



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.10.2014 № 660

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области

В соответствии со статьями 145, 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 10, 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях приведения нормативных правовых актов Самарской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 415 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области (далее – Положение 1):

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом

Российской Федерации, федеральными законами от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующими правоотношения в области охраны труда.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Перечнем государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области, подразделений и должностей (профессий) работников учреждений, работа в которых дает право на доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – Перечень) (приложение 8 к настоящему Положению).

Основанием для установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда или карты аттестации рабочего места по условиям труда.

Конкретные размеры и условия установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.»;

пункты 3.7 и 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.7. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Если сверхурочная работа производилась во вредных и (или) опасных условиях труда, то, помимо оплаты за сверхурочную работу, предусмотренной первым предложением настоящего абзаца, производится доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда за каждый час работы в указанных условиях. Размер соответствующих доплат исчисляется в

соответствии с Перечнем, установленным приложением 8 к настоящему Положению, в процентах к часовой ставке.

3.8. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при сверхурочной работе, оплаты за сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.»;

пункты 5.8 и 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.8. Руководителям учреждений из числа медицинского, педагогического персонала, специалистов по социальной работе и прочего персонала и их заместителям из числа медицинского, педагогического персонала, специалистов по социальной работе и прочего персонала, осуществляющим работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, производится доплата в процентах от должностного оклада по соответствующей специальности. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы за календарный год работников соответствующих учреждений устанавливается в кратности 6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы за календарный год работников соответствующих учреждений устанавливается в кратности 5,4.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников учреждения в целях определения предельного уровня соотношения их заработной платы

рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

дополнить пунктом 5.10 следующего содержания:

«5.10. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области в соответствии с порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области.»;

приложения 2 – 6 к Положению 1 изложить в редакции согласно приложениям 1 – 5 к настоящему постановлению соответственно;

пункт 1 приложения 7 к Положению 1 изложить в следующей редакции:

«1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

в приложении 8 к Положению 1:

наименование изложить в следующей редакции:

«Перечень государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области, подразделений и должностей (профессий) работников учреждений, работа в которых дает право на доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»;

примечание изложить в следующей редакции:

«Примечание. Работникам учреждений, подразделений, должностей (профессий), перечисленных в пунктах 1 и (или) 2 настоящего Перечня, работающим в разных условиях вредности и (или) опасности, доплата к должностному окладу (окладу) устанавливается в размере 30 процентов.

В случае, если учреждения или их подразделения перечислены в Перечне, но работники этих учреждений (подразделений) фактически не заняты во вредных и (или) опасных условиях труда, доплата к должностному окладу (окладу) этим работникам не устанавливается.»;

приложение 11 к Положению 1 изложить в редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 № 493 «Об оплате труда работников государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области (далее – Положение 2):

абзац второй пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующими правоотношения в области охраны труда.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Перечнем государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области, структурных подразделений и должностей (профессий) работников и видов работ, дающих право на установление работникам доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – Перечень) (приложение 8 к настоящему Положению).

Основанием для установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда или карты аттестации рабочего места по условиям труда.

Конкретные размеры и условия установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.»;

пункт 4.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ;

доплата за организацию иной приносящей доход деятельности.»;

пункт 4.9.1 изложить в следующей редакции:

«4.9.1. Премирование за качественное предоставление государственных услуг производится работникам учреждений, занимающим должности (профессии):

врачей и провизоров;

среднего медицинского (фармацевтического) персонала;

младшего медицинского персонала;

педагогических работников учреждений, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Премирование производится за выполнение показателей эффективности деятельности учреждений с учетом критериев оценки

эффективности и результативности деятельности работников этих учреждений. Примерные показатели эффективности деятельности учреждений утверждаются приказом министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области. Премирование работников производится на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения. Периодичность выплаты премии (месяц, квартал, год), показатели и условия премирования устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.»;

пункты 4.10 и 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.10. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам учреждений могут производиться единовременные поощрительные выплаты:

при присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Самарской области, почетными грамотами министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области, почетными грамотами высших органов власти Самарской области;

в связи с государственными (23 февраля, 8 марта) и профессиональными праздниками по профилю профессиональной деятельности работников и деятельности учреждения;

в связи с 50, 55, 60, 65-летием со дня рождения.

