



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.02.2024 № 41

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту ветеринарии Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области

В соответствии со статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях совершенствования оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту ветеринарии Самарской области, Правительство Самарской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту ветеринарии Самарской области.

2. Признать утратившими силу следующие постановления Правительства Самарской области:

от 24.06.2009 № 271 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных ветеринарных учреждений Самарской области»;

от 27.02.2014 № 109 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 24.06.2009 № 271 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Самарской области»;

от 22.02.2017 № 118 «О внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 24.06.2009 № 271 «Об утверждении

000023

Положения об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Самарской области» и утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных департаменту ветеринарии Самарской области»;

от 07.08.2017 № 520 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 24.06.2009 № 271 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Самарской области»;

от 23.11.2018 № 703 «О внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 24.06.2009 № 271 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных ветеринарных учреждений Самарской области»;

от 26.12.2019 № 1008 «О внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 24.06.2009 № 271 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных ветеринарных учреждений Самарской области».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент ветеринарии Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

И.о. первого
вице-губернатора –
председателя Правительства
Самарской области



Н.И. Катина

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Самарской области
от 01.02.2014 № 41

Положение
об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений
Самарской области, подведомственных департаменту ветеринарии
Самарской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях совершенствования оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту ветеринарии Самарской области (далее – учреждения), и повышения мотивации работников к качественным результатам труда.

1.2. Заработная плата работников учреждений состоит из должностного оклада (оклада), выплат стимулирующего и компенсационного характера.

1.3. Работникам учреждений может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.4. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работника учреждения, работающего в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

В случае если размер месячной заработной платы работника учреждения, отработавшего за этот период норму рабочего времени и

выполнившего трудовые обязанности, не достигает минимального размера оплаты труда, ему производится доплата до минимального размера оплаты труда. Указанная доплата учитывается при расчете среднего заработка.

2. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений

2.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений за счёт средств областного бюджета предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – 12 должностных окладов;

на выплаты компенсационного характера – 1 должностной оклад;

на выплаты стимулирующего характера – 3 должностных оклада;

2.2. Средства на доведение заработной платы работников учреждения предусматриваются за счет средств областного бюджета до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда по фактической потребности.

2.3. Руководители учреждений вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.1 настоящего Положения.

2.4. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год), может быть направлена на премирование работников и оказание материальной помощи.

2.5. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут быть направлены на выплаты стимулирующего, компенсационного характера и оказание материальной помощи. Порядок и условия распределения средств устанавливаются коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений.

3. Основные условия оплаты труда работников учреждений

3.1. Должностные оклады по должностям работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Самарское ветеринарное объединение», не отнесенным к профессиональным квалификационным

группам, устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.2. Должностные оклады по должностям работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Самарское ветеринарное объединение», отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.3. Должностные оклады по должностям работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Самарская областная ветеринарная лаборатория», не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

3.4. Должностные оклады по должностям работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Самарская областная ветеринарная лаборатория», отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

3.5. Руководителям и специалистам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, устанавливаются должностные оклады, повышенные на 25 процентов по сравнению с должностными окладами руководителей и специалистов, работающих в городах.

3.6. Размеры должностных окладов работников учреждений индексируются в сроки и размерах, устанавливаемых Правительством Самарской области.

3.7. Оплата труда руководителей учреждений осуществляется в порядке, определенном настоящим Положением. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, материальной помощи руководителям учреждений устанавливаются руководителем департамента ветеринарии Самарской области.

Премирование руководителей учреждений по итогам работы за месяц, квартал, год осуществляется с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждений, установленных руководителем департамента ветеринарии Самарской области.

3.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 5.

Порядок исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров) в целях определения предельного уровня их соотношения устанавливается Правительством Российской Федерации.

3.9. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений размещается на официальном сайте департамента ветеринарии Самарской области в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту ветеринарии Самарской области, установленным в приложении 5 к настоящему Положению.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам учреждений производятся выплаты компенсационного характера.

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их назначения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.4. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается на основании проведенной в установленном действующим законодательством порядке специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада (оклада), за исключением работников, занятых на работах, включенных в Перечень работ с вредными и (или) опасными условиями труда в государственных бюджетных учреждениях Самарской области, подведомственных департаменту ветеринарии Самарской области, установленный приложением 6 к настоящему Положению (далее – Перечень работ с вредными и (или) опасными условиями труда).

