



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.08.2017 № 561

О Программе дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области в 2017 году

В соответствии со статьей 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2017 № 993 «Об утверждении Правил предоставления в 2017 году субсидии из федерального бюджета бюджету Самарской области за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств Самарской области, связанных с реализацией дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области в 2017 году» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что в целях обеспечения исполнения дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, к расходным обязательствам Самарской области относится реализация в 2017 году за счет средств областного бюджета следующих мероприятий:

частичное возмещение организациям, принимающим на работу высвобождаемых работников организаций – производителей легковых автомобилей, а до соответствующего трудоустройства – организациям –

007723

производителям легковых автомобилей расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест;

частичное возмещение работодателям или организациям – производителям легковых автомобилей расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

Финансовое обеспечение расходных обязательств Самарской области, предусмотренных настоящим пунктом, осуществляется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат.

2. Утвердить прилагаемые:

Программу дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области в 2017 году;

Порядок предоставления в 2017 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях частичного возмещения организациям, принимающим на работу высвобождаемых работников организаций – производителей легковых автомобилей, а до соответствующего трудоустройства – организациям – производителям легковых автомобилей расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих

мест, а также расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

3. Установить, что расходные обязательства Самарской области, возникающие в результате принятия настоящего постановления, исполняются Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в соответствии с действующим законодательством в областной бюджет средств федерального бюджета, в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области на 2017 год.

4. Определить министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области органом исполнительной власти Самарской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

6. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



А.П.Нефёдов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Самарской области
от 29.08.2017 № 561

**ПРОГРАММА
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ
НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЁННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
В 2017 ГОДУ
(далее – Программа)**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ	– Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области в 2017 году
ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ	– Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 23.08.2017 № 993 «Об утверждении Правил предоставления в 2017 году субсидии из федерального бюджета бюджету Самарской области за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств Самарской области, связанных с реализацией дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области в 2017 году»
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗЧИК ПРОГРАММЫ, РАЗРАБОТЧИК ПРОГРАММЫ	– министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство)
ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММЫ	– поручение Губернатора Самарской области Меркушкина Н.И. от 26.06.2017 № 1-30/2603дсп
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ	– министерство
ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ	– улучшение ситуации в сфере занятости населения, снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и напряженности на рынке труда Самарской области
ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ	– обеспечение занятости работников организаций, предупреждение значительного роста безработицы в Самарской области; повышение профессиональной конкурентоспособности и мобильности на рынке труда работников организаций

<p>МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ</p>	<p>– частичное возмещение организациям, принимающим на работу высвобождаемых работников организаций – производителей легковых автомобилей, а до соответствующего трудоустройства – организациям – производителям легковых автомобилей расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест;</p> <p>частичное возмещение работодателям или организациям – производителям легковых автомобилей расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников</p>
<p>ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПРОГРАММЫ</p>	<p>– численность занятых работников из числа высвобождаемых из организаций – производителей легковых автомобилей – 5 131 человек;</p> <p>численность работников, участвующих в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации – 2 000 человек</p>
<p>ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ</p>	<p>– отсутствуют</p>
<p>ИНЫЕ ПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ</p>	<p>– отсутствуют</p>
<p>ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ</p>	<p>– 2017 год. Программа реализуется в один этап</p>
<p>ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ПРОГРАММЫ</p>	<p>– общий объем финансирования мероприятий Программы составляет 462 300,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (субсидии из федерального</p>

бюджета бюджету Самарской области за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда) – 439 185,0 тыс. рублей (95,0% общего объема финансирования мероприятий Программы); средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета – 23 115,0 тыс. рублей (5,0% общего объема финансирования мероприятий Программы)

**ОЖИДАЕМЫЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ
РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ**

- расширение возможностей трудоустройства;
снижение риска невостребованности работников организаций.

1. Характеристика текущего состояния, основные проблемы сферы реализации Программы, анализ рисков реализации Программы

В связи с неравномерной динамикой развития различных сфер экономики региона сфера занятости и рынок труда Самарской области также находятся под риском негативных изменений.

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости, в регионе наблюдается высокий уровень занятости населения и низкий уровень безработицы.

Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за II квартал 2017 года составил 4,1%. По этому показателю регион занимает 2-е место с наименьшими значениями среди субъектов Приволжского федерального округа (среднеокружное значение – 4,8%) и находится на 14-16-м месте среди субъектов Российской Федерации (среднероссийское значение – 5,2%). Годом ранее (в среднем за II квартал 2016 года) уровень общей безработицы составлял 4,8%.

Уровень занятости в среднем за II квартал 2017 года равен 67,5%. По этому показателю регион занимает 3-е место с наибольшими значениями среди субъектов Приволжского федерального округа (среднеокружное значение – 64,9%) и находится на 16-м месте среди субъектов Российской Федерации (среднероссийское значение – 65,3%). Годом ранее (в среднем за II квартал 2016 года) уровень занятости был равен 68,2%.

Вместе с тем в среднем за II квартал 2017 года по сравнению с аналогичным периодом 2016 года численность занятых уменьшилась на 29,9 тыс. человек (1,8%) с 1675,2 тыс. человек до 1645,3 тыс. человек.

В I квартале 2016 года превышение численности принятых работников по сравнению с выбывшими составило 4667 человек, в I квартале 2017 года ситуация обратная: численность выбывших работников превышает численность принятых работников на 5511 человек.

Продолжается сокращение трудовых ресурсов области из-за снижения численности граждан трудоспособного возраста.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области (далее – Самарстат), численность населения трудоспособного возраста сократилась в 2014 году на 1,5% (с 1896,5 тыс. человек по состоянию на 01.01.2014 до 1868,6 тыс. человек по состоянию на 01.01.2015), в 2015 году – сократилась на 2,0% (до 1831,3 тыс. человек по состоянию на 01.01.2016).

По данным баланса трудовых ресурсов, численность трудовых ресурсов Самарской области в 2015 году составила 2063,2 тыс. человек, или 99,0% к значению 2014 года.

Уменьшение трудовых ресурсов вследствие демографических процессов компенсировалось до последнего времени привлечением иностранной рабочей силы (по данным баланса трудовых ресурсов, численность иностранных трудовых мигрантов выросла с 68,0 тыс. человек в 2014 году до 70,4 тыс. человек в 2015 году), а также увеличением в составе занятых в экономике числа лиц старше трудоспособного возраста и подростков (с 175,8 тыс. человек в 2014 году до 182,9 тыс. человек в 2015 году).

Однако за январь-апрель 2017 года миграционный прирост населения (0,7 тыс. человек) компенсировал естественную убыль населения лишь на 17,1%.

За январь-апрель 2017 года по сравнению с соответствующим периодом 2016 года доля прибыльных предприятий и организаций в общем их количестве уменьшилась с 67,2% до 66,4%. Доля убыточных организаций увеличилась с 32,8% до 33,6%.

Эта тенденция может способствовать росту численности высвобождаемых работников, так как одним из методов сокращения издержек бизнеса является оптимизация численности персонала.

Так, по данным Самарстата, численность уволенных в связи с сокращением численности работников в I квартале 2017 года составила

1953 человека, доля уволенных в связи с сокращением численности работников в общей численности выбывших составила 4,0%.

По данным Самарстата, отмечается тенденция снижения численности требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места: с 18,2 тыс. человек по состоянию на конец I квартала 2016 года до 17,0 тыс. человек по состоянию на конец I квартала 2017 года.

Основные показатели регистрируемого рынка труда Самарской области в 2017 году демонстрируют разнонаправленные тенденции.

Уровень регистрируемой безработицы в регионе в целом по состоянию на 01.07.2017 составил 1,1%, что на 0,3 процентных пункта меньше относительно показателя по состоянию на 01.07.2016. По уровню зарегистрированной безработицы Самарская область находилась на 10-м месте с наименьшими значениями среди субъектов Приволжского федерального округа (в среднем по Приволжскому федеральному округу – 0,9%) и на 40-41-м месте среди субъектов Российской Федерации (в среднем по Российской Федерации – 1,1%).

В январе-июне 2017 года за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости населения Самарской области обратилось 29,0 тыс. человек, было признано безработными 17,5 тыс. человек.

Отмечается тенденция снижения количества открытых вакансий, имеющих в распоряжении службы занятости: по состоянию на 30.06.2017 центры занятости населения области располагали сведениями о 27,5 тыс. вакансий, что в 1,4 раза, или на 10,1 тыс. единиц меньше, чем на соответствующую дату 2016 года.

Сохраняется территориальное и профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

Количественный дефицит рабочей силы проявляется в городах, где в конце июня 2017 года на одного незанятого гражданина имелось 1,6 вакансии; в муниципальных районах, напротив, на одну вакансию претендовали 1,5 человека.

Профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы характеризует состав безработных и структура вакансий: в конце июня 2017 года по рабочим профессиям предложение вакансий превышало спрос на них в 1,7 раза, по служащим спрос на рабочую силу соответствовал предложению (имелось 1,1 вакансии на одного безработного).

В конце июня 2017 года наибольшая потребность ощущалась в квалифицированных работниках сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства – имелось 6,6 вакансии на одного безработного, в группе специалистов среднего уровня квалификации – 2,5 вакансии, в группе специалистов высшего уровня квалификации – 2,2 вакансии.

Максимальная нагрузка безработных на 10 рабочих мест в конце июня 2017 года сложилась в группе служащих, занятых подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием – 27 человек, а также руководителей – 21 человек.

Коэффициент напряженности по состоянию на 01.07.2017 составил 0,7 не занятых трудовой деятельностью граждан на вакансию, что соответствует показателю по состоянию на 01.07.2016. По коэффициенту напряженности Самарская область находилась по состоянию на 01.07.2017 на 11-м месте с наименьшими значениями среди субъектов Приволжского федерального округа и на 55-56-м месте среди субъектов Российской Федерации (в среднем по Приволжскому федеральному округу и Российской Федерации – по 0,6).

Учитывая темпы развития экономики Самарской области, одним из вероятных рисков 2017 года может быть рост напряженности на рынке труда региона.

Среднесписочная численность работников организаций Самарской области (без внешних совместителей) в целом по области в январе-апреле 2017 года сократилась против соответствующего периода предыдущего

года на 1,4% до 1053,7 тыс. человек, в том числе значительное снижение численности работников произошло на предприятиях обрабатывающих производств – на 11,2% до 219,6 тыс. человек.

По итогам января-июля 2017 года индекс промышленного производства в целом по области составил 101,0% к уровню 2016 года, в том числе в обрабатывающих производствах – 101,2%.

В то же время в случае сокращения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность высвобождения работников организаций Самарской области.

По данным мониторинга высвобождения работников, проводимого министерством (далее – мониторинг), по состоянию на 05.07.2017 о состоявшихся и предстоящих увольнениях работников заявляла 741 организация. Среднесписочная численность работников данных организаций составляла 288,4 тыс. человек. Численность уволенных с начала 2017 года в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организаций составляет 4,2 тыс. человек, численность работников, предполагаемых к высвобождению в ближайшие месяцы – 4,7 тыс. человек.

Скрытой безработицей по состоянию на 05.07.2017 были охвачены 3,3 тыс. человек, из них работали неполное рабочее время 2,9 тыс. человек, в простое по инициативе работодателя находились 0,3 тыс. человек, в отпусках без сохранения заработной платы – 70 человек.

Наиболее неоднозначная ситуация в связи с возможным сокращением работников и введением режима неполного рабочего времени складывается в г.о. Тольятти, на территории которого находится крупнейшее градообразующее предприятие – ПАО «АВТОВАЗ».

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.10.2015 № 2190-р городской округ Тольятти переведен со второй категории моногородов «Монопрофильные муниципальные образования Российской Федерации (моногорода), в которых имеются риски ухудшения социально-

экономического положения» в первую категорию «Монопрофильные муниципальные образования Российской Федерации (моногорода) с наиболее сложным социально-экономическим положением (в том числе во взаимосвязи с проблемами функционирования градообразующих организаций)»).

Социальную напряженность в моногороде вызывает продолжающийся процесс оптимизации численности персонала ПАО «АВТОВАЗ». По данным мониторинга, за 2012 – 2016 годы среднесписочная численность работников на ПАО «АВТОВАЗ» сократилась на 30,3 тыс. человек и по состоянию на 18.01.2017 составляла 40,4 тыс. человек (на 10.01.2012 – 70,7 тыс. человек), к 05.07.2017 она уменьшилась до 37,6 тыс. человек.

В 2017 году в г.о. Тольятти сосредоточен один из самых больших в области уровней скрытой безработицы. По данным мониторинга, по состоянию на 05.07.2017 в режиме неполного рабочего времени и простое находились 888 работников предприятий и организаций г.о. Тольятти.

