



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.03.2016 № 152

Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области

В соответствии со статьей 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что в целях обеспечения исполнения дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, к расходным обязательствам Самарской области относится реализация в 2016 году за счет средств областного бюджета следующих мероприятий:

опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на

004863

импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Финансовое обеспечение расходных обязательств Самарской области, предусмотренных настоящим пунктом, осуществляется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат.

2. Утвердить прилагаемые:

Программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2016 год;

Порядок предоставления в 2016 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения,

а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

Порядок предоставления в 2016 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу;

Порядок предоставления в 2016 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на оплату труда в период временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

Порядок предоставления в 2016 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

3. Установить, что расходные обязательства Самарской области, возникающие на основании настоящего постановления, исполняются Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета,

в том числе формируемых за счет поступающих в соответствии с действующим законодательством в областной бюджет средств федерального бюджета, в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотряваемого в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области на 2016 год.

4. Определить министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области органом исполнительной власти Самарской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

6. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



А.П.Нефёдов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Самарской области
от 31.03.2016 № 152

**ПРОГРАММА
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫХ
НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЁННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2016 ГОД
(далее – Программа)**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ	– Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2016 год
ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ	– Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗЧИК ПРОГРАММЫ, РАЗРАБОТЧИК ПРОГРАММЫ	– министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство)
ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММЫ	– перечень поручений по стабилизации социально-экономического положения и внутривнутриполитической ситуации в г. Тольятти, утвержденный полномочным представителем Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе Бабичем М.В. от 10.02.2016 № А53-843пр; поручение Губернатора Самарской области Меркушкина Н.И. от 25.12.2015 № 1-11/1794
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ	– министерство
ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ	– улучшение ситуации в сфере занятости населения, снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и

напряженности на рынке труда Самарской области

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- повышение профессиональной конкурентоспособности и мобильности на рынке труда работников организаций; стимулирование сохранения и создания рабочих мест для работников организаций, предупреждение значительного роста безработицы в Самарской области; обеспечение занятости работников организаций

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

- опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – опережающее обучение и (или) стажировка); возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу (далее – трудоустройство на постоянную и временную работу); обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная

приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) (далее – временная занятость);

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество (далее – трудоустройство инвалидов)

**ПОКАЗАТЕЛИ
(ИНДИКАТОРЫ)
ПРОГРАММЫ**

- численность участников мероприятия по опережающему обучению и (или) стажировке – 1500 человек;
- численность участников мероприятия по трудоустройству на постоянную и временную работу – 500 человек;
- численность участников мероприятия по временной занятости – 7650 человек;
- численность участников мероприятия по трудоустройству инвалидов – 30 человек

**ПОДПРОГРАММЫ С
УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И
СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ**

- отсутствуют

**ИНЫЕ ПРОГРАММЫ С
УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И
СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ**

- отсутствуют

**ЭТАПЫ И СРОКИ
РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ**

- 2016 год.
Программа реализуется в один этап

**ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ
АССИГНОВАНИЙ
ПРОГРАММЫ**

- общий объем финансирования мероприятий Программы составляет 322590,89 тыс. рублей, в том числе:
средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на

снижение напряженности на рынке труда) – 203554,85 тыс. рублей (63,1% от общего объема финансирования мероприятий Программы); средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета – 119036,04 тыс. рублей (36,9% от общего объема финансирования мероприятий Программы)

**ОЖИДАЕМЫЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ
РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ**

- расширение возможностей трудоустройства;
- снижение риска невостребованности работников организаций;
- расширение возможности занятости инвалидов;
- поддержка предприятий, реализующих программы развития организации, в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала.

1. Характеристика текущего состояния, основные проблемы сферы реализации Программы, анализ рисков реализации Программы

В связи с неравномерной динамикой развития различных сфер экономики региона сфера занятости и рынок труда Самарской области также находятся под риском негативных изменений.

По последним данным выборочных обследований населения по проблемам занятости, в среднем в 2015 году в регионе наблюдался высокий уровень занятости и низкий уровень безработицы. Уровень занятости составил 68,6% и превысил средний показатель по Приволжскому федеральному округу (65,6%). Уровень общей безработицы составил 3,4%. По этому показателю регион занял лидирующее 1-е место среди субъектов Приволжского федерального округа (в среднем – 4,8%).

Вместе с тем в среднем за 2015 год по сравнению с 2014 годом численность занятых уменьшилась на 6,8 тыс. человек с 1704,8 тыс. человек до 1698 тыс. человек, а общая численность безработных граждан (по методологии Международной организации труда) составила 60,1 тыс. человек, увеличившись на 13%.

В 2015 году динамика приема и выбытия работников имела суженный характер – превышение численности выбывших работников по сравнению с принятыми составило: в I квартале – 2,1 тыс. человек, во II квартале – 10,4 тыс. человек, в III квартале – 5,3 тыс. человек, в IV квартале – 15,5 тыс. человек.

Кроме того, отмечалась тенденция роста скрытой безработицы (численность работников, занятых на условиях неполного рабочего времени; находящихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника; находящихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника) – с 96,1 тыс. человек в I квартале до 139,1 тыс. человек в IV квартале 2015 года.

Продолжается сокращение трудовых ресурсов области из-за снижения численности граждан трудоспособного возраста.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области, естественная убыль населения области в 2015 году сократилась на 15,6% относительно 2014 года и составила 4,7 тыс. человек.

Уменьшение трудовых ресурсов вследствие демографических процессов компенсировалось до последнего времени высоким уровнем экономической активности населения региона и привлечением иностранной рабочей силы.

Однако в прошлом году сложилась миграционная убыль населения в количестве 2,1 тыс. человек, связанная с увеличением миграционного оттока граждан за счет обмена населением с другими регионами России, а также с сокращением положительного сальдо миграции в обмене населением со странами СНГ.

В 2015 году удельный вес убыточных организаций по сравнению с предыдущим годом увеличился на 4,2 процентных пункта.

Эта тенденция может способствовать росту численности высвобождаемых работников, так как одним из методов сокращения издержек бизнеса является оптимизация численности персонала.

Регистрируемый рынок труда в 2015 году характеризовался также отрицательной динамикой.

В январе-декабре 2015 года за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости населения Самарской области обратилось 74,1 тыс. человек, что на 4,4 тыс. человек больше, чем в аналогичный период 2014 года. Число граждан, признанных безработными, составило 41,7 тыс. человек. Следует отметить, что реализация в 2015 году Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2015 год (далее – ПДМ-2015) с участием 17,6 тыс. человек

позволила увеличить число признанных безработными граждан всего лишь на 4,4 тыс. человек в 2015 году в сравнении с 2014 годом.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 31.12.2015 составил 1,3%, что на 0,3 процентных пункта больше по сравнению с уровнем регистрируемой безработицы по состоянию на конец декабря 2014 года.

По уровню зарегистрированной безработицы по состоянию на 31.12.2015 Самарская область находилась на 10 месте с наименьшими значениями среди субъектов Приволжского федерального округа (в среднем по Приволжскому федеральному округу – 1,1%) и на 41 месте среди субъектов Российской Федерации (в среднем по Российской Федерации – 1,3%).

Отмечается тенденция снижения количества заявленных работодателями вакансий: в январе-декабре 2015 года работодателями в службу занятости населения заявлено 128,1 тыс. вакансий против 160,3 тыс. вакансий в январе-декабре 2014 года.

Уменьшается и количество открытых вакансий, имеющих в распоряжении службы занятости: по состоянию на 31.12.2015 центры занятости населения области располагали 28,9 тыс. вакансий, по сравнению с аналогичным периодом 2014 года их количество уменьшилось на 0,2 тыс. единиц.

Сохраняется территориальное и профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

Количественный дефицит рабочей силы проявляется в городах, где в конце декабря 2015 года на одного незанятого гражданина имелось 1,5 вакансии; в муниципальных районах, напротив, на одну вакансию претендовало 2,9 человека.

Профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы характеризует соотношение состава безработных и структуры вакансий: если по профессиям служащих в конце

декабря 2015 года спрос на рабочую силу соответствовал предложению (имелась 1 вакансия на 1 безработного), то по рабочим специальностям предложение вакансий в 1,6 раза превышало спрос на них (16 вакансий на 10 безработных).

В общем количестве открытых по состоянию на 31.12.2015 вакансий по сравнению с аналогичным периодом 2014 года уменьшилась доля вакансий по рабочим специальностям – с 74,1% до 68,3% и увеличилась доля вакансий по профессиям служащих – с 25,9% до 31,7%. Аналогичная тенденция наблюдается в составе безработных граждан: в общем их объеме доля рабочих уменьшилась за год с 56,2% до 55,3%, а доля служащих увеличилась с 40,2% до 40,6% – это объясняется тем, что работодатели стали уделять больше внимания оптимизации административно-управленческого аппарата, что отразилось на составе безработных граждан.

В конце декабря 2015 года наибольшая потребность ощущалась в квалифицированных работниках сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства – имелось 10 вакансий на одного безработного, в группах квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 1,6 вакансии на одного безработного, в группе специалистов среднего уровня квалификации – 1,9 вакансии на одного безработного.

Максимальная нагрузка безработных на 10 рабочих мест сложилась в группе служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 55 человек, а также руководителей органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий, – 15 человек.

Одной из причин, влияющих на сохранение уровня безработицы, является низкий уровень заработной платы по заявленным вакансиям – в январе-декабре 2015 года он составил 13,6 тыс. рублей, что в 2 раза ниже

номинальной начисленной средней заработной платы одного работника по Самарской области (в январе-декабре 2015 года – 27,2 тыс. рублей).

Растет напряженность на рынке труда региона: по состоянию на 31.12.2015 в Самарской области на 100 рабочих мест претендовало 85 человек, не занятых трудовой деятельностью, что выше, чем в конце декабря 2014 года – 66 человек.

По коэффициенту напряженности по состоянию на 31.12.2015 Самарская область находилась на 7 месте с наименьшими значениями среди субъектов Приволжского федерального округа (в среднем по Приволжскому федеральному округу – 1,0) и на 30 месте среди субъектов Российской Федерации (в среднем по Российской Федерации – 1,0).

С учетом темпов развития экономики Самарской области одним из рисков 2015 – 2016 годов является рост напряженности на рынке труда региона.

Среднесписочная численность работников организаций Самарской области (без внешних совместителей) в целом по области в январе-декабре 2015 года сократилась против соответствующего периода предыдущего года на 1,5%, в том числе произошло значительное снижение численности работников организаций обрабатывающих производств – на 5,9%, из них занятых в производстве транспортных средств и оборудования – на 6,6%.

По итогам 2015 года индекс промышленного производства в целом по области составил 99,2% к уровню 2014 года, в том числе в обрабатывающих производствах – 95,7%.

В случае дальнейшего сокращения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность высвобождения работников организаций Самарской области.

По данным мониторинга, по состоянию на 31.12.2015 о состоявшихся и предстоящих увольнениях работников заявило 1419 организаций. Среднесписочная численность работников данных организаций составляет 448,7 тыс. человек, или 26,1% от численности

населения, занятого экономической деятельностью (в среднем за сентябрь-ноябрь 2015 года – 1719,8 тыс. человек).

