



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 апреля 2016 года № 143-П

г.Саратов

О внесении изменений в государственную программу Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года»

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области и Закона Саратовской области «О бюджетном процессе в Саратовской области» Правительство области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в государственную программу Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года № 525-П, согласно приложению.

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор области



В.В.Радаев

Приложение к постановлению
Правительства области от
6 апреля 2016 года № 143-П

**Изменения,
вносимые в государственную программу Саратовской области
«Содействие занятости населения, совершенствование
социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции
в Саратовской области до 2020 года»**

1. В позиции «Объемы финансового обеспечения государственной программы» паспорта государственной программы:

в части первой:

в абзаце первом цифры «5 337 948,6 » заменить цифрами «5 366 520,6»;

в абзаце четвертом цифры «808 004,0» заменить цифрами «836 576,0»;

в абзаце десятом цифры «427 458,5 » заменить цифрами «436 030,5»;

в абзаце тринадцатом цифры «47 267,1» заменить цифрами «55 839,1»;

в абзаце восемнадцатом цифры «4 181 668,6» заменить цифрами «4 201 668,6»;

в абзаце двадцать первом цифры «615 614,1» заменить цифрами «635 614,1»;

в абзаце втором части шестой цифры «59 480,1» заменить цифрами «88 052,1».

2. В разделе I «Характеристика сферы реализации государственной программы»:

в части сорок третьей цифры «1200,3», «1175» заменить соответственно цифрами «1175,3», «1170»;

в части сорок девятой слово «предусматриваются» заменить словами «были предусмотрены»;

часть пятидесятую изложить в следующей редакции:

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области, а также мероприятий активной политики занятости позволила к концу 2015 года не превысить уровень регистрируемой безработицы выше 1,1 процента от численности экономически активного населения, уровень общей безработицы составил 4,7 процента в среднегодовом исчислении.»;

дополнить частями пятьдесят первой – пятьдесят восьмой следующего содержания:

«В 2016 году в экономической сфере области отмечаются неблагоприятные тенденции. В январе 2016 года индекс промышленного производства составил 91,5 процента. Произошло снижение выпуска продукции сельского хозяйства (на 6,9 процента), ввода в действие жилых домов (на 29,1 процента), оборота розничной торговли (на 6,8 процента), объема платных услуг населению (на 4,1 процента). Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса

потребительских цен, уменьшилась на 5,9 процента к уровню января 2015 года.

К 1 марта 2016 года ситуация на рынке труда Саратовской области ухудшилась. По сравнению с началом года численность зарегистрированных безработных выросла на 1,2 тыс. человек или 8,4 процента и составила 15,1 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы увеличился до 1,2 процента (на 1 января 2016 года – 1,1 процента).

Напряженность на регистрируемом рынке труда на 1 марта 2016 года составляет 0,8 единицы (на 1 января 2016 года – 0,7 единицы). Рынок труда продолжает оставаться разбалансированным. Наблюдается дефицит кадров по большинству профессиональных групп.

Остаются достаточно высокими масштабы неполной занятости и объемы высвобождений. На 1 марта 2016 года в режиме неполной занятости работало 3,4 тыс. человек. Наибольшие объемы неполной занятости отмечались в следующих организациях Саратовской области: обособленное подразделение ПАО «Завод АИТ» г.Саратов (400 чел.), АО «НПП «Контакт» (350 чел.), открытое акционерное общество «Трансмаш» (319 чел.), ООО ПКФ «Экс-Форма» (280 чел.), ЗАО «Сартехстройинвест» (215 чел.), АО «НЕФТЕМАШ» – САПКОН (200 чел.).

С начала текущего года в организациях было высвобождено 1,2 тыс. человек. Большая часть работников была высвобождена из промышленных организаций – 21 процент, строительных организаций – 16 процентов, организаций транспорта и связи – 9 процентов, организаций, осуществляющих финансовую деятельность, – 9 процентов. В марте-июне предполагается высвободить еще 2,2 тыс. человек. Общая численность работников, уволенных по причине сокращения численности, может достигнуть в 2016 году 10 тыс. человек.

В условиях ухудшения ситуации на рынке труда области в 2016 году и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» определены дополнительные мероприятия в сфере содействия занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда:

опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных

образовательных организаций и безработных граждан;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Учитывая необходимость снижения напряженности на рынке труда Саратовской области в 2016 году, предусматривается реализация следующих направлений:

опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области, а также мероприятий активной политики занятости позволит (прогнозно) к концу 2016 года не превысить уровень регистрируемой безработицы выше 1,1 процента от численности экономически активного населения, уровень общей безработицы – выше 4,9 процента в среднегодовом исчислении.»;

части пятьдесят первую – пятьдесят шестую считать соответственно частями пятьдесят девятой – шестьдесят четвертой.

3. Абзац второй части второй раздела V «Обобщенная характеристика мер правового регулирования» изложить в следующей редакции:

«организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.»;

4. В части первой раздела VIII «Финансовое обеспечение реализации государственной программы»:

в абзаце первом цифры «5 337 948,6» заменить цифрами «5 366 520,6»;

в абзаце четвертом цифры «808 004,0» заменить цифрами «836 576,0»;

в абзаце десятом цифры «427 458,5» заменить цифрами «436 030,5»;

в абзаце тринадцатом цифры «47 267,1» заменить цифрами «55 839,1»;

в абзаце восемнадцатом цифры «4 181 668,6» заменить цифрами «4 201 668,6»;

в абзаце двадцать первом цифры «615 614,1» заменить цифрами «635 614,1».

5. В разделе IX «Анализ рисков реализации государственной программы

и меры управления рисками):

часть четвертую дополнить абзацами восьмым-девятым следующего содержания:

«5.5 «Возмещение работодателям области, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций»;

5.6 «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)»»;

абзацы восьмой-девятый считать соответственно абзацами десятым-одиннадцатым.

6. В разделе X «Характеристика подпрограмм государственной программы»:

абзