

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от « 19 » августа 2024 г.

№ _____

Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства культуры Самарской области на 2022 - 2024 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Самарской области от 10.03.2009 № 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области», а также руководствуясь Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, приказываю:

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства культуры Самарской области на 2022 - 2024 годы» (далее - Ведомственная программа).

2. Определить отдел правового и кадрового обеспечения министерства культуры Самарской области (Мищенко М.Б.) ответственным за подготовку информации об исполнении мероприятий Ведомственной программы.

3. Руководителям структурных подразделений министерства культуры Самарской области (далее - Министерство), руководителям подведомственных Министерству учреждений обеспечить предоставление в отдел правового и кадрового обеспечения Министерства информации о ходе выполнения мероприятий Ведомственной программы:

за I полугодие - ежегодно в срок до 5 июля;

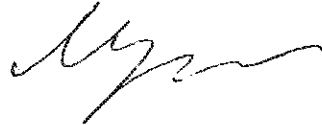
за отчетный год - ежегодно в срок до 20 января.

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

5. Опубликовать настоящий Приказ в средствах массовой информации и на официальном сайте Министерства в сети Интернет.

6. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 января 2022 года.

Министр культуры
Самарской области



Т.П.Мрдудяш

УТВЕРЖДЕНА
приказом министерства культуры
Самарской области
от 19.08.2021 № 84

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2022 - 2024 ГОДЫ»**

Паспорт Ведомственной программы

Наименование Ведомственной программы	«Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства культуры Самарской области на 2022 - 2024 годы» (далее - Ведомственная программа)
Дата принятия решения о разработке Ведомственной программы	Поручение министра культуры Самарской области от 15.04.2021
Исполнитель Ведомственной программы	Министерство культуры Самарской области (далее - Министерство)
Цели и задачи Ведомственной программы	Цель Ведомственной программы: Создание условий для защиты законных прав и интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере деятельности Министерства, а также достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Задачи: 1. Совершенствование ведомственной системы мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию, минимизация «бытовой коррупции» в сфере деятельности Министерства. 2. Формирование в сфере культуры негативного отношения к коррупции

как явлению.

3. Обеспечение прозрачности деятельности Министерства и подведомственных Министерству государственных бюджетных учреждений культуры

Сроки реализации
Ведомственной программы

2022 - 2024 годы

Целевые индикаторы
и показатели Ведомственной
программы

- Индикатор (показатель) цели:
доля граждан, удовлетворенных
качеством и доступностью
предоставляемых услуг, оказываемых
государственными учреждениями
культуры Самарской области.

Индикаторы (показатели) задачи 1:
количество комиссий, принимающих
участие в реализации Ведомственной
программы;

доля комплексных проверок, в которые
были включены вопросы по
предупреждению коррупционных
правонарушений в сфере культуры, от
их общего количества;

доля фактов нарушений соблюдения
государственными гражданскими
служащими министерства требований о
предотвращении или об
урегулировании конфликта интересов,
рассмотренных на заседаниях
соответствующей комиссии по
соблюдению требований к служебному
поведению государственных
гражданских служащих и
урегулированию конфликта интересов,
от общего количества выявленных
фактов;

доля проанализированных сведений,
содержащихся в анкетах,
представляемых государственными
гражданскими служащими
министерства при назначении на
должность государственной

гражданской службы для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, от общего количества таких анкет;

доля государственных гражданских служащих министерства, привлеченных к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Индикаторы (показатели) задачи 2:

количество консультаций по вопросам предупреждения коррупции, проведенных для сотрудников министерства и подведомственных учреждений;

доля обученных государственных гражданских служащих министерства, в том числе на приоритетной основе впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции.

Индикаторы (показатели) задачи 3:

количество интернет-сайтов подведомственных учреждений, имеющих ссылку обратной связи с разделом «Противодействие

коррупции» (далее - Раздел по антикоррупции) на официальном интернет-сайте министерства; количество проведенных «круглых столов» с участием представителей общественных организаций по проблемам борьбы с коррупцией в сфере культуры Самарской области

Объемы финансирования мероприятий, определенных Ведомственной программой

Реализация мероприятий Ведомственной программы осуществляется в рамках средств, выделенных на финансирование текущей деятельности Министерства

Показатели социально-экономической эффективности реализации Ведомственной программы

Критерием оценки эффективности реализации Ведомственной программы является достижение целевых индикаторов (показателей), установленных Ведомственной программой

Система организации контроля за ходом реализации Ведомственной программы

Управление реализацией Ведомственной программы осуществляется Министерством. Контроль за ходом реализации Ведомственной программы осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства, в том числе с учетом Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 16.01.2008 № 2

1. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Ведомственной программы

Борьба с коррупцией является одним из наиболее важных направлений деятельности государства на современном этапе.