Фактически в 2017 году (до 05.07.2017) со всех предприятий и организаций г.о. Тольятти в связи с их ликвидацией либо сокращением численности или штата уволено (высвобождено) 1,2 тыс. работников, что составляет 1,7% их среднесписочной численности. На ПАО «АВТОВАЗ» в текущем году по причине оптимизации структуры были фактически высвобождены 510 работников (1,4% среднесписочной численности предприятия).

По состоянию на 05.07.2017 в службу занятости населения Самарской области от ПАО «АВТОВАЗ» поступила официальная информация о предполагаемом увольнении в ближайшие месяцы в связи с сокращением численности или штата еще 230 работников предприятия.

В период с 01.01.2017 по 05.07.2017 в целом по области фактически высвобождено 4,2 тыс. человек, из них 1,2 тыс. человек, или 29,1% – в г.о. Тольятти.

Неоднозначная ситуация, связанная с деятельностью ПАО «АВТОВАЗ», влечет за собой вероятность проблем функционирования смежных предприятий, расположенных в городских округах Тольятти, Сызрань и Жигулевск, а также Самара.

По состоянию на 28.06.2017 в режиме неполного рабочего времени находились 368 работников ООО «Детальстройконструкция» (100% от среднесписочной численности), 198 работников ООО «Реформинг-центр» (100% от среднесписочной численности), 149 работников ООО «Декор-авто» (76% от среднесписочной численности) и др.

Уровень регистрируемой безработицы в г.о. Тольятти по состоянию на 30.06.2017 составил 1,6%, что выше среднероссийского (1,1%) и среднеокружного (0,9%) уровней, а также выше уровня безработицы в среднем по Самарской области (1,1%) и в целом по городам региона (1,0%). Коэффициент напряженности по состоянию на 30.06.2017 в г.о. Тольятти составил 1,3%, что также выше среднероссийского (0,6%) и среднеокружного (0,6%) уровней.

Реальные возможности экономики города, связанные с обеспечением занятости всех ищущих работу граждан, в настоящее время весьма ограничены. В январе-июне 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями г.о. Тольятти, по сравнению с аналогичным периодом 2016 года сократилось на 373 единицы и составило 9,4 тыс. единиц.

Количество открытых вакансий по состоянию на 30.06.2017 по сравнению с аналогичным периодом 2016 года незначительно увеличилось и составило 5,2 тыс. единиц.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.09.2016 № 974 «О создании территории опережающего социально-экономического развития «Тольятти» в городском округе Тольятти создана территория

опережающего социально-экономического развития. В связи с этим появление благоприятных условий для инвесторов – резидентов данной территории позволит в 2017 году реализовывать инвестиционные проекты, которые смогут улучшить социально-экономическую ситуацию в моногороде.

С одной стороны, для ПАО «АВТОВАЗ» остается актуальным приведение численности персонала в соответствие с производственной программой, с другой стороны, имеется необходимость обеспечения трудовыми ресурсами инвестиционных проектов, в том числе территории опережающего развития.

Таким образом, реализация Программы позволит сохранить занятость работников предприятий г.о. Тольятти с нестабильным финансовым положением и обеспечить их последующее трудоустройство на создаваемые рабочие места.

В случае интенсивного проявления рисков ухудшения ситуации, негативных изменений на рынке труда Самарской области при отсутствии дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области в 2017 году, уровень официальной безработицы может повыситься.

Вышеперечисленные факторы обуславливают необходимость разработки Программы, для реализации которой нужна скоординированная совместная деятельность федеральных, областных органов государственной власти и органов местного самоуправления в Самарской области.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации Программы, цель и задачи Программы, планируемые конечные результаты реализации Программы

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Приволжского федерального округа на период до 2020 года, утвержденной

распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.02.2011 № 165-р, основными задачами государственной политики в сфере реализации Программы являются:

противодействие росту реальной безработицы;

совершенствование механизмов трудоустройства;

повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на основе реализации принципа непрерывного профессионального образования, включающего развитие системы подготовки внутри организации, повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, а также профессионального обучения и переобучения безработных граждан;

содействие профессиональной и трудовой мобильности населения.

Целью Программы является улучшение ситуации в сфере занятости населения, снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и напряженности на рынке труда Самарской области.

Достижение поставленной в Программе цели предусматривает решение следующих задач:

обеспечение занятости работников организаций, предупреждение значительного роста безработицы в Самарской области;

повышение профессиональной конкурентоспособности и мобильности на рынке труда работников организаций.

В связи с этим по итогам реализации Программы ожидается достижение следующих конечных результатов:

организация занятости не менее 5 131 работника из числа высвобождаемых из организаций – производителей легковых автомобилей;

направление на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации не менее 2 000 работников.

Мероприятиями Программы будет охвачено не менее 5 131 гражданина (2 000 человек, принявших участие в мероприятии

«Частичное возмещение работодателям или организациям – производителям легковых автомобилей расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников», входят в число участников мероприятия «Частичное возмещение организациям, принимающим на работу высвобождаемых работников организаций – производителей легковых автомобилей, а до соответствующего трудоустройства – организациям – производителям легковых автомобилей расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест»).

3. Перечень, цели и краткое описание подпрограмм, иных программ и планов мероприятий (мероприятий), включенных в Программу

Подпрограммы, иные программы и планы мероприятий (мероприятия) органов исполнительной власти (государственных органов) Самарской области, государственных учреждений Самарской области в Программе отсутствуют.

4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа носит оперативный характер, реализация мероприятий будет осуществляться в течение 2017 года.

Программа реализуется в один этап.

5. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение цели Программы

Мероприятия, направленные на достижение цели Программы, планируется осуществлять в рамках имеющегося правового инструментария, к которому в том числе относятся следующие нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Бюджетный кодекс Российской Федерации;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.11.2012 № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.01.2013 № 34н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.02.2013 № 74н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по информированию

граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы»;

постановление Правительства Самарской области от 19.06.2012 № 278 «О министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области»;

постановление Правительства Самарской области от 26.11.2012 № 690 «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Самарской области»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.04.2013 № 100-п «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Самарской области»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 05.08.2013 № 217-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

6. Система мероприятий Программы

Достижение цели и решение поставленных задач осуществляются посредством реализации системы мероприятий Программы.

В Программе используются следующие понятия:

организация – производитель легковых автомобилей – юридическое лицо, основным видом деятельности которого является производство легковых автомобилей, имеющее штатную численность работников по состоянию на 01.01.2017 не менее 30 000 человек;

работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производители товаров, работ и услуг, принимающие на работу высвобождаемых работников организаций – производителей легковых автомобилей;

высвобождаемые работники – работники организаций – производителей легковых автомобилей, находящиеся под угрозой увольнения (в силу установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников, временного перевода на не обусловленную трудовым договором работу).

