



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.08.2015 № 536

О проведении эксперимента по апробации новой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области

В целях апробации новой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести с 1 ноября 2015 года эксперимент по апробации новой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области (далее – эксперимент).

2. Утвердить прилагаемый Перечень государственных учреждений здравоохранения Самарской области, участвующих в проведении эксперимента по апробации новой системы оплаты труда (далее – Перечень).

3. Утвердить на время проведения эксперимента прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области, участвующих в эксперименте по апробации новой системы оплаты труда.

4. Установить, что на период действия настоящего постановления на государственные учреждения здравоохранения Самарской области, указанные в Перечне, действие постановлений Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 416 «Об оплате труда работников государственных

003333

учреждений здравоохранения Самарской области» и от 12.05.2010 № 181 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных специализированных учреждений здравоохранения, предметом деятельности которых является оказание фтизиатрической помощи» не распространяется.

5. Установить, что расходное обязательство Самарской области, возникающее в результате принятия настоящего постановления, исполняется Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке министерству здравоохранения Самарской области как главному распорядителю бюджетных средств на соответствующий финансовый год.

6. Министерству здравоохранения Самарской области (Гридасову) в срок до 1 июля 2016 года представить Правительству Самарской области обобщенные результаты эксперимента по итогам работы.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство здравоохранения Самарской области (Гридасова).

8. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

9. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

И.о. первого  
вице-губернатора –  
председателя Правительства  
Самарской области



В.В.Альтергот

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 28.08.2015 № 536

Перечень государственных учреждений здравоохранения  
Самарской области, участвующих в проведении эксперимента  
по апробации новой системы оплаты труда

1. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной клинический онкологический диспансер».
2. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранский психоневрологический диспансер».
3. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинский противотуберкулезный диспансер».
4. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарское областное бюро судебно-медицинской экспертизы».
5. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская станция скорой медицинской помощи».
6. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская больница № 4».
7. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 6 Промышленного района».
8. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская больница № 2 имени В.В.Банькина».
9. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская поликлиника № 4».
10. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Жигулевская центральная городская больница».

11. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Волжская центральная районная больница».

12. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сергиевская центральная районная больница».

13. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская клиническая больница № 1 имени Н.И.Пирогова».

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 28.08.2015 № 536

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных учреждений  
здравоохранения Самарской области, участвующих в эксперименте  
по апробации новой системы оплаты труда

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области, участвующих в эксперименте по апробации новой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области (далее – учреждения).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях совершенствования оплаты труда работников учреждений и повышения их мотивации к качественным результатам труда.

1.3. Заработная плата работников учреждений состоит из должностного оклада (оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема

должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Заработная плата работников учреждений максимальными размерами не ограничивается.

1.6. Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работников учреждений, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

1.7. Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40%.

Основной персонал – работники учреждения, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения.

Административно-управленческий персонал – работники учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции.

Перечень должностей, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

## 2. Установление должностных окладов

2.1. Должностные оклады по должностям медицинских и фармацевтических работников учреждений, отнесенным к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526, устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады по должностям работников учреждений, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н, и по отдельным должностям медицинских работников устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады по должностям работников, отнесенным к ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.4. Размер должностного оклада заместителя руководителя структурного подразделения учреждения, должность которого не включена в ПКГ, устанавливается на 10 – 15% ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

2.5. Должностные оклады по должностям работников, отнесенным к ПКГ других видов экономической деятельности, устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.6. Оклады по профессиям рабочих, отнесенным к ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, оплата труда которых может производиться по 4 квалификационному уровню ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», утверждается министерством здравоохранения Самарской области.

2.7. Руководителям и специалистам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, устанавливаются должностные оклады, повышенные на 25% по сравнению с должностными окладами руководителей и специалистов, работающих в городах.

2.8. При определении размеров должностных окладов (окладов) работников специализированных учреждений, предметом деятельности которых является оказание фтизиатрической помощи, применяются повышающие коэффициенты от 1,01 до 1,2.

При определении размеров должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждений, относящихся к третьему уровню оказания медицинской помощи, применяются повышающие коэффициенты от 1,01 до 1,3. Распределение учреждений по уровням в зависимости от видов оказания медицинской помощи утверждается приказом министерства здравоохранения Самарской области.