Коррупция в государственных структурах препятствует развитию

государственного управления, экономическому развитию нашей страны, затрудняет нормальное функционирование общественных механизмов, вызывает у населения серьезную тревогу и недоверие к органам государственной власти.

Одним из приоритетных направлений антикоррупционной политики является информирование общества о состоянии противодействия коррупции в органах исполнительной власти. При решении проблемы подобного масштаба важно привлечь институты гражданского общества к полноценному сотрудничеству. Одной из нерешенных проблем остается низкий уровень правовой грамотности населения, отсутствие механизмов вовлечения граждан в сферу активной антикоррупционной деятельности. В связи с чем особое внимание должно быть уделено воспитанию правового и гражданского сознания, выработке навыков антикоррупционного поведения.

Наибольшей опасностью коррупции является то, что она стала распространенным фактом жизни, к которому большинство членов общества научилось относиться как к негативному, но привычному явлению.

Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определены основные понятия «коррупция» и «противодействие коррупции», установлены основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Данным законом закреплены основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции, в целях противодействия коррупции введены определенные обязанности и ограничения государственным и муниципальным служащим.

Решение указанных проблем программным методом позволит обеспечить комплексность и последовательность проведения антикоррупционных мер, оценку их эффективности и контроль за результатами.

Противодействие коррупции - одно из приоритетных направлений деятельности областных органов власти.

Законом Самарской области от 10.03.2009 № 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области» определена четкая система мер по предупреждению и искоренению коррупции.

Важной частью этой системы призвана стать Ведомственная программа.

Необходимость борьбы с коррупцией в сфере деятельности Министерства обусловлена следующими обстоятельствами.

Министерство обладает полномочиями, связанными с распределением

значительных финансовых средств, достаточной степенью свободы действия, вызванной спецификой работы, высокой интенсивностью контактов с подведомственными учреждениями, а также организациями и жителями Самарской области.

В связи с вышесказанным антикоррупционная работа в Министерстве ведется на постоянной основе. В ходе проведения совещаний с подведомственными учреждениями, гражданскими служащими обсуждаются вопросы и меры противодействия коррупции, а также предупреждения возможных коррупционных проявлений в работе гражданских служащих, должностных лиц Министерства и работников подведомственных учреждений.

Поскольку формы коррупции способны оперативно видоизменяться, борьба с ней должна носить системный предупредительный характер и осуществляться путем проведения всевозможных мероприятий и акций. Здесь важную роль играет морально-этическая, антикоррупционная позиция руководства и должностных лиц Министерства. Поэтому необходимо ввести и реализовать этические, правовые меры влияния на должностных лиц и граждан, занятых в сфере культуры.

Так как коррупция базируется на доступе (или, наоборот, на отсутствии доступа) к определенной информации, возникает необходимость совершенствовать технологии доступа общественности к информационным потокам.

Таким образом, устранить коррупционные проявления в сфере культуры возможно только в результате:

последовательной системной комплексной работы по разработке и внедрению новых правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в Министерстве;

антикоррупционного просвещения, обучения и воспитания;

обеспечения прозрачности деятельности Министерства, подведомственных учреждений;

применения дополнительных механизмов, ограничивающих возможности проявления коррупции.

Реализация Программы будет способствовать совершенствованию системы противодействия коррупции в сфере культуры на территории Самарской области, повышению эффективности деятельности Министерства.

Данная Ведомственная программа является важным этапом в формировании антикоррупционной политики Министерства. Дальнейшее совершенствование и проведение антикоррупционных мероприятий будут

направлены на устранение причин и условий, порождающих коррупцию, и тем самым на исключение коррупционного предоставления государственных услуг и повышение эффективности государственного управления в сфере культуры Самарской области.

2. Цель и задачи Ведомственной программы

Целью Ведомственной программы является создание условий для защиты законных прав и интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере деятельности Министерства, а также достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Для достижения указанной цели требуется решение следующих задач:

1. Совершенствование ведомственной системы мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию, минимизация «бытовой» коррупции в сфере деятельности Министерства.

2. Формирование в сфере культуры негативного отношения к коррупции как явлению.

3. Обеспечение прозрачности деятельности Министерства и подведомственных Министерству государственных бюджетных учреждений культуры.

