



**Министерство труда, занятости и миграционной политики  
Самарской области**

**ПРИКАЗ**

от 24.03.2022 г.

№ 4-н

**Об утверждении Региональной программы  
по организации профессионального обучения и дополнительного  
профессионального образования работников промышленных предприятий,  
находящихся под риском увольнения,  
в Самарской области в 2022 году**

В соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 22.03.2022 № 156 «Об использовании средств областного бюджета, зарезервированных в составе утвержденных Законом Самарской области «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение мероприятий, связанных с предотвращением влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики, с профилактикой и устранением последствий распространения новой коронавирусной инфекции, а также на иные цели, определенные Губернатором Самарской области и (или) Правительством Самарской области, и об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области в 2022 году» в целях реализации положений постановления Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Региональную программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Самарской области в 2022 году.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра – руководителя департамента занятости и трудовой миграции министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области Фурсову Ольгу Павловну.

3. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр  
труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области



И.В.Никишина

УТВЕРЖДЕНА  
приказом министерства  
труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области  
от 24.03.2022 № 4-Н

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ,  
НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ,  
В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
В 2022 ГОДУ  
(далее – Программа)**

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ	– Региональная программа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Самарской области в 2022 году (далее – Программа)
ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ	– Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»; Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 537-р; постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»; постановление Правительства Самарской области от 22.03.2022 №156 «Об использовании средств областного бюджета, зарезервированных в составе утвержденных Законом Самарской области «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение мероприятий, связанных с предотвращением влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики, с профилактикой и устранением последствий распространения новой коронавирусной инфекции, а также на иные цели, определенные Губернатором Самарской области и (или) Правительством Самарской области, и об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области в 2022 году»
РАЗРАБОТЧИК ПРОГРАММЫ	– министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство)
ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММЫ	– Протокол заседания областного штаба по повышению устойчивости экономики в Самарской области от 14.03.2022 № 3
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ	– министерство

<b>ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ</b>	– предупреждение роста увольнений работников промышленных предприятий в связи с ликвидацией предприятий, сокращением численности или штата работников на территории Самарской области
<b>ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ</b>	– повышение профессиональной конкурентоспособности и мобильности на рынке труда работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения; обеспечение занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
<b>МЕРОПРИЯТИЕ ПРОГРАММЫ</b>	– организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
<b>ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПРОГРАММЫ</b>	– численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование – 2813 человек; доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 85 процентов
<b>ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ</b>	– отсутствуют
<b>ИНЫЕ ПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ</b>	– отсутствуют
<b>ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ</b>	– 2022 год. Программа реализуется в один этап
<b>ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ</b>	– общий объем финансирования Программы составляет 167 598,586 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета, формируемые за

**ПРОГРАММЫ**

счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения) – 165 922,6 тыс. рублей (99,0% общего объема финансирования Программы)

**ОЖИДАЕМЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПРОГРАММЫ**

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 2813 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;  
сохранение занятости не менее 85 процентов от числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

## 1. Характеристика текущего состояния, основные проблемы сферы реализации Программы, анализ рисков реализации Программы

В связи с неравномерной динамикой развития различных сфер экономики региона сфера занятости и рынок труда Самарской области также находятся под риском негативных изменений.

По данным выборочных обследований рабочей силы по проблемам занятости в регионе наблюдается высокий уровень занятости населения и низкий уровень безработицы.

Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за ноябрь 2021 года - январь 2022 года составил 2,8%. По этому показателю регион занимает 2 место с наименьшими значениями среди субъектов Приволжского федерального округа (среднеокружное значение – 3,7%) и находится на 7 месте среди субъектов Российской Федерации (среднероссийское значение – 4,3%).

Уровень занятости в среднем за ноябрь 2021 года - январь 2022 года равен 61,3%. По этому показателю регион занимает 4 место с наибольшими значениями среди субъектов Приволжского федерального округа (среднеокружное значение – 58,8%) и находится на 21 месте среди субъектов Российской Федерации (среднероссийское значение – 59,7%).

Продолжается сокращение трудовых ресурсов области. По данным баланса трудовых ресурсов численность трудовых ресурсов Самарской области в 2020 году составила 1 972,1 тыс. человек или 98,6% к значению 2019 года (на 28,4 тыс. человек меньше).