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, указанными в пунктах 1.1 – 1.14 Перечня работ с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты в размере от 4 до 12 процентов должностного оклада (оклада).

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, указанными в пунктах 2.1 – 2.9 Перечня работ с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты в размере от 13 до 24 процентов должностного оклада (оклада).

Перечень должностей (профессий) работников учреждения, которым на основании Перечня работ с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с конкретными условиями труда в учреждении (структурном подразделении) устанавливается доплата за вредные и (или) опасные условия труда, а также конкретные размеры соответствующих доплат утверждаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников (далее – Перечень должностей (профессий)).

В случае если должность (профессия, структурное подразделение) указана в Перечне должностей (профессий), но соответствующий работник фактически не работает во вредных и (или) опасных условиях труда, доплата к должностному окладу (окладу) этому работнику не устанавливается.

4.5. Доплата за работу в ночное время работникам учреждений производится в размере 35% часовой ставки за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

4.6. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 27.06.2023 № 35-П.

Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28.06.2018 № 26-П.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений и должны

включать в себя наряду с часовой ставкой компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.7. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, оплаты за сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада по занимаемой должности на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

4.8. Работникам устанавливаются доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, а также за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам учреждений производятся выплаты стимулирующего характера.

5.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждениями самостоятельно и предусматриваются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждений.

5.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за ученую степень;

надбавка за почетное звание;

надбавка за классность водителям автомобилей;

надбавка за интенсивность и напряженность работы;

премии по итогам работы (месяц, квартал, год);

единовременные премии.

5.4. Работникам учреждений, имеющим ученую степень по профилю работы, устанавливаются следующие надбавки:

за ученую степень доктора наук – 20 процентов должностного оклада;

за ученую степень кандидата наук – 10 процентов должностного оклада.

5.5. Работникам учреждений, имеющим почетное звание «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», устанавливается надбавка в размере 10 процентов должностного оклада.

5.6. При наличии у работника учреждения ученой степени и почетного звания надбавка устанавливается по каждому из этих оснований.

При наступлении у работника учреждения права на установление надбавки при присуждении ученой степени или присвоении почетного звания выплата надбавки производится в соответствии с распоряжением руководителя учреждения в следующие сроки:

при присуждении ученой степени доктора наук – с даты принятия высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени доктора наук;

при присуждении ученой степени кандидата наук – с даты принятия высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук;

при присвоении почетного звания – с даты присвоения почетного звания.

5.7. Водителям автомобилей устанавливается надбавка за классность:

за I класс – в размере 25 процентов оклада;

за 2 класс – в размере 10 процентов оклада.

5.8. Работникам учреждений может устанавливаться надбавка за интенсивность и напряженность работы. Надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается распоряжением руководителя учреждения не более чем на один календарный год.

Размер надбавки за интенсивность и напряженность работы зависит от объема работы, требующей высокой напряженности и интенсивности труда, систематического выполнения срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и не может превышать 100 % от должностного оклада (оклада) в месяц.

В течение текущего календарного года размер надбавки за интенсивность и напряженность работы конкретному работнику учреждения может быть увеличен (снижен) или ее выплата прекращена полностью в зависимости от изменения показателей и условий работы в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

5.9. Премирование по итогам работы (месяц, квартал, год) производится с учетом выполнения показателей эффективности (результативности) работы.

Порядок премирования по итогам работы (месяц, квартал, год) и показатели эффективности (результативности) работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

5.10. Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии:

за выполнение особо важных и срочных работ;

при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Самарской области, наградами высших органов государственной власти Самарской области, наградами министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, иными наградами городских округов и муниципальных районов Самарской области;

в связи с профессиональным праздником Днем ветеринарного работника;

в связи с государственными праздниками – Международным женским днем и Днем защитника Отечества.

Конкретный размер единовременной премии может быть определен как в процентах к должностному окладу (окладу) работника учреждения, так и в абсолютном размере.