3. Ожидаемые результаты реализации Ведомственной программы и целевые индикаторы (показатели)

Ожидаемыми результатами реализации Ведомственной программы являются:

повышение доверия граждан к гражданским служащим и работникам подведомственных учреждений;

профилактика коррупционных правонарушений и минимизация «бытовой» коррупции среди государственных гражданских служащих Министерства и работников подведомственных ему государственных учреждений;

снижение уровня коррупционных правонарушений в сфере культуры в Самарской области;

повышение эффективности государственного управления в сфере культуры Самарской области;

уменьшение коррупционных проявлений со стороны учреждений, организаций и граждан, предоставляющих услуги в сфере культуры, и населения, потребляющего эти услуги;

повышение качества и доступности государственных услуг в сфере культуры в Самарской области.

Целевые индикаторы (показатели) Ведомственной программы приведены в Приложении 1 к Ведомственной программе.

Методика расчета целевых индикаторов (показателей) Ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства культуры Самарской области на 2022 - 2024 годы» приведена в Приложении 2 к Ведомственной программе.

4. Перечень программных мероприятий

Выполнение Ведомственной программы осуществляется в соответствии с определенными в ней целью и задачами, которые реализуются через систему программных мероприятий, указанных в Приложении 3 к Ведомственной программе.

Для выполнения задачи по совершенствованию ведомственной системы мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию, минимизацию «бытовой» коррупции в сфере деятельности Министерства, необходимо принятие следующих мер:

обеспечение нормативного правового регулирования антикоррупционной деятельности Министерства путем внесения соответствующих изменений в правовые акты по реализации антикоррупционной политики Министерства и подведомственных учреждений (приказы Министерства, распоряжения министра культуры Самарской области);

обеспечение скоординированных действий гражданских служащих и работников подведомственных учреждений по выработке и реализации системы мер, направленных на создание условий для защиты законных прав и интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере деятельности Министерства;

обеспечение деятельности постоянно действующих при Министерстве и подведомственных учреждениях комиссий по противодействию коррупции Министерства;

совершенствование деятельности Министерства по соблюдению требований федерального законодательства в области противодействия коррупции путем обеспечения выполнения гражданскими служащими

должностных обязанностей с соблюдением ограничений и запретов, закрепленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

обеспечение проведения экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства в целях выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции.

Антикоррупционная экспертиза предусматривает осуществление работы по исключению из проектов нормативных правовых актов положений, способствующих проявлению коррупции, повышающих вероятность совершения коррупционных действий.

Наиболее актуальной является антикоррупционная экспертиза в отношении тех нормативных правовых актов или их проектов, которые регулируют функции гражданских служащих во взаимоотношениях с работниками подведомственных учреждений, физическими и юридическими лицами, а также порядок и сроки реализации данных полномочий.

Для выполнения задачи по формированию в сфере культуры негативного отношения к коррупции как явлению необходимо принятие следующих мер:

формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося негативным отношением как гражданских служащих, так и населения Самарской области к действиям коррупционного характера;

формирование у гражданских служащих осознания важности и ответственности государственной службы как формы служения обществу и государству;

разъяснение гражданским служащим и работникам подведомственных учреждений вопросов административной и уголовной ответственности за коррупционные правонарушения и преступления, основных положений международного, федерального и регионального законодательства по противодействию коррупции.

В этих целях на систематической основе будут организованы семинары и тренинги для гражданских служащих и работников подведомственных учреждений.

Для выполнения задачи по обеспечению прозрачности деятельности Министерства и подведомственных Министерству государственных бюджетных учреждений культуры необходимо принятие следующих мер:

обеспечение функционирования Раздела по антикоррупции на официальном интернет-сайте Министерства для отслеживания фактов нарушения законодательства и коррупционных проявлений, а также борьбы с ними;

размещение Ведомственной программы в Разделе по антикоррупции на официальном интернет-сайте Министерства;

ежегодное проведение «круглых столов» с участием представителей общественных организаций по проблемам борьбы с коррупцией в сфере культуры Самарской области;

обеспечение соблюдения заместителями министра, сотрудниками Министерства, ответственными за организацию и проведение личного приема, правил приема граждан по личным вопросам;

проведение мониторинга публикаций в средствах массовой информации о реализации антикоррупционной политики на территории Самарской области и Российской Федерации с целью обобщения и внедрения опыта противодействия коррупции в сфере культуры Самарской области.

На основе результатов исполнения вышеуказанных мер в Министерстве будут подводиться итоги деятельности Министерства и подведомственных учреждений о проводимой работе в целом, в том числе по предупреждению коррупционных правонарушений.