Численность уволенных с начала 2015 года в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организаций достигла 12,6 тыс. человек.

По сравнению с 2014 годом численность работников, предполагаемых к высвобождению, возросла на 6,1 тыс. человек (или в 2,3 раза) и по состоянию на 31.12.2015 составила 10,8 тыс. человек.

По состоянию на 31.12.2015 о работниках, находившихся в простое по инициативе администрации и занятых на условиях неполного рабочего времени, заявило 114 предприятий. По сравнению с 2014 годом численность работников, находящихся в простое по инициативе администрации и занятых на условиях неполного рабочего времени, возросла на 8,1 тыс. человек, или в 4,4 раза и по состоянию на 31.12.2015 составила 10,5 тыс. человек.

По состоянию на 31.12.2015 под риском увольнения находилось 21,3 тыс. человек, из них 10,5 тыс. человек были охвачены скрытой безработицей и 10,8 тыс. человек предполагалось к увольнению.

По данным мониторинга, по состоянию на 16.03.2016 ожидается установление неполного рабочего времени в течение ближайших месяцев 2016 года в отношении 5 502 работников 11 предприятий, что составит 73% от среднесписочной численности (7 499 человек) данных предприятий. В настоящее время находятся в простое и заняты неполный рабочий день 50119 работников 127 предприятий. Таким образом, ожидаемая численность работников, охваченных скрытой безработицей, составит порядка 55 621 человека.

Наиболее сложная ситуация в связи с возможным сокращением работников и введением режима неполного рабочего времени складывается в г.о. Тольятти, на территории которого находится крупнейшее градообразующее предприятие – ОАО «АВТОВАЗ».

ОАО «АВТОВАЗ» производит четверть всего объема промышленной продукции области.

Положение на автомобильном рынке Российской Федерации продолжает оставаться сложным. За 2015 год объем продаж легковых автомобилей на российском рынке сократился более чем на треть, уровень продаж автомобилей LADA снизился на 31% относительно уровня 2014 года. В целом по региону индекс промышленного производства по виду деятельности «производство автомобилей, прицепов и полуприцепов» в январе-декабре 2015 года составил 84,3% к уровню 2014 года. В прошлом году на территории Самарской области было произведено около 392 тыс. легковых автомобилей (79,5% к уровню 2014 года).

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.10.2015 № 2190-р городской округ Тольятти переведен со второй категории моногородов «Монопрофильные муниципальные образования Российской Федерации (моногорода), в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения» в первую категорию «Монопрофильные муниципальные образования Российской Федерации (моногорода) с наиболее сложным социально-экономическим положением (в том числе во взаимосвязи с проблемами функционирования градообразующих организаций)».

В г.о. Тольятти отмечается значительное снижение среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства: в январе-декабре 2015 года – на 7% против соответствующего периода предыдущего года.

В 2016 году в г.о. Тольятти сосредотачиваются наибольшие в области масштабы скрытой безработицы. По данным мониторинга, по состоянию на 16.03.2016 заняты на условиях неполного рабочего времени и находятся в простое 46 152 работника организаций городского округа Тольятти, из них 40 282 человека являются работниками ОАО «АВТОВАЗ», что составляет 92% от среднесписочной численности данной

организации и 80% от общей численности работников предприятий области, охваченных скрытой безработицей.

Сложная ситуация, связанная с деятельностью ОАО «АВТОВАЗ», влечет за собой серьезные проблемы функционирования смежных предприятий, расположенных в городских округах Тольятти, Сызрань и Жигулевск (74,2 тыс. человек, или 39,7%).

В настоящее время на условиях неполного рабочего времени заняты 299 работников ЗАО «Тольяттинский завод автоагрегатов» (91% от среднесписочной численности), 794 работника ОАО «АвтоВАЗагрегат» (87% от среднесписочной численности), 480 работников ОАО «АвтоВАЗтранс» (69% от среднесписочной численности), 326 работников АО «ПСА ВИС-АВТО» (96% от среднесписочной численности), 314 работников ООО «Реформинг-центр» (100% от среднесписочной численности), 309 работников ООО «ТПВ РУС» (94% от среднесписочной численности), 322 работника ООО «СЭД-Сызрань» (76% от среднесписочной численности).

Из числа работников, предполагаемых к увольнению в ближайшие месяцы в связи с ликвидацией организаций или сокращением штата в целом по области по состоянию на 16.03.2016 на г.о. Тольятти приходится 1,8 тыс. человек, или 28,3% (из них 1,5 тыс. человек – работники ОАО «АВТОВАЗ» и смежных предприятий).

В период с 01.01.2015 по 31.12.2015 в целом по области фактически высвобождено 12,6 тыс. человек, из них 3,4 тыс. человек, или 27,2% – в г.о. Тольятти.

В период с 01.01.2016 по 16.03.2016 в целом по области фактически высвобождено 3,1 тыс. человек, из них 1,6 тыс. человек, или 51,6% – в г.о. Тольятти.

Растет интенсивность обращений граждан в центр занятости населения г.о. Тольятти: в январе – декабре 2015 года по сравнению с

аналогичным периодом 2014 года их численность увеличилась на 1,9 тыс. человек и составила 18,1 тыс. человек.

В январе-декабре 2015 года признаны безработными 13,3 тыс. человек, из них 4,5 тыс. человек (33,7%) уволены из ОАО «АВТОВАЗ» и предприятий-смежников.

Интенсивность обращений граждан в центр занятости населения г.о. Тольятти способствовала росту численности граждан, признанных безработными: по состоянию на конец декабря 2015 года их число возросло по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в 1,5 раза и составило 8366 человек.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 31.12.2015 в г.о. Тольятти составил 1,9%, что выше среднероссийского (1,3%) и среднеокружного (1,1%) уровней.

Реальные возможности экономики города, связанные с обеспечением занятости всех ищущих работу граждан, в настоящее время весьма ограничены. В январе-декабре 2015 года количество вакансий, заявленных работодателями г.о. Тольятти, по сравнению с аналогичным периодом 2014 года сократилось на 5,9 тыс. единиц и составило 18,2 тыс. единиц, из которых на смежные предприятия ОАО «АВТОВАЗ» приходится лишь 4,9% вакансий.

Количество открытых вакансий по состоянию на 31.12.2015 уменьшилось в 2,5 раза по сравнению с их количеством по состоянию на 31.12.2014 и составило 3,4 тыс. единиц.

В настоящее время в условиях нестабильной работы ряда предприятий городских округов Жигулевск и Тольятти, на которых занята часть населения Жигулевска, выросла интенсивность обращений граждан в службу занятости населения г.о. Жигулевск – в январе-декабре 2015 года по сравнению с аналогичным периодом 2014 года их численность увеличилась в 1,7 раза и составила 2,4 тыс. человек.

По состоянию на 31.12.2015 численность безработных в г.о. Жигулевск увеличилась в 1,8 раза по сравнению с их численностью по состоянию на конец декабря 2014 года и составила 784 человека, уровень безработицы – на 1,0 процентного пункта и составил 2,3%.

В январе-декабре 2015 года в распоряжение государственного казенного учреждения Самарской области центра занятости населения г.о. Жигулевск (далее – ГКУСО ЦЗН г.о. Жигулевск) от работодателей поступили сведения о наличии 2,6 тыс. вакансий, что в 1,4 раза меньше, чем за аналогичный период 2014 года (3,7 тыс. единиц). По состоянию на 31.12.2015 в распоряжении ГКУСО ЦЗН г.о. Жигулевск имелось 154 вакантных рабочих места, что на 20 единиц меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

По состоянию на 31.12.2015 в 1,7 раза вырос коэффициент напряженности на рынке труда г.о. Жигулевск по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: с 3,3 до 5,5.

По данным мониторинга, проводимого министерством, по состоянию на 31.12.2015 в г.о. Жигулевск 44 работника находились в простое и 470 работников были заняты на условиях неполного рабочего времени. В основном это смежные предприятия ОАО «АВТОВАЗ»: 181 работник ООО НПФ «МЕТА», 289 работников АО «Волжская металлургическая компания».

В 2015 году напряженную ситуацию на рынке труда Самарской области во многом удалось сдерживать за счет реализации ПДМ-2015, которая позволила работодателям сохранить квалифицированный персонал, обеспечить профессиональную мобильность кадров, поддержать занятость работников организаций, в том числе в моногородах Тольятти и Чапаевск.

В 2015 году временной занятостью были обеспечены 9655 работников, находящихся под риском увольнения, из них 102 человека трудоустроены в сторонних организациях. В г.о. Тольятти в целях

сохранения полной занятости работников, имеющих неполную занятость, ОАО «АВТОВАЗ» была организована временная работа для 3513 работников. Временные рабочие места созданы для выполнения работ по демонтажу и монтажу оборудования в целях подготовки выпуска автомобилей X-RAY и Лада-Веста.

В 2015 году была обеспечена социальная занятость 1509 инвалидов.

В целях стимулирования занятости молодежи при реализации социальных проектов 364 гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет была предоставлена финансовая поддержка на организацию предпринимательской деятельности в социальной сфере.

Стимулирование занятости молодежи способствовало решению широкого спектра социальных проблем, развитию институтов в разных сферах общественной жизни: здравоохранение, образование, семья и детство, социальная поддержка и реабилитация людей с ограниченными возможностями здоровья, спорт и досуг, экология, трудоустройство, история и культура, а также созданию и сохранению рабочих мест в малом бизнесе, расширению экономической и налоговой базы Самарской области, позитивному изменению социальной реальности, становлению гражданского общества, профилактике негативных социальных явлений.

В рамках ПДМ-2015 было организовано опережающее профессиональное обучение 6065 человек, находящихся под риском увольнения, что позволило им сохранить свою занятость или трудоустроиться на новые рабочие места.

Однако ожидаемое увеличение масштабов неполной занятости и возможных увольнений работников организаций свидетельствует о сохранении в 2016 году рисков ухудшения сложившейся ситуации на рынке труда Самарской области. В связи с этим актуальным вопросом является продолжение реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, в 2016 году.

В реализации мероприятий Программы предусматривается участие ключевых предприятий Самарской области, таких как ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «Тольяттинский завод технологического оснащения» (г.о. Тольятти), ЗАО «АКОМ» (г.о. Жигулевск), ОАО «Волжская металлургическая компания (г.о. Жигулевск)», ОАО «Кузнецов» (г.о. Самара), АО «РКЦ «Прогресс» (г.о. Самара), ООО «Самарский Стройфарфор» (м.р. Волжский), ООО «Тольяттинская бумажная фабрика» (м.р. Ставропольский) и другие (приложения 1– 4 к Программе). Указанные предприятия принимали активное участие в реализации ПДМ-2015, что позволило достичь запланированных значений показателей (индикаторов).

Мероприятия Программы предусматривают участие 9680 человек, организацию временной занятости 7650 работников, которые смогут пройти опережающее профессиональное обучение с целью повышения возможности трудоустройства в другие организации. Возможность совмещения временной занятости с профессиональным обучением повышает социальную защищенность работников организаций г.о. Тольятти.

На территории городского округа Тольятти, входящего в первую категорию моногородов с наиболее сложным социально-экономическим положением (в том числе во взаимосвязи с проблемами функционирования градообразующих организаций), предполагается создание территории опережающего социально-экономического развития. В связи с этим появление благоприятных условий для инвесторов – резидентов данной территории позволит в 2016 – 2017 годах начать реализацию инвестиционных проектов, которые смогут улучшить социально-экономическую ситуацию в моногороде.