Уменьшение трудовых ресурсов вследствие демографических процессов может компенсироваться привлечением иностранной рабочей силы. Однако по данным баланса трудовых ресурсов численность иностранных трудовых мигрантов снизилась с 77,3 тыс. человек в 2019 году до 57,8 тыс. человек в 2020 году.

За 2021 год по предварительным данным Самарастата миграционный прирост населения (8,0 тыс. человек) компенсировал естественную убыль населения (-30,2 тыс. человек) на 26,6%.

Основные показатели регистрируемого рынка труда Самарской области в 2021-2022 годах демонстрируют разнонаправленные тенденции.

Уровень регистрируемой безработицы в регионе в целом по состоянию на 01.01.2022 составил 0,8%, что на 1,8 процентных пункта меньше относительно показателя по состоянию на 01.01.2021. По уровню зарегистрированной безработицы Самарская область находилась на 7 месте с наименьшими значениями среди субъектов Приволжского федерального округа (в среднем по Приволжскому федеральному округу – 0,8%) и на 33 месте среди субъектов Российской Федерации (в среднем по Российской Федерации – 1,0%).

По состоянию на 17.03.2022 уровень регистрируемой безработицы в регионе в целом снизился еще на 0,1 процентного пункта относительно показателя по состоянию на 01.01.2022 и составил 0,7%.

Отмечается тенденция роста количества открытых вакансий, имеющих в распоряжении службы занятости: по состоянию на 01.01.2022, как и на 01.03.2022 центры занятости населения области располагали сведениями о 43,1 тыс. вакансий, что в 1,5 раза или на 13,6 тыс. единиц больше, чем на 01.01.2021.

Сохраняется территориальное и профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

Количественный дефицит рабочей силы проявляется в городах, где в начале марта 2022 года на одного незанятого гражданина имелось 3,9 вакансии (в муниципальных районах – 1,4 вакансии).

Профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы характеризует структура безработных и вакансий: в начале марта 2022 года по рабочим профессиям предложение вакансий превышало спрос на них в 5,0 раз, по служащим – в 2,7 раза.



Коэффициент напряженности по состоянию на 01.01.2022 составил 0,3 незанятых трудовой деятельностью граждан на вакансию, что значительно меньше показателя по состоянию на 01.01.2021 – 1,5. По коэффициенту напряженности Самарская область находилась по состоянию на 01.01.2022 на 3 месте с наименьшими значениями среди субъектов Приволжского федерального округа (в среднем по Приволжскому федеральному округу – 0,4) и на 23 месте среди субъектов Российской Федерации (в среднем по Российской Федерации – 0,5).

По состоянию на 01.03.2022 коэффициент напряженности составляет также 0,3 незанятых трудовой деятельностью граждан на вакансию.

Учитывая темпы развития экономики Самарской области, одним из вероятных рисков 2022 года может быть рост напряженности на рынке труда региона.

Среднесписочная численность работников организаций Самарской области в целом по области в январе-декабре 2021 года сократилась против предыдущего года на 2,3% до 959,7 тыс. человек.

По итогам января 2022 года индекс промышленного производства в целом по области составил 100,1% к январю 2021 года и 81,4% к декабрю 2021 года, в том числе в обрабатывающих производствах – 96,3% и 66,8% соответственно. В целом по Российской Федерации индекс промышленного производства по итогам января 2022 года составил 108,6% к январю 2021 года и 80,0% к декабрю 2021 года, в том числе в обрабатывающих производствах – 110,1% и 68,7% соответственно.

В то же время в случае сокращения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность высвобождения работников организаций Самарской области.

По данным мониторинга высвобождения работников, проводимого министерством (далее – мониторинг), по состоянию на 17.03.2022 о состоявшихся и предстоящих увольнениях работников и введении режимов неполного рабочего времени, простоев и отпусков без сохранения

заработной платы заявляли в Самарской области 669 организаций. Среднесписочная численность работников данных организаций равна 279,3 тыс. человек. Численность уволенных за 2,5 месяца с начала 2022 года в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организаций региона составляет 839 человек, численность работников, предполагаемых к высвобождению в ближайшие месяцы – 656 человек.