Совершенствуется система мониторинга (сбора, анализа и учета) коррупционных проявлений в деятельности Министерства и подведомственных учреждений.

При реализации мониторинга планируется осуществление Министерством внутриведомственного контроля за деятельностью подведомственных учреждений по предоставлению государственных услуг, целью которого является соблюдение установленных административных регламентов предоставления услуг.

Кроме того, в Министерстве организован анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Министерства и подведомственных учреждений

Срок реализации Ведомственной программы - 2022 - 2024 годы.

5. Социальные, экономические и экологические последствия реализации Ведомственной программы, планируемая общая оценка ее вклада в достижение соответствующей стратегической цели, риски реализации Ведомственной программы

В результате реализации Ведомственной программы:

будут усовершенствованы нормативная правовая база и система действий по противодействию коррупции в сфере деятельности Министерства;

будет создана система формирования правовой культуры должностных лиц Министерства и работников подведомственных учреждений;

будут регламентированы административные процедуры по контролю в сфере деятельности Министерства за недопущением коррупции;

повысится уровень открытости и прозрачности процессов и результатов деятельности Министерства и подведомственных учреждений;

повысится эффективность борьбы с коррупционными правонарушениями в сфере деятельности Министерства;

будут вовлечены в реализацию антикоррупционной политики институты гражданского общества в сфере культуры Самарской области.

Общей планируемой оценкой Ведомственной программы являются:

достижение цели Ведомственной программы - создание условий для защиты законных прав и интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере деятельности Министерства; а также достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

повышение уровня антикоррупционного правосознания различных целевых групп по вопросам предупреждения коррупции в сфере культуры Самарской области;

укрепление доверия и повышение уважения жителей Самарской области к государственной гражданской службе, статусу государственного служащего и государству;

повышение эффективности профилактики коррупционных правонарушений в сфере культуры Самарской области;

повышение инвестиционной привлекательности сферы культуры в Самарской области.

При этом необходимо принять во внимание риски, которые могут помешать реализации Ведомственной программы, в частности при принятии федеральных законов и нормативных правовых актов Самарской области в сфере противодействия коррупции Ведомственная программа подлежит пересмотру в целях приведения ее в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации или интеграции новых направлений противодействия коррупции в общую систему мероприятий Ведомственной программы.

К рискам реализации Ведомственной программы относятся также:

низкий уровень исполнения Ведомственной программы ответственными лицами;

несвоевременные согласование и принятие документов, обеспечивающих исполнение Ведомственной программы.

6. Методика оценки эффективности реализации Ведомственной программы

Критерием оценки эффективности реализации Ведомственной программы является достижение целевых индикаторов (показателей), установленных Ведомственной программой.

7. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах

Финансирование программных мероприятий осуществляется в рамках средств, выделенных на финансирование текущей деятельности Министерства и подведомственных учреждений.

8. Механизм управления ходом реализации Ведомственной программы

Управление и контроль за реализацией Ведомственной программы осуществляется исполнителем Ведомственной программы - Министерством в соответствии с действующим законодательством, в том числе с учетом Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 16.01.2008 N 2.

Общее руководство и контроль за ходом реализации Ведомственной программы осуществляет Министерство.

Министр (лицо, исполняющее его обязанности) несет персональную ответственность за эффективность реализации Ведомственной программы, невыполнение мероприятий Ведомственной программы, недостижение значений целевых индикаторов (показателей) Ведомственной программы, а также за достоверность представляемой информации о ходе реализации Ведомственной программы за предыдущий год (отчетный период).

Составляющей частью механизма реализации Ведомственной программы является использование независимого мониторинга хода ее реализации.

Оперативная информация о ходе реализации Ведомственной программы и ее основных мероприятий, о нормативных правовых актах, связанных с управлением Ведомственной программой, размещается на официальном

интернет-сайте Министерства в Разделе по антикоррупции.

При необходимости Министерство вносит предложения (с соответствующими обоснованиями, информацией о результатах реализации и оценкой эффективности реализации Ведомственной программы за отчетный период) о внесении изменений в Ведомственную программу.

Министерство ежегодно в срок до 1 февраля подготавливает информацию о ходе реализации Ведомственной программы за отчетный год, включая оценку значений целевых индикаторов (показателей), и направляет ее в министерство экономического развития и инвестиций Самарской области и министерство управления финансами Самарской области на заключение.

