



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.04.2015 № 444

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 17.03.2015 № 120 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области»

В целях реализации Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2015 год Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 17.03.2015 № 120 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» следующие изменения:

в Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2015 год:

в подразделе «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» раздела 6 «Система мероприятий Программы»:

абзац третий после слов «Для реализации указанной задачи определен» дополнить словом «примерный»;

в абзаце шестом слова «на конкурсной основе» исключить;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«работодатели, реализующие на предприятии программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на импортозамещение, а также

004022

работодатели, испытывающие устойчивую потребность в квалифицированных рабочих кадрах могут организовывать:»;

после абзаца десятого дополнить абзацами следующего содержания:

«профессиональное обучение гражданина, ищущего работу, посредством заключения ученического договора на получение профессионального образования с лицом, ищущим работу, с последующим закреплением (трудоустройством) на предприятии или трудового договора и одновременно ученического договора на получение профессионального образования работником организации. По завершении профессионального обучения возможно временное трудоустройство работника при условии перевода работника на постоянное рабочее место в дочернюю организацию работодателя в срок, не превышающий шести месяцев со дня его временного трудоустройства;

стажировку гражданина, ищущего работу, посредством заключения с ним срочного трудового договора на стажировку.»;

приложения 3.1 и 3.2 дополнить примечанием следующего содержания:

«Примечание: информация, приведенная в приложении, является справочной.»;

в Порядке предоставления в 2015 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на оплату труда в период временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в связи с оказанием услуг по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу:

в пункте 10:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«копии расчетных и платежных ведомостей (выписок из расчетных и платежных ведомостей) о начисленной и выплаченной заработной плате и

(или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда, с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам, заверенные работодателем;»;

после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«заверенные работодателем копии приказов (распоряжений) и (или) уведомлений, подтверждающих наличие угрозы увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) работников.»;

в Порядке предоставления в 2015 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировку работников организаций в Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу:

в пункте 10:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«список граждан, ищущих работу, с которыми заключены ученические договоры на получение профессионального образования или трудовые договоры и ученические договоры на получение профессионального образования работником организации (с приложением копий договоров) с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения;»;

в абзаце шестом после слов «проведение мероприятий по высвобождению работников» дополнить словами «, предоставление отпусков без сохранения заработной платы»;

в абзаце двенадцатом после слов «копии расчетных ведомостей» дополнить словами «(выписок из расчетных ведомостей)»;

в абзаце тринадцатом после слов «копии платежных ведомостей» дополнить словами «(выписок из платежных ведомостей)» и после слов «с приложением банковского реестра» дополнить словами «(выписок из банковского реестра)»;

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«В месячный срок, но не позднее 25 декабря 2015 года после завершения профессионального обучения и (или) стажировки работодатель представляет в центр занятости документы, подтверждающие трудоустройство работника у работодателя, либо документы, подтверждающие временное трудоустройство работника, при наличии соглашения между работодателем и его дочерней организацией, предусматривающего условие и порядок перевода работника в дочернюю организацию работодателя на постоянное рабочее место в срок, не превышающий шести месяцев со дня его временного трудоустройства.»;

после абзаца семнадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае временного трудоустройства работодатель одновременно с документами, подтверждающими временное трудоустройство, представляет в центр занятости заверенную копию соглашения между работодателем и дочерней организацией.»;

дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. В случае, указанном в абзаце семнадцатом пункта 10 настоящего Порядка, работодатель в срок не позднее пяти дней со дня истечения шестимесячного срока, установленного для перевода работника в дочернюю организацию работодателя, представляет в центр занятости документы, подтверждающие перевод работника в дочернюю организацию.»;

абзац первый пункта 12 изложить в следующей редакции:

«12. В случае нарушения работодателем условий, предусмотренных пунктами 6 и 10.1 настоящего Порядка, работодатель обязан в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования центра

занятости или министерства о возврате субсидии возвратить в областной бюджет предоставленную субсидию.»;

в Порядке предоставления в 2015 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на оплату труда инвалидов в связи с оказанием услуг по организации социальной занятости инвалидов абзац пятый пункта 10 изложить в следующей редакции:

«заверенные работодателем копии расчетных и платежных ведомостей (выписок из расчетных и платежных ведомостей) о начисленной и выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда инвалидов, с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра). В случае перечисления оплаты труда двум и более инвалидам работодатель может представить заверенные выписки из расчетных и платежных ведомостей с приложением выписки из банковского реестра.».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. первого  
вице-губернатора –  
председателя Правительства  
Самарской области



В.В.Альтергот