Наряду с этим «скрытой безработицей» (численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, находящихся в простое по вине работодателя, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, не работающих в связи с приостановкой производства) по состоянию на 17.03.2022 охвачены 22,0 тыс. человек, из них работают неполное рабочее время 3,8 тыс. человек, в простое по инициативе работодателя находятся 18,0 тыс. человек, в отпусках без сохранения заработной платы – 189 человек.

Наиболее неоднозначная ситуация в связи с введением режима неполного рабочего времени складывается в г.о. Тольятти, на территории которого находится крупнейшее градообразующее предприятие – АО «АВТОВАЗ».

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.07.2014 № 1398-р «Об утверждении перечня монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов)» городской округ Тольятти относится к первой категории моногородов – «Монопрофильные муниципальные образования Российской Федерации (моногорода) с наиболее сложным социально-экономическим положением (в том числе во взаимосвязи с проблемами функционирования градообразующих организаций)» (переведен из второй категории моногородов «Монопрофильные муниципальные образования Российской Федерации (моногорода), в которых имеются риски

ухудшения социально-экономического положения» распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.10.2015 № 2190-р).

По данным мониторинга по состоянию на 17.03.2022 «скрытой безработицей» охвачены 18,6 тыс. работников предприятий г.о.Тольятти или 27,1% среднесписочной численности, что составляет 84,5% всей «скрытой безработицы» в Самарской области (22,0 тыс. человек). Подавляющее большинство этих работников сосредоточено на АО «АВТОВАЗ».

В 2022 году в связи с проблемами с поставками электронных компонентов с целью недопущения значительного снижения уровня доходов сотрудников компании АО «АВТОВАЗ» объявил днями простоя 5, 9, 10 и 11 марта (в дни простоя за сотрудниками предприятия сохранялась заработная плата: 5 марта – в полном объеме, 9-11 марта – в размере 2/3 среднемесячного заработка, также сотрудникам разрешено при желании использовать эти дни как отпускные (с оплатой в размере среднего заработка) с переносом с декабря 2022 года).

Вводимые изменения графика не коснулись служб, ответственных за обеспечение бесперебойной работы инфраструктуры предприятия, а также подразделений службы инжиниринга, занятых в работах над новыми проектами.

14 и 15 марта 2022 года работа на линиях производства АО «АВТОВАЗ» по-прежнему была приостановлена из-за проблем с поставками электронных компонентов (оплата простоя производилась в размере 2/3 средней заработной платы работника).

По данным мониторинга по состоянию на 15.03.2022 в простое находятся 14,6 тыс. работников АО «АВТОВАЗ» или 45,2% среднесписочной численности, что составляет 78,5% всей «скрытой безработицы» в г.о.Тольятти (18,6 тыс. человек) и 66,3% всей «скрытой безработицы» в Самарской области (22,0 тыс. человек).

Кроме АО «АВТОВАЗ» в г.о.Тольятти значительные масштабы находящихся в режиме неполного рабочего дня и неполной рабочей недели или простоев сосредоточены на:

ОАО «Тольяттинский завод технологического оснащения» – 691 человек;

ООО «ТПВ РУС» – 476 человек;

ООО «СЭД» – 428 человек;

ООО «САТУРНО-ТП» – 231 человек;

ПАО «Трансаммиак» – 215 человек;

АО «Мотор-Супер» – 205 человек;

ЗАО «Тольяттинский завод автоагрегатов» – 180 человек;

ООО ФИРМА «РЕГИОН ВОЛГА» – 150 человек.

Учитывая вышеизложенное, в условиях внешнего санкционного давления необходимо своевременно принять меры по поддержке занятости населения и рынка труда.

Указом Президента Российской Федерации от 16.03.2022 № 121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации» предусмотрено проведение мониторинга ситуации на рынке труда и реализация мер проактивной поддержки занятости населения (включая организацию переобучения и повышения квалификации).

