

Зарегистрирован
от 22.09.2024
№ ДИТЭС-24-3

**ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
И СВЯЗИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 22.09.2024 № 3-н

О внесении изменений в приказ департамента информационных технологий и связи Самарской области от 13.09.2013 № 64-п «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Самарской области, проходящих государственную гражданскую службу Самарской области в департаменте информационных технологий и связи Самарской области, и урегулированию конфликта интересов и признании утратившими силу отдельных приказов департамента информационных технологий и связи Самарской области»

В целях приведения нормативных правовых актов департамента информационных технологий и связи Самарской области в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента информационных технологий и связи Самарской области от 13.09.2013 № 64-п «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Самарской области, проходящих государственную гражданскую службу Самарской области в департаменте информационных технологий и связи Самарской области, и урегулированию конфликта интересов и признании утратившими силу отдельных приказов департамента информационных технологий и связи Самарской области» следующие изменения:

в Положении о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента информационных технологий и связи Самарской области и урегулированию конфликта интересов:

в пункте 13:

подпункт «б» дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«уведомление о возникновении не зависящих от служащего обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», поданное в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно об этом. В случае если указанные обстоятельства препятствуют подаче уведомления об этом в установленный срок, такое уведомление должно быть подано не позднее 10 рабочих дней со дня прекращения указанных обстоятельств.»;

пункт 14.4 изложить в следующей редакции:

«14.4. Уведомление, указанное в абзаце пятом и шестом подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, рассматривается управлением правового и кадрового обеспечения департамента, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.»;

пункт 14.5 изложить в следующей редакции:

«14.5. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзацах пятом, шестом подпункта «б» и подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения, должностные лица управления правового и кадрового обеспечения департамента имеют право проводить собеседование с гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а руководитель или его заместитель, являющийся председателем комиссии, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон», в том числе для направления запросов. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления

представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.»;

пункт 14.6 изложить в следующей редакции:

«14.6. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 14.1, 14.3, 14.4 настоящего Положения, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращении, указанном в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, или в уведомлениях, указанных в абзаце пятом, шестом подпункта «б» и подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом, шестом подпункта «б» и подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 21, 23.2, 23.3, 24.1.»;

дополнить пунктом 23.3 следующего содержания:

«23.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце шестом подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что между возникновением обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обязанностей имеется причинно-следственная связь, то есть несоблюдение ограничений,

запретов и требований, а также неисполнение обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, является следствием не зависящих от гражданского служащего обстоятельств, что является основанием для освобождения гражданского служащего от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции.

Гражданский служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от гражданского служащего обстоятельств.

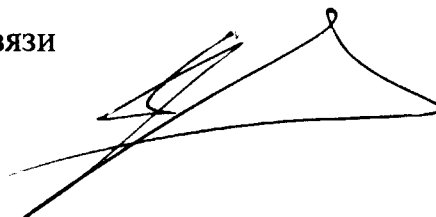
Соблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей должно быть обеспечено гражданским служащим не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнению таких обязанностей, если иное не установлено федеральными законами;

б) признать, что между возникновением обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обязанностей причинно-следственная связь отсутствует. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю департамента применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.».

2. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Врио заместителя председателя
Правительства Самарской области –
руководителя департамента
информационных технологий и связи
Самарской области



К.Г.Пресняков