Таким образом, реализация Программы позволит сохранить занятость работников предприятий г.о. Тольятти с нестабильным финансовым положением и обеспечить их последующее трудоустройство на создаваемые рабочие места.

В случае интенсивного проявления рисков ухудшения ситуации, негативных изменений на рынке труда Самарской области при отсутствии дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, в 2016 году уровень официальной безработицы, по оценке специалистов, может повыситься до 2% в среднегодовом исчислении.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации Программы, цель и задачи Программы, планируемые конечные результаты реализации Программы

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Приволжского федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.02.2011 № 165-р, основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Программы являются:

противодействие росту реальной безработицы;

совершенствование механизмов трудоустройства;

повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на основе реализации принципа непрерывного профессионального образования, включающего развитие системы подготовки внутри организации, повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, а также профессионального обучения и переобучения безработных граждан;

содействие профессиональной и трудовой мобильности населения.

Целью Программы является улучшение ситуации в сфере занятости населения, снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и напряженности на рынке труда Самарской области.

Достижение поставленной в Программе цели предусматривает решение следующих задач:

повышение профессиональной конкурентоспособности и мобильности на рынке труда работников организаций;

стимулирование сохранения и создания рабочих мест для работников организаций, предупреждение значительного роста безработицы в Самарской области;

обеспечение занятости работников организаций.

В связи с этим по итогам реализации Программы ожидается достижение следующих конечных результатов:

опережающее обучение и (или) стажировка 1500 человек;

трудоустройство 30 инвалидов;

трудоустройство на постоянную и временную работу 500 человек;

временная занятость 7650 человек.

Мероприятиями Программы будет охвачено 9680 граждан.

3. Перечень, цели и краткое описание подпрограмм, иных программ и планов мероприятий (мероприятий), включенных в Программу

Подпрограммы, иные программы в Программе отсутствуют.

4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа носит оперативный характер, реализация мероприятий Программы будет осуществляться в течение 2016 года.

Программа реализуется в один этап.

5. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение цели Программы

Мероприятия, направленные на достижение цели Программы, планируется осуществлять в рамках имеющегося правового инструментария, к которому в том числе относятся следующие нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Бюджетный кодекс Российской Федерации;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.11.2012 № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.01.2013 № 34н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.02.2013 № 74н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по информированию граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы»;

постановление Правительства Самарской области от 19.06.2012 № 278 «О министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области»;

постановление Правительства Самарской области от 26.11.2012 № 690 «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Самарской области»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.04.2013 № 100-п «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Самарской области»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 28.06.2013 № 156-п «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 05.07.2013 № 160-п «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 12.07.2013 № 162-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 12.07.2013 № 163-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 05.08.2013 № 217-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

6. Система мероприятий Программы

Достижение цели и решение поставленных задач осуществляется посредством реализации системы мероприятий Программы.

В Программе используются следующие понятия:

адаптация – приспособление органов чувств и организма в целом к изменяющимся условиям существования;

выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования – лица, получившие среднее или высшее образование не позднее 1 года до даты заключения договора о предоставлении субсидии соответствующему участнику Программы;

семьи с низким доходом – семьи со среднедушевым доходом, не превышающим полторы величины прожиточного минимума в Самарской области в расчете на душу населения, установленной Правительством Самарской области и действующей на дату подачи документов участником Программы на получение субсидии;

другая местность – местность за пределами административно-территориальных границ Самарской области или муниципального образования Самарской области (за исключением административно-территориальных границ внутригородских районов городских округов Самарской области).

Опережающее обучение и (или) стажировка

Мероприятие направлено на повышение профессиональной

конкурентоспособности работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, посредством профессионального обучения, дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) и (или) стажировки.

Параметры мероприятия могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Приоритетное право участия в данном мероприятии имеют инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, члены семей с низкими доходами. Выбор поставщика образовательных услуг будет осуществляться работодателями с учетом ряда ключевых параметров: наличие лицензии на обучение, стоимость и качество обучения, удобство расположения учебных заведений для работников и др.

Реализация мероприятия предусматривает заключение договоров между государственными казёнными учреждениями центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области и работодателями на предоставление субсидий в целях возмещения затрат на организацию профессионального обучения работников.

Предполагается реализация данного мероприятия в двух формах в зависимости от категории участников.

Если участниками мероприятия являются работники организаций, находящиеся под риском увольнения, работодатели имеют возможность организовать профессиональное обучение и (или) стажировку работников, находящихся под риском увольнения, в целях их дальнейшего трудоустройства на постоянное рабочее место (перевода на другое рабочее место) на предприятии, на котором работники находятся под риском

увольнения, с учетом полученной профессии (специальности).

Если участниками мероприятия являются принятые на постоянную работу работники, уволенные из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, работодатели имеют возможность организовать профессиональное обучение принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, в целях сохранения занятости по имеющейся профессии (повышение квалификации) или перевода на другое рабочее место с учетом полученной профессии (специальности). Профессиональное обучение данной категории участников может осуществляться в другой местности.

Трудоустройство на постоянную и временную работу

Мероприятие направлено на стимулирование работодателей, реализующих в организациях программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), к трудоустройству работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, выпускников профессиональных образовательных организаций путем возмещения их затрат на частичную оплату труда принятых работников (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу) и, соответственно, сохранение их занятости на созданных рабочих местах, предупреждение роста социальной напряженности на рынке труда Самарской области.

Реализация мероприятия предусматривает заключение договоров между государственными казенными учреждениями центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской

области и работодателями на предоставление субсидий в целях возмещения затрат на оплату труда трудоустроенных работников.

В приоритетном порядке субсидии предоставляются работодателям, трудоустраивающим работников из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами.

Параметры мероприятия могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Временная занятость

Мероприятие направлено на стимулирование работодателей к сохранению рабочих мест и занятых на них работников, в том числе сохранение занятости работников организаций – производителей автомобилей и (или) автокомпонентов, находящихся под угрозой увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также предупреждение значительного роста безработицы в Самарской области.

Реализация мероприятия предусматривает заключение договоров между государственными казенными учреждениями центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области и работодателями на предоставление субсидий в целях возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу работника.

В приоритетном порядке субсидии предоставляются работодателям, трудоустраивающим работников, находящихся под риском увольнения, из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего

профессионального образования, членов семей с низкими доходами.

Параметры мероприятия могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Трудоустройство инвалидов

Реализация мероприятия направлена на стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для инвалидов и сохранение их занятости путем возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, организацию системы наставничества для инвалидов I и II группы в процессе их трудоустройства и адаптации на рабочем месте.

Кроме того, мероприятие призвано поддержать институт квотирования рабочих мест для инвалидов у работодателей региона, способствуя исполнению обязанностей работодателей в сфере квотирования рабочих мест для указанной категории работников.

Проведение мероприятия непосредственно способствует полноценной профессиональной реабилитации инвалидов, социальной интеграции граждан с ограниченными возможностями здоровья после возвращения к трудовой деятельности после длительного перерыва либо получения инвалидности.

Реализация мероприятия предусматривает заключение договоров между государственными казенными учреждениями центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области и работодателями на предоставление субсидий в целях возмещения затрат работодателя на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, а также организацию системы наставничества для инвалидов I и II группы в процессе трудоустройства и адаптации на рабочем месте.

Параметры мероприятия могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

7. Показатели (индикаторы) Программы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов) Программы с указанием плановых значений:

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)
1.	Численность участников мероприятия по опережающему обучению и (или) стажировке	человек	1500
2.	Численность участников мероприятия по трудоустройству на постоянную и временную работу	человек	500
3.	Численность участников мероприятия по временной занятости	человек	7650
4.	Численность участников мероприятия по трудоустройству инвалидов	человек	30

8. Ресурсное обеспечение Программы

Система финансового обеспечения реализации Программы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Финансовое обеспечение реализации мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий Программы составляет 322590,89 тыс. рублей, в том числе:

средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,

направленных на снижение напряженности на рынке труда) – 203554,85 тыс. рублей (63,1% от общего объема финансирования мероприятий Программы);

средства областного бюджета (за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета) – 119036,04 тыс. рублей (36,9% от общего объема финансирования мероприятий Программы).

Вышеуказанные положения не являются основанием возникновения расходных обязательств, подлежащих исполнению за счет средств федерального бюджета. Расходные обязательства Российской Федерации по финансированию мероприятий, направленных на решение обозначенных в Программе проблем, возникают по основаниям, установленным Бюджетным кодексом Российской Федерации.

Расчет финансовых средств на реализацию мероприятий Программы произведен на основании постановления Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Мероприятия Программы и объемы их финансирования приведены в приложении 5 к Программе.

В Программе приведена справочная информация о механизме расчета объема финансирования мероприятий (приложения 6 – 9 к Программе).

9. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Уполномоченным органом исполнительной власти Самарской области, ответственным за реализацию мероприятий Программы, определено министерство.

Параметры мероприятий Программы (перечень организаций, численность участников по организациям и муниципальным образованиям, объемы, направления профессионального обучения, количество созданных рабочих мест, виды работ) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

На реализацию Программы могут негативно повлиять факторы, определяющие ситуацию на рынке труда: экономическая ситуация в области, финансовое состояние хозяйствующих субъектов, социальные, демографические и иные причины.

К факторам риска реализации Программы относятся:

добровольный характер участия граждан и работодателей в мероприятиях Программы;

недофинансирование мероприятий Программы.

Министерство осуществляет:

общий контроль за ходом выполнения Программы;

организацию выполнения мероприятий Программы;

подготовку информации и отчетов для Правительства Самарской области о выполнении Программы;

подготовку предложений по корректировке Программы и механизма реализации её мероприятий;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, с целью своевременного выполнения в полном объеме мероприятий Программы.