Условия предоставления и размер указанных выплат определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

4.11. Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ.

Размеры и условия премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.»;

дополнить пунктом 4.12 следующего содержания:

«4.12. Стимулирующие выплаты работникам учреждений, предусмотренные пунктами 4.8 – 4.11 настоящего Положения, устанавливаются как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу), без учета других надбавок и доплат. Остальные стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (окладу) без учета других надбавок и доплат.

На выплаты стимулирующего характера направляются средства областного бюджета, а также средства, поступающие от иной приносящей доход деятельности. Порядок и условия распределения средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на выплаты стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений.»;

пункты 5.11 и 5.12 изложить в следующей редакции:

«5.11. Руководителям учреждений из числа медицинского, педагогического персонала, специалистов по социальной работе и прочего персонала и их заместителям из числа медицинского, педагогического персонала, специалистов по социальной работе и прочего персонала, осуществляющим работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, производится доплата в процентах от должностного оклада по соответствующей специальности. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы за календарный год работников соответствующих учреждений устанавливается в кратности 5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной

заработной платы за календарный год работников соответствующих учреждений устанавливается в кратности 4,5.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников учреждения в целях определения предельного уровня соотношения их заработной платы рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

дополнить пунктами 5.13 и 5.14 следующего содержания:

«5.13. Руководителям учреждений за счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, может устанавливаться доплата за организацию иной приносящей доход деятельности. Периодичность и размеры указанной доплаты устанавливаются работодателем в процентах от дохода от указанной деятельности.

5.14. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области в соответствии с порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области.»;

дополнить пунктом 7.6.1 следующего содержания:

«7.6.1. При формировании фонда оплаты труда учреждений дополнительно к средствам, указанным в пунктах 7.1 – 7.6 настоящего Положения, предусматриваются средства:

на достижение целевых (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», установленных соответствующими планами мероприятий («дорожными картами») по повышению эффективности в сферах социального обслуживания населения, здравоохранения и образования в Самарской области (на 2013 – 2018 годы);

на доведение заработной платы работников учреждений до минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законодательством.»;

приложения 1 – 7 к Положению 2 изложить в редакции согласно приложениям 7 – 13 к настоящему постановлению соответственно;

наименование приложения 8 к Положению 2 изложить в следующей редакции:

«Перечень государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области, структурных подразделений и должностей (профессий) работников и видов работ, дающих право на установление работникам доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»;

приложение 11 к Положению 2 изложить в редакции согласно приложению 14 к настоящему постановлению.

3. Внести в постановление Правительства Самарской области от 23.08.2012 № 380 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Областной центр по

организации отдыха и оздоровления детей Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Областной центр по организации отдыха и оздоровления детей Самарской области»:

пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Должностной оклад, размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, материальной помощи директору учреждения устанавливаются работодателем в соответствии с настоящим Положением с учетом особенностей, определенных настоящим пунктом.

Размеры и условия премирования директора учреждения устанавливаются в соответствии с показателями оценки эффективности и результативности деятельности учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год директора учреждения и среднемесячной заработной платы за календарный год работников учреждения устанавливается в кратности 4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год заместителей директора и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы за календарный год работников учреждения устанавливается в кратности 3,6.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителя директора, главного бухгалтера, работников учреждения в целях определения предельного уровня соотношения их заработной платы рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, его заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте министерства социально-демографической и семейной политики

Самарской области в соответствии с порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области.»;

должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Областной центр по организации отдыха и оздоровления детей Самарской области» изложить в редакции согласно приложению 15 к настоящему постановлению.

