



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25 декабря 2015 года № 648-П

г.Саратов

**Об утверждении Положения о порядке формирования  
кадрового резерва инвалидов по профессиям, наиболее  
подходящим для трудоустройства инвалидов**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области  
Правительство области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке формирования кадрового резерва инвалидов по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.
2. Министерству информации и печати Саратовской области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор области



В.В.Радаев

**Положение  
о порядке формирования кадрового резерва инвалидов по профессиям,  
наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

2. Настоящее положение устанавливает условия и правила формирования кадрового резерва инвалидов по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – кадровый резерв).

Под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, понимаются профессии, включенные в Перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденный постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150 (далее – Перечень).

**II. Условия формирования кадрового резерва инвалидов**

3. Кадровый резерв – это сформированная в государственных казенных учреждениях Саратовской области центрах занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) база данных инвалидов из числа зарегистрированных в целях поиска подходящей работы или безработных граждан, имеющих одну или несколько профессий, включенных в Перечень.

4. Включение инвалида в кадровый резерв осуществляется с согласия инвалида при предоставлении ему ГКУ СО ЦЗН государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников в рамках административного регламента министерства занятости, труда и миграции Саратовской области.

5. Условиями включения в кадровый резерв инвалидов являются:  
проживание инвалида на территории Саратовской области;  
наличие у инвалида одной или нескольких профессий, включенных в Перечень;  
наличие индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида).

6. Инвалид исключается из кадрового резерва инвалидов в случае:  
трудоустройства;  
смерти инвалида.