Министерство ежеквартально не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах областного бюджета по установленной форме.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряжённости на рынке труда
Самарской области, на 2016 год

Организации в Самарской области – потенциальные участники мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников»

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работ- ников - участников мероприятия, человек
Городской округ Самара	ОАО «Кузнецов»	170
	ООО «НефтеХимПромПоволжье»	100
	МП «Универсалбыт»	24
	АО «РКЦ «Прогресс»	50
	АО «Федеральная пассажирская компания»	50
	ООО «БАУ-Самара»	100

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работ- ников - участников мероприятия, человек
	ООО «Элит»	50
	ООО ССК «Алмаз Гарант»	40
	ООО «Нектар»	50
	АО «ТК «МЕГАПОЛИС»	50
	МП «Трамвайно-троллейбусное управление»	50
	ИТОГО	734
Городской округ Тольятти	ОАО «АВТОВАЗ»	50
	ООО «ВСП»	20
	ООО «Полимерпол»	15
	ООО ЧОО «Гвардеец»	10
	ООО «Сервисдорстрой»	15
	ООО «РСТ-Групп»	30
	ООО «СПА-клиника «Созвездие»	30
	ООО ЧОО «Былина»	20
	ООО «Каравелла»	4

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работ- ников - участников мероприятия, человек
	ООО Поволжская клининговая компания «Чистый сервис»	50
	ООО «СТ концепт»	20
	ООО «Скит Поволжье»	20
	ООО «АРТЭРА»	3
	ООО «Теорема»	4
	АО «Куйбышевазот»	10
	ООО «Академия Личных финансов»	25
	ООО «Центавр»	38
	ООО «Кадровый клуб»	6
	ООО «Шедевр»	40
	ИТОГО	410
Городской округ Сызрань	ООО «Обувьпром»	30
	ИТОГО	30
Городской округ Жигулевск	ЗАО «АКОМ»	87
	ООО НПФ «МЕТА»	34
	АО «Волжская металлургическая компания»	34
	ИТОГО	155

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работ- ников - участников мероприятия, человек
Муниципальный район Большечерни- говский	ОАО «Большечерниговский комбикормовый завод»	50
	ИТОГО	50
Муниципальный район Волжский	ООО «Самарский Стройфарфор»	21
	ИТОГО	21
Муниципальный район Нефтегорский	ОАО «РОССКАТ»	25
	ООО «Альянс»	3
	ОАО «Нефтегорскагропроммехмонтаж»	2
	ИТОГО	30
Муниципальный район Ставропольский	ООО «Тольяттинская бумажная фабрика»	50
	ОАО «Тольяттинская птицефабрика»	20
	ИТОГО	70
	ВСЕГО	1 500

Примечание – Информация, приведенная в настоящем приложении, является справочной. Указанные положения не являются основаниями возникновения расходных обязательств, подлежащих исполнению за счет средств федерального бюджета.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряжённости на рынке труда
Самарской области, на 2016 год

Организации в Самарской области – потенциальные участники мероприятия

«Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу»

Наименование организации	Численность работников – участников мероприятия в 2016 году, человек			Наименование программы развития организации (в том числе программы, направленной на импортозамещение, инновации, развитие персонала)
	Всего	в том числе		
		трудоустроенных на постоянные рабочие места	трудоустроенных на временные рабочие места	
ООО «Апикс»	1	1	0	Сохранение кадрового потенциала
ООО «Самарское объединение керамики»	5	5	0	Программа развития предприятия на 2015 – 2016 годы

Наименование организации	Численность работников – участников мероприятия в 2016 году, человек			Наименование программы развития организации (в том числе программы, направленной на импортозамещение, инновации, развитие персонала)
	Всего	в том числе		
		трудоустроенных на постоянные рабочие места	трудоустроенных на временные рабочие места	
ЗАО «АКОМ»	67	38	29	Программа внедрения IT-технологий для повышения эффективности деятельности предприятия ЗАО «АКОМ» на период с 2015 по 2017 год; Программа оптимизации расходов, повышения производительности труда
ООО «Услада»	6	6	0	Программа внедрения линии по производству вафельного рулета
ООО «СЧАСТЛИВЫЙ БИЛЕТ»	10	1	9	Инновации в туризме
ООО «Востокстрой»	44	0	44	Развитие ООО «Востокстрой» при строительстве многоэтажных жилых домов в г.о. Отрадный на 2016 – 2017 годы
ПАО «Кузнецов»	60	60	0	Программа оздоровления ОАО «Кузнецов» на 2013 – 2017 годы

Наименование организации	Численность работников – участников мероприятия в 2016 году, человек			Наименование программы развития организации (в том числе программы, направленной на импортозамещение, инновации, развитие персонала)
	Всего	в том числе		
		трудоустроенных на постоянные рабочие места	трудоустроенных на временные рабочие места	
АО «РКЦ «Прогресс»	70	70	0	Программа инновационного развития АО «РКЦ «Прогресс»
МП г.о. Самара «Трамвайно-троллейбусное предприятие»	10	10	0	Программа развития МП г.о. Самара «Трамвайно-троллейбусное предприятие»
ОАО «Завод аэродромного оборудования»	5	5	0	Программа развития ОАО «Завод аэродромного оборудования»
ООО «СЕРВИС»	9	0	9	Программа развития персонала
ОАО «Тольяттинская птицефабрика»	20	20	0	Программа оптимизации расходов и повышения производительности труда
ОАО «Тольяттинский завод технологического оснащения»	26	0	26	Программа развития производства штамповой оснастки, повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала

Наименование организации	Численность работников – участников мероприятия в 2016 году, человек			Наименование программы развития организации (в том числе программы, направленной на импортозамещение, инновации, развитие персонала)
	Всего	в том числе		
		трудоустроенных на постоянные рабочие места	трудоустроенных на временные рабочие места	
ООО «ДЭСКА»	12	0	12	Программа оптимизации расходов, модернизации оборудования и повышения производительности труда
ЗАО «Мебельная фабрика ЭНЛИ»	12	0	12	Программа оптимизации расходов и повышения производительности труда
ООО «ПЖБИ»	12	0	12	Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала
ООО «Виза»	12	0	12	Программа модернизации оборудования и повышения производительности труда
ЗАО «Тольяттинский завод автоагрегатов»	24	0	24	Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала
ООО «Детальстройконструкция»	48	0	48	Программа освоения новых продуктов, модернизации производства

Наименование организации	Численность работников – участников мероприятия в 2016 году, человек			Наименование программы развития организации (в том числе программы, направленной на импортозамещение, инновации, развитие персонала)
	Всего	в том числе		
		трудоустроенных на постоянные рабочие места	трудоустроенных на временные рабочие места	
ООО «ДИПО»	12	0	12	Программа оптимизации расходов, повышения производительности труда и развития персонала
ООО «Искра»	20	20	0	Расширение выпуска светотехнической продукции отечественного производства (импортозамещение продукции китайских, польских и других производителей люстр и светильников)
ООО «Опытный завод СМиК»	10	10	0	Программа, направленная на импортозамещение
МУП «Уютный дом»	5	1	4	Программа развития персонала
Итого	500	247	253	

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряжённости на рынке труда
Самарской области, на 2016 год

Организации в Самарской области – потенциальные участники мероприятия
«Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего
времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по
высвобождению работников)»

Наименование организации	Численность участников временной занятости в 2016 году, человек	Название программы развития организации (в том числе программы, направленной на импортозамещение, инновации, развитие персонала)	Виды работ	Ожидаемый результат
ОАО «АВТОВАЗ»	5845	Программа оптимизации производственных процессов и площадей, социальных объектов, повышения производительности труда и развития персонала	Демонтаж, монтаж, модернизация и ремонт технологического оборудования, напольного транспорта, оптимизация производственных площадей, бытовых, складских и других помещений; ремонт конструкций зданий и сооружений,	Повышение производительности труда, оптимизация производственных процессов и мощностей, сохранение и развитие персонала

Наименование организации	Численность участников временной занятости в 2016 году, человек	Название программы развития организации (в том числе программы, направленной на импортозамещение, инновации, развитие персонала)	Виды работ	Ожидаемый результат
--------------------------	---	--	------------	---------------------

уборка и благоустройство территорий:
 ОАО «АВТОВАЗ»,
 подшефные образовательные учреждения,
 ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»,
 объекты городского округа Тольятти;
 дежурство по предупреждению возникновения пожароопасных и чрезвычайных ситуаций,
 обслуживание технологического оборудования;
 осуществление работ в рамках подготовки к празднованию юбилея ОАО «АВТОВАЗ»

Наименование организации	Численность участников временной занятости в 2016 году, человек	Название программы развития организации (в том числе программы, направленной на импортозамещение, инновации, развитие персонала)	Виды работ	Ожидаемый результат
ОАО «Тольяттинский завод технологического оснащения»	677	Программа развития производства штамповой оснастки, повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала	Ремонтные, отделочные работы, монтаж и демонтаж оборудования, уборка производственных помещений, мойка, покраска оборудования	Сохранение численности работников
ООО «ДЭСКА»	83	Программа оптимизации расходов, модернизации оборудования и повышения производительности труда	Ремонтно-строительные, подсобные, монтажно-демонтажные работы	Предотвращение массового увольнения работников, сохранение высококвалифицированного персонала
ООО «Виза»	38	Программа модернизации оборудования и повышения производительности труда	Ремонтно-строительные, монтажные работы	Повышение производительности, улучшение условий труда, сохранение численности работников

Наименование организации	Численность участников временной занятости в 2016 году, человек	Название программы развития организации (в том числе программы, направленной на импортозамещение, инновации, развитие персонала)	Виды работ	Ожидаемый результат
ЗАО «Тольяттинский завод автоагрегатов»	205	Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала	Ремонт и обслуживание зданий и сооружений, подготовка к эксплуатации нового цеха покраски, работы, направленные на повышение энергоэффективности предприятия, проектирование и монтаж оборудования флэш-техники, развитие системы менеджмента качества	Предотвращение массового увольнения работников, сохранение высококвалифицированного персонала
ООО «Детальстройконструкция»	281	Программа освоения новых продуктов, модернизации производства	Подсобные, монтажно-демонтажные работы	Освоение новой продукции, отработка новых технологий, оптимизация расходов в производственном процессе
ООО «ЛАДАПЛАСТ-Т»	75	Программа развития производства, развития	Монтажно-демонтажные, подсобные работы	Сохранение численности работников

Наименование организации	Численность участников временной занятости в 2016 году, человек	Название программы развития организации (в том числе программы, направленной на импортозамещение, инновации, развитие персонала)	Виды работ	Ожидаемый результат
		персонала, оптимизации расходов		
ООО «ИПРОСС»	46	Программа развития производства, развития персонала, оптимизации расходов, повышения производительности труда	Демонтажно-монтажные, ремонтно-строительные, подсобные работы, формирование электронной базы оснастки, приспособлений, архива чертежей и документации	Сохранение численности работников
ООО «ДИПО»	35	Программа оптимизации расходов, повышения производительности труда и развития персонала	Ремонтно-строительные, демонтажно-монтажные работы, автоматизация процессов учета и сбора данных управленческого учета	Снижение энергозатрат, улучшение бытовых условий, сохранение численности работников
ЗАО «АКОМ»	94	Программа внедрения IT-технологий для повышения эффективности деятельности	Производство электрических аккумуляторов, аккумуляторных батарей и их частей	Сохранение рабочих мест

Наименование организации	Численность участников временной занятости в 2016 году, человек	Название программы развития организации (в том числе программы, направленной на импортозамещение, инновации, развитие персонала)	Виды работ	Ожидаемый результат
предприятия на период с 2015 по 2017 год				
АО «Волжская металлургическая компания»	211	Программа оптимизации расходов, повышения производительности труда АО «Волжская металлургическая компания»	Производство строительных металлических конструкций	Сохранение рабочих мест
ООО «ФОРЕСИЯ АУТОМОТИВ ДЕВЕЛОПМЕНТ»	60	Модернизация производства	Перемещение станков и оборудования, уборка производственных помещений, делопроизводство	Сохранение рабочих мест
Итого	7 650			

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2016 год

Перечень организаций – потенциальных участников мероприятия
«Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры,
адаптацию на рабочем месте и наставничество»

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов, человек				Наименование производимых товаров, работ, услуг
	Всего	в том числе			
		с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места	с организацией наставничества	с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места и организацией наставничества	
ИП Гирич Кристина Викторовна	2	1	1	0	Предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты
ООО «Альберт - Сервис»	1	0	1	0	Розничная торговля компьютерами, программным обеспечением и периферийными устройствами