Министерство ежегодно в срок до 1 марта представляет информацию о ходе реализации Ведомственной программы за отчетный год с приложением заключений министерства экономического развития и инвестиций Самарской области и министерства управления финансами Самарской области для рассмотрения на заседании комиссии при Правительстве Самарской области по ведомственным целевым программам.

Приложение 1
к Ведомственной целевой программе
«Противодействие коррупции в сфере
деятельности министерства культуры
Самарской области
на 2022 - 2024 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ) ВЕДОМСТВЕННОЙ
ЦЕЛЕВОЙ
ПРОГРАММЫ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 -
2024 ГОДЫ»**

N п/п	Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020	Оценка 2021	Плановый период (прогноз)		
					2022	2023	2024
Цель. Создание условий для защиты законных прав и интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере деятельности министерства культуры Самарской области, а также достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений							
	Доля граждан, удовлетворенных качеством и доступностью предоставляемых услуг, оказываемых государственными учреждениями культуры Самарской области (далее - подведомственные учреждения)	%	90	90	90	90	90
Задача 1. Совершенствование ведомственной системы мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию, минимизация «бытовой коррупции» в сфере деятельности Министерства							

Количество комиссий, принимающих участие в реализации Ведомственной программы	ед.	17	17	17	17	17
Доля комплексных проверок, в которые были включены вопросы по предупреждению коррупционных правонарушений в сфере культуры, от общего их количества	%	100	100	100	100	100
Доля фактов нарушений соблюдения государственными гражданскими служащими министерства требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества выявленных фактов <*>	%	100	100	100	100	100
Доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на	%	100	100	100	100	100

<p>должность государственной гражданской службы для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, от общего количества таких анкет</p>						
<p>Доля государственных гражданских служащих министерства, привлеченных к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов <*></p>	%	100	100	100	100	100
<p>Задача 2. Формирование в сфере культуры негативного отношения к коррупции как явлению</p>						
<p>Количество консультаций по вопросам предупреждения коррупции, проведенных для сотрудников министерства и подведомственных</p>	ед.	28	28	17	17	17

учреждений						
Доля обученных государственных гражданских служащих министерства, в том числе на приоритетной основе впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	%	100	100	100	100	100
Задача 3. Обеспечение прозрачности деятельности Министерства и подведомственных Министерству государственных бюджетных учреждений культуры						
Количество интернет-сайтов подведомственных учреждений, имеющих ссылку обратной связи с разделом «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте Министерства	ед.	17	17	17	17	17
Количество проведенных «круглых столов» с участием представителей общественных организаций по проблемам борьбы с коррупцией в сфере культуры Самарской области	ед.	5	5	2	2	2

<*> В случае отсутствия фактов нарушений государственными гражданскими служащими министерства культуры Самарской области соответствующих требований указанный показатель считать достигнутым.

Приложение 2
к Ведомственной целевой программе
«Противодействие коррупции в сфере
деятельности министерства культуры
Самарской области
на 2022 - 2024 годы»

**МЕТОДИКА
РАСЧЕТА ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)
ВЕДОМСТВЕННОЙ
ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В
СФЕРЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ
НА 2022 - 2024 ГОДЫ»**

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
1.	Доля граждан, удовлетворенных качеством и доступностью предоставляемых услуг, оказываемых государственными учреждениями культуры Самарской области (далее - подведомственные учреждения)	Показатель рассчитывается по формуле: $P = N1 / N2 \times 100\%$, где N1 - количество граждан, удовлетворенных качеством и доступностью предоставляемых услуг, оказываемых государственными учреждениями культуры в отчетном году; N2 - количество граждан, получивших услугу в отчетном году	Отчеты подведомственных Министерству учреждений; информация органов государственной власти	
2.	Количество комиссий, принимающих участие в реализации Ведомственной программы	Показатель рассчитывается по формуле: $P = K_{\text{антикор.}}$, где $K_{\text{антикор.}}$ - количество комиссий, принимающих участие в реализации Ведомственной программы в отчетном году	Отчеты подведомственных Министерству учреждений	
3.	Доля комплексных проверок, в	Показатель рассчитывается по	Журнал учета обращений	