4. Внести в постановление Правительства Самарской области от 06.11.2012 № 620 «О реорганизации государственного бюджетного учреждения Самарской области «Перспектива» и о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 16.03.2012 № 127 «Об утверждении предельной штатной численности государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет средств областного бюджета, и предельной штатной численности государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет средств областного бюджета» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Ресурсный центр» (далее – Положение 3):

дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, его заместителей и главного

бухгалтера учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области в соответствии с порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области.»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Оплата труда директора учреждения осуществляется в порядке, определенном настоящим Положением. Размер и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, оказания материальной помощи директору учреждения устанавливаются министром социально-демографической и семейной политики Самарской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год директора учреждения и среднемесячной заработной платы за календарный год работников учреждения устанавливается в кратности 3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год заместителей директора и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы за календарный год работников учреждения устанавливается в кратности 2,7.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителя директора, главного бухгалтера, работников учреждения в целях определения предельного уровня соотношения их заработной платы рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

приложения 1 и 2 к Положению 3 изложить в редакции согласно приложениям 16 и 17 к настоящему постановлению соответственно.

5. Внести в постановление Правительства Самарской области от 04.06.2013 № 241 «Об отдельных вопросах деятельности государственного казенного учреждения Самарской области «Государственное юридическое бюро по Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Государственное юридическое бюро по Самарской области»:

пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Оплата труда директора Учреждения производится в порядке, определенном настоящим Положением. Размер и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, оказания материальной помощи директору Учреждения устанавливаются работодателем.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год директора Учреждения и среднемесячной заработной платы за календарный год работников Учреждения устанавливается в кратности 3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы за календарный год работников Учреждения устанавливается в кратности 2,7.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителя директора, главного бухгалтера, работников Учреждения в целях определения предельного уровня соотношения их заработной платы рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте

министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области в соответствии с порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области.»;

в пункте 4.1 слова «и не может превышать 100% должностного оклада (оклада)» исключить;

должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Государственное юридическое бюро по Самарской области» изложить в редакции согласно приложению 18 к настоящему постановлению.

6. Внести в постановление Правительства Самарской области от 02.12.2013 № 722 «Об отдельных вопросах деятельности государственных учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области (далее – Положение 4):

дополнить пунктами 2.11 и 2.12 следующего содержания:

«2.11. Должностные оклады по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются в соответствии с приложением 13 к настоящему Положению.

2.12. Должностные оклады по должностям работников печатных средств массовой информации устанавливаются в соответствии с приложением 14 к настоящему Положению.»;

абзац первый пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с перечнем учреждений, структурных подразделений и должностей (профессий), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – Перечень 1). Перечень 1 установлен приложением 8 к настоящему Положению.»;

абзац второй пункта 3.9 изложить в следующей редакции:

«Если сверхурочная работа производилась с вредными и (или) опасными условиями труда, в особых условиях труда, то, помимо оплаты за сверхурочную работу, предусмотренную абзацем первым настоящего пункта, производится доплата за каждый час работы с вредными и (или) опасными условиями труда, в особых условиях труда. Размер соответствующих доплат определяется в соответствии с Перечнями 1, 2, установленными приложениями 8, 9 к настоящему Положению, и (или) пунктами 3.3 – 3.5 настоящего раздела в процентах к часовой ставке.»;

пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в особых условиях труда при сверхурочной работе, оплаты за сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).»;

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы за календарный год работников соответствующих учреждений устанавливается в кратности 6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы за календарный год работников соответствующих учреждений устанавливается в кратности 5,4.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников учреждения в целях определения предельного уровня соотношения их заработной платы рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

дополнить пунктом 5.10 следующего содержания:

«5.10. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области в соответствии с порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области.»;

дополнить пунктом 6.1.1 следующего содержания:

«6.1.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений дополнительно к средствам, указанным в пункте 6.1 настоящего Положения, предусматриваются средства:

на достижение целевых (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», установленных соответствующими планами мероприятий («дорожными картами») по повышению эффективности в сферах социального обслуживания населения, здравоохранения и образования в Самарской области (на 2013 – 2018 годы);

на доведение заработной платы работников учреждений до минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законодательством.»;

в приложении 8 к Положению 4:

наименование изложить в следующей редакции:

«Перечень учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, структурных подразделений и должностей (профессий), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»;

примечание изложить в следующей редакции:

«Примечание. Работникам учреждений (структурных подразделений, должностей (профессий), указанных в разделах 1 и (или) 2 настоящего Перечня, работающим в разных условиях вредности и (или) опасности,

доплата к должностному окладу (окладу) устанавливается в размере 30 процентов.

В случае если учреждение (структурное подразделение, должность (профессия) указано в нескольких пунктах настоящего Перечня, размеры доплат к должностному окладу (окладу), установленных по каждому из оснований, не суммируются.

В случае если учреждение (структурное подразделение) указано в настоящем Перечне, но работник этого учреждения (структурного подразделения) фактически не работает во вредных и (или) опасных условиях труда, доплата к должностному окладу (окладу) этому работнику не устанавливается.»;

дополнить приложениями 13, 14 в редакции согласно приложениям 19, 20 к настоящему постановлению соответственно.

7. Внести в постановление Правительства Самарской области от 15.12.2015 № 839 «О создании государственных казенных учреждений социальной защиты населения, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области:

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за совмещение должностей (профессий);

доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ;

доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы.»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Доплата за работу в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также сверхурочную работу производится в соответствии с трудовым законодательством.»;

пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы за календарный год работников учреждений устанавливается в кратности 3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год заместителей руководителей учреждений (главного бухгалтера) и среднемесячной заработной платы за календарный год работников учреждений устанавливается в кратности 3.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников учреждения в целях определения предельного уровня соотношения их заработной платы рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

дополнить пунктом 6.7 следующего содержания:

«6.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области в соответствии с порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия

учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области.».

8. Внести в постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 № 915 «Об отдельных вопросах деятельности государственных казенных образовательных учреждений Самарской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (детских домов), и о внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области (далее – Положение 5):

пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы за календарный год работников соответствующих учреждений устанавливается в кратности 5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы за календарный год работников соответствующих учреждений устанавливается в кратности 4,5.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников учреждения в целях определения предельного уровня соотношения их заработной платы рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

дополнить пунктами 5.11 и 5.12 следующего содержания:

«5.11. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области в соответствии с порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области.

5.12. Должностные оклады по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению.»;

дополнить пунктом 7.1.1 следующего содержания:

«7.1.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений дополнительно к средствам, указанным в пункте 7.1 настоящего Положения, предусматриваются средства:

на достижение целевых (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», установленных соответствующими планами мероприятий («дорожными картами») по повышению эффективности в сферах социального обслуживания

населения, здравоохранения и образования в Самарской области (на 2013 – 2018 годы);

на доведение заработной платы работников учреждений до минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законодательством.»;

в приложении 6 к Положению 5:

наименование изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады (оклады) по должностям и профессиям работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), отнесенным к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности»;

дополнить разделом «Должности работников печатных средств массовой информации» следующего содержания:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности, профессии	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
---	--------------------------	-----------------------------------	---

«Должности работников печатных средств массовой информации

Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	Системный администратор	8 169»;
---	---	-------------------------	---------

дополнить приложением 12 в редакции согласно приложению 21 к настоящему постановлению.

9. Утвердить прилагаемый Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров

государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области.

10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области.

11. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

12. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Врио первого
вице-губернатора –
председателя Правительства
Самарской области



А.П.Нефёдов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Должностные оклады (оклады)
по должностям (профессиям) медицинских
и фармацевтических работников государственных учреждений
социального обслуживания населения Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	4182
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1	Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	4957
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	5083
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник; фармацевт, фельдшер-лаборант	5233

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Средний медицинский и фармацевтический персонал	4	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной	5261
Средний медицинский и фармацевтический персонал	5	Старшая медицинская сестра	5606
Врачи и провизоры	2	Врачи-специалисты	6508
Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	Заведующий структурным подразделением, кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	7598

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2017 № 660

**Минимальные оклады и повышающие коэффициенты
сложности по должностям, отнесенным к
профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Минимальный оклад (с учетом индексации), рублей в месяц	Диапазон повышающих коэффициентов
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	3526	1,01 – 1,03
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	2	3551	1,02 – 1,04
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	3576	1,01 – 1,12
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2	3602	1,01 – 1,18
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	3	3679	1,01 – 1,5
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	4	3831	1,01 – 1,6
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	5	3843	1,01 – 1,6
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	3856	1,01 – 1,02
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	2	3907	1,01 – 1,09
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	3	4021	1,01 – 1,24

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Минимальный оклад (с учетом индексации), рублей в месяц	Диапазон повышающих коэффициентов
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	4566	1,01 – 1,28
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	5	4947	1,18 – 1,58
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	5200	1,01 – 1,2
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	2	5848	1,01 – 1,24
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	3	6786	1,01 – 1,15

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Минимальные оклады и повышающие коэффициенты сложности по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный оклад (с учетом индексации), рублей в месяц	Диапазон повышающих коэффициентов
---	--------------------------	------------------------	---	-----------------------------------

Должности педагогических работников

Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	Младший воспитатель	3578	1,01 – 1,07
Должности педагогических работников	1	Инструктор по труду	3818	1,01 – 1,2
Должности педагогических работников	1	Музыкальный руководитель	3907	1,01 – 1,17
Должности педагогических работников	2	Педагог-организатор	3907	1,01 – 1,28
Должности педагогических работников	2	Инструктор-методист	4021	1,01 – 1,25
Должности педагогических работников	2	Педагог дополнительного образования	3818	1,01 – 1,3

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный оклад (с учетом индексации), рублей в месяц	Диапазон повышающих коэффициентов
Должности педагогических работников	2	Социальный педагог	3907	1,01 – 1,28
Должности педагогических работников	3	Воспитатель	3907	1,01 – 1,39
Должности педагогических работников	3	Мастер производственного обучения	4021	1,01 – 1,35
Должности педагогических работников	3	Методист	4021	1,01 – 1,25
Должности педагогических работников	3	Педагог-психолог	3907	1,01 – 1,28
Должности педагогических работников	3	Старший инструктор-методист	4566	1,01 – 1,1
Должности педагогических работников	4	Старший методист	4566	1,02 – 1,1
Должности педагогических работников	4	Старший воспитатель	4262	1,02 – 1,27
Должности педагогических работников	4	Учитель	3907	1,01 – 1,38
Должности педагогических работников	4	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	5010	1,02 – 1,35

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный оклад (с учетом индексации), рублей в месяц	Диапазон повышающих коэффициентов
---	--------------------------	------------------------	---	-----------------------------------

Должности работников культуры, искусства и кинематографии

Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Аккомпаниатор	3818	1,01 – 1,02
--	---------------	---------------	------	-------------

Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Культурорганизатор	3818	1,01 – 1,02
--	---------------	--------------------	------	-------------

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь	3818	1,01 – 1,02
--	---------------	--------------	------	-------------

Должности работников печатных средств массовой информации

Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	Системный администратор	4 986	1
---	---	-------------------------	-------	---

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

**Минимальные оклады и повышающие коэффициенты
сложности по общетраслевым профессиям рабочих**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Минимальный оклад (с учетом индексации), рублей в месяц	Диапазон повышающих коэффициентов
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3488	1,01 – 1,025
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	2	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3526	1,01 – 1,025
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником профессий рабочих	3615	1,01 – 1,02