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов, человек				Наименование производимых товаров, работ, услуг
	Всего	в том числе			
		с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места	с организацией наставничества	с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места и организацией наставничества	
ООО «Особые люди»	4	2	2	0	Услуги по подбору персонала
ОАО «Самараавтожгут»	5	3	2	0	Производство электрооборудования для двигателей и транспортных средств
ИП Лотина Виктория Александровна	1	1	0	0	Производство мебели
ООО «Качим»	2	1	1	0	Производство мебели
МП г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор»	1	0	1	0	Жилищно- коммунальное хозяйство

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов, человек			Наименование производимых товаров, работ, услуг	
	Всего	в том числе			
		с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места	с организацией наставничества		с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места и организацией наставничества
МП г.о. Самара «Городской земельный центр»	1	0	1	0	Муниципальное управление
ООО «МАКОМ»	1	1	0	0	Образование
СГООИ «Десница»	2	1	1	0	Общественная организация инвалидов
ООО «Мешков»	1	1	0	0	Производство пластиковых изделий
Местная общественная организация «Физкультурно-спортивный клуб инвалидов «Виктория»	2	1	1	0	Общественная деятельность

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов, человек				Наименование производимых товаров, работ, услуг
	Всего	в том числе			
		с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места	с организацией наставничества	с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места и организацией наставничества	
ООО «ЛингваЛэнд»	1	0	1	0	Образование
Комсомольская районная общественная организация Самарской областной организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	2	1	1	0	Защита прав инвалидов
ЗАО «АКОМ»	1	1	0	0	Производство электрических аккумуляторов,

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов, человек				Наименование производимых товаров, работ, услуг
	Всего	в том числе			
		с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места	с организацией наставничества	с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места и организацией наставничества	
					аккумуляторных батарей и частей к ним
ООО «СЕРВИС»	1	0	0	1	Транспорт
Некоммерческое партнерство «Объединение предприятий и предпринимателей муниципального района Сергиевский Самарской области «Единство»	1	0	0	1	Консалтинговые услуги
АО «Тандер»	1	1	0	0	Торговля
ИТОГО	30	15	13	2	

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2016 год

Объем финансирования мероприятий и численность участников мероприятий Программы дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2016 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников мероприятий, человек	Объем финансирования мероприятий, тыс. рублей		
			Всего	в том числе	
				средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уво-	1500	64154,60	40481,55	23673,05

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников мероприятий, человек	Объем финансирования мероприятий, тыс. рублей		
			Всего	в том числе	
				средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета
2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не пре-	500	17403,61	10981,68	6421,93

ленных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников мероприятий, человек	Объем финансирования мероприятий, тыс. рублей		
			Всего	в том числе	
				средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета

вышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу

3.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	7650	237639,60	149950,59	87689,01
	В том числе организация временной занятости работников ОАО «АВТО-ВАЗ», работающих на условиях неполного рабочего времени	5845	181569,08	114570,09	66998,99
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфра-	30	3393,08	2141,03	1252,05

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников мероприятий, человек	Объем финансирования мероприятий, тыс. рублей		
			Всего	в том числе	
				средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета

структуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

Всего	9680	322590,89	203554,85	119036,04
-------	------	-----------	-----------	-----------

Примечание – Указанные положения не являются основаниями возникновения расходных обязательств, подлежащих исполнению за счет средств федерального бюджета.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2016 год

Финансово-экономическое обоснование
объема средств, необходимых на реализацию мероприятия «Опережающее
профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой
местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения,
а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных
организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или
штата работников»

Расчет средств, необходимых на опережающее профессиональное
обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников
организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на
постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с
ликвидацией либо сокращением численности или штата работников ($S_{об}$),
производится по формуле

$$S_{об} = N_{об} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) + N_{обвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст} + C_{об})) + N_{ст} \times P_{ст} \times (R_{стст} + R_{зн}) + N_{свм} \times (R_{пр} + P_{ст} \times (R_{сут} + R_{рн} + R_{стст} + R_{зн})),$$

где $N_{об}$ – прогнозируемая численность направленных на профессиональное
обучение (без переезда) граждан из числа работников организаций,
находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную
работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией
либо сокращением численности или штата работников (1500 человек);

$P_{об}$ – период профессионального обучения (2 месяца);

$C_{об}$ – стоимость профессионального обучения из расчета на одного
обучающегося (12 500 рублей в месяц);

$C_{ст}$ – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального
обучения, равный величине минимального размера оплаты труда на конец
года, предшествующего отчетному (5 965 рублей);

$N_{обвм}$ – прогнозируемая численность направленных в другую местность на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (50 человек);

$R_{пр}$ – расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (10 000 рублей);

$R_{сут}$ – размер суточных выплат в период профессионального обучения в другой местности (100 рублей в сутки);

$R_{рн}$ – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности (1100 рублей в сутки при средней продолжительности обучения 2 месяца (60 дней));

$N_{ст}$ – прогнозируемая численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (200 человек);

$R_{ст}$ – период стажировки (2 месяца);

$R_{стст}$ – стоимость 1 месяца стажировки в размере минимального размера оплаты труда, установленного на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (7 766 рублей);

$R_{зн}$ – размер возмещения расходов на оплату труда наставников, составляющий в месяц не более одной второй установленного законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, за 1 стажера (3883 рубля);

$N_{свм}$ – прогнозируемая численность направленных в другую

местность на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников. В 2016 году потребность в организации стажировки в другой местности отсутствует.

Таким образом, объем затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, составит:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1.	Численность участников мероприятия, направленных на опережающее профессиональное обучение	человек	1500
2.	Средние затраты на обучение 1 человека за 1 месяц	рублей	12 500
3.	Средний период обучения	мес.	2
4.	Объем средств на организацию обучения	тыс. рублей	37 500,0
5.	Размер стипендии в период профессионального обучения	рублей	5965
6.	Объем средств на выплату стипендии	тыс. рублей	17 895,0
7.	Численность участников мероприятия, направленных на профессиональное обучение в другую местность	человек	50
8.	Расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно на 1 человека	рублей	10 000
9.	Расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности на 1 человека	рублей	66 000
10.	Расходы на выплату суточных в период профессионального	рублей	6000

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
	обучения в другой местности на 1 человека		
11.	Объем средств на возмещение затрат на оплату проезда, суточных и проживания	тыс. рублей	4 100,0
12.	Численность участников мероприятия, направленных на стажировку	человек	200
13.	Средний период стажировки	мес.	2
14.	Стоимость 1 месяца стажировки	рублей	7 766
15.	Размер возмещения расходов на оплату труда наставников за 1 стажера в месяц	рублей	3 883
16.	Объем средств на организацию стажировки	тыс. рублей	4 659,6
17.	Объем средств по мероприятию, всего	тыс. рублей	64 154,6
	В том числе:		
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (63,1% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		40 481,553
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (36,9% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		23 673,047

Мероприятие финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ, услуг.

Механизм реализации мероприятия предусматривает возмещение затрат работодателям на обучение, выплату стипендии в период обучения, оплату проезда, суточных и проживания при обучении в другой местности, организацию стажировки.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2016 год

Финансово-экономическое обоснование
объема средств, необходимых на реализацию мероприятия «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу»

Реализация мероприятия направлена на стимулирование работодателей, реализующих программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), к трудоустройству работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – работники) и, соответственно, сохранение их занятости на созданных рабочих местах, предупреждение роста социальной напряженности на рынке труда Самарской области.

В рамках данного мероприятия работодателям частично возмещаются расходы на оплату труда работников.

Объем необходимых средств на частичное возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников ($S_{ипр}$) рассчитывается по формуле

$$S_{ипр} = N_{пост} \times (P_{пост} \times C_{зп}) + N_{вр} \times (P_{вр} \times C_{зп}),$$

где $N_{\text{пост}}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций;

$P_{\text{пост}}$ – период возмещения работодателю расходов на частичную оплату труда работников на постоянном рабочем месте, не превышающий 6 месяцев;

$N_{\text{вр}}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций;

$P_{\text{вр}}$ – период возмещения работодателю расходов на частичную оплату труда работников на временном рабочем месте, не превышающий 3 месяцев;

$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения работодателю расходов на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года (5 965 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%):

$$5965 \text{ рублей} + 30,2\% = 7\,766,43 \text{ рубля.}$$

К расчету принять 7 766 рублей.

Мероприятие имеет заявительный характер.

Таким образом, объем затрат на организацию занятости работников в организациях, реализующих программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), составит:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1.	Численность трудоустроенных на постоянную работу работников	человек	247
	В том числе:		
	выпускники профессиональных	человек	84

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
образовательных организаций			
	работники из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	человек	163
2.	Численность трудоустроенных на временную работу работников В том числе:	человек	253
	выпускники профессиональных образовательных организаций	человек	9
	работники из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	человек	244
3.	Размер возмещения работодателю расходов на оплату труда одного работника в месяц	рублей	7 766
4.	Период возмещения работодателю расходов на частичную оплату труда работников, трудоустроенных на постоянное рабочее место	месяцев	6
5.	Период возмещения работодателю расходов на частичную оплату труда работников, трудоустроенных на временное рабочее место	месяцев	3
6.	Объем необходимых средств, всего	тыс. рублей	17 403,606
	В том числе:		
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (63,1% от общего объема средств на реализацию мероприятия);		10 981,675
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (36,9% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		6 421,931

Мероприятие финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ, услуг.

Механизм реализации мероприятия предусматривает возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места.

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2016 год

Финансово-экономическое обоснование объема средств, необходимых на реализацию мероприятия «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)»

Реализация мероприятия направлена на стимулирование работодателей к сохранению рабочих мест и занятых на них работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, предупреждение значительного роста безработицы в Самарской области.

Расчет объема необходимых средств на возмещение затрат работодателей на заработную плату в период временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, производится по формуле

$$S_{вр} = N_{вр} \times C_{зп} \times P_{вр},$$

где $S_{вр}$ – объем необходимых средств на возмещение затрат работодателей на оплату труда в период временной занятости работников, находящихся под риском увольнения;

$N_{вр}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения (7650 человек);

$C_{зп}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года

(5 965 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%).

Размер возмещения затрат работодателей на оплату труда одного гражданина, который будет временно трудоустроен, составляет в месяц:

$$5\,965 \text{ рублей} + 30,2\% = 7\,766 \text{ рублей } 43 \text{ копейки.}$$

К расчету принять 7 766 рублей;

$R_{вр}$ – период занятости на временных работах (не более 4 месяцев).

Мероприятие имеет заявительный характер.

Таким образом, объем затрат на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, составит:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1.	Численность временно занятых граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	человек	7 650
2.	Размер возмещения затрат работодателя на оплату труда одного гражданина, в месяц	рублей	7 766
3.	Средний период возмещения затрат работодателей на оплату труда временно занятым гражданам	месяцев	4
4.	Объем необходимых средств	тыс. рублей	237 639,600
	В том числе:		
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (63,1% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		149 950,588
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (36,9% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		87 689,012

Мероприятие финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий

государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ, услуг.