2.9. Должностные оклады (оклады) работникам учреждений устанавливаются приказом (распоряжением) руководителя учреждения.

2.10. Должностные оклады (оклады) работников учреждений индексируются в сроки и размерах, устанавливаемых Правительством Самарской области.



### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений производятся следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» и Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Основанием для установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда или карты аттестации рабочего места по условиям труда.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанными с оказанием психиатрической помощи, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных, составляет 4% должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанными с оказанием

психиатрической помощи, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных, устанавливается в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Конкретные размеры и условия установления доплаты за вредные условия труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, а также в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующими правоотношения в области охраны труда.

Перечень должностей (профессий) работников учреждения, которым в соответствии с конкретными условиями труда в данном учреждении (структурном подразделении) и по должности (профессии) устанавливается доплата за вредные и (или) опасные условия труда к должностному окладу (окладу), в том числе за каждый час работы (далее – Перечень), утверждается руководителем учреждения.

В случае если работник, должность (профессия, структурное подразделение) которого указана в Перечне, работает во вредных и (или) опасных условиях труда периодически, доплата к должностному окладу (окладу) осуществляется за фактически отработанное время.

В случае если должность (профессия, структурное подразделение) указана в Перечне, но соответствующий работник фактически не работает во вредных и (или) опасных условиях труда, доплата к должностному окладу (окладу) этому работнику не устанавливается.

3.3. Оплата за работу в ночное время работникам учреждений производится в следующих размерах:

медицинским работникам в случае оказания экстренной и неотложной медицинской помощи – 30% часовой ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада за каждый час работы в условиях оказания экстренной и неотложной медицинской помощи в ночное время. Учет

рабочего времени в условиях оказания экстренной и неотложной медицинской помощи осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения. Перечень структурных подразделений (должностей), которые могут оказывать экстренную и неотложную медицинскую помощь, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников;

персоналу выездных бригад, медицинским работникам и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи – 30% часовой ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада за каждый час работы в ночное время;

работникам учреждений, за исключением работников, указанных в абзаце втором и третьем настоящего пункта, – 20% часовой ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.4. Водителям автомобилей, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере 20% оклада.

3.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с федеральным законодательством.

3.6. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

Если сверхурочная работа производилась во вредных и (или) опасных условиях труда, то помимо оплаты за сверхурочную работу, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, производится доплата за каждый час работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

Доплата за сверхурочную работу во вредных и (или) опасных условиях труда осуществляется с учетом соблюдения положений пункта 3.2 настоящего Положения.

3.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

3.8. Размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в ночное время, оплаты за сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

3.9. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьями 60.2, 151 ТК РФ.

3.10. Руководителям и специалистам учреждений, выполняющим обязанности главных внештатных специалистов министерства здравоохранения Самарской области, устанавливается доплата в размере 10% должностного оклада.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях повышения материальной заинтересованности в результатах труда работникам учреждений производятся выплаты стимулирующего характера.

4.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

медицинским и фармацевтическим работникам учреждений – при условии их работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

врачам-руководителям структурных подразделений – в случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения;

руководителям учреждений и их заместителям – при наличии квалификационной категории по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности;

руководителям структурных подразделений фармацевтического профиля – при наличии квалификационной категории по специальности «Управление и экономика фармации» или по фармацевтической специальности;

главной медицинской сестре, руководителям (со средним медицинским образованием) молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода – при наличии квалификационной категории по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 15% от должностного оклада;

при наличии первой квалификационной категории – 10% от должностного оклада;

при наличии второй квалификационной категории – 5% от должностного оклада.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается приказом (распоряжением) руководителя учреждения со дня издания распорядительного акта о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.

4.3. Медицинским и фармацевтическим работникам учреждения за руководство производственной (профессиональной) практикой студентов

и учащихся медицинских профессиональных образовательных организаций и медицинских образовательных организаций высшего образования, а также за руководство практической подготовкой слушателей учреждений системы послевузовского профессионального образования на этот период устанавливается надбавка в размере 5% должностного оклада.

4.4. Водителям автомобиля устанавливается надбавка за классность:

за 1 класс – в размере 25% оклада;

за 2 класс – в размере 10% оклада.

