показатель.»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. В случае, если руководитель организации, его заместитель и главный бухгалтер имеют право на установление стимулирующих выплат одновременно по нескольким основаниям: имеющих почетное звание, ученую степень, государственную награду Российской Федерации, то стимулирующая выплата производится по одному из этих оснований, имеющему большее значение.»;

в абзаце первом пункта 18 слова «, выходом на пенсию» исключить;

пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам выплачивается материальная помощь на основании их личных заявлений:

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 10 000 рублей. Выплата осуществляется за счет средств, предусмотренных на оплату труда, и предусматривается при формировании фонда оплаты труда организации.

Материальная помощь к отпуску выплачивается: для руководителя организации - на основании приказа министерства, для заместителя руководителя и главного бухгалтера - на основании приказа руководителя соответствующей организации;

- в связи с выходом на пенсию по старости - в размере не более одного должностного оклада. Выплата материальной помощи осуществляется при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию;

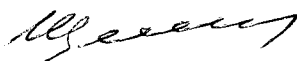
- при стихийном бедствии и чрезвычайной ситуации; несчастном случае, краже, пожаре, тяжелом материальном положении, заболевании работника или его смерти; тяжелом заболевании или смерти близкого родственника работника; рождении ребенка; вступлении в брак и других случаях - в размере не более 10 000 рублей.

Выплаты материальной помощи производятся за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда организаций, для руководителя организации - на основании приказа министерства, для заместителя руководителя и главного бухгалтера - на основании приказа руководителя соответствующей организации.

В случае смерти работника материальная помощь оказывается его близким родственникам на основании их личных заявлений.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Министр



О.С. Щетинкина