Механизм реализации мероприятия предусматривает возмещение затрат работодателям на оплату труда работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временно созданные рабочие места.

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2016 год

Финансово-экономическое обоснование объема средств,
необходимых на реализацию мероприятия «Возмещение работодателям
затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание
инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»

Реализация мероприятия направлена на стимулирование работодателей к созданию постоянных рабочих мест для инвалидов и сохранение их занятости путем возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, организацию системы наставничества для инвалидов I и II группы в процессе трудоустройства и адаптации на рабочем месте.

Кроме того, мероприятие призвано поддержать институт квотирования рабочих мест для инвалидов в организациях области, помогая им исполнить данную обязанность.

Проведение мероприятия непосредственно способствует полноценной профессиональной реабилитации инвалидов, социальной интеграции граждан, особо нуждающихся в социальной защите, сохранению их занятости после возвращения к трудовой деятельности после длительного перерыва либо получения инвалидности.

Расчет объема необходимых средств на возмещение затрат работодателей, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, наставничество для инвалидов I и II группы в процессе их трудоустройства и адаптации на рабочем месте, производится по формуле

$$S_{ин} = N_{инф} \times C_{инф} + N_{наст} \times C_{наст} \times P_{наст} + N_{инф+наст} \times (C_{инф} + C_{наст} \times P_{наст}),$$

где $S_{ин}$ – размер средств, предусматриваемых на реализацию мероприятия;

$C_{инф}$ – размер возмещения затрат на создание инфраструктуры,

обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида (158,479 тыс. рублей на одного инвалида); из расчета 100,0 тыс. рублей из федерального бюджета в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», что составляет 63,1% от общего размера возмещения затрат на создание инфраструктуры;

$S_{\text{наст}}$ – размер возмещения затрат на оплату труда наставника для инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного в Самарской области на конец года, предшествующего отчетному (5965 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%), в месяц:

$$5965 \text{ рублей} + 30,2\% = 7\,766 \text{ рублей } 43 \text{ копейки.}$$

К расчету принять 7 766 рублей;

$P_{\text{наст}}$ – период наставничества, равный 6 месяцам;

$N_{\text{инф}}$ – количество инвалидов, для трудоустройства которых планируется создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида (15 инвалидов);

$N_{\text{наст}}$ – количество инвалидов, для трудоустройства которых планируется организация наставничества для инвалидов I или II группы в процессе трудоустройства и адаптации на рабочем месте (13 инвалидов);

$N_{\text{инф+наст}}$ – количество инвалидов, для которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, организация наставничества для инвалидов I или II группы в процессе трудоустройства и адаптации на рабочем месте (2 инвалида).

Расчет численности трудоустроенных инвалидов в Самарской области

производится по формуле

$$N_{\text{инв}} = N_{\text{инф}} + N_{\text{наст}} + N_{\text{инф+наст}}$$

где $N_{\text{инв}}$ – прогнозируемая в Самарской области численность трудоустроенных инвалидов, $N_{\text{инв}} = 15+13+2=30$ (человек).

Мероприятие имеет заявительный характер.

Таким образом, объем средств на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, составит:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1.	Численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида	человек	15
1.1.	Размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места	рублей	158 479
1.2.	Объем необходимых средств В том числе:	тыс. рублей	2 377,185
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (63,1% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		1 500,004
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (36,9% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		877,181
2.	Численность инвалидов I или II группы, для которых планируется организация наставничества в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте	человек	13
2.1.	Размер возмещения затрат работодателю на оплату труда одного наставника инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, в месяц	рублей	7 766

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
2.2.	Период организации системы наставничества для инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте	месяцев	6
2.3.	Объем необходимых средств В том числе:	тыс. рублей	605,748
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (63,1% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		382,227
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (36,9% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		223,521
3.	Численность инвалидов I или II группы, для которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, организация наставничества в процессе трудоустройства и адаптации на рабочем месте	человек	2
3.1.	Размер возмещения затрат работодателю на оплату труда одного наставника инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, в месяц	рублей	7 766
3.2.	Размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места	рублей	158 479
3.3.	Период организации системы наставничества для инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте	месяцев	6
3.4.	Объем необходимых средств В том числе:	тыс. рублей	410,150
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (63,1% от общего объема		258,805

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
	средств на реализацию мероприятия) средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (36,9% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		151,345
4.	Общая численность трудоустроенных инвалидов	человек	30
	Общий объем необходимых средств	тыс. рублей	3 393,083
	В том числе:		
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (63,1% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		2 141,035
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (36,9% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		1 252,048

Мероприятие финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ, услуг.

Механизм реализации мероприятия предусматривает возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 31.03.2016 № 152

ПОРЯДОК

предоставления в 2016 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2016 году субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу (далее – субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2016 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий,

утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее – центры занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг, не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых не осуществляется процедура ликвидации, не открыта процедура конкурсного производства, а также деятельность которых не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеющим просроченной задолженности по уплате налоговых платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, имеющим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), и осуществлявшим прием в 2016 году на постоянную и (или) временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – работодатели).

5. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения затрат, понесенных ими в текущем году на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – работники) при условии принятия их на постоянную либо временную работу, возникших со

дня вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – затраты).

6. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

полнота и достоверность сведений, указанных в документах, представленных работодателями в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка;

трудоустройство работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций на временную и (или) постоянную работу;

трудоустройство не менее 2% работников (согласно арифметическому расчету) из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами;

нерасторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в течение шести месяцев в случае принятия работника на постоянную работу.

7. Субсидии предоставляются работодателю в размере фактически понесенных работодателем затрат за период, не превышающий трёх месяцев, – в случае принятия работников на временную работу и за период, не превышающий шести месяцев, – в случае принятия работников на постоянную работу, но не более величины минимального размера оплаты труда на конец 2015 года (5965 рублей), увеличенного на сумму страховых

взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц на каждого работника, участвующего в мероприятии, в том числе:

за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере 63,1 процента от понесенных работодателем затрат, но не более 3 763,9 рубля, увеличенном на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на оплату труда каждого работника в месяц;

за счет средств областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере 36,9 процента от общего объема понесенных работодателем затрат, но не более 2 201,1 рубля, увеличенном на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на оплату труда каждого работника в месяц.

8. Субсидии перечисляются в соответствии с договором о предоставлении субсидий, заключаемым между центром занятости и работодателем (далее – договор).

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий, а также условие о запрете приобретения за счет полученных средств субсидии иностранной валюты.

9. В целях заключения договора на предоставление субсидии работодатель представляет в центр занятости:

заявление о предоставлении субсидии;

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), в отношении него не открыта процедура конкурсного производства, его деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, подписанное работодателем;

письмо работодателя о применяемых тарифах страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

копию программы развития организации (в том числе программы, направленной на импортозамещение; инновации, развитие персонала) заверенную работодателем;

копию свидетельства о государственной регистрации работодателя, заверенную работодателем;

копию свидетельства о постановке работодателя на учет в налоговом органе, заверенную работодателем;

справку налогового органа об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, выданную в срок не позднее одного месяца до даты заключения договора, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка;

справку о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам, подтверждающую отсутствие у работодателя просроченной задолженности по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, выданную отделением Пенсионного фонда Российской Федерации в срок не позднее одного месяца до даты заключения договора, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка;

справку о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам, подтверждающую отсутствие у работодателя просроченной задолженности по страховым взносам в Фонд социального страхования Российской Федерации, выданную отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в срок не позднее одного месяца до даты заключения договора на получение субсидии, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка.

Работодатель вправе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредителем является юридическое лицо – дополнительно выписку из Единого государственного

реестра юридических лиц по каждому учредителю) или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

Если документы, указанные в абзацах шестом, седьмом и одиннадцатом настоящего пункта, не были представлены работодателем самостоятельно, специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает соответствующие сведения по каналам межведомственного взаимодействия в течение одного рабочего дня с даты поступления заявления работодателя в центр занятости.

Решение о заключении договора принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а в случае их непредставления – в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов по каналам межведомственного взаимодействия.

Центр занятости направляет работодателю в письменном виде уведомление о принятом решении о заключении договора в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

10. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

письмо, подтверждающее отсутствие просроченной задолженности по уплате налогов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также по уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, подписанное работодателем;

список работников – участников мероприятия с приложением заверенных работодателем копий документов, подтверждающих участие отдельных категорий работников, указанных в абзаце четвертом пункта 6 настоящего Порядка (для родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей – копии свидетельств о рождении детей и (или) копии паспортов

детей, достигших возраста 14 лет; для инвалидов – копии индивидуальных программ реабилитации инвалидов; для выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования – копии документов об образовании; для членов семей с низкими доходами – копии документов о доходах за три месяца, предшествующих месяцу начала участия в мероприятии работников, полученных каждым членом семьи в денежной и натуральной форме (справки о доходах с указанием видов доходов, включенных в перечень видов доходов, учитываемых при расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для оказания им государственной социальной помощи, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 20.08.2003 № 512), заверенный работодателем;

копии приказов о приеме на работу работников, заверенные работодателем;

копии трудовых договоров, заключенных с работниками, заверенные работодателем;

копии расчетных и платежных ведомостей (выписок из расчетных и платежных ведомостей) о начисленной и выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда, с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам, заверенные работодателем. Документы, указанные в настоящем абзаце, представляются за период, в течение которого работники принимали участие в мероприятии;

копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, заверенные работодателем.

Документы, указанные в абзацах с третьего по седьмой настоящего пункта, представляются работодателем в отношении работников,

являющихся участниками мероприятия, предусмотренного настоящим Порядком.

Решение о предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом центра занятости.

11. Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность сведений, указанных в представляемых в центр занятости документах, предусмотренных пунктами 9, 10 настоящего Порядка.

12. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка, а также представление документов, содержащих неполные сведения.

13. В случае нарушения работодателем условий, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка, и (или) условий договора работодатель обязан в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии возвратить в областной бюджет предоставленную субсидию в размере, определённом в требовании.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в установленном законодательством порядке.

14. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 9, 10 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за использованием субсидий и их целевым предоставлением осуществляется министерством.

15. Министерство и центры занятости осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 31.03.2016 № 152

ПОРЯДОК

предоставления в 2016 году субсидий из областного бюджета
юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям –
производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на
оплату труда в период временной занятости работников, находящихся под
риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная
приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной
платы, мероприятия по высвобождению работников)

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2016 году субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области в целях возмещения понесенных ими затрат на оплату труда в период временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) (далее – субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2016 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее – центры

занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области, обеспечивающим временную занятость работников, находящихся под риском увольнения (далее – работодатели).

Субсидии предоставляются работодателям, не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых не осуществляется процедура ликвидации, не открыта процедура конкурсного производства, а также деятельность которых не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеющим просроченной задолженности по уплате налоговых платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, реализующим мероприятие по организации временной занятости работников, имеющим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

5. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения затрат, понесенных ими в текущем году на оплату труда в период временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, возникших со дня вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – затраты).

6. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

полнота и достоверность сведений, указанных в документах, представленных работодателями в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка;

временное трудоустройство в 2016 году работников, находящихся под риском увольнения;

трудоустройство не менее 2% работников (согласно арифметическому расчету) из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами;

нерасторжение срочного трудового договора с работниками по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в течение периода временной занятости работников, находящихся под риском увольнения.