4.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается в соответствии с Положением о порядке установления и выплаты надбавки за выслугу лет работникам учреждений (приложение 7 к настоящему Положению).

4.6. Работникам учреждений может устанавливаться надбавка за интенсивность работы. Надбавка за интенсивность работы устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один календарный год в пределах фонда оплаты труда.

Размер надбавки устанавливается с учетом объема работы, требующей высокой напряженности труда, систематического выполнения срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания.

Надбавка за интенсивность работы может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентах к должностному окладу (окладу).

4.7. Работникам учреждений, участвующим в организации и (или) оказании высокотехнологичной медицинской помощи, могут устанавливаться доплаты за организацию и (или) оказание высокотехнологичной медицинской помощи за счет средств от оказания высокотехнологичной медицинской помощи, направленных на оплату труда.

Порядок осуществления указанных доплат и их размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

4.8. За выполнение показателей оценки эффективности деятельности работникам учреждений устанавливается ежемесячная доплата. Размер, порядок, условия осуществления доплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

4.9. По итогам работы (за месяц, квартал, год) может производиться премирование работников учреждений.

4.10. Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии:

за выполнение особо важных и срочных работ;

при награждении государственными наградами Российской Федерации – не менее 2 должностных окладов, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации и Почетной грамотой министерства здравоохранения Самарской области – не менее 1 должностного оклада;

к профессиональному празднику «День медицинского работника»;

при присуждении ученой степени (по профилю работы) доктора наук – в размере не менее 3 должностных окладов;

при присуждении ученой степени (по профилю работы) кандидата наук – в размере не менее 2 должностных окладов.

Выплата единовременной премии при присуждении ученой степени и награждении государственными наградами Российской Федерации производится работникам только по основной работе.

Локальным нормативным актом учреждения могут быть предусмотрены иные основания для выплат единовременных премий за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4.11. Порядок, периодичность, условия и размеры премирования по результатам работы и единовременного премирования устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Конкретный размер премии может быть определен как в процентах к должностному окладу (окладу) работника учреждения, так и в абсолютном размере.

Премирование работников учреждения производится на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения.

4.12. Премирование работников, предусмотренное пунктами 4.9 и 4.10 настоящего Положения, производится в пределах средств, направляемых учреждением на оплату труда.

4.13. Работникам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи за счет средств обязательного медицинского страхования устанавливаются надбавки: врачу – 5 000 рублей в месяц, фельдшеру – 3 500 рублей в месяц, медицинской сестре – 2 500 рублей в месяц.

Надбавка устанавливается работникам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи за фактически отработанное время, но не более чем за одну занимаемую ставку. Работникам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, занимающим менее одной ставки или не отработавшим установленную норму рабочего времени, надбавка устанавливается пропорционально отработанному времени.

4.14. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

4.15. На выплаты стимулирующего характера направляются средства областного бюджета, средства обязательного медицинского страхования и средства, полученные от приносящей доход деятельности.



## 5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

5.1. Должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются работодателем.

Должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с показателями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение 8 к настоящему Положению).

Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждения установлены в приложении 9 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда руководителю учреждения устанавливается приказом министерства здравоохранения Самарской области.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.4. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.5. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения может устанавливаться надбавка за интенсивность работы.

Размер надбавки устанавливается с учетом объема работы, требующей высокой напряженности труда, систематического выполнения срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания. Надбавка за интенсивность работы может

устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентах к должностному окладу (окладу).

Надбавка за интенсивность работы устанавливается сроком не более чем на один календарный год.

Размер надбавки руководителю учреждения определяется работодателем. Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения размер надбавки устанавливает руководитель учреждения.

5.6. Руководителю учреждения может устанавливаться доплата за организацию приносящей доход деятельности за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности. Периодичность и размеры указанной доплаты устанавливаются работодателем в процентах от дохода от указанной деятельности.

Другие стимулирующие выплаты руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с пунктами 4.2, 4.3, 4.5 настоящего Положения.

5.7. Премирование руководителя учреждения осуществляется по итогам работы за квартал с учетом выполнения показателей оценки эффективности деятельности учреждения. Порядок, размер и условия осуществления указанной премии, показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения устанавливаются работодателем.