Частичное возмещение организациям, принимающим на работу высвобождаемых работников организаций – производителей легковых автомобилей, а до соответствующего трудоустройства – организациям – производителям легковых автомобилей расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест

Мероприятие направлено на стимулирование организаций – производителей легковых автомобилей к сохранению занятости высвобождаемых работников, а также на стимулирование иных работодателей к трудоустройству высвобождаемых работников.

Реализация мероприятия предусматривает заключение договоров между государственными казенными учреждениями центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области и работодателями или организациями – производителями легковых автомобилей о предоставлении субсидий в целях частичного возмещения расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу,

демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест.

Работодателю осуществляется частичное возмещение расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) принятых работников из числа высвобождаемых работников (далее – принятые работники) и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания рабочих мест для принятых работников.

Организации – производителю легковых автомобилей осуществляется частичное возмещение расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) высвобождаемых работников и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания рабочих мест.

Параметры мероприятия могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Частичное возмещение работодателям или организациям – производителям легковых автомобилей расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников

Мероприятие направлено на повышение профессиональной конкурентоспособности высвобождаемых работников, а также принятых работодателями или организациям – производителям легковых автомобилей на постоянную работу работников из числа высвобождаемых работников посредством профессионального обучения, дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение).

Параметры мероприятия могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Реализация мероприятия предусматривает заключение договоров между государственными казёнными учреждениями центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области и работодателями или организациями – производителями легковых автомобилей на предоставление субсидий в целях возмещения затрат на организацию профессионального обучения работников.

Предполагается реализация данного мероприятия в двух формах в зависимости от категории участников (работодателей).

Работодатели или организации – производители легковых автомобилей, осуществившие трудоустройство принятых работников имеют возможность организовать их профессиональное обучение в целях сохранения занятости по имеющейся профессии (повышение квалификации) или перевода на другое рабочее место с учетом полученной профессии (специальности).

Организации – производители легковых автомобилей имеют возможность организовать профессиональное обучение высвобождаемых работников в целях сохранения (обеспечения) их занятости (включая временную занятость).

7. Показатели (индикаторы) Программы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов) Программы с указанием плановых значений:

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)
1.	Численность занятых работников из числа высвобождаемых из организаций-производителей легковых автомобилей	человек	5131
2.	Численность работников, участвующих в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации	человек	2000

8. Ресурсное обеспечение Программы

Система финансового обеспечения реализации Программы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Финансово-экономическое обоснование объема средств, необходимых на реализацию мероприятий Программы, изложено в приложениях 1 и 2 к Программе.

Финансовое обеспечение реализации мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий Программы составляет 462 300,0 тыс. рублей, в том числе:

средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (субсидии из федерального бюджета бюджету Самарской области за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда) – 439 185,0 тыс. рублей (95,0% общего объема финансирования мероприятий Программы);

средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета – 23 115,0 тыс. рублей (5,0% общего объема финансирования мероприятий Программы).

Указанные положения не являются основанием возникновения расходных обязательств, подлежащих исполнению за счет средств федерального бюджета. Расходные обязательства Российской Федерации по финансированию мероприятий, направленных на решение обозначенных в Программе проблем, возникают по основаниям, установленным Бюджетным кодексом Российской Федерации.

Перечень мероприятий Программы и объемы их финансирования приведены в приложении 3 к Программе.

9. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Уполномоченным органом исполнительной власти Самарской области, ответственным за реализацию мероприятий Программы, определено министерство.

Органами исполнительной власти, способствующими поиску и подбору организаций в целях трудоустройства в них высвобождаемых работников организаций – производителей легковых автомобилей, определены министерство экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области и министерство промышленности и технологий Самарской области.

Параметры мероприятий Программы (перечень организаций, численность участников по организациям и муниципальным образованиям, объемы, направления профессионального обучения, количество созданных рабочих мест, виды работ) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

На реализацию Программы могут негативно повлиять факторы, определяющие ситуацию на рынке труда: экономическая ситуация в области, финансовое состояние хозяйствующих объектов, социальные, демографические и иные причины.

К факторам риска реализации Программы относятся:

добровольный характер участия граждан и работодателей в мероприятиях Программы;

недофинансирование мероприятий Программы.

Министерство осуществляет:

общий контроль за ходом реализации Программы;

организацию выполнения мероприятий Программы;

подготовку информации и отчетов для Правительства Самарской области о ходе реализации Программы;

подготовку предложений по корректировке Программы и механизма реализации ее мероприятий;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, с целью своевременного выполнения в полном объеме мероприятий Программы.

Министерство ежеквартально не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах областного бюджета по установленной форме.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Программе дополнительных мероприятий,
направленных на снижение напряженности
на рынке труда Самарской области
в 2017 году

Финансово-экономическое обоснование
объема средств, необходимых на реализацию мероприятия
«Частичное возмещение организациям, принимающим на работу
высвобождаемых работников организаций – производителей легковых
автомобилей, а до соответствующего трудоустройства – организациям –
производителям легковых автомобилей расходов на оплату труда (включая
начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)
и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту
производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных
видов работ по подготовке инфраструктуры
для создания новых рабочих мест»

Расчет средств, необходимых на реализацию мероприятия
«Частичное возмещение организациям, принимающим на работу
высвобождаемых работников организаций – производителей легковых
автомобилей, а до соответствующего трудоустройства – организациям –
производителям легковых автомобилей расходов на оплату труда (включая
начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)
и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту
производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных
видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих
мест» ($S_{труд}$), определяется по формуле

$$S_{труд} = (N_{труд1} \times P_{труд1} \times C_{зн}) + (N_{труд2} \times P_{труд2} \times C_{зн}) + (N_{труд} \times Z_{мт} \times P_{труд1}),$$

где $N_{труд}$ – численность трудоустроенных работников из числа
высвобождаемых из организаций – производителей легковых автомобилей,
а также высвобождаемых работников организаций – производителей
легковых автомобилей (5131 человек). В указанную численность входят:

$N_{труд1}$ – 3131 человек, продолжительность участия в мероприятии которых составит 4 месяца (далее – трудоустроенные работники),

$N_{труд2}$ – 2000 человек, принявших участие в мероприятии «Частичное возмещение работодателям или организациям – производителям легковых автомобилей расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников», продолжительность их участия в данном мероприятии составит 2 месяца (далее – трудоустроенные до или после обучения работники);

$P_{труд1}$ – период возмещения затрат в 2017 году работодателям на оплату труда трудоустроенных работников (4 месяца);

$P_{труд2}$ – период возмещения затрат в 2017 году работодателям на оплату труда трудоустроенных до или после обучения работников (2 месяца);

$C_{зн}$ – расходы на оплату труда работников исходя из возмещаемой части заработной платы работника с учетом налогов и страховых взносов, но не более 14115 рублей в месяц на одного работника;

$Z_{лт}$ – затраты на одно рабочее место работника в период материально-технического обеспечения работ – 5,0 тыс. рублей в месяц.