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 537-р установлено выделение из федерального бюджета субъектам Российской Федерации иных межбюджетных трансфертов в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

В этой связи разработана настоящая Программа, предусматривающая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения, будет организовано как в целях изменения функциональных обязанностей работников или технологического процесса, так и для обеспечения соответствия профессионального образования работников требованиям к занимаемым должностям (выполняемой работе) и требованиям профессиональных стандартов к образованию и обучению.

Реализация Программы позволит сохранить занятость работников промышленных предприятий с нестабильным финансовым положением.

## 2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации Программы, цель и задачи Программы, планируемые конечные результаты реализации Программы

Целью Программы является предупреждение роста увольнений работников промышленных предприятий в связи с ликвидацией предприятий, сокращением численности или штата работников на территории Самарской области.

Достижение поставленной в Программе цели предусматривает решение следующих задач:

обеспечение занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;

повышение профессиональной конкурентоспособности и мобильности на рынке труда работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

В связи с этим по итогам реализации Программы ожидается достижение следующих конечных результатов:

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 2813 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;

сохранение занятости не менее 85 процентов от числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

### 3. Перечень, цели и краткое описание подпрограмм, иных программ и планов мероприятий (мероприятий), включенных в Программу

Подпрограммы, иные программы и планы мероприятий (мероприятия) органов исполнительной власти (государственных органов) Самарской области, государственных учреждений Самарской области в Программе отсутствуют.

### 4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа носит оперативный характер, реализация мероприятия будет осуществляться в течение 2022 года.

Программа реализуется в один этап.

### 5. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение цели Программы

Мероприятие, направленное на достижение цели Программы, планируется осуществлять в рамках имеющегося правового инструментария, к которому в том числе относятся следующие нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Бюджетный кодекс Российской Федерации;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный Закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 537-р;

постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;

постановление Правительства Самарской области от 19.06.2012 № 278 «О министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области»;

постановление Правительства Самарской области от 22.03.2022 № 156 «Об использовании средств областного бюджета, зарезервированных в составе утвержденных Законом Самарской области «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение мероприятий, связанных с предотвращением влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики, с профилактикой и устранением последствий распространения новой коронавирусной инфекции, а также на иные цели, определенные Губернатором Самарской области и (или) Правительством Самарской области, и об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области в 2022 году».

## 6. Система мероприятий Программы

Достижение цели и решение поставленных задач осуществляются посредством реализации мероприятия Программы.

В Программе используются следующие понятия:

промышленные предприятия – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, деятельность которых в соответствии с Приказом Минпромторга России от 27.12.2016 № 4785 «Об утверждении собирательных классификационных группировок «Промышленность» относится к собирательным классификационным группировкам видов экономической деятельности «Промышленность» на основе Общероссийского классификатора видов экономической деятельности и на основе Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности;

риск увольнения – режим неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

профессиональное обучение – в значении, определенном статьей 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

дополнительное профессиональное образование – в значении, определенном статьей 76 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Параметры мероприятия могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях Самарской области.



**Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения**

Мероприятие направлено на повышение профессиональной конкурентоспособности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, посредством профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Параметры мероприятия могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях Самарской области.

Реализация мероприятия предусматривает заключение соглашений между государственными казёнными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов организациями или индивидуальными предпринимателями на предоставление субсидий организациям или индивидуальным предпринимателям из областного бюджета в целях финансового обеспечения затрат на организацию профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

### 7. Показатели (индикаторы) Программы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов) Программы с указанием плановых значений:

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)
1.	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	2813

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)
2.	Доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	процент	не менее 85

## 8. Ресурсное обеспечение Программы

Система финансового обеспечения реализации Программы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Финансово-экономическое обоснование объема средств, необходимых на реализацию мероприятия Программы, изложено в приложении 1 к Программе.

Финансовое обеспечение реализации мероприятия Программы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий Программы составляет 167 598,586 тыс. рублей, в том числе:

средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения) – 165 922,6 тыс. рублей (99,0% общего объема финансирования Программы);

средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств

федерального бюджета – 1 675,986 тыс. рублей (1,0% общего объема финансирования Программы).