Порядок, периодичность, размеры и условия премирования заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения по итогам работы устанавливаются руководителем учреждения.

5.8. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру могут выплачиваться единовременные премии:

за выполнение особо важных и срочных работ. Выплата производится не чаще одного раза в течение календарного года;

при награждении государственными наградами Российской Федерации – не менее 2 должностных окладов, ведомственными

наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации и Почетной грамотой министерства здравоохранения Самарской области – не менее 1 должностного оклада;

к профессиональному празднику «День медицинского работника»;

при присуждении ученой степени (по профилю работы) доктора наук – в размере не менее 3 должностных окладов;

при присуждении ученой степени (по профилю работы) кандидата наук – в размере не менее 2 должностных окладов;

Выплата единовременной премии при присуждении ученой степени и награждении государственными наградами Российской Федерации производится только по основной работе.

Конкретные размеры и порядок премирования устанавливаются работодателем.

Локальным актом учреждения могут быть предусмотрены иные основания для выплат единовременных премий заместителям руководителя, главному бухгалтеру за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера производится на основании приказа (распоряжения) работодателя.

5.9. Руководителям учреждений и их заместителям из числа врачей, осуществляющим работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, производится доплата в размере до 25% должностного оклада врача соответствующей специальности. Конкретный размер доплаты определяется работодателем.

5.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы за календарный год работников соответствующих учреждений (далее – предельный уровень) устанавливается в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.

Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения предельного уровня рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) и на 12 (количество месяцев). В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику за использование личного транспорта в служебных целях, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, служебной поездкой, компенсационные выплаты вместо выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов и другие выплаты, установленные в соответствии с действующим законодательством), а также единовременные премии. Кроме того, в фонде заработной платы руководителей и их заместителей-врачей не учитываются суммы заработной платы, полученной за осуществление работы по специальности на условиях внутреннего совместительства.

## 6. Материальная помощь

6.1. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия предоставления материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Размер материальной

помощи работникам устанавливается руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6.2. Порядок, размеры и условия оказания материальной помощи руководителям учреждений устанавливаются работодателем.

## 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Работникам учреждения, заработная плата которых по новой системе оплаты труда с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих. Размер выплат может меняться в зависимости от изменения условий труда работника учреждения. Указанные выплаты обеспечиваются руководителем учреждения за счет средств областного бюджета, средств обязательного медицинского страхования, средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

7.2. Порядок расходования фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

7.3. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится на условиях почасовой оплаты труда, рассчитанной путем умножения оклада, установленного для второго квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры», на следующий коэффициент:

0,15 – при наличии у врача-консультанта ученого звания профессора, ученой степени доктора наук или почетного звания «Народный врач Самарской области»;

0,125 – при наличии у врача-консультанта ученого звания доцента, ученой степени кандидата наук или почетного звания «Заслуженный врач Российской Федерации»;

0,075 – при отсутствии у врача-консультанта вышеуказанных оснований.

При наличии нескольких оснований коэффициент применяется по одному из них.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный настоящим пунктом, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

## 8. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников стоматологических учреждений (подразделений)

8.1. В целях усиления заинтересованности работников стоматологических учреждений (подразделений) в росте производительности труда, повышении качества и расширении объема оказываемой специализированной помощи для врачей-стоматологов, врачей-стоматологов-терапевтов, врачей-стоматологов-хирургов, врачей-ортодонтов, врачей-стоматологов-ортопедов, зубных техников, литейщиков вакуумного, центробежно-вакуумного и центробежного литья, полировщиков стоматологических учреждений (подразделений) может применяться сдельная оплата труда.

Сдельная оплата труда устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с настоящим разделом.

8.2. Заработная плата работников со сдельной оплатой труда состоит из оплаты за выполненные работы (далее – сдельный заработок), которая определяется путем умножения сдельной расценки на выполненный объем работ, учитываемый в условных единицах трудоемкости (далее – УЕТ), и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.3. За 1 УЕТ для врачей-стоматологов, врачей-стоматологов-терапевтов, врачей-стоматологов-хирургов принят объем работы, необходимый для лечения среднего кариеса, завершеного наложением пломбы из цемента.