Таким образом, объем затрат на реализацию мероприятия составит:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1.	Численность трудоустроенных работников	человек	3 131
2.	Численность трудоустроенных до или после обучения работников	человек	2 000
3.	Период возмещения затрат на оплату труда трудоустроенных работников	месяцев	4
4.	Период возмещения затрат на оплату труда трудоустроенных до или после обучения работников	месяцев	2
5.	Возмещение затрат на оплату труда одного работника с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц	рублей	14 115,0

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
6.	Объем средств на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных работников и трудоустроенных до или после обучения работников с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, всего		233 236,3*
7.	Возмещение затрат на материально-техническое обеспечение работ, в месяц	рублей	5 000,0
8.	Период возмещения затрат на материально-техническое обеспечение работ	месяцев	4
9.	Количество рабочих мест, охваченных материально-техническим обеспечением		5131
10.	Объем средств на материально-техническое обеспечение работ, всего	тыс. рублей	102 620,0
11.	Объем средств по мероприятию, всего	тыс. рублей	335 840,0
	В том числе:		
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (95% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		319 048,0
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (5% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		16 792,0

* К расчету принять 233 220,0 тыс. рублей.

Мероприятие финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ, услуг.

Механизм реализации мероприятия предусматривает частичное возмещение работодателям, организациям – производителям легковых автомобилей, расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест.

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Программе дополнительных мероприятий,
направленных на снижение напряженности
на рынке труда Самарской области
в 2017 году

Финансово-экономическое обоснование
объема средств, необходимых на реализацию мероприятия
«Частичное возмещение работодателям или организациям –
производителям легковых автомобилей расходов на профессиональную
подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников»

Расчет средств, необходимых на профессиональную подготовку,
переподготовку и повышение квалификации работников ($S_{об}$),
производится по формуле

$$S_{об} = N_{об} \times (C_{об} + Z_{ст}) \times P_{об},$$

где $N_{об}$ – прогнозируемая минимальная численность в 2017 году
работников, направленных на профессиональную подготовку,
переподготовку и повышение квалификации (2000 человек);

$P_{об}$ – период профессиональной подготовки, переподготовки и
повышения квалификации, в месяцах (период – 2 месяца);

$Z_{ст}$ – возмещаемая часть стипендии, равная сумме 14 115 рублей
в месяц на одного работника (период – 2 месяца);

$C_{об}$ – стоимость профессионального обучения из расчета на одного
обучающегося, в рублях (расчетная средняя стоимость обучения –
17,5 тыс. рублей на одного человека в месяц, период обучения – 2 месяца).

Таким образом, объем затрат на профессиональную подготовку,
переподготовку и повышение квалификации работников составит:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1.	Численность участников мероприятия	человек	2 000
2.	Средние затраты на обучение одного человека в месяц	рублей	17 500
3.	Средний период обучения	мес.	2
4.	Объем средств на организацию обучения	тыс. рублей	70 000,0
5.	Размер стипендии в период профессионального обучения	рублей	14 115
6.	Объем средств на выплату стипендии	тыс. рублей	56 460
7.	Объем средств по мероприятию, всего	тыс. рублей	126 460,0
	В том числе:		
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (95% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		120 137,0
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (5% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		6 323,0

Мероприятие финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ, услуг.

Механизм реализации мероприятия предусматривает возмещение затрат работодателям или организациям – производителям легковых автомобилей на обучение и выплату стипендии в период обучения.

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Программе дополнительных мероприятий,
направленных на снижение напряженности
на рынке труда Самарской области
в 2017 году

Объем финансирования мероприятий и численность участников мероприятий Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области в 2017 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников мероприятий, человек	Объем финансирования мероприятий, тыс. рублей		
			Всего	в том числе	
				средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета
1.	Частичное возмещение организациям, принимающим на работу высвобождаемых работников организаций – производителей легковых автомобилей, а до соответствующего трудоустройства – организациям – производителям легковых автомобилей расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ	5 131	335 840,0	319 048,0	16 792,0

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников мероприятий, человек	Объем финансирования мероприятий, тыс. рублей		
			Всего	в том числе	
				средства областного бюджета, формируе- мые за счет поступа- ющих в областной бюджет средств федерального бюд- жета	средства областного бюджета, за исключени- ем средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета
	по подготовке инфраструктуры для со- здания новых рабочих мест				
2.	Частичное возмещение работодателям или организациям – производителям лег- ковых автомобилей расходов на профес- сиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников	2 000	126 460,0	120 137,0	6 323,0
Всего		5 131*	462 300,0	439 185,0	23 115,0

* 2000 человек, принявших участие в мероприятии «Частичное возмещение работодателям или организациям – производителям легковых автомобилей расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников», входят в число участников мероприятия «Частичное возмещение организациям, принимающим на работу высвобождаемых работников организаций – производителей легковых автомобилей, а до соответствующего трудоустройства – организациям – производителям легковых автомобилей расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест».

Примечание – Указанное положение не является основанием возникновения расходных обязательств, подлежащих исполнению за счет средств федерального бюджета.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 29.08.2017 № 361

ПОРЯДОК

предоставления в 2017 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях частичного возмещения организациям, принимающим на работу высвобождаемых работников организаций – производителей легковых автомобилей, а до соответствующего трудоустройства – организациям – производителям легковых автомобилей расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) и на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест, а также расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2017 году на безвозвратной и безвозмездной основе субсидий:

а) организациям – производителям легковых автомобилей, соответствующим критериям, указанным в подпункте «б» пункта 4 настоящего Порядка, в целях частичного возмещения понесенных ими расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды), на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест и (или) расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование) работников, находящихся под угрозой увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ (простой), предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников, временный перевод на не обусловленную трудовым

договором работу) (далее – высвобождаемые работники), в период сохранения их занятости;

б) юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг, соответствующим критериям, указанным в подпункте «а» пункта 4 настоящего Порядка, в целях частичного возмещения понесенных ими расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды), материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания рабочих мест и (или) расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование принятых на постоянную работу высвобождаемых работников (далее – принятые работники) (далее – субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2017 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области (далее – центры занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются:

а) юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг (далее – работодатели):

не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых не осуществляются процедуры реорганизации, ликвидации, не открыта процедура конкурсного производства, а также деятельность которых не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеющим просроченной задолженности по уплате налоговых платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, не имеющим просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с нормативными правовыми актами Самарской области, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом, не являющимся иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, не получавшим в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области и муниципальными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

осуществившим прием в 2017 году на постоянную работу работников из числа высвобождаемых работников;

б) организациям – производителям легковых автомобилей:

не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых не осуществляются процедуры реорганизации, ликвидации, не открыта процедура конкурсного производства, а также деятельность которых не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеющим просроченной задолженности по уплате налоговых платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, не имеющим просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с нормативными правовыми актами Самарской области, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом, не являющимся иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, не получавшим в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области и муниципальными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

о которых имеются сведения по результатам мониторинга увольнения работников, проводимого в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2014 № 1207 «О проведении оперативного мониторинга

высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» и (или) которые осуществили временный перевод высвобождаемых работников на не обусловленную трудовым договором работу;

штатная численность работников которых по состоянию на 01.01.2017 составляет не менее 30 000 человек.

Работодатели и организации – производители легковых автомобилей должны соответствовать требованиям, указанным в абзаце втором подпункта «а» и абзаце втором подпункта «б» настоящего пункта, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка.

5. Субсидии предоставляются в целях частичного возмещения понесенных в текущем финансовом году со дня вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 23.08.2017 № 993 «Об утверждении Правил предоставления в 2017 году субсидии из федерального бюджета бюджету Самарской области за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств Самарской области, связанных с реализацией дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области в 2017 году»:

работодателям – расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) и (или) материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест и (или) расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование принятых работников;

организациям – производителям легковых автомобилей – расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) и (или) материально-техническое

обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест и (или) расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников в период сохранения их занятости.

В качестве расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) принятых работников или высвобождаемых работников учитываются фактически понесенные работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей расходы за период, не превышающий четырех месяцев, из расчета не более 14 115 рублей в месяц на одного работника, включая сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В качестве затрат на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест учитываются фактически понесенные работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей затраты за период, не превышающий четырех месяцев, из расчета не более 5 000 рублей на одного принятого работника или высвобождаемого работника в месяц.

В качестве расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование принятых работников (высвобождаемых работников) учитываются расходы:

на оплату стоимости профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и учебных центров (образовательных подразделений) организаций на территории Самарской области, имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности (далее – учебное заведение);

на выплату стипендии в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования – исходя из суммы 14 115 рублей в месяц на каждого принятого работника или высвобождаемого работника, участвующего в мероприятии, пропорционально периоду обучения (в рабочих днях).

Организация профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования высвобождаемых работников может осуществляться посредством заключения агентского договора между организацией – производителем легковых автомобилей и сторонней организацией. В этом случае оплата услуг агента (агентское вознаграждение) не подлежит возмещению, а перечень документов, предоставляемых организацией – производителем легковых автомобилей для получения субсидии, определяется пунктом 11 настоящего Порядка.

6. Субсидии предоставляются работодателям или организациям – производителям легковых автомобилей при соблюдении ими следующих условий:

заключение договора о предоставлении субсидии в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка;

полнота, своевременность и правильность оформления представленных работодателями и организациями – производителями легковых автомобилей документов в соответствии с пунктами 10, 11, 12 настоящего Порядка.

7. Субсидии предоставляются:

а) за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере, не превышающем 95,0% от общего объема предоставленной субсидии;

б) за счет средств областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной

бюджет средств федерального бюджета, в размере не менее 5,0% от общего объема предоставленной субсидии.

8. Субсидии перечисляются в соответствии с договором о предоставлении субсидии, заключаемым между центром занятости и работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей (далее – договор), в соответствии с типовой формой, установленной министерством управления финансами Самарской области.

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя или организации – производителя легковых автомобилей на осуществление центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Самарской области проверок соблюдения работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей условий, цели и порядка предоставления субсидий.

9. В целях заключения договора работодатель или организация – производитель легковых автомобилей представляет в центр занятости:

заявление о предоставлении субсидии с приложением расчета планируемого объема субсидии;

письмо работодателя или организации – производителя легковых автомобилей о применяемых тарифах страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, подписанное работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей;

письмо, подтверждающее, что работодатель или организация – производитель легковых автомобилей на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, не находится в процессе реорганизации, ликвидации, а также не признан (-на) в установленном порядке несостоятельным (-ной) (банкротом), в отношении него (нее) не открыта процедура конкурсного производства, его (ее) деятельность не приостановлена в установленном

действующим законодательством порядке, подписанное работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей;

письмо, подтверждающее, что у работодателя или организации – производителя легковых автомобилей отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с нормативными правовыми актами Самарской области, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, подписанное работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей;

письмо, подтверждающее, что работодатель или организация – производитель легковых автомобилей на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, подписанное работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей;

письмо, подтверждающее, что работодатель или организация – производитель легковых автомобилей на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, не получал (-ла) в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами

Самарской области и муниципальными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, подписанное работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей;

информацию уполномоченного органа о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам, выданную в отношении работодателя или организации – производителя легковых автомобилей, подтверждающую на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, исполнение налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, отсутствие просроченной задолженности по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации;

письмо с указанием численности принятых работников или высвобождаемых работников в 2017 году, участвующих в мероприятии, подписанное работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей.

Работодатель или организация – производитель легковых автомобилей вправе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредителем является юридическое лицо – дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю), выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

В целях заключения договора организация – производитель легковых автомобилей дополнительно к документам, указанным в абзацах со второго по девятый настоящего пункта, представляет заверенные организацией – производителем легковых автомобилей копии документов,

подтверждающих штатную численность работников организации – производителя легковых автомобилей по состоянию на 01.01.2017.

Если документы, указанные в абзаце десятом настоящего пункта, не были представлены работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей самостоятельно, специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает соответствующие сведения по каналам межведомственного взаимодействия в течение одного рабочего дня с даты представления работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей в центр занятости заявления о предоставлении субсидии.

Решение о заключении договора принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а в случае непредставления документов, указанных в абзацах с десятого по двенадцатый настоящего пункта, – в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов по каналам межведомственного взаимодействия.