	<p>которые были включены вопросы по предупреждению коррупционных правонарушений в сфере культуры, от их общего количества</p>	<p>формуле: $P = M / O \times 100\%$, где M - количество проверок, проведенных Министерством в связи с поступлением обращений граждан и организаций, содержащих жалобы на проявления коррупции в сфере деятельности Министерства, в отчетном году; O - количество обращений граждан и организаций, содержащих жалобы на проявления коррупции в сфере деятельности Министерства, поступивших в отчетном году</p>	<p>граждан и юридических лиц о фактах коррупции; приказы о проведении служебных проверок по обращениям граждан и юридических лиц о фактах коррупции; журнал учета обращений на телефон «горячей линии» Министерства, АИС ДД «Lotus»</p>	
4.	<p>Доля фактов нарушений соблюдения государственным гражданскими служащими министерства требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле: $P = L_{\text{рассм.}} / L_{\text{общ.}} \times 100\%$, где $L_{\text{рассм.}}$ - количество обращений, рассмотренных на заседаниях соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных</p>	<p>Протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	

	<p>требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества выявленных фактов</p>	<p>гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в отчетном году; Лобц. - общее количество обращений, направленных в министерство в отчетном году</p>		
5.	<p>Доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, от общего количества таких анкет</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле: $П = Пф / По \times 100\%$ где Пф - количество проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, в отчетном году;</p>	<p>Анкеты, представляемые государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы; анкеты государственных гражданских служащих министерства; личные дела государственных гражданских служащих министерства</p>	

		<p>По - общее количество анкет, представляемых государственными гражданскими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов в отчетном году</p>		
6.	<p>Доля государственных гражданских служащих министерства, привлеченных к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле: $П = Пф / По \times 100\%$ где Пф - фактическое количество привлеченных государственных гражданских служащих к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в отчетном году;</p>	<p>Материалы, заключения, информация, акты проверок письма, требования, представления, заключения органов власти правоохранительных органов о несоблюдении требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся</p>	

	урегулирования конфликта интересов	По - общее количество выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в отчетном году	предотвращения и урегулирования конфликта интересов; в отношении государственных гражданских служащих министерства	
7.	Количество консультаций по вопросам предупреждения коррупции, проведенных для сотрудников министерства и подведомственных учреждений	Показатель рассчитывается по формуле: $P = Z_{\text{антикор.}}$ где $Z_{\text{антикор.}}$ - количество консультаций по вопросам предупреждения коррупции, проведенных для сотрудников министерства и подведомственных учреждений в отчетном году	Протоколы заседаний комиссий и иные материалы по вопросам противодействия коррупции	
8.	Доля обученных государственных гражданских служащих министерства, в том числе на приоритетной основе впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации	Показатель рассчитывается по формуле: $P = L_{\text{обуч.}} / L_{\text{общ.}} \times 100\%$ где $L_{\text{обуч.}}$ - количество обученных государственных служащих министерства, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей,	Документы, подтверждающие прохождение обучения	

	Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции в отчетном году; Лобщ. - общее количество государственных служащих министерства в отчетном году		
9.	Количество интернет-сайтов подведомственных учреждений, имеющих ссылку обратной связи с разделом «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте Министерства	Показатель рассчитывается по формуле: $P = C_{\text{антикор.}}$ где $C_{\text{антикор.}}$ - количество интернет-сайтов подведомственных учреждений, имеющих ссылку обратной связи с разделом «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте Министерства в отчетном году	Отчеты подведомственных Министерству учреждений	
10.	Количество проведенных «круглых столов» с участием представителей общественных организаций по проблемам борьбы с коррупцией в	Показатель рассчитывается по формуле: $P = Z_{\text{антикор.}}$ где $Z_{\text{антикор.}}$ - количество	Протоколы проведения и иные материалы совещаний по вопросам противодействия	

	сфере культуры Самарской области	проведенных «круглых столов» с участием представителей общественных организаций по проблемам борьбы с коррупцией в сфере культуры Самарской области в отчетном году	коррупции в Министерстве, заседаний комиссии по противодействию коррупции в Министерстве и подведомственных ему учреждениях, мероприятий в рамках публичных слушаний по проекту бюджета Самарской области, а также по отчету об исполнении бюджета Самарской области; документы, подтверждающие проведение Министерством иных мероприятий, содержащих вопросы противодействия коррупции	
--	----------------------------------	---	---	--

Приложение 3
к Ведомственной целевой программе
«Противодействие коррупции в сфере
деятельности министерства культуры
Самарской области
на 2022 - 2024 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ
КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 - 2024 ГОДЫ»**

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Объем средств областного бюджета, направляемых на реализацию мероприятия, тыс. рублей				Ответственный за реализацию мероприятия
			Всего	В том числе			
				2022	2023	2024	
Цель. Создание условий для защиты законных прав и интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере деятельности министерства, а также достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений							
Задача 1. Совершенствование ведомственной системы мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию, минимизация «бытовой» коррупции в сфере деятельности Министерства							
1.1.	Обеспечение деятельности постоянно действующей комиссии по противодействию коррупции Министерства (далее - комиссия)	Постоянно	В рамках основной деятельности			отдел правового и кадрового обеспечения Министерства	