За 1 УЕТ для врача-ортодонта принят объем работы, на выполнение которого требуется 15,7 минуты.

За 1 УЕТ для врача-стоматолога-ортопеда принят объем работы врача, необходимый при изготовлении одной металлической коронки (штампованной). При изготовлении зубных протезов из драгоценных металлов применяется по всем видам работ повышающий коэффициент – 1,3.

За 1 УЕТ для зубного техника принят объем работы, необходимый при изготовлении одной коронки металлической (штампованной).

За 1 УЕТ для литейщика вакуумного, центробежно-вакуумного и центробежного литья, полировщика принят объем работы, выполняемый за одну минуту.

8.4. Сдельные расценки определяются путем деления должностного оклада по соответствующей должности (профессии) на установленную в УЕТ норму трудовых затрат в месяц по должностям (профессиям) работников стоматологических учреждений (подразделений) в соответствии с приложением 11 к настоящему Положению.

8.5. Работникам со сдельной оплатой труда устанавливаются доплаты за работу в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда. Размер соответствующих доплат определяется в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения в процентах от сдельного заработка.

8.6. Оплата сверхурочной работы работникам со сдельной оплатой труда производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

Если сверхурочная работа производилась во вредных и (или) опасных условиях труда, то помимо оплаты за сверхурочную работу, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, производится доплата за каждый час работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

Доплата за сверхурочную работу во вредных и (или) опасных условиях труда осуществляется с учетом соблюдения положений пункта 3.2 настоящего Положения.

8.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни при сдельной оплате труда производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ не менее чем по двойным сдельным расценкам. За нерабочие праздничные дни, в которые работники со сдельной оплатой труда не привлекались к работе, в соответствии со статьей 112 ТК РФ выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, трудовым договором.

8.8. При наличии у работника со сдельной оплатой труда квалификационной категории устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 15% от сдельного заработка;

при наличии первой квалификационной категории – 10% от сдельного заработка;



при наличии второй квалификационной категории – 5% от сдельного заработка.

При этом во всех случаях размер надбавки не может превышать соответствующего размера надбавки, исчисленного в пределах нормы трудовых затрат в месяц.

8.9. Надбавки за выслугу лет работникам со сдельной оплатой труда устанавливаются в размерах, предусмотренных настоящим Положением, в процентах от сдельного заработка. При этом во всех случаях размер надбавок не может превышать соответствующих размеров надбавок, исчисленных в пределах нормы трудовых затрат в месяц.

8.10. Работникам со сдельной оплатой труда могут устанавливаться премии по итогам работы как в абсолютном размере, так и в процентах от сдельного заработка. Периодичность, условия и показатели премирования устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование работников производится на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения.

8.11. Другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам со сдельной оплатой труда устанавливаются в соответствии с разделом 3 и 4 настоящего Положения.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Самарской области, участвующих в  
эксперименте по апробации новой  
системы оплаты труда

Должностные оклады по должностям медицинских и фармацевтических  
работников учреждений, отнесенным к соответствующим  
профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	5 300
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	6 300
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной	6 700

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
---	--------------------------	------------------------	---------------------------

		гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	7 100
Средний медицинский и фармацевтический персонал	4	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной	7 400

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
		зочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	
Средний медицинский и фармацевтический персонал	5	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	7 800
Врачи и провизоры	1	Врач-стажер; провизор-стажер	7 900
Врачи и провизоры	2	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му квалификационным уровням); провизор-технолог; провизор-аналитик <sup>1</sup>	9 750

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Врачи и провизоры	3	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4-му квалификационному уровню); врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <sup>2</sup>	10 200
Врачи и провизоры	4	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	10 650
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.), руководитель бюро медико-социальной экспертизы <sup>3</sup>	11 100

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	2	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	11 625

<sup>1</sup> Для врачей-фтизиатров участковых устанавливаются должностные оклады 3-го квалификационного уровня соответствующей профессионально-квалификационной группы (далее – ПКГ).

<sup>2</sup> Для определения должностных окладов врачей-специалистов следующих должностей:

врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений (лабораторий) рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения;

врачей-хирургов отделений гемодиализа;

врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови;

врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом);

врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах;

врачей-патологоанатомов;

врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей применяются оклады 4-го квалификационного уровня соответствующей ПКГ.