Основаниями для отказа в заключении договора являются несоответствие работодателя или организации – производителя легковых автомобилей требованиям, предусмотренным пунктом 4 настоящего Порядка, непредставление документов, предусмотренных настоящим пунктом, их несоответствие требованиям, установленным настоящим пунктом, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

Центр занятости направляет работодателю или организации – производителю легковых автомобилей в письменном виде уведомление о принятом решении в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

10. В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в

государственные внебюджетные фонды) работодатель или организация – производитель легковых автомобилей представляет в центр занятости:

копии расчетных и платежных ведомостей (выписок из расчетных и платежных ведомостей) о начисленной и выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей расходы по оплате труда (с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением), по принятым работникам или высвобождаемым работникам, заверенные работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей;

копии платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды по принятым работникам или высвобождаемым работникам, заверенные работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) работодатель дополнительно к документам, указанным в абзацах втором и третьем настоящего пункта, представляет:

копии приказов о приеме на работу принятых работников, заверенные работодателем;

копии трудовых договоров, заключенных с принятыми работниками, заверенные работодателем;

копии документов принятых работников, подтверждающих их увольнение из организаций – производителей легковых автомобилей (последнего места работы) в 2017 году, заверенные работодателем.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) организация – производитель

легковых автомобилей дополнительно к документам, указанным в абзацах втором и третьем настоящего пункта, представляет:

копии документов, подтверждающих наличие угрозы увольнения работников, а также ежемесячные списки высвобождаемых работников на первое число месяца, за который планируется получение субсидии, заверенные организацией – производителем легковых автомобилей.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных затрат на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест работодатель или организация – производитель легковых автомобилей представляет в центр занятости:

копии договоров на приобретение материально-технических средств (инвентарь, инструменты, спецодежда, средства индивидуальной защиты, материалы, оборудование), необходимых для обеспечения работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест, заверенные работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей;

копии платежных документов с приложением счета-фактуры, и (или) акта выполненных работ, и (или) накладной, подтверждающих затраты на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест, заверенные работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных затрат на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих

мест работодатель дополнительно к документам, указанным в абзацах одиннадцатом и двенадцатом настоящего пункта, представляет документы, указанные в абзацах с пятого по седьмой настоящего пункта.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных затрат на материально-техническое обеспечение работ по ремонту производственных помещений, монтажу, демонтажу оборудования и иных видов работ по подготовке инфраструктуры для создания новых рабочих мест организация – производитель легковых автомобилей дополнительно к документам, указанным в абзацах одиннадцатом и двенадцатом настоящего пункта, представляет документы, указанные в абзаце девятом настоящего пункта, а также ежемесячные списки высвобождаемых работников на первое число месяца, за который планируется получение субсидии, заверенные организацией – производителем легковых автомобилей.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на оплату профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования работодатель или организация – производитель легковых автомобилей представляет в центр занятости (за исключением случаев, когда организация профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования высвобождаемых работников осуществляется посредством заключения агентского договора):

копию лицензии учебного заведения (структурного подразделения предприятия, осуществляющего обучение) на осуществление соответствующей образовательной деятельности, заверенную работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей;

копии договоров с учебным заведением на оказание услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию принятых работников или

высвобождаемых работников в случае, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверенные работником центра занятости, при представлении работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей оригиналов документов;

копии смет затрат (калькуляций) учебного заведения на оказание услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию принятых работников или высвобождаемых работников, заверенные работником центра занятости, при представлении работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей оригиналов документов;

копию акта приемки оказанных услуг (акта выполненных работ) по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию принятых работников или высвобождаемых работников между учебным заведением и работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей, заверенную работником центра занятости, при представлении работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей оригиналов документов;

копии документов, подтверждающих оплату работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей учебному заведению оказанных услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию принятых работников или высвобождаемых работников, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверенные работником центра занятости, при представлении работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей оригиналов документов;

копии расчетных ведомостей (выписок из расчетных ведомостей) о начисленной стипендии принятым работникам или высвобождаемым

работникам в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, заверенные работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей;

копии платежных ведомостей (выписок из платежных ведомостей) и (или) платежных поручений (с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением) на перечисление стипендии в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, расходных кассовых ордеров по выплаченной стипендии принятым работникам или высвобождаемым работникам, заверенные работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на оплату профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования работодатель дополнительно к документам, указанным в абзацах с шестнадцатого по двадцать второй настоящего пункта, представляет список принятых работников, с которыми заключены трудовые договоры и ученические договоры на получение образования (с приложением копий указанных договоров), с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения с приложением копий документов, подтверждающих их увольнение из организаций – производителей легковых автомобилей (последнего места работы) в 2017 году, подписанный работодателем.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на оплату профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования организация – производитель легковых

автомобилей дополнительно к документам, указанным в абзацах с шестнадцатого по двадцать второй настоящего пункта, представляет:

список высвобождаемых работников, с которыми заключены ученические договоры на получение образования (с приложением копий указанных договоров), с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения с приложением копий документов, подтверждающих наличие угрозы увольнения работников, подписанный организацией – производителем легковых автомобилей.

Указанные в абзацах втором, третьем, с пятого по седьмой, девятом, двадцать первом и двадцать втором настоящего пункта документы представляются работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей в отношении принятых работников или высвобождаемых работников, являющихся участниками мероприятия.

Работодатель или организация – производитель легковых автомобилей несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность сведений, указанных в представляемых документах.

Решение о предоставлении субсидии или отказе в предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей документов, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом центра занятости.

Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление документов, предусмотренных настоящим пунктом, их несоответствие требованиям, установленным настоящим пунктом, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

Перечисление субсидии осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня издания приказа центра занятости о предоставлении субсидии путем перечисления суммы субсидии на счет, открытый работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей в кредитной организации.