	Министерства)			
1.2.	Обеспечение деятельности комиссий по противодействию коррупции подведомственных учреждений	Постоянно	В рамках основной деятельности	руководители подведомственных учреждений
1.3.	Обеспечение на регулярной основе деятельности «Общественного совета при министерстве культуры Самарской области»	Постоянно	В рамках основной деятельности	сотрудник Министерства, отвечающий за организацию взаимодействия со средствами массовой информации
1.4.	Обеспечение деятельности телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции в Министерстве	Постоянно	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.5.	Внесение соответствующих изменений в правовые акты Министерства во исполнение требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	При необходимости	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.6.	Подготовка отчета о ходе реализации Ведомственной программы на рассмотрение коллегии Министерства	2022 - 2024 годы, один раз в год	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства, структурные подразделения Министерства
1.7.	Включение в проверки, осуществляемые в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, подведомственных учреждений вопросов по организации	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	руководители структурных подразделений Министерства, руководители подведомственных учреждений

	работы по выявлению коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях			
1.8.	Информирование комиссии Министерства о выявленных государственными служащими, руководителями подведомственных учреждений фактах нарушений законодательства о противодействии коррупции при проведении конкурсных процедур на размещение государственных заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	2022 - 2024 годы, по запросу комиссии по противодействию коррупции Министерства	В рамках основной деятельности	отдел материально-технического обеспечения Министерства, гражданские служащие, курирующие направления деятельности Министерства, в целях реализации предметов ведения (полномочий) которых подлежат заключению государственные контракты, руководители подведомственных учреждений
1.9.	Организация контроля за проводимой подведомственными учреждениями работой по рассмотрению жалоб и заявлений, поступивших от граждан и юридических лиц, содержащих сведения о фактах коррупции и коррупционных проявлений в сфере культуры Самарской области	2022 - 2024 годы, постоянно	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства, руководители структурных подразделений Министерства
1.10.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Министерства и подведомственных учреждений	2022 - 2024 годы, до 5 числа месяца, следующего за отчетным	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства, руководители структурных подразделений Министерства

		кварталом		
1.11.	Проведение анализа ежегодных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих	2022 - 2024 годы, до 30 апреля текущего года	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.12.	Обеспечение работы комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия по урегулированию конфликта интересов)	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	председатель комиссии по урегулированию конфликта интересов Министерства, отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.13.	Предоставление в департамент по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области информации о работе комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	2022 - 2024 годы, по запросу департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.14.	Проведение служебных проверок всех ставших известными фактов коррупционных проявлений в сфере деятельности Министерства, в том числе опубликованных в средствах массовой информации материалов журналистских расследований и	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	председатель комиссии по урегулированию конфликта интересов Министерства, отдел правового и кадрового обеспечения Министерства

	авторских материалов			
1.15.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности Министерства	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.16.	Ежегодное представление отчетов о реализации мер антикоррупционной политики в сфере деятельности Министерства в департамент по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области	2022 - 2024 годы, по запросу департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.17.	Осуществление контроля за порядком расходования денежных средств, выделенных в виде субсидий на выполнение государственных заданий и субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание государственных услуг	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	сотрудник министерства, осуществляющий ведомственный финансовый контроль, руководители подведомственных учреждений
1.18.	Осуществление предварительного согласования документации, необходимой для размещения государственных заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг Министерства и подведомственных учреждений	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел материально-технического обеспечения Министерства, сотрудники Министерства, ответственные за согласование документации по размещению государственных заказов на

				поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг Министерства и подведомственных учреждений
1.19.	Осуществление контроля за целевым использованием имущества, приобретенного в рамках действующих государственных программ и отдельных нормативных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства Самарской области в сфере культуры	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел материально-технического обеспечения Министерства, руководители подведомственных учреждений
1.20.	Проведение антикоррупционной экспертизы принятых и разрабатываемых Министерством нормативных правовых актов	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.21.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих. Организация проведения обучения гражданских служащих и лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, по вопросам противодействия коррупции в рамках курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства

1.22.	Формирование резерва кадров на замещение должностей гражданской службы Самарской области в Министерстве с учетом владения ими знаний антикоррупционных стандартов	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.23.	Внесение предложений по поощрению сотрудников структурных подразделений Министерства, принимающих решительные меры по искоренению фактов коррупции	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.24.	Консультирование гражданских служащих Министерства по правовым и иным вопросам государственной гражданской службы	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.25.	Осуществление комплекса мер по соблюдению служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства, руководители структурных подразделений Министерства
1.26.	Применение мер ответственности в случае несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	председатель комиссии Министерства, отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.27.	Проведение анализа сведений, предоставленных участниками закупок,	Постоянно	В рамках основной деятельности	отдел материально-технического обеспечения

	и сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, на наличие признаков конфликта интересов между заказчиком и участником закупки в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и признаков аффилированности			Министерства, руководители подведомственных учреждений
1.28.	Проведение анализа соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
1.29.	Осуществление контроля за расходами гражданских служащих, а также за расходами их супругов и несовершеннолетних детей при наличии оснований, предусмотренных действующим законодательством, и	Постоянно	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства

	направление материалов в органы прокуратуры при наличии оснований инициирования процедуры обращения в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы			
1.30.	Осуществление мер по предупреждению и пресечению незаконной передачи должностному лицу заказчика денежных средств, получаемых поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в связи с исполнением государственного контракта, за «предоставление» права заключения такого контракта.	Постоянно	В рамках основной деятельности	отдел материально-технического обеспечения Министерства, руководители подведомственных учреждений
1.31	Анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими министерства при назначении на должность государственной гражданской службы для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
Задача 2. Формирование в сфере культуры негативного отношения к коррупции как явлению				

2.1.	Проведение консультаций по вопросам предупреждения коррупции для сотрудников подведомственных учреждений	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
2.2.	Информирование граждан об их правах на получение услуг в сфере культуры, об изменениях в действующем законодательстве в сфере культуры через средства массовой информации	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	сотрудник Министерства, отвечающий за организацию взаимодействия со средствами массовой информации, руководители структурных подразделений Министерства
2.3.	Формирование у служащих отрицательного отношения к коррупции (проведение организационных и разъяснительных мероприятий и консультативных встреч с привлечением общественных объединений и иных институтов гражданского общества, участвующих в противодействии коррупции)	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства, руководители структурных подразделений Министерства
Задача 3. Обеспечение прозрачности деятельности Министерства и подведомственных Министерству государственных бюджетных учреждений культуры				
3.1.	Подведение итогов и предоставление отчетов по предупреждению коррупционных правонарушений руководителями подведомственных учреждений в своих коллективах в Министерство	2022 - 2024 годы, один раз в полугодие	В рамках основной деятельности	руководители подведомственных учреждений
3.2.	Размещение Ведомственной программы	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового

	на официальном интернет-сайте Министерства			обеспечения Министерства, организационное управление Министерства
3.3.	Обеспечение функционирования на официальном Интернет-сайте Министерства, подведомственных учреждений раздела «Противодействие коррупции» Министерства, подведомственных учреждений	Постоянно	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства, руководители подведомственных учреждений
3.4.	Размещение информации о реализации государственных программ в сфере культуры Самарской области на официальном интернет-сайте Министерства	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	департамент туризма Министерства, проектно-программное управление Министерства, организационное управление Министерства,
3.5.	Обеспечение прозрачности проведения конкурса на предоставление денежного поощрения лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, а также иных конкурсов в сфере деятельности Министерства, предусматривающих поощрения	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	руководители структурных подразделений Министерства, руководители подведомственных учреждений
3.6.	Ежегодное проведение «круглых столов» с участием представителей институтов гражданского общества по проблемам борьбы с коррупцией	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства, руководители структурных подразделений Министерства

3.7.	Обеспечение соблюдения правил приема граждан по личным вопросам	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	заместители министра, сотрудники Министерства, ответственные за организацию и проведение личного приема
3.8.	Проведение проверок по фактам, изложенным в жалобах граждан Самарской области о фактах коррупции, иных противоправных действиях, а также о фактах нарушения гражданскими служащими и работниками подведомственных учреждений требований к служебному поведению	2022 - 2024 годы	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства
3.9.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о реализации антикоррупционной политики на территории Самарской области и Российской Федерации с целью обобщения и внедрения опыта противодействия коррупции	2022 - 2024 годы, ежеквартально	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства, сотрудник Министерства, отвечающий за организацию взаимодействия со средствами массовой информации
3.10	Предание гласности случаев несоблюдения государственным гражданскими служащими Министерства и работниками подведомственных Министерству учреждений требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	Постоянно	В рамках основной деятельности	отдел правового и кадрового обеспечения Министерства