7. Субсидии предоставляются работодателю в размере фактически понесенных работодателем затрат за период, не превышающий шести месяцев, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года (5 965 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого работника в месяц, в том числе:

за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере 63,1 процента от понесенных работодателем затрат, но не более 3 763,9 рубля, увеличенном на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на оплату труда каждого работника;

за счет средств областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной

бюджет средств федерального бюджета, в размере 36,9 процента от общего объема понесенных работодателем затрат, но не более 2 201,1 рубля, увеличенном на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на оплату труда каждого работника.

8. Субсидии перечисляются в соответствии с договором о предоставлении субсидий, заключаемым между центром занятости и работодателем (далее – договор).

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий, а также условие о запрете приобретения за счет полученных средств субсидии иностранной валюты.

9. В целях заключения договора на предоставление субсидии работодатель представляет в центр занятости:

заявление о предоставлении субсидии;

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), в отношении него не открыта процедура конкурсного производства, его деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке;

письмо работодателя о применяемых тарифах страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

копии приказов (распоряжений) о введении режима неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), заверенные работодателем;

копию утвержденной руководителем организации программы развития организации (в том числе программы, направленной на

импортозамещение, инновации, развитие персонала), заверенную работодателем;

справку налогового органа об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, выданную в срок не позднее одного месяца до даты заключения договора, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка;

справку о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам, подтверждающую отсутствие у работодателя просроченной задолженности по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, выданную отделением Пенсионного фонда Российской Федерации в срок не позднее одного месяца до даты заключения договора, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка;

документ Фонда социального страхования Российской Федерации, подтверждающий отсутствие у работодателя просроченной задолженности по страховым взносам в Фонд социального страхования Российской Федерации, выданный в срок не позднее одного месяца до даты заключения договора, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка;

копию свидетельства о государственной регистрации работодателя, заверенную работодателем;

копию свидетельства о постановке работодателя на учет в налоговом органе, заверенную работодателем.

Работодатель вправе по собственной инициативе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредителем является юридическое лицо – дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю) или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

Если документы, указанные в абзацах с десятого по двенадцатый настоящего пункта, не были представлены работодателем самостоятельно, специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает соответствующие сведения по каналам межведомственного взаимодействия в течение одного рабочего дня с даты поступления заявления работодателя в центр занятости.

Решение о заключении договора принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а в случае их непредставления – в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов по каналам межведомственного взаимодействия.

Центр занятости направляет работодателю в письменном виде уведомление о принятом решении о заключении договора в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

10. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

письмо, подтверждающее отсутствие просроченной задолженности по уплате налогов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также по уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, подписанное работодателем;

список работников, находящихся под риском увольнения, в том числе из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами, обеспеченных временной занятостью, заверенный работодателем;

копии приказов (распоряжений) и (или) уведомлений, подтверждающих наличие угрозы увольнения работников (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ,

предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), заверенные работодателем;

копии приказов о приеме на временную работу работников, находящихся под риском увольнения, заверенные работодателем;

копии трудовых договоров, заключенных с работниками, находящимися под риском увольнения, заверенные работодателем;

копии расчетных и платежных ведомостей (выписок из расчетных и платежных ведомостей) о начисленной и выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда, с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам, заверенные работодателем. Документы, указанные в настоящем абзаце, представляются за период, в течение которого работники принимали участие в мероприятии по временной занятости;

копии платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, заверенные работодателем;

список работников – участников мероприятия с приложением заверенных работодателем копий документов, подтверждающих участие отдельных категорий работников, указанных в абзаце четвертом пункта 6 настоящего Порядка (для родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей – копии свидетельств о рождении детей и (или) копии паспортов детей, достигших возраста 14 лет; для инвалидов – копии индивидуальных программ реабилитации инвалидов; для выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования – копии документов об образовании; для членов семей с низкими доходами – копии документов о доходах за три месяца, предшествующих месяцу начала участия в мероприятии работников, принятых на временную работу, полученных каждым членом семьи в денежной и натуральной форме (справки о доходах с указанием видов доходов, включенных в перечень видов доходов, учитываемых при расчете

расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для оказания им государственной социальной помощи, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 20.08.2003 № 512), заверенный работодателем.

Решение о предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем документов, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом центра занятости.

Указанные в абзацах с третьего по девятый настоящего пункта документы представляются работодателем в отношении работников, являющихся участниками мероприятий по временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, в связи с оказанием услуг по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения.

11. Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность сведений, указанных в представляемых в центр занятости документах, предусмотренных пунктами 9, 10 настоящего Порядка.

12. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка, а также представление документов, содержащих неполные сведения.

13. В случае нарушения работодателем условий, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка, и (или) условий договора работодатель обязан в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии возратить в областной бюджет предоставленную субсидию в размере, определённом в требовании.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

14. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 9, 10 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за использованием субсидий и их целевым предоставлением осуществляется министерством.

15. Министерство и центры занятости осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 31.03.2016 № 152

ПОРЯДОК

предоставления в 2016 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2016 году на безвозвратной и безвозмездной основе субсидий юридическим лицам – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения понесенных ими затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2016 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области (далее – центры занятости) в пределах доведенных до них

министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг, не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых не осуществляется процедура ликвидации, не открыта процедура конкурсного производства, а также деятельность которых не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеющим просроченной задолженности по уплате налоговых платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, имеющим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), и о которых имеются сведения по результатам мониторинга увольнения работников, осуществляемого в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2014 № 1207 «О проведении мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников», и (или) осуществившим прием в 2016 году на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – работодатели).

5. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения понесенных ими в текущем финансовом году затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – работники организации), а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – принятые работники), осуществленную со дня вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155

«О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

В качестве затрат на организацию опережающего профессионального обучения работников организации, а также принятых работников учитываются затраты:

на оплату стоимости профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и учебных центров (образовательных подразделений) организаций на территории Самарской области, имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности (далее – учебное заведение);

на выплату стипендии в период опережающего профессионального обучения – исходя из величины минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года (5965 рублей), в месяц на каждого работника, участвующего в мероприятии, пропорционально периоду обучения (в рабочих днях).

В качестве затрат на организацию стажировки работников организации учитываются затраты:

на выплату заработной платы в период стажировки – исходя из величины минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года (5965 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц на каждого работника, участвующего в мероприятии, пропорционально периоду стажировки (в рабочих днях);

на оплату труда наставников – из расчета не более одной второй минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года (2983 рубля), увеличенного на сумму страховых взносов в

государственные внебюджетные фонды, в месяц за одного стажера (закрепление не более двух стажеров за одним наставником) пропорционально периоду стажировки (в рабочих днях).

В случае организации опережающего профессионального обучения принятых работников в другой местности дополнительно учитываются затраты:

на оплату расходов на проезд к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, не превышающих 10 тыс. рублей;

на оплату расходов по найму жилого помещения за время пребывания в период обучения (не более 6 месяцев) в другой местности в размере фактических расходов, но не свыше 1100 рублей в сутки;

на оплату суточных во время пребывания в другой местности в период обучения (не более 6 месяцев), не превышающих 100 рублей в сутки.

6. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

полнота и достоверность сведений, указанных в документах, представленных работодателями в соответствии с пунктами 10, 11 настоящего Порядка;

участие в опережающем профессиональном обучении и (или) стажировке не менее 2% работников организации и (или) принятых работников (согласно арифметическому расчету) из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами.

7. Субсидии предоставляются:

а) за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере, не превышающем 63,1% от общего объема предоставленной субсидии;

б) за счет средств областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере не менее 36,9% от общего объема предоставленной субсидии.

8. Субсидии перечисляются в соответствии с договором о предоставлении субсидии, заключаемым между центром занятости и работодателем (далее – договор).

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, цели и порядка предоставления субсидий, а также условие о запрете приобретения за счет полученных средств субсидии иностранной валюты.

Форма договора утверждается приказом министерства.

9. В целях заключения договора работодатель представляет в центр занятости:

заявление на возмещение затрат на организацию опережающего профессионального обучения и (или) стажировки с указанием численности работников организации и (или) принятых работников, стоимости опережающего профессионального обучения, периода и места проведения опережающего профессионального обучения и (или) стажировки;

копию программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала);

письмо работодателя о применяемых тарифах страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

справку налогового органа об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, выданную в срок не позднее одного месяца до даты заключения договора, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка;

справку о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам, подтверждающую отсутствие у работодателя просроченной задолженности по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации и в Фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации, выданную отделением Пенсионного фонда Российской Федерации в срок не позднее одного месяца до даты заключения договора, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка;

справку о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам, подтверждающую отсутствие у работодателя просроченной задолженности по страховым взносам в Фонд социального страхования Российской Федерации, выданную отделением Фонд социального страхования Российской Федерации в срок не позднее одного месяца до даты заключения договора, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка;

копии приказов (распоряжений) и (или) уведомлений, подтверждающих наличие угрозы увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) работников, заверенные работодателем;

копию свидетельства о государственной регистрации работодателя;

копию свидетельства о постановке работодателя на учет в налоговом органе, заверенную работодателем.

Работодатель вправе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредителем является юридическое лицо – дополнительно выписку из Единого государственного

реестра юридических лиц по каждому учредителю), выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

Если документы, указанные в абзацах с девятого по одиннадцатый настоящего пункта, не были представлены работодателем самостоятельно, специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает соответствующие сведения по каналам межведомственного взаимодействия в течение одного рабочего дня с даты обращения работодателя в центр занятости.

Решение о заключении договора принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а в случае их непредставления – в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов по каналам межведомственного взаимодействия.