<sup>3</sup>Для определения должностных окладов заведующих структурными подразделениями (отделами, отделениями, лабораториями, кабинетами, отрядами и др.) анестезиологии и реанимации, реанимации и интенсивной терапии, экстренной и планово-консультативной помощи, патологоанатомического, рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, искусственного кровообращения, хронического гемодиализа, гравитационной хирургии крови, для новорожденных и недоношенных детей больничных учреждений, диспансеров, родильных домов, станций (отделений) скорой медицинской помощи; заведующих отделами и отделениями бюро судебно-медицинской экспертизы из числа врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом) применяются оклады 2-го квалификационного уровня соответствующей ПКГ.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Самарской области, участвующих в  
эксперименте по апробации новой  
системы оплаты труда

Должностные оклады по должностям работников учреждений, занятых в  
сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, должности  
которых отнесены к профессиональным квалификационным группам, и по  
отдельным должностям медицинских работников

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей
Не установлена	Не установлен	Главная медицинская сестра	V	8 850
			IV	10 480
			III	11 320
			II	12 160
			I	13 125
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник		6 400
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по		7 500



Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей
---	--------------------------	------------------------	--------------------------------------	---------------------------

Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	2	эргономике; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре		9 300
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	3	Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов		9 900

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Самарской области, участвующих  
в эксперименте по апробации новой  
системы оплаты труда

Должностные оклады по должностям работников,  
отнесенным к профессиональным квалификационным группам  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	5 600
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	2	5 700
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	5 850
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2	6 000
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	3	6 300
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	4	6 450
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	5	6 900
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	7 300
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	2	7 450
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	3	7 600
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	4	9 100

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	5	9 600
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	11 100
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	2	11 500
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	3	12 000

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Самарской области, участвующих  
в эксперименте по апробации новой  
системы оплаты труда

Должностные оклады по должностям работников,  
отнесенным к профессиональным квалификационным группам  
других видов экономической деятельности

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификаци- онный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
--	-------------------------------	---------------------------	------------------------------

Должности педагогических работников

Должности работни- ков учебно-вспомо- гательного персона- ла второго уровня	1	Младший воспитатель	5 540
Должности педаго- гических работников	1	Инструктор по труду	5 900
Должности педаго- гических работников	1	Музыкальный руко- водитель	6 050
Должности педаго- гических работников	2	Педагог-организатор	6 050
Должности педаго- гических работников	2	Инструктор-методист	6 220
Должности педаго- гических работников	2	Педагог дополнитель- ного образования	5 900

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
---	--------------------------	------------------------	---------------------------

Должности педагогических работников

Должности педагогических работников	2	Социальный педагог	6 050
Должности педагогических работников	3	Воспитатель	6 050
Должности педагогических работников	3	Мастер производственного обучения	6 220
Должности педагогических работников	3	Методист	6 220
Должности педагогических работников	3	Педагог-психолог	6 050
Должности педагогических работников	3	Старший инструктор-методист	7 060
Должности педагогических работников	4	Старший методист	7 060
Должности педагогических работников	4	Старший воспитатель	6 600
Должности педагогических работников	4	Учитель	6 050
Должности педагогических работников	4	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	7 750

Должности работников культуры, искусства и кинематографии

Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Аккомпаниатор	5 900
--	---------------	---------------	-------

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Культурорганизатор	5 900
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь	5 900
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	Не установлен	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	7 060
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	Не установлен	Руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	5 900

Должности работников печатных средств массовой информации

Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	2	Редактор	5 900
---	---	----------	-------

Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	5 900
---	---	---	-------

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
---	--------------------------	------------------------	---------------------------

Должности руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда

Должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда	Не установлен	Специалист по охране труда	7 300
	Не установлен	Специалист по охране труда II категории	7 450
	Не установлен	Специалист по охране труда I категории	7 600
Должности руководителей, осуществляющих работы в области охраны труда	Не установлен	Руководитель службы охраны труда	11 100

ПРИЛОЖЕНИЕ 5  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Самарской области, участвующих  
в эксперименте по апробации новой  
системы оплаты труда

Оклады по профессиям рабочих, отнесенным к профессиональным  
квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 300
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	2	Профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5 450
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником профессий рабочих	5 650



Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Оклад, рублей
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	2	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 760
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	3	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 900
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	4	Профессии рабочих, предусмотренные 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6 300

**ПРИЛОЖЕНИЕ 6**  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Самарской области, участвующих в  
эксперименте по апробации новой  
системы оплаты труда

Минимальный размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда  
работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или)  
опасными условиями труда, связанными с оказанием психиатрической  
помощи, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением  
ВИЧ-инфицированных

Наименование учреждения, структурного подразделения, должности (специальности, категории)	Минимальный размер доплаты
---	----------------------------

Специализированные учреждения, отделения, палаты, предназначенные для лечения, обследования и обслуживания больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

Медицинские работники, осуществляющие диагностику, лечение, обследование и обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	40%
---	-----

Лечебно-профилактические учреждения, отделения, осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции

Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант, лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории	20%
--	-----

Специализированные учреждения, предназначенные для лечения больных туберкулезом (противотуберкулезные диспансеры)

Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	30%
---	-----

Наименование учреждения, структурного подразделения, должности (специальности, категории)	Минимальный размер доплаты
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи больным с ВИЧ-инфекцией	50%
Прочие работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	15%
Противотуберкулезные санатории, структурные подразделения и кабинеты	
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	15%
Специализированные учреждения, предназначенные для лечения психически больных (психоневрологические диспансеры, психиатрические больницы)	
Медицинский персонал, непосредственно участвующий в оказании психиатрической помощи	20%
Медицинский персонал, непосредственно участвующий в оказании психиатрической помощи больным с ВИЧ-инфекцией	30%
Медицинский персонал, непосредственно участвующий в оказании психиатрической помощи больным с туберкулезом	30%
Медицинский персонал, непосредственно участвующий в оказании психиатрической помощи больным с ВИЧ-инфекцией и туберкулезом	40%

ПРИЛОЖЕНИЕ 7  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Самарской области, участвующих  
в эксперименте по апробации новой  
системы оплаты труда

Положение о порядке установления и выплаты надбавки за выслугу лет  
работникам учреждений

1. Надбавка за выслугу лет работникам учреждений (далее – надбавка) устанавливается как по основной работе, так и по работе по совместительству в процентах к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:

врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной помощи (станций санитарной авиации), старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад<sup>1</sup>:

при стаже работы от 1 до 5 лет – 15 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 25 процентов;

при стаже работы свыше 10 лет – 30 процентов;

всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта:

при стаже работы от 1 до 5 лет – 7 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 12 процентов;

при стаже работы свыше 10 лет – 15 процентов.

2. В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству:

в организациях здравоохранения, социальной защиты населения (в том числе организациях семьи и детей) независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, ФМБА России;

в органах управления здравоохранения, органах управления социальной защиты населения (в том числе в органах службы семьи и детей);

на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;

в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения (в том числе при органах и учреждениях семьи и детей);

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, Минюста России, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, СВР России, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков;

время работы на медицинских и фармацевтических должностях в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения (в том

числе учреждениях семьи и детей) стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время работы на медицинских и фармацевтических должностях в клиниках – лечебно-профилактических учреждениях (больницах, родильных домах и других учреждениях здравоохранения), входящих в состав высших медицинских образовательных учреждений, медицинских научных организаций, Федерального бюро медико-социальной экспертизы, научно-практических центров медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов или подчиненных медицинским вузам и научным организациям и являющихся их структурными подразделениями;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при условии, что этому непосредственно предшествовала работа в учреждении здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей);

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

3. Для определения размера надбавки время работы, указанное в пункте 2 настоящего Положения, суммируется.

4. Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

5. Право на изменение размера надбавки возникает со дня наступления события либо со дня представления соответствующих документов.