6. Порядок выплаты материальной помощи

6.1. Работникам учреждений может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

длительное или тяжелое заболевание;

необходимость дорогостоящего лечения, подтвержденного соответствующими документами;

происшедший несчастный случай, повлекший стойкую утрату трудоспособности;

тяжелая болезнь, смерть близких родственников (супруга, родителей, детей);

рождение или усыновление ребенка;

вступление в брак;

утрата в крупных размерах имущества в результате пожара, наводнения, кражи, факт которой установлен уполномоченными органами, и других обстоятельств;

увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию;

к датам 50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения;

другие уважительные причины, подтвержденные соответствующими документами.

6.2. Порядок и условия предоставления материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
бюджетных учреждений Самарской
области, подведомственных
департаменту ветеринарии
Самарской области

Должностные оклады
работников государственного бюджетного учреждения
Самарской области «Самарское ветеринарное объединение», должности
которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Руководитель	23 439
Заместитель руководителя, заместитель руководителя – руководитель управления	18 751
Руководитель управления	16 875
Начальник станции по борьбе с болезнями животных	15 187
Начальник отдела	14 700
Заведующий ветеринарной лечебницей, заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы	13 949
Специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалист по административно- хозяйственной деятельности, специалист по техническому контролю и диагностике транспортного средства	10 271
Специалист по внутреннему контролю	10 271

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
бюджетных учреждений Самарской
области, подведомственных
департаменту ветеринарии
Самарской области

Должностные оклады
работников государственного бюджетного учреждения
Самарской области «Самарское ветеринарное объединение», должности
которых отнесены к профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Должности работников сельского хозяйства второго уровня	1	Ветеринарный фельдшер	10 182
	4	Заведующий ветеринарным пунктом	10 590
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	1	Ветеринарный врач	10 903
	2	Ветеринарный врач II категории	11 448
	3	Ветеринарный врач I категории	12 021
	4	Ведущий ветеринарный врач	12 622
Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня	1	Заведующий ветеринарной аптекой, заведующий ветеринарным участком, главный ветеринарный врач	13 949
Общепрофессиональные должности	1	Делопроизводитель, секретарь, кассир,	9 092

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
служащих первого уровня		архивариус	
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1	Лаборант	9 374
	2	Заведующий хозяйством, заведующий складом, старший лаборант	9 665
	4	Ведущий лаборант	9 954
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Инженер-программист (программист), специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, бухгалтер	10 271
	2	Инженер-программист (программист) II категории, специалист по кадрам II категории, юрисконсульт II категории, экономист II категории, бухгалтер II категории	10 579
	3	Инженер-программист (программист) I категории, специалист по кадрам I категории, юрисконсульт I категории, экономист	10 893

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
		I категории, бухгалтер I категории	
	4	Ведущий инженер-программист (программист), ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по кадрам	11 220
	5	Главный экономист	14 417
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Сторож, уборщик служебных помещений, дворник, оператор котельной	9 091
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Санитар ветеринарный, рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист (кочегар) котельной, водитель автомобиля	9 411
	2	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник	9 684

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
бюджетных учреждений Самарской
области, подведомственных
департаменту ветеринарии
Самарской области

Должностные оклады
работников государственного бюджетного учреждения
Самарской области «Самарская областная ветеринарная лаборатория»,
должности которых не отнесены к профессиональным
квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Руководитель	18 554
Заместитель руководителя, заместитель руководителя – руководитель центра, главный бухгалтер	14 825
Начальник отдела	12 105
Специалист по закупкам	10 309
Менеджер по качеству	10 309

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
бюджетных учреждений Самарской
области, подведомственных
департаменту ветеринарии
Самарской области

Должностные оклады
работников государственного бюджетного учреждения
Самарской области «Самарская областная ветеринарная лаборатория»,
должности которых отнесены к профессиональным квалификационным
группам должностей работников сельского хозяйства

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Должности работников сельского хозяйства второго уровня	1	Ветеринарный фельдшер	8 400
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	1	Ветеринарный врач	9 096
	2	Ветеринарный врач II категории	9 551
	3	Ветеринарный врач I категории	10 029
Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня	4	Ведущий ветеринарный врач	10 530
	1	Заведующий ветеринарной аптекой	12 105
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	Делопроизводитель, секретарь	7 250

