



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.04.2015 № 194

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области

В целях обеспечения единых подходов к регулированию оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области, подведомственных министерству энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области, Правительство Самарской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 08.05.2013 № 194 «О создании государственного автономного образовательного учреждения Самарской области «Квалификационный центр жилищно-коммунального хозяйства и энергетики» следующее изменение:

раздел 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников государственного автономного образовательного учреждения Самарской области «Квалификационный центр жилищно-коммунального хозяйства и энергетики» дополнить пунктами 1.8 и 1.9 следующего содержания:

«1.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за год директора Учреждения и средней заработной платы за год работников Учреждения устанавливается в кратности 2,4.

Средняя заработная плата работников Учреждения в целях определения предельного уровня соотношения средней заработной платы

за год директора Учреждения и средней заработной платы за год работников Учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава Учреждения (за исключением директора Учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников Учреждения за календарный год (за исключением директора Учреждения) и на двенадцать.

В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы директора Учреждения не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику материальных затрат за использование личного автомобиля в служебных целях, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

1.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за год заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера Учреждения и средней заработной платы за год работников Учреждения устанавливается в кратности 2.

Средняя заработная плата работников Учреждения в целях определения предельного уровня соотношения средней заработной платы за год заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера Учреждения и средней заработной платы за год работников Учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава Учреждения (за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников Учреждения за календарный год (за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения) и на двенадцать.

В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава Учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику материальных затрат за использование личного автомобиля в служебных целях, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).».

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 23.01.2012 № 24 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Региональное агентство по энергосбережению и повышению энергетической эффективности» следующее изменение:

раздел 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Региональное агентство по энергосбережению и повышению энергетической эффективности» дополнить пунктом 1.7.1 следующего содержания:

«1.7.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за год заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера Учреждения и средней заработной платы за год работников Учреждения устанавливается в кратности 2.

Средняя заработная плата работников Учреждения в целях определения предельного уровня соотношения средней заработной платы за год заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера Учреждения и средней заработной платы за год работников Учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава Учреждения (за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения) за календарный

год на среднесписочную численность работников Учреждения за календарный год (за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения) и на двенадцать.

В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава Учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику материальных затрат за использование личного автомобиля в служебных целях, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области (Крайнева).

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



А.П.Нефёдов