Указанные положения не являются основанием возникновения расходного обязательства, подлежащего исполнению за счет средств федерального бюджета. Расходное обязательство Российской Федерации по финансированию мероприятия, направленного на решение обозначенных в Программе проблем, возникает по основаниям, установленным Бюджетным кодексом Российской Федерации.

#### 9. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Уполномоченным органом исполнительной власти Самарской области, ответственным за реализацию мероприятия Программы, определено министерство.

Параметры мероприятия Программы, изложенные в приложениях 2 и 3 к Программе (перечень организаций, численность участников по организациям и муниципальным образованиям, объемы, направления обучения), могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

На реализацию Программы могут негативно повлиять факторы, определяющие ситуацию на рынке труда: экономическая ситуация в области, финансовое состояние хозяйствующих объектов, социальные, демографические и иные причины.

К факторам риска реализации Программы относятся:

добровольный характер участия граждан и работодателей в мероприятиях Программы;

недофинансирование мероприятий Программы.

Министерство осуществляет:

общий контроль за ходом реализации Программы;

организацию выполнения мероприятия Программы;

подготовку информации и отчетов для Правительства Самарской области о ходе реализации Программы;

подготовку предложений по корректировке Программы и механизма реализации ее мероприятия;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, с целью своевременного выполнения в полном объеме мероприятий Программы.

Министерство представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах областного бюджета, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт, а также отчет о достижении значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта по форме и в сроки, предусмотренные соглашением о предоставлении иного межбюджетного трансферта между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Самарской области, заключенным с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет».

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к Региональной программе по  
организации профессионального  
обучения и дополнительного  
профессионального образования  
работников промышленных предприятий,  
находящихся под риском увольнения, в  
Самарской области в 2022 году

**Финансово-экономическое обоснование  
объема средств, необходимых на реализацию мероприятия  
«Организация профессионального обучения и дополнительного  
профессионального образования работников промышленных предприятий,  
находящихся под риском увольнения»**

Расчет средств, необходимых на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения ( $S_{об}$ ), производится по формуле

$$S_{об} = N_{об} \times C_{об},$$

где  $N_{об}$  – прогнозируемая в Самарской области численность участников мероприятия (2813 человек);

$C_{об}$  – средняя стоимость обучения из расчета на одного обучающегося по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам (равная 59,58 тыс. рублей).

Таким образом, объем затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников составит:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1.	Численность участников мероприятия	человек	2 813
2.	Средняя стоимость обучения из расчета на одного обучающегося	тыс. рублей	59,58
3.	Объем средств по мероприятию, всего	тыс. рублей	167 598,54 (к расчету)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
			принять 167 598,586)
	В том числе: средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (99% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		165 922,600
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (1% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		1 675,986

Мероприятие финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг, индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Механизм реализации мероприятия предусматривает предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат.

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Региональной программе по организации  
профессионального обучения и дополнительного  
профессионального образования работников  
промышленных предприятий, находящихся под  
риском увольнения, в Самарской области  
в 2022 году

Организации в Самарской области – потенциальные участники Региональной программы по организации  
профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском  
увольнения

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работ- ников - участников мероприятия, человек
Городской округ Самара	АО «Самарская кабельная компания»	100
	ООО «Завод приборных подшипников»	30
	АО «Авиакор-авиационный завод»	10
	АО «РКЦ «Прогресс»	300
	<b>ИТОГО</b>	<b>440</b>
Городской округ Тольятти	АО «АВТОВАЗ»	1050
	ООО «Полад-ОМД»	20
	ООО Производственное объединение «Техно-Ритм»	10

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работ- ников - участников мероприятия, человек
	АО «Полад»	40
	ООО «Детальстройконструкция»	15
	ОАО «Тольяттинский завод технологического оснащения»	45
	ООО «УК ДСК Групп»	30
	АО «АВТОВАЗТРАНС»	35
	ООО «Кинематикс»	16
	ООО «ХАЙ-ЛЕКС РУС»	42
	АО «Тольятти Комплект Авто»	20
	ООО «Форесия экологичные решения»	125
	ООО «Форесия автомобильные решения»	200
	ООО «ФОРЕСИЯ АУТОМОТИВ ДЕВЕЛОПМЕНТ»	190
	ООО «Аксиома»	27
	ООО «ДЭСКА»	74
	ООО «СИЕ АУТОМОТИВ РУС»	25
	ООО «Сано Волга»	36
	ООО «НТЦ Евровент»	28
	АО «Вазингерсервис»	40
	АО «Мотор-супер»	24
	ООО «ГЕСТАМП ТОЛЬЯТТИ»	55



Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работ- ников - участников мероприятия, человек
	ООО «СЭД»	36
	<b>ИТОГО</b>	<b>2183</b>
Городской округ Сызрань	ООО «Таврия»	7
	ООО «Технопласт»	4
	ООО «ТПВ РУС»	49
	ООО «Пластик»	1
	ООО «СПС»	23
	ООО «КРИСТА»	3
	<b>ИТОГО</b>	<b>87</b>
Городской округ Жигулевск	АО «АКОМ им. Н.М.Игнатъева»	100
	ООО «Услада»	3
	<b>ИТОГО</b>	<b>103</b>
	<b>ВСЕГО</b>	<b>2 813</b>

Примечание – Информация, приведенная в настоящем приложении, является справочной. Указанные положения не являются основаниями возникновения расходных обязательств, подлежащих исполнению за счет средств федерального бюджета.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
**к Региональной программе по организации**  
**профессионального обучения и дополнительного**  
**профессионального образования работников**  
**промышленных предприятий, находящихся под**  
**риском увольнения, в Самарской области**  
**в 2022 году**

**Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников,**  
**находящихся под риском увольнения**

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специ- альности) обучения
Городской округ Самара	АО «РКЦ «Прогресс»	300	
		30	Фрезеровщик
		30	Токарь
		30	Оператор станков с ЧПУ
		30	Распределитель работ
		30	Станочник широкого профиля
		30	Электрогазосварщик
		20	Кладовщик
		20	Инженер - программист

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
		20	Инженер-технолог
		40	Менеджер по продажам
		20	Бухгалтер
	АО «Авиакор-авиационный завод»	10	
		4	Оператор станков с ЧПУ
		4	Наладчик станков с ЧПУ
		2	Инженер-программист
	АО «Самарская кабельная компания»	100	
		30	Контроллеры SIMATIC S7 300/400
		30	Водитель электрокара.
		30	Водитель электропогрузчика
		5	Внедрение методик в лаборатории с учетом ГОСТ ISO/IEC 17025-2019: выбор, валидация и верификация методик.
		5	Прослеживаемость результатов измерений, МСИ. Анализ рисков.

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специ- альности) обучения
	ООО «Завод приборных подшипников»	30	оператор станков с ПУ, шлифовщик
		15	Оператор станков с ЧПУ
		15	Шлифовщик
	<b>ИТОГО</b>	<b>440</b>	
Городской округ Тольятти	ООО «Полад-ОМД»	20	
		5	Оценка и минимизация производственных рисков при производстве автокомпонентов
		5	Эффективное управление цехом и произ- водственным участком промышленного предприятия
		5	Анализ финансово-хозяйственной деятель- ности
			5
	ООО Производственное объединение «Техно-Ритм»	10	

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
		5	Статистическое управление процессами Управление изменениями
		5	Планирование и экономика производства
	АО «Полад»	40	
		10	Программист 1С
		10	Требования и практика внедрения IATF 16494:2016, ISO19011:2018
		10	Внутренний аудит первой и второй стороны
		10	Ведение переговоров в сфере закупок
	ООО «Детальстройконструкция»	15	
		10	Водитель погрузчика
		5	Слесарь ремонтник
	ОАО «Тольяттинский завод технологического оснащения»	45	

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
		15	Водитель погрузчика
		20	Штамповщик
		10	Наладчик холодного штамповочного оборудования
	ООО «УК ДСК Групп»	30	Практический менеджмент
	АО «АВТОВАЗТРАНС»	35	
		15	Водители автомобиля (дорожная перевозка опасных грузов)
		20	Водитель автомобиля категории «СЕ»
	ООО «Кинематикс»	16	
		9	Сварщик на машинах контактной сварки
		2	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
		1	Reverse-FMEA. Обратный анализ видов и последствий потенциальных отказов
		4	Развитие системы менеджмента качества до уровня IATF 16949