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	Лаборант	7 574
	2	Заведующий хозяйством, старший лаборант	7 953
	4	Ведущий лаборант	8 351
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	Инженер-программист (программист), инженер по охране труда, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, бухгалтер	8 905
	2	Инженер-программист (программист) II категории, специалист по кадрам II категории, юрисконсульт II категории, экономист II категории, бухгалтер II категории	9 350
	3	Инженер-программист (программист) I категории, специалист по кадрам I категории, юрисконсульт I категории, экономист I категории, инженер по охране труда	9 818

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
		I категории, бухгалтер I категории	
	4	Ведущий инженер-программист (программист), ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по кадрам	10 309
	5	Заместитель главного бухгалтера	11 986
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Сторож, уборщик служебных помещений, дворник	7 250
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Санитар ветеринарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель автомобиля	7 520
	2	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник	7 920

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
бюджетных учреждений Самарской
области, подведомственных
департаменту ветеринарии
Самарской области

Порядок
размещения информации о рассчитываемой за календарный год
среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей
руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных
учреждений Самарской области, подведомственных департаменту
ветеринарии Самарской области

1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту ветеринарии Самарской области (далее соответственно – учреждения, информация), размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте департамента ветеринарии Самарской области ежегодно в срок не позднее 31 марта года, следующего за отчетным.

2. Руководители учреждений представляют информацию ежегодно в срок не позднее 20 марта года, следующего за отчетным, в департамент ветеринарии Самарской области.

3. Информация должна содержать следующие данные по каждому лицу:

наименование учреждения;

наименование должности;

фамилия, имя, отчество;

размер среднемесячной заработной платы.

В случае если расчетный период отработан не полностью, указывается размер среднемесячной заработной платы за отработанный период.

4. В информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

5. Ответственность за достоверность, полноту и своевременное размещение информации на официальном сайте департамента ветеринарии Самарской области несет заместитель руководителя департамента ветеринарии Самарской области.

6. Ответственность за своевременное представление информации для размещения на официальном сайте департамента ветеринарии Самарской области несут руководители учреждений.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда
работников государственных
бюджетных учреждений Самарской
области, подведомственных
департаменту ветеринарии
Самарской области

Перечень
работ с вредными и (или) опасными условиями труда в государственных
бюджетных учреждениях Самарской области, подведомственных
департаменту ветеринарии Самарской области

1. Работы с вредными и (или) опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, за выполнение которых работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере от 4 до 12 процентов должностного оклада (оклада).

1.1. Получение, выделение, очистка, исследование, испытание, применение, анализ, синтез, фасовка вредных веществ III и IV классов опасности в соответствии с ГОСТом 12.1.005-88, а также химических веществ, обладающих отдаленным специфическим мутагенным и канцерогенным эффектом.

1.2. Проведение работ с живыми культурами условно-патогенных, патогенных микроорганизмов, с инфицированными животными и патологическим материалом, с ядовитыми и специфическими продуктами животного, бактериального и растительного происхождения, кроме указанных в пункте 2 настоящего Перечня.

1.3. Патолого-анатомическое вскрытие павших и вынужденно убитых животных при болезнях, не указанных в пункте 2 настоящего Перечня.

1.4. Обеззараживание и утилизация трупов животных и конфискатов, отработанных культур микроорганизмов, не указанных в пункте 2 настоящего Перечня.

1.5. Получение, применение, исследование, испытание лечебно-профилактических и диагностических препаратов (бактериальных, грибковых,

вирусных, сывороточных); бактериальных токсинов; питательных сред для микроорганизмов; культур клеток тканей; препаратов крови и кровезаменителей.

1.6. Исследование маточного поголовья ректальным способом на стельность, жеребость.

1.7. Работа с использованием ядохимикатов, антигельминтиков и дезинфицирующих средств при обработках объектов животного и растительного происхождения, почвы, помещений и транспортных средств, используемых для перевозки животных, продуктов и сырья животного и растительного происхождения и других объектов, подконтрольных ветеринарному надзору.

1.8. Аэрозольная обработка животных с лечебной и профилактической целью.

1.9. Биохимические, токсикологические и бактериологические исследования сельскохозяйственной продукции, кроме мяса вынужденно убитых животных, на исключение возбудителей инфекционных заболеваний, не указанных в пункте 2 настоящего Перечня.