О принятом решении о заключении договора центр занятости направляет работодателю в письменном виде уведомление в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

10. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), в отношении него не открыта процедура конкурсного производства, его деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеет просроченной задолженности по платежам в Пенсионный фонд Российской Федерации, в Фонд социального страхования Российской Федерации, в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и налогам, подлежащим уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, подписанное работодателем;

список работников организации с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения, подписанный работодателем;

копии документов, подтверждающих участие отдельных категорий работников, указанных в абзаце третьем пункта 6 настоящего Порядка (для родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей – копии свидетельств о рождении детей и (или) копии паспортов детей, достигших возраста 14 лет; для инвалидов – копии индивидуальных программ реабилитации инвалидов; для выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования – документы об образовании; для членов семей с низкими доходами – документы о доходах за три месяца, предшествующих месяцу начала участия в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке (в том числе в другой местности) работников организаций и принятых работников, полученных каждым членом семьи в денежной и натуральной форме (справки о доходах с указанием видов доходов, включенных в перечень видов доходов, учитываемых при расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для оказания им государственной социальной помощи, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 20.08.2003 № 512);

список принятых работников, с которыми заключены трудовые договоры и ученические договоры на получение образования (с приложением копий указанных договоров), с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения с приложением копий документов,

подтверждающих их увольнение из иных организаций (последнего места работы) в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, подписанный работодателем;

копии документов, подтверждающих наличие риска увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) работников, участвующих в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и (или) стажировке;

копию лицензии учебного заведения (структурного подразделения предприятия, осуществляющего обучение) на осуществление соответствующей образовательной деятельности;

копии договоров с учебным заведением на оказание услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организаций и (или) принятых работников, в случае если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение;

копии смет затрат (калькуляций) на оказание услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организаций и (или) принятых работников;

копию акта приемки оказанных услуг (акта выполненных работ) по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организаций и (или) принятых работников;

копии документов, подтверждающих оплату работодателем оказанных услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организаций и (или) принятых работников, если учебное заведение не

является структурным подразделением предприятия, организующего обучение;

список работников, трудоустроенных на временную работу в целях прохождения стажировки (с приложением копий договоров), из числа граждан, находящихся под риском увольнения, с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется стажировка, а также сроков стажировки, подписанный работодателем;

копии документов, подтверждающих назначение наставников (в рамках стажировки);

копии расчетных ведомостей (выписок из расчетных ведомостей) о начисленной стипендии (зарботной плате) в период опережающего профессионального обучения и (или) стажировки (ежемесячно в течение срока, предусмотренного договором);

копии платежных ведомостей (выписок из платежных ведомостей) и (или) платежных поручений (с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением) на перечисление стипендии (зарботной платы) в период опережающего профессионального обучения и (или) стажировки, расходных кассовых ордеров по выплаченной стипендии (зарботной плате);

копии платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за период стажировки;

копии документов, подтверждающих расходы на проезд к месту обучения работников в другую местность и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей), по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в период обучения и (или)

стажировки, суточные расходы за время пребывания в другой местности в период обучения и (или) стажировки.

Копии документов, указанных в абзацах четвертом, шестом, седьмом и с тринадцатого по семнадцатый настоящего пункта, заверяются работодателем.

Копии документов, указанных в абзацах с восьмого по одиннадцатый настоящего пункта, заверяются работниками центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность сведений, указанных в представляемых документах.

Решение о предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем документов, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом центра занятости.

Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление документов, предусмотренных настоящим пунктом и пунктом 11 настоящего Порядка, а также представление документов, содержащих неполные сведения.

11. При длительности профессионального обучения и (или) стажировки более 1 месяца в целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости за первый месяц профессионального обучения и (или) стажировки документы, предусмотренные пунктом 10 настоящего Порядка.

За последующие месяцы профессионального обучения и (или) стажировки в целях получения субсидии ежемесячно и по завершении работодатель представляет в центр занятости:

копию акта приемки оказанных услуг (акта выполненных работ) по профессиональному обучению и (или) дополнительному

профессиональному образованию работников организаций и (или) принятых работников;

копии документов, подтверждающих оплату работодателем оказанных услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организаций и (или) принятых работников, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение;

копии расчетных ведомостей (выписок из расчетных ведомостей) о начисленной стипендии (зарботной плате) в период опережающего профессионального обучения и (или) стажировки (ежемесячно в течение срока, предусмотренного договором);

копии платежных ведомостей (выписок из платежных ведомостей) и (или) платежных поручений (с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением) на перечисление стипендии (зарботной платы) в период опережающего профессионального обучения и (или) стажировки, расходных кассовых ордеров по выплаченной стипендии (зарботной плате);

копии платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за период стажировки;

копии документов, подтверждающих расходы на проезд к месту обучения работников в другую местность и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей), по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в период обучения и (или) стажировки, суточные расходы за время пребывания в другой местности в период обучения и (или) стажировки.

Копии документов, указанных в абзацах с третьего по четвертый настоящего пункта, заверяются работниками центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

Копии документов, указанных в абзацах с пятого по восьмой настоящего пункта, заверяются работодателем.

12. Субсидии предоставляются в размере фактических затрат работодателя, определенных в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка и подтвержденных документами, представленными работодателем в соответствии с пунктами 10, 11 настоящего Порядка.

13. В месячный срок, но не позднее 25 декабря 2016 года после завершения опережающего профессионального обучения и (или) стажировки работодатель представляет в центр занятости документы, подтверждающие трудоустройство работников организации на постоянное рабочее место у работодателя с учетом профессионального обучения и (или) стажировки, а также документы, подтверждающие сохранение занятости принятых работников или их перевод на другое рабочее место с учетом профессионального обучения.

14. В случае нарушения работодателем условий, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка, и (или) условий договора работодатель обязан в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии возратить в областной бюджет предоставленную субсидию в размере, определенном в требовании.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

15. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой сведений и

своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 9, 10, 11 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за использованием субсидии и ее целевым предоставлением осуществляется министерством.

16. Министерство и центры занятости осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 31.03.2016 № 152

ПОРЯДОК

предоставления в 2016 году субсидий из областного бюджета
юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям –
производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения работодателям
затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание
инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2016 году субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области в целях возмещения работодателям понесенных ими затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание для инвалидов инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, а также наставничество для инвалидов I или II группы в процессе их трудоустройства и последующей адаптации на рабочем месте (далее – субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2016 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее – центры занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям – производителям услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области, не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых не осуществляется процедура ликвидации, не открыта процедура конкурсного производства, а также деятельность которых не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеющим просроченной задолженности по уплате налоговых платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, реализующим мероприятия, связанные с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, за исключением работодателей – получателей финансовых средств на те же цели в рамках государственной программы Самарской области «Доступная среда в Самарской области» на 2014-2020 годы, утверждённой постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 671 (далее – работодатели).

5. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения затрат, понесенных ими в текущем году на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, на оплату труда наставника для инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, возникших со дня вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – затраты).

6. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

полнота и достоверность сведений, указанных в документах, представленных работодателями в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка;

трудоустройство инвалида;

создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, и (или) организация наставничества для инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте;

нерасторжение трудового договора с трудоустроенным инвалидом по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 6 месяцев с даты его трудоустройства (в случае расторжения с инвалидом, являющимся участником мероприятия, трудового договора по основаниям, не предусмотренным настоящим абзацем, работодатель в пятидневный срок со дня его расторжения уведомляет об этом центр занятости для подбора ему в целях трудоустройства другого инвалида).

7. Субсидии предоставляются работодателю в размере фактически понесенных работодателем затрат:

а) на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту, но не более 158 479 рублей, в том числе:

за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере 63,1 процента от понесенных работодателем затрат, но не более 100 000 рублей;

за счет средств областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной

бюджет средств федерального бюджета, в размере 36,9 процента от общего объема понесенных работодателем затрат, но не более 58 479 рублей;

б) на оплату труда наставника для инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте за период, не превышающий шести месяцев, в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного на конец 2015 года (5965 рублей), на одного работника, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого наставника в месяц, в том числе:

за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере 63,1 процента от понесенных работодателем затрат, но не более 3 763,9 рубля, увеличенном на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на оплату труда каждого наставника;

за счет средств областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере 36,9 процента от общего объема понесенных работодателем затрат, но не более 2 201,1 рубля, увеличенном на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на оплату труда каждого наставника.

8. Субсидии перечисляются в соответствии с договором о предоставлении субсидии, заключаемым между центром занятости и работодателем (далее – договор).

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий, а также условие о запрете приобретения за счет полученных средств субсидии иностранной валюты.

9. В целях заключения договора работодатель представляет в центр занятости:

заявление о предоставлении субсидии;

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), в отношении него не открыта процедура конкурсного производства, его деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, подписанное работодателем;

письмо работодателя о применяемых тарифах страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

копию свидетельства о государственной регистрации работодателя, заверенную работодателем;

копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, заверенную работодателем;

справку налогового органа об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, выданную в срок не позднее одного месяца до даты заключения договора, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка;

справку о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам, подтверждающую отсутствие у работодателя просроченной задолженности по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, выданную отделением Пенсионного фонда Российской Федерации в срок не позднее одного месяца до даты заключения договора, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка;

документ Фонда социального страхования Российской Федерации, подтверждающий отсутствие у работодателя просроченной задолженности по страховым взносам в Фонд социального страхования Российской Федерации;

Федерации, выданный в срок не позднее одного месяца до даты заключения договора, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка.

Работодатель вправе по собственной инициативе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредителем является юридическое лицо – дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю) или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

Если документы, указанные в абзацах пятом, шестом и десятом настоящего пункта, не были представлены работодателем самостоятельно, специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает соответствующие сведения по каналам межведомственного взаимодействия в течение одного рабочего дня с даты поступления заявления работодателя в центр занятости.

Решение о заключении договора принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а в случае их непредставления – в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов по каналам межведомственного взаимодействия.

Центр занятости направляет работодателю в письменном виде уведомление о принятом решении о заключении договора в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

10. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

копии приказов о приеме на работу инвалидов, заверенные работодателем;

копии трудовых договоров, заключенных с инвалидами, заверенные работодателем;

копии индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, заверенные работодателем;

копии справок, подтверждающих факт установления инвалидности, выданных инвалидам учреждениями медико-социальной экспертизы, заверенные работодателем;

копии договоров, заключенных работодателем в целях создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалида к рабочему месту, заверенные работодателем;

копии актов выполненных работ (услуг) по договорам, указанным в абзаце шестом настоящего пункта, заверенные работодателем;

копии расчетных и платежных ведомостей (выписок из расчетных и платежных ведомостей) о начисленной и выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты на оплату труда наставника для инвалида I или II группы, заверенные работодателем, с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра). Документы, указанные в настоящем абзаце, представляются за период организации работодателем наставничества для инвалида I или II группы, но не более 6 месяцев;

копии приказов о возложении на работников функций наставников для инвалидов I или II группы, заверенные работодателем;

копии платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, заверенные работодателем;

копии документов (товарных накладных, товарных и кассовых чеков (платежных поручений), квитанций и других документов, подтверждающих прием денежных средств за соответствующий товар (выполненные работы, оказанные услуги), счетов-фактур), подтверждающих произведенные затраты на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалида к рабочему месту, заверенные работодателем;

письмо, подтверждающее отсутствие просроченной задолженности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также по уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, подписанное работодателем.

В целях получения субсидии документы, указанные в абзацах шестом и одиннадцатом настоящего пункта, принимаются центром занятости при условии, если работодатель произвел сделку с действующими контрагентами, внесенными в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей на момент сделки.

Решение о предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем документов, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом центра занятости.

Указанные в абзацах со второго по пятый и с восьмого по десятый настоящего пункта документы представляются работодателем в отношении инвалидов, являющихся участниками мероприятия, предусмотренного настоящим Порядком.

11. Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность сведений, указанных в представляемых в центр занятости документах, предусмотренных пунктами 9, 10 настоящего Порядка.

12. Основанием для отказа в предоставлении субсидии является непредставление документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка, а также представление документов, содержащих неполные сведения.

13. В случае нарушения работодателем условий, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка, и (или) условий договора работодатель обязан в течение 30 календарных дней со дня получения письменного

требования центра занятости или министерства о возврате субсидии вернуть в областной бюджет предоставленную субсидию в размере, определённом в требовании.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

14. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой и достоверностью сведений, указанных в документах, предусмотренных пунктами 9, 10 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за использованием субсидий и их целевым предоставлением осуществляется министерством.

15. Министерство и центры занятости осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.