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
	ООО «ХАЙ-ЛЕКС РУС»	42	
		14	Водитель погрузчика
		14	Контролер качества производства
		14	Оператор автоматических и полуавтоматических линий
	АО «Тольятти Комплект Авто»	20	
		10	Слесарь механосборочных работ
		10	Литейщик пластмасс
	ООО «Форесия экологичные решения»	125	
		5	Водитель погрузчика
		10	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
		10	Электросварщик ручной сварки
		5	Специалист по охране труда

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
		5	Основы трудового законодательства
		10	Управление персоналом
		10	Финансовый менеджмент
		15	Техносферная безопасность
		15	Программирование промышленных роботов (ABB, Motoman Kuka)
		10	Техник по обслуживанию и мелкому ремонту зданий и сооружений
		20	Требования и практика внедрения IATF16494:2016, ISO19011:2018
		10	Программа Mini-MBA
	ООО «Форесия автомобильные решения»	200	
		150	Швея
		10	Оператор механизированных и автоматизированных складов
		10	Водитель электротележки



Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
		15	Водитель погрузчика
		10	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
		5	Электросварщик ручной сварки
	ООО «ФОРЕСИЯ АУТОМОТИВ ДЕВЕЛОПМЕНТ»	190	
		15	Бухгалтер (в разрезе различных специализаций).
		15	Кризис-менеджмент.
		10	Современные методы управления персоналом.
		15	Управление проектами.
		15	Программа IATF 16949-2016 Практика внедрения требований. Требования международного стандарта IATF 16949:2016.
		15	Внутренний аудитор системы менеджмента

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения -
			качества IATF 16949:2016.
		15	Программа FMEA: Анализ видов и последствий потенциальных отказов, требования руководства AIAG и VDA 2019.
		10	Программа SATIA 5.x. Базовый и продвинутый курсы.
		10	Программа КОМПАС - ГРАФИК. Расширенный курс
		15	Анализ хозяйственной деятельности современного предприятия.
		15	Управление затратами.
		10	Управленческий учет.
		15	Анализ финансовой отчетности (в том числе показатели EBITA, EBITDA, банкротство).
		15	Оптимизация налогообложения компании.

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
	ООО «Аксиома»	27	
		15	Вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров
		3	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов
		2	Мастер участка
		3	Специалист по закупкам и логистике
		4	Кладовщик
	ООО «ДЭСКА»	74	
		5	Электрогазосварщик
		5	Водитель погрузчика
		5	Маляр химических трубопроводов
		5	Оператор станков с ЧПУ

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специ- альности) обучения
		5	Штамповщик
		5	Наладчик технологического оборудования
		18	Бережливое производство
		10	Анализ финансово-хозяйственной деятель- ности
		10	Современные методы управления персона- лом
		6	Специалист по закупкам и логистике
	ООО «СИЕ АУТОМОТИВ РУС»	25	
		15	Охрана труда
		10	Водитель погрузчика
	ООО «Сано Волга»	36	
		2	Ландшафтный дизайн
		2	Веб-дизайн

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
		1	Геодезист
		1	Метрология
		4	Бухгалтерский учет и аудит
		4	Разработчик программного обеспечения
		1	Техносферная безопасность
		6	Водитель автомобиля
		3	Тракторист-машинист
		1	Парикмахер
		4	Делопроизводитель
		1	Специалист по закупкам
		2	Мастер
		2	Контролер

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
		1	Диспетчер-логист по грузоперевозкам
		1	Швея
	ООО «НТЦ Евровент»	28	
		4	Паяльщик
		4	Сварщик
		6	Мастер производства
		4	Водитель погрузчика
		5	Программирование контролеров Siemens
		3	Проектирование холодильного оборудования
		2	Контролер качества на производстве
	АО «Вазинтерсервис»	40	
		5	Аккумуляторщик

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специ- альности) обучения
		5	Водитель погрузчика
		5	Слесарь - ремонтник
		5	Шлифовщик
		10	Слесарь-инструментальщик
		10	Специалист-техник
	АО «Мотор-супер»	24	
		2	Инженер-механик (по ремонту пресс-форм)
		7	Наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс
		10	Контролер отдела технического контроля
		5	Анализ финансово-хозяйственной деятель- ности
	ООО «ГЕСТАМП ТОЛЬЯТТИ»	55	