1.10. Работа по борьбе с гнусом и другими опасными насекомыми и клещами, вызывающими заболевания, не указанные в пункте 2 настоящего Перечня.

1.11. Работа, обслуживание, ремонт, испытание хроматографических приборов, аминокислотных анализаторов, оборудования автоклавных, опытных, опытно-промышленных, модельных, стендовых установок, в том числе аммиачных холодильных установок, вентиляционных и канализационных систем лабораторий, производственных цехов, где проводятся работы с вредными веществами, кроме указанных в пункте 2 настоящего Перечня.

1.12. Работа по проведению дозиметрического и радиометрического контроля объектов Государственного ветеринарного надзора.

1.13. Обработка стеклянной посуды (новой и возвратной) в горячей

воде с применением веществ III и IV классов опасности.

1.14. Оказание гинекологической помощи (родовспоможение, отделение последа, фетотомия, кесарево сечение).

2. Работы с вредными и (или) опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, за выполнение которых работникам учреждений устанавливаются доплаты к должностному окладу (окладу) в размере от 13 до 24 процентов должностного оклада (оклада).

2.1. Получение, применение, выделение, очистка, исследование, испытание, анализ, синтез, фасовка:

вредных веществ I и II классов опасности в соответствии с ГОСТом № 12.1.005-88, а также химических веществ, обладающих специфическим эффектом (мутагенным, канцерогенным, тератогенным) и вызывающих снижение иммунорезистентности;

биологически активных веществ (антибиотиков, сапонинов; гормонов; ферментов; витаминов; активаторов роста; биогенных стимуляторов; мелкодисперсных, кислотных гидролизатов различного происхождения; постоянных клеточных линий, имеющих фенотип трансформации).

2.2. Работа с зараженным и подозреваемым в заражении материалом, больными животными, живыми возбудителями бешенства (уличный вирус), сибирской язвы, чумы верблюдов, туляремии, сапа, мелоидоза, ящура, классической чумы птиц, болезни Ньюкасла, орнитоза и пситтакоза, бруцеллеза, ботулизма, газовой гангрены, столбняка, вирусных энцефалитов, псевдотуберкулеза, лейшманиозов, токсоплазмоза, трихинеллеза, эхинококкоза; онкогенными вирусами, аденовирусами, ареновирусами, энтеровирусами, поксвирусами, герпесвирусами и ортомиксовирусами; микотоксинами; ядами и токсинами бактериального, растительного и животного происхождения; возбудителями болезней, не встречающихся на территории России.

2.3. Обслуживание и работа с животными, зараженными инфекциями, указанными в подпункте 2.2 настоящего Перечня, или зараженными

радиоактивными веществами в вивариях и изоляторах.

2.4. Работа с туберкулинами и аллергенами всех видов, аллергические исследования овец и коз на бруцеллез.

2.5. Работа с закрытыми и открытыми радионуклидными источниками излучения, рентгенологические исследования животных.

2.6. Обеззараживание и утилизация трупов животных, конфискатов, отработанных культур в случаях, предусмотренных подпунктами 2.2, 2.3 настоящего Перечня.

2.7. Регулировка, наладка и испытание лазеров II, III и IV классов; юстировка, испытание и эксплуатация оптических систем с использованием излучения лазеров II, III и IV классов, эксплуатация лазеров IV класса.

2.8. Синтез, обработка, исследование и испытание высокоэнергетических веществ и их транспортировка.

2.9. Выполнение комплекса эпизоотологических работ в очагах особо опасных инфекций, радиологических работ в зонах радиологического загрязнения: клинические и диагностические исследования животных; отбор, упаковка и доставка материалов для лабораторных исследований; вскрытие трупов; обследование мест гибели и захоронения павших животных; сбор и утилизация трупов животных; экстренное проведение прививок и лечения животных в очагах особо опасных инфекций, постановка биопробы и проведение других экспериментальных работ с применением возбудителей особо опасных инфекций; проведение ветеринарно-санитарных мероприятий в очагах особо опасных инфекций и в районах чрезвычайных обстоятельств.

Примечание: термин «животные» включает все группы сельскохозяйственных животных, непродуктивных животных, пушных зверей, птиц, рыб, пчел.