11. В случае организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования высвобождаемых работников посредством заключения агентского договора в целях получения субсидии организация – производитель легковых автомобилей представляет в центр занятости:

список высвобождаемых работников, с которыми заключены ученические договоры на получение образования (с приложением копий указанных договоров), с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения с приложением копий документов, подтверждающих наличие угрозы увольнения высвобождаемых работников, подписанный организацией – производителем легковых автомобилей;

копии смет расходов (калькуляций) учебного заведения на оказание услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию высвобождаемых работников, заверенные работником центра занятости, при представлении организацией – производителем легковых автомобилей оригиналов документов;

копии документов, подтверждающих статус (утверждение) агента, заверенные работником центра занятости, при представлении организацией – производителем легковых автомобилей оригиналов документов;

копии договоров агента с учебным заведением на оказание услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию высвобождаемых работников, заверенные работником центра занятости, при представлении организацией – производителем легковых автомобилей оригиналов документов;

копию акта приемки оказанных услуг (акта выполненных работ) по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию высвобождаемых работников между учебным заведением и агентом, заверенную работником центра занятости, при представлении организацией – производителем легковых автомобилей оригинала документа;

копию отчета агента об организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования высвобождаемых работников между организацией – производителем легковых автомобилей и агентом, заверенную работником центра занятости, при представлении организацией – производителем легковых автомобилей оригинала документа;

копии документов, подтверждающих оплату агентом учебному заведению оказанных услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию высвобождаемых работников, заверенные работником центра занятости, при представлении организацией – производителем легковых автомобилей оригиналов документов;

копии документов, подтверждающих оплату организацией – производителем легковых автомобилей агенту оказанных услуг по организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования высвобождаемых работников, заверенные работником центра занятости, при представлении организацией – производителем легковых автомобилей оригиналов документов;

копии расчетных ведомостей (выписок из расчетных ведомостей) о начисленной стипендии высвобождаемым работникам в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования в течение срока, предусмотренного договором, заверенные организацией – производителем легковых автомобилей;

копии платежных ведомостей (выписок из платежных ведомостей) и (или) платежных поручений (с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением) на перечисление стипендии в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, расходных кассовых ордеров по выплаченной стипендии участвующим в мероприятии высвобождаемым работникам, заверенные организацией – производителем легковых автомобилей.

Указанные в абзацах втором, десятом и одиннадцатом настоящего пункта документы представляются организацией – производителем легковых автомобилей в отношении высвобождаемых работников, являющихся участниками мероприятия.

Организация – производитель легковых автомобилей несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность сведений, указанных в представляемых документах.

Решение о предоставлении субсидии или отказе в предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления организацией – производителем легковых автомобилей документов, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом центра занятости.

Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление документов, предусмотренных настоящим пунктом, их несоответствие требованиям, установленным настоящим пунктом, а также

представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

Перечисление субсидии осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня издания приказа центра занятости о предоставлении субсидии путем перечисления суммы субсидии на счет, открытый организацией – производителем легковых автомобилей в кредитной организации.

12. При длительности профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования более 1 месяца (за исключением случаев, когда организация профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования высвобождаемых работников осуществляется посредством заключения агентского договора) в целях получения субсидии работодатель или организация – производитель легковых автомобилей представляет в центр занятости документы, предусмотренные пунктом 10 настоящего Порядка, за первый месяц профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования.

За последующие месяцы профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования в целях получения субсидии ежемесячно и по завершении профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования работодатель или организация – производитель легковых автомобилей представляет в центр занятости:

копию акта приема оказанных услуг (акта выполненных работ) по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию принятых работников или высвобождаемых работников между учебным заведением и работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей, заверенную работником центра занятости, при представлении работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей оригинала документа;

копии документов, подтверждающих оплату работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей учебному заведению оказанных услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию принятых работников или высвобождаемых работников, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверенные работником центра занятости, при представлении работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей оригиналов документов;

копии расчетных ведомостей (выписок из расчетных ведомостей) о начисленной стипендии принятым работникам или высвобождаемым работникам в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, заверенные работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей;

копии платежных ведомостей (выписок из платежных ведомостей) и (или) платежных поручений (с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением) на перечисление стипендии в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, расходных кассовых ордеров по выплаченной стипендии участвующим в мероприятии принятым работникам или высвобождаемым работникам, заверенные работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей.

Указанные в абзацах с третьего по шестой настоящего пункта документы представляются работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей в отношении принятых работников или высвобождаемых работников, являющихся участниками мероприятия.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных затрат на оплату профессионального обучения и (или) дополнительного

профессионального образования организацией – производителем легковых автомобилей дополнительно к документам, указанным в абзацах с третьего по шестой настоящего пункта, представляет ежемесячно списки высвобождаемых работников на первое число месяца, за который планируется получение субсидии, заверенные организацией – производителем легковых автомобилей.

Решение о предоставлении субсидии или отказе в предоставлении субсидии принимается ежемесячно и по завершении профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей документов, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом центра занятости.

Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление документов, предусмотренных настоящим пунктом, их несоответствие требованиям, установленным настоящим пунктом, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

Перечисление субсидии осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня издания приказа центра занятости о предоставлении субсидии путем перечисления суммы субсидии на счет, открытый работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей в кредитной организации.

13. Субсидии предоставляются в размере фактических расходов работодателя или организации – производителя легковых автомобилей, определенных в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка и подтвержденных документами, представленными работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей в соответствии с пунктами 10, 11 и 12 настоящего Порядка.

14. В месячный срок (но не позднее 25 декабря 2017 года) после завершения профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования работодатель или организация – производитель легковых автомобилей представляет в центр занятости копии документов, подтверждающих успешное прохождение принятыми работниками или высвобождаемыми работниками профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, заверенные работником центра занятости, при представлении работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей оригиналов документов.

Работодатель дополнительно к документам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, представляет копии документов, подтверждающих сохранение занятости принятых работников или их перевод на другие рабочие места с учетом профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, заверенные работником центра занятости, при представлении работодателем оригиналов документов.

Организация – производитель легковых автомобилей дополнительно к документам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, представляет копии документов, подтверждающих сохранение занятости (включая временную занятость) в организации – производителе легковых автомобилей высвобождаемых работников с учетом профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, заверенные работником центра занятости, при представлении организацией – производителем легковых автомобилей оригиналов документов.

15. В случае нарушения работодателем или организацией – производителем легковых автомобилей условий предоставления субсидий, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка, и требований, установленных пунктом 14 настоящего Порядка, и (или) условий

предоставления субсидий, предусмотренных договором, а также наличия фактов неправомерного получения предоставленной субсидии, в том числе выявленного по результатам проверок, проведенных центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Самарской области, работодатель или организация – производитель легковых автомобилей обязан (-на) в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии возвратить в областной бюджет предоставленную субсидию в размере, определенном в требовании.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

16. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, а также за правильностью оформления, полнотой сведений и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 9 – 12 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за целевым предоставлением субсидии осуществляется министерством.

17. Министерство и центры занятости осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.