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Минимальный оклад (с учетом индексации), рублей в месяц	Диапазон повышающих коэффициентов
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	2	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3818	1,01 – 1,02
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	3	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4021	1
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	4	Профессии рабочих, предусмотренные 1, 2 и 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4262	1,01 – 1,07

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2017 № 660

Должностные оклады по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Переводчик русского жестового языка	3 914
Специалист по закупкам	3 933
Специалист по охране труда	3 933
Контрактный управляющий	4 021

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Должностные оклады
руководителей государственных учреждений социального
обслуживания населения Самарской области
в соответствии с группой по оплате труда

Должностные оклады
руководителей государственных учреждений социального
обслуживания населения Самарской области со стационаром

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей в месяц
I	22448
II	17510
III	16258
IV	15146

Должностные оклады
руководителей государственных учреждений социального
обслуживания населения Самарской области без стационара

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей в месяц
I	17510
II	16258
III	15146
IV	14034

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Должностные оклады (оклады)
по должностям (профессиям) медицинских (фармацевтических)
работников государственных учреждений службы семьи и
демографического развития Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Медицинский (фармацевтический) персонал первого уровня	1	Санитарка, сестра-хозяйка	4182
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	1	Медицинский статистик, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии	4957
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	2	Медицинская сестра диетическая	5083
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	3	Медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра приемного отделения (покоя)	5233

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	4	Фельдшер, акушерка, медицинская сестра процедурной	5261
Средний медицинский и фармацевтический персонал	5	Старшая медицинская сестра	5606
Врачи и провизоры	2	Врачи-специалисты	6508
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением)	7598

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

**Должностные оклады по должностям педагогических работников
государственных учреждений службы семьи и демографического развития
Самарской области**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Не установлен	Помощник воспитателя		3834
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	Младший воспитатель	Среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы	3881
			Среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет	4216

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
			Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4508
Должности педагогических работников	1	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор по труду	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4623
			Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	4761
			Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	5000
			Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	5300

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
			Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет	5672
Должности педагогических работников	2	Социальный педагог, педагог дополнительного образования, концертмейстер	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4359
			Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	4490
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	4715
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4998

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	5348
Должности педагогических работников	3	Методист	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	5000
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет	5300
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет	5456
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет	5838
Должности педагогических работников	3	Педагог-психолог	Среднее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	4623

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
---	--------------------------	------------------------	-----------------------------	-----------------------------------

<p>Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы по профилю (работы по специальности) от 2 до 4 лет</p>	4761
---	------

<p>Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы по профилю от 2 до 4 лет или среднее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы по профилю от 4 до 6 лет</p>	5000
---	------

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
			<p>Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы по профилю от 4 до 6 лет или среднее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы по профилю свыше 6 лет</p>	5300
			<p>Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет</p>	5620
			<p>Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы свыше 10 лет</p>	6069

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности педагогических работников	3	Воспитатель	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4623
			Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	4761
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	5000
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	5300
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	5672

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	6069
Должности педагогических работников	3	Мастер производственного обучения		5919
Должности педагогических работников	4	Преподаватель	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4678
			Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	4819
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	5059

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	5364
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	5738
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	6140
Должности педагогических работников	4	Старший воспитатель, имеющий стаж работы по профилю	Не менее 1 года	5000
			От 2 до 5 лет	5300
			От 5 до 10 лет	5672
			Свыше 10 лет	6069

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности педагогических работников	4	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, имеющий высшее	Без предъявления требований к стажу работы	4759
			Стаж работы от 2 до 5 лет	4903
			Стаж работы от 5 до 10 лет	5147
			Стаж работы от 10 до 20 лет	5455
			Стаж работы свыше 20 лет	5837
Должности педагогических работников	4	Руководитель физического воспитания	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4759
			Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	4903
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	5147

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	5455
Должности руководителей структурных подразделений	1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением		6910

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Должностные оклады
по должностям работников, осуществляющих
предоставление социальных услуг

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
Не установлено	Не установлен	Главная медицинская сестра, работающая в учреждении, отнесенном к первой группе по оплате труда руководителей		7420
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Социальный работник		4 216

