



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.01.2014 № 51

Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области

В соответствии со статьями 145, 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 10 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях упорядочения оплаты труда руководителей государственных учреждений Самарской области, находящихся в ведении департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, а также в целях приведения отдельных постановлений Правительства Самарской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 13.09.2007 № 188 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр»:

абзацы второй и третий пункта 1.6 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 1), устанавливается в кратности 3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 2), устанавливается в кратности 2,5.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячная заработная плата работников Учреждения за календарный год в целях определения предельного уровня 1 и предельного уровня 2 рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.».

3. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.05.2008 № 165 «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба эксплуатации зданий и сооружений»:

абзацы второй и третий пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 1), устанавливается в кратности 5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 2), устанавливается в кратности 4.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячная заработная плата работников Учреждения за календарный год в целях определения предельного уровня 1 и предельного уровня 2 рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба транспортного обеспечения»:

абзацы второй и третий пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 1), устанавливается в кратности 3,5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового

обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 2), устанавливается в кратности 3.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячная заработная плата работников Учреждения за календарный год в целях определения предельного уровня 1 и предельного уровня 2 рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Служба обеспечения общественного питания»:

абзацы второй и третий пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 1), устанавливается в кратности 4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 2), устанавливается в кратности 3,5.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячная заработная плата работников Учреждения за календарный год в целях определения предельного уровня 1 и предельного уровня 2 рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Туристическо-оздоровительный комплекс»:

абзацы второй и третий пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 1), устанавливается в кратности 3,5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 2), устанавливается в кратности 3.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячная заработная плата работников Учреждения за календарный год в целях определения предельного уровня 1 и предельного уровня 2 рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Гостинично-представительский комплекс»:

абзацы второй и третий пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 1), устанавливается в кратности 3,5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 2), устанавливается в кратности 3.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячная заработная плата работников Учреждения за календарный год в целях определения предельного уровня 1 и предельного уровня 2 рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.».

4. Внести в постановление Правительства Самарской области от 12.09.2008 № 383 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Дом дружбы народов» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Дом дружбы народов»:

абзацы второй и третий пункта 1.6 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 1), устанавливается в кратности 3,5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 2), устанавливается в кратности 3.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячная заработная плата работников Учреждения за календарный год в целях определения предельного уровня 1 и предельного уровня 2 рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.».

5. Внести в постановление Правительства Самарской области от 27.01.2011 № 17 «Об оплате труда работников государственного бюд-

жетного учреждения Самарской области «Телерадиокомпания «Губерния» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Телерадиокомпания «Губерния»:

абзацы второй и третий пункта 1.8 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 1), устанавливается в кратности 3,5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 2), устанавливается в кратности 3.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячная заработная плата работников Учреждения за календарный год в целях определения предельного уровня 1 и предельного уровня 2 рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.».

6. Внести в постановление Правительства Самарской области от 21.01.2014 № 20 «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Редакция газеты «Волжская коммуна» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Редакция газеты «Волжская коммуна»:

абзацы второй и третий пункта 1.8 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников

Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 1), устанавливается в кратности 3,5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 2), устанавливается в кратности 3.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячная заработная плата работников Учреждения за календарный год в целях определения предельного уровня 1 и предельного уровня 2 рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.».

7. Внести в постановление Правительства Самарской области от 26.05.2014 № 293 «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Самарской области» следующие изменения:

в наименовании, преамбуле, пунктах 1, 2 слово «автономного» заменить словом «казенного»;

в Положении об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Самарской области»:

в наименовании и пункте 1.1 слово «автономного» заменить словом «казенного»;

в пункте 1.2 слова «, Федеральным законом «Об автономных учреждениях» исключить»;

в пункте 1.7:

абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:



«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 1), устанавливается в кратности 3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень 2), устанавливается в кратности 2,5.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячная заработная плата работников Учреждения за календарный год в целях определения предельного уровня 1 и предельного уровня 2 рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

абзац четвертый признать утратившим силу;

пункт 2.1 признать утратившим силу;

в пункте 2.2 слова «за счет средств областного бюджета» исключить;

в должностных окладах (окладах) работников государственного автономного учреждения Самарской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Самарской области»:

в наименовании слово «автономного» заменить словом «казенного».

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области (Коматовского).

9. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

10. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официаль-

ного опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Первый  
вице-губернатор –  
председатель Правительства  
Самарской области



А.П.Нефёдов

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 24.01.2014 № 51

## ПОРЯДОК

размещения информации о рассчитываемой  
за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их  
заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений  
Самарской области, подведомственных департаменту управления делами  
Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области

1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области (далее – информация) размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области (далее – департамент) ежегодно в срок не позднее 31 марта года, следующего за отчетным.

2. Государственные учреждения Самарской области, подведомственные департаменту (далее – учреждения), ежегодно в срок не позднее 15 марта года, следующего за отчетным, представляют в департамент информацию в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка, подписанную руководителями учреждений, в целях ее размещения на официальном сайте департамента.

3. Информация должна содержать следующие данные по каждому лицу:

наименование учреждения;

наименование должности;

фамилия, имя, отчество;

размер среднемесячной заработной платы.

В случае если расчётный период отработан не полностью, указывается размер среднемесячной заработной платы за отработанный период.

4. В информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, а также сведения, отнесённые к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

5. Ответственность за достоверность, полноту и своевременное представление информации в департамент несут руководители учреждений.

6. Ответственность за своевременное размещение информации на официальном сайте департамента несет департамент.