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
		15	Оператор производства (штамповка, сварка)
		10	Электромонтер
		15	Водитель автомобиля
		10	Слесарь - ремонтник
		5	Кладовщик
	ООО «СЭД»	36	
		2	Наладчик литьевых машин
		4	Гальваник
		4	Оператор-гальваник
		9	Система наблюдения за персоналом
		6	Требования и практика внедрения IATF 16949:2016, ISO 19011:2018



Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
		4	Инструменты бережливого производства: TPM, OEE, SMED
		3	Система экологического менеджмента на основе ISO 14001 (EMS)
		4	Лин-логистика. Бережливые цепочки поставок
	АО «АВТОВАЗ»	1050	
		35	Контролер кузнечно-прессовых работ
		35	Наладчик холодноштамповочного оборудования
		35	Работа с библиотеками КОМПАС АРМ FEM. Расчет и построение. Прочностной анализ
		35	Заточник
		35	Маляр

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специ- альности) обучения
		35	Резчик на пилах ножовках и станках
		35	Стерженщик машинной формовки
		35	Наладчик автоматических линий и агрегат- ных станков
		35	Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски
		35	Огнеупорщик
		35	Машинист моечных машин
		35	Оператор автоматических и полуавтомати- ческих линий станков и установок
		35	Станочник широкого профиля
		35	Штамповщик
		35	САТIA 5.х. Формирование сборок и их применение

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
		35	Метрологическая экспертиза конструкторской и технологической документации
		35	Анализ и обработка информации, QC Story, QRQC
		35	Информационная система LUP Renewal
		35	Анализ данных. Сводные таблицы в MS Excel
		35	Инструмент MONOZUKURI
		35	Основы проектного менеджмента
		35	Управление проектами
		35	Управление рисками на производственном предприятии
		35	Анализ информации. План действий в нештатных ситуациях
		30	Программа «КОМПАС - 3D»

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специ- альности) обучения
		30	Матрица обеспечения качества MQA
		30	Стандарт программы SMP 99. (Концепция Renault)
		30	ОП 07. Оценка качества выпускаемых изде- лий (ANPQP)
		30	Водитель аккумуляторного погрузчика ка- тегории «В»
		30	Требования международного стандарта ISO 9001:2015
		30	Особенности конструкции современного автомобиля
	<b>ИТОГО</b>	<b>2183</b>	
Городской округ Сызрань	ООО «Таврия»	7	Требования и практика внедрения IATF16494:2016, ISO19011:2018
	ООО «ТЕХНОПЛАСТ»	4	Электромонтер по ремонту грузоподъем- ных машин
	ООО «ТПВ РУС»	49	

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специ- альности) обучения
		38	Требования и практика внедрения IATF16494:2016, ISO19011:2018
		11	Технологии автоматизированной сварки EWM
	ООО «Пластик»	1	Требования и практика внедрения IATF16494:2016, ISO19011:2018
	ООО «СПС»	23	
		5	Оператор ППУ
		8	Резчик заготовок и изделий из пластмасс
		6	Слесарь- ремонтник
		3	Требования и практика внедрения IATF16494:2016, ISO19011:2018
		1	Оператор ППУ
	ООО «Криста»	3	Программа «Fire Wall»

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников - участников мероприятия, человек	Наименование программы (профессии, специальности) обучения
	<b>ИТОГО</b>	<b>87</b>	
Городской округ Жигулевск	АО «АКОМ им. Н.М.Игнатъева»	100	
		25	Система менеджмента и качества
		25	Производительность труда
		25	Охрана труда
		25	Экология
	ООО «Услава»	3	
		2	Оператор линии вафельных рклнтов
		1	Электрогазосварщик»
	<b>ИТОГО</b>	<b>103</b>	

Примечание – Информация, приведенная в настоящем приложении, является справочной. Указанные положения не являются основаниями возникновения расходных обязательств, подлежащих исполнению за счет средств федерального бюджета.