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	Специалист по социальной работе	Высшее профессиональное образование (по профилю) без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях социального обслуживания не менее 2 лет либо среднее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в учреждениях социального обслуживания не менее 3 лет	4 759

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
---	--------------------------	------------------------	-----------------------------	-----------------------------------

<p>Высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет либо среднее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет</p>	4998
---	------

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
---	--------------------------	------------------------	-----------------------------	-----------------------------------

Высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет либо среднее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет

5297

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
			<p>Высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>	5667
			<p>Высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж</p>	6120

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
			работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет	
			Высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	6548
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	2	Медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов		5045

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Заведующий отделением (социальной службой)	<p>Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет</p>	6394
			<p>Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением не менее 5 лет</p>	6910

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2017 № 660

**Должностные оклады
по общеотраслевым должностям руководителей,
специалистов и служащих**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка	3834
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	Инспектор по кадрам, техник	3881
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2	Заведующий складом, заведующий хозяйством	3881 – 4216
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	3	Начальник хозяйственного отдела	4759
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, специалист по кадрам	4759 – 6910
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	5	Заместитель главного бухгалтера	7143

ПРИЛОЖЕНИЕ 11

к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Оклады
по общеотраслевым профессиям рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	Дворник, кладовщик, кастелянша, кухонный рабочий, мойщик посуды, няня, плотник, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий	3678 – 3834
		Оператор котельной, оператор стиральных машин, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, повар, рабочий по обслуживанию бассейна, слесарь-сантехник, тракторист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3834 – 4216
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2	Водитель автомобиля, водитель автобуса	4508 – 4623

ПРИЛОЖЕНИЕ 12
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Должностные оклады (оклады)
по должностям и профессиям работников, отнесенных к
профессиональным квалификационным группам
других видов экономической деятельности

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности, профессии	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
---	--------------------------	-----------------------------------	---

Должности работников культуры, искусства и кинематографии

Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Культурорганизатор	4623
--	---------------	--------------------	------

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь	4623
--	---------------	--------------	------

Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	Не установлен	Звукорежиссер	5045
--	---------------	---------------	------

Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	Не установлен	Костюмер	3881
---	---------------	----------	------

Должности работников печатных средств массовой информации

Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	Системный администратор	5835
---	---	-------------------------	------

ПРИЛОЖЕНИЕ 13
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Должностные оклады (оклады)
руководителей, специалистов, служащих и рабочих,
должности и профессии которых не отнесены к
профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Специалист по закупкам	5 835
Контрактный управляющий	6 313
Специалист по охране труда	5 835
Начальник отдела	6 652

ПРИЛОЖЕНИЕ 14
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

**Должностные оклады
руководителей государственных учреждений
службы семьи и демографического развития
Самарской области**

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Должностной оклад, рублей в месяц
I	10691 – 13066
II	8333 – 10185
III	7746 – 9467
IV	7215 – 8818
V	6678 – 8162

ПРИЛОЖЕНИЕ 15
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Должностные оклады (оклады)
работников государственного казенного учреждения
Самарской области «Областной центр по организации
отдыха и оздоровления детей Самарской области»

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Директор	21 863
Заместитель директора	19 677
Главный бухгалтер	19 677
Заведующий отделением	12 706
Бухгалтер	9 943
Бухгалтер-ревизор	9 943
Экономист	9 943
Юрисконсульт	9 943
Программист	9 943
Специалист по кадрам	9 943
Контрактный управляющий	9 896
Системный администратор	9 425
Специалист по закупкам	9 425
Специалист по охране труда	9 425
Методист	9 042
Специалист по социальной работе	8 548
Заведующий хозяйством	8 114
Кассир	7 755

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Секретарь руководителя	7 755
Водитель автомобиля	6 489
Уборщик служебных помещений	5 900