---

<sup>1</sup> В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их выслуги лет в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих выслуге лет в выездных бригадах.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 8**  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Самарской области, участвующих  
в эксперименте по апробации новой  
системы оплаты труда

Должностные оклады руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Должностной оклад, рублей
I	30 900
II	24 100
III	22 400
IV	20 900
V	19 300
Не установлена	18 000



**ПРИЛОЖЕНИЕ 9**  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Самарской области, участвующих  
в эксперименте по апробации новой  
системы оплаты труда

**Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда  
руководителей учреждений**

**1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения,  
имеющие коечный фонд<sup>1</sup>**

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1201 и более
II	от 801 до 1200
III	от 501 до 800
IV	от 251 до 500
V	от 50 до 250

**2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические  
учреждения**

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек <sup>2</sup>
I	2001 и более
II	от 1501 до 2000
III	от 1001 до 1500
IV	от 501 до 1000
V	от 50 до 500

### 3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания

Группа по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей <sup>3</sup>
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

<sup>1</sup> Группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц, центральных городских больниц, центральных медико-санитарных частей определяется с учетом числа коек как в самих больницах (центральных медико-санитарных частях), так и в учреждениях, подведомственных им.

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, а также городские больницы скорой медицинской помощи относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям настоящего раздела.

Областные больницы относятся к I группе по оплате труда руководителей учреждений.

<sup>2</sup> При определении величины показателя «Число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

<sup>3</sup> При определении величины показателя «Число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей – врачей, врачей – руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

Группы по оплате труда руководителей центральных районных поликлиник, центральных медсанчастей (поликлиник) определяются с учетом врачебных должностей как в самих поликлиниках, так и во всех учреждениях, подведомственных им.

Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным разделом 3.

Группа по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических и больничных учреждений, на которые возложены функции головного учреждения террито-

риальной медицинской организации, определяется соответственно по показателям раздела 3 или раздела 1 с учетом числа врачебных должностей (числа сметных коек) как в самом учреждении, так и во всех учреждениях, входящих в территориальную медицинскую организацию.

Медицинские диагностические центры городов с населением один и более миллион человек относятся к I группе по оплате труда руководителей учреждений, другие – ко II группе по оплате труда руководителей учреждений.

Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным разделом 3, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда руководителей учреждений, чем это предусмотрено разделами 1 и 2, относятся к группе по оплате труда руководителей учреждений по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

Областное бюро судебно-медицинской экспертизы по показателям группы по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения относится на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями раздела 3.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 10**  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Самарской области, участвующих  
в эксперименте по апробации новой  
системы оплаты труда

Предельный уровень соотношения средней заработной платы  
за календарный год руководителей учреждений, их заместителей и  
главных бухгалтеров и средней заработной платы за календарный год  
работников соответствующих учреждений

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учре- ждения)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
1.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская станция скорой медицинской помощи»	4	3,6
2.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 6 Промышленного района»	5	4,5
3.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская поликлиника № 4»	5	4,5
4.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранский психоневрологический диспансер»	6	5,4

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учре- ждения)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководите- лей, главных бухгалтеров)
5.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Волжская центральная районная больница»	5	4,5
6.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сергиевская центральная районная больница»	5	4,5
7.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Жигулевская центральная городская больница»	5	4,5
8.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская больница № 2 имени В.В.Банькина»	5	4,5
9.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская больница № 4»	5	4,5
10.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская клиническая больница № 1 имени Н.И. Пирогова»	5	4,5
11.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной клинический онкологический диспансер»	5	4,5

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учре- ждения)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководите- лей, главных бухгалтеров)
12.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарское областное бюро судебно-медицинской экспертизы»	4	3,6
13.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Гольяттинский противотуберкулезный диспансер»	5	4,5

**ПРИЛОЖЕНИЕ 11**  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Самарской области, участвующих  
в эксперименте по апробации новой  
системы оплаты труда

Нормы трудовых затрат по отдельным должностям (профессиям)  
работников стоматологических учреждений (подразделений)

Наименование должности (профессии)	Нормы трудовых затрат в месяц в условных единицах трудоемкости (УЕТ)
Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-хирург, врач-ортодонт	519
Врач-стоматолог-ортопед: при работе со смотровым врачом	185 – при стаже работы до 5 лет 205 – при стаже работы от 5 до 10 лет 215 – при стаже работы свыше 10 лет
при работе без смотрового врача	170 – при стаже работы до 5 лет 185 – при стаже работы от 5 до 10 лет 195 – при стаже работы свыше 10 лет
Зубной техник	145
Литейщик вакуумного, центробежно-вакуумного и центробежного литья, полировщик	10419