



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.04.2015 № 433

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области

В соответствии со статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях упорядочения оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области, находящихся в ведении министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 № 486 «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области» следующие изменения:

в пункте 4 слово «(Фурсова)» исключить;

в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области:

в пункте 1.5:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«премия по итогам работы за месяц;»;

после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«премия по итогам работы за год;»;

пункт 1.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (окладу) работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе.»;

абзац пятый пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«на выплату премий по итогам работы за месяц – 3 должностных оклада (оклада);»;

в пункте 3.1:

в абзаце третьем слова «на текущий календарный год» заменить словом «ежеквартально»;

в абзаце четвертом слова «календарного года» заменить словом «квартала»;

после абзаца четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«Для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность работы водителю используются следующие показатели:

работа в режиме ненормированного рабочего дня;

повышенная напряженность и интенсивность работы.»;

в абзаце первом пункта 3.2 слова «за продолжительность работы в Учреждении» заменить словами «за продолжительность работы в органах и учреждениях службы занятости населения»;

в пункте 3.3:

в абзаце первом после слов «Премирование работников Учреждения» дополнить словами «по итогам работы за месяц»;

в абзаце втором после слов «Премирование работников Учреждений» дополнить словами «по итогам работы за месяц», слова «осуществляется ежемесячно и зависит от выполнения» заменить словами «производится за выполнение показателей эффективности Учреждений с учетом критериев оценки эффективности и результативности

деятельности работников этих Учреждений, утвержденных локальными нормативными актами Учреждений, и выполнение»;

в абзаце седьмом слова «ежемесячного премирования» заменить словами «премирования по итогам работы за месяц»;

после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Для установления премии по итогам работы за месяц водителю автомобиля используются следующие показатели: высокая исполнительская дисциплина, содержание автомобиля в надлежащем состоянии.»;

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Размер премий по итогам работы за месяц может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Премирование работников по итогам работы за месяц производится на основании приказа директора Учреждения. Премия по итогам работы за месяц выплачивается одновременно с окладом (должностным окладом) в порядке, установленном действующим законодательством.»;

в абзацах девятом, десятом слова «ежемесячная премия» в соответствующем падеже заменить словами «премия по итогам работы за месяц» в соответствующем падеже;

абзацы одиннадцатый и двенадцатый признать утратившими силу;

дополнить пунктами 3.4, 3.5 следующего содержания:

«3.4. Премирование по итогам работы за год работников Учреждения зависит от выполнения следующих показателей труда:

оперативность и профессионализм работника при решении вопросов, входящих в его компетенцию;

эффективность использования бюджетных средств;

отсутствие жалоб на качество оказанных государственных услуг;

своевременное и в полном объеме выполнение государственного задания.

Водитель автомобиля премируется за отсутствие аварий и дорожно-транспортных происшествий по вине водителя.

Размер премии по итогам работы за год может быть снижен или премия по итогам работы за год может быть не начислена при невыполнении показателей премирования, указанных в настоящем пункте.

На выплату премии по итогам работы за год направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда работников Учреждения.

Премия по итогам работы за год может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничивается.

Работникам Учреждения, проработавшим неполный год, премия по итогам работы за год начисляется пропорционально отработанному времени.

Премирование работников по итогам работы за год производится на основании приказа директора Учреждения.

3.5. Единовременное премирование работников Учреждения может осуществляться:

за выполнение особо важных и ответственных заданий;

в связи с государственными праздниками (Международный женский день, День защитника Отечества);

в связи с празднованием дня основания службы занятости;

при присвоении почетных званий и награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации, государственными наградами Самарской области, наградами высших органов государственной власти Самарской области, наградами министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской

области, иными наградами городских округов и муниципальных районов Самарской области.

На выплату единовременной премии направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда работников Учреждения.

Размер единовременной премии устанавливается работникам Учреждения на основании приказа директора Учреждения и максимальным размером не ограничивается.

Конкретный размер единовременной премии может быть определен как в процентах к должностному окладу (окладу) работника Учреждения, так и в абсолютном размере.»;

дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в соответствии с действующим законодательством.»;

в приложении «Должностные оклады (оклады) работников государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области»:

в разделе «Оклады рабочих государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области по профессиональным квалификационным группам»:

в графе «Наименование профессий, отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням» слова «рабочий по комплексному обслуживанию зданий» заменить словами «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий».

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 09.10.2009 № 538 «Об оплате труда работников автономного учреждения

Самарской области «Региональная исследовательская лаборатория» следующие изменения:

в пункте 6 слово «(Фурсова)» исключить;

должностные оклады (оклады) работников автономного учреждения Самарской области «Региональная исследовательская лаборатория» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

3. Внести в постановление Правительства Самарской области от 03.07.2012 № 323 «Об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения «Модельный учебный центр» следующие изменения:

в пункте 1 и 2 слова «должностные оклады» в соответствующем падеже заменить словами «должностные оклады (оклады)» в соответствующем падеже;

в пункте 4 слово «(Фурсова)» исключить;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения «Модельный учебный центр»:

в тексте слова «должностные оклады» в соответствующем падеже заменить словами «должностные оклады (оклады)» в соответствующем падеже;

должностные оклады работников государственного бюджетного образовательного учреждения «Модельный учебный центр» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

5. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



А.П.Нефёдов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 17.04.2015 № 433

Должностные оклады (оклады)
работников автономного учреждения Самарской области
«Региональная исследовательская лаборатория»

Должностные оклады руководителей, должности которых не отнесены
к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Руководитель	16 363
Главный бухгалтер	11 415

Должностные оклады по профессиональным квалификационным
группам должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Врач по общей гигиене	5 709

Должностные оклады (оклады) руководителей, специалистов,
служащих и рабочих, должности (профессии) которых отнесены к
профессиональным квалификационным группам общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих (общепромышленных
профессий рабочих)

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Заместитель руководителя – начальник лаборатории	6 847
Начальник отдела	6 847
Главный эксперт	6 341
Ведущий эксперт	5 709
Юрисконсульт	5 708

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Бухгалтер	5 708
Заведующий хозяйством	5 074
Водитель	5 070

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 14.04.2015 № 433

Должностные оклады (оклады) работников
государственного бюджетного образовательного учреждения
«Модельный учебный центр»

Должностные оклады
руководителей, должности которых не отнесены к профессиональным
квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Директор	17 334
Заместитель директора	13 867
Главный бухгалтер	13 867

Должностные оклады (оклады)
руководителей, специалистов, служащих и рабочих, должности (профессии)
которых отнесены к профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих
(общеотраслевых профессий рабочих)

Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Менеджер	9 170
Инженер-программист	9 170
Юрисконсульт	9 170
Бухгалтер	9 170
Заведующий хозяйством	7 828

Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Секретарь	5 502
Водитель автомобиля	5 200
Уборщик служебных помещений	4 900

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Старший методист	10 154
Преподаватель	9 400
Методист	9 170

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе
должностей работников печатных средств массовой информации

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Редактор	9 170