ПРИЛОЖЕНИЕ 16
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Должностные оклады
работников государственного бюджетного учреждения
Самарской области «Ресурсный центр», должности которых
не отнесены к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Директор	17 720
Заместитель директора	12 404 – 15 947
Главный бухгалтер	12 404 – 15 947
Главный специалист	13 165
Ведущий специалист	11 290

ПРИЛОЖЕНИЕ 17
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Должностные оклады (оклады)
работников государственного бюджетного учреждения
Самарской области «Ресурсный центр», должности (профессии)
которых отнесены к профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1	Начальник отдела	14 232
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер	7 420
Общепромышленные должности служащих второго уровня	2	Заведующий хозяйством	6 964
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник	6 634
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1	Кассир	6 177
Общепромышленные профессии второго уровня	1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником профессий рабочих	3 653 – 3 691

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепрофессиональные профессии первого уровня	1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником профессий рабочих	3 526 – 3 578

ПРИЛОЖЕНИЕ 18
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2017 № 660

Должностные оклады (оклады)
работников государственного казенного учреждения Самарской области
«Государственное юридическое бюро по Самарской области»

Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Директор	14 243
Заместитель директора	12 818
Главный бухгалтер	12 818
Бухгалтер	9 495
Документовед	6 330
Ведущий юрисконсульт	11 816
Юрисконсульт	9 495
Водитель автомобиля	5 491

ПРИЛОЖЕНИЕ 19
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Должностные оклады по должностям работников
государственных учреждений здравоохранения Самарской области
домов ребенка специализированных, подведомственных министерству
социально-демографической и семейной политики Самарской области,
не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Специалист по закупкам	6 415
Специалист по охране труда	6 415
Контрактный управляющий	6 736

ПРИЛОЖЕНИЕ 20
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Должностные оклады по должностям работников печатных средств массовой информации государственных учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности, профессии	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	Системный администратор	6 415

ПРИЛОЖЕНИЕ 21
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.10.2014 № 660

Должностные оклады
по должностям работников центров помощи детям, оставшимся без
попечения родителей (коррекционных), не отнесенным к
профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Специалист по закупкам	8 169
Контрактный управляющий	8 577

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 4, 10, 2014 № 660

ПОРЯДОК

размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области

1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области (далее – информация), размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области (далее – министерство) ежегодно в срок не позднее 31 марта года, следующего за отчётным.

2. Руководитель (директор) государственного учреждения Самарской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство (далее – учреждение), представляет информацию ежегодно в срок до 10 февраля года, следующего за отчетным, в министерство по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

3. Информация должна содержать следующие данные по каждому лицу:

наименование учреждения;

наименование должности;

фамилию, имя, отчество;

размер среднемесячной заработной платы должностного лица;

размер среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора), его заместителей и главного бухгалтера);

коэффициент соотношения среднемесячной заработной платы должностного лица и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора), его заместителей и главного бухгалтера).

В случае если расчётный период отработан не полностью, указывается размер среднемесячной заработной платы за отработанный период.

4. В информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, а также сведения, отнесённые к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

5. Ответственность за достоверность, полноту и своевременность представления информации в министерство несет руководитель учреждения (лицо, исполняющее обязанности руководителя учреждения).

Ответственность за своевременность размещения информации на официальном сайте министерства несет министр социально-демографической и семейной политики Самарской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку размещения
информации о рассчитываемой
за календарный год среднемесячной
заработной плате руководителей (директоров),
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных учреждений Самарской области,
функции и полномочия учредителя
которых осуществляет министерство
социально-демографической и семейной
политики Самарской области

Информация
о среднемесячной заработной плате руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров

(наименование учреждения)
за 20__ год

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Средне- месячная заработ- ная плата должно- стного лица, рублей	Средне- месячная заработ- ная плата работ- ников учреж- дения, рублей	Коэффициент соотношения среднемесячной заработной платы должностного лица и среднемесячной заработной платы работников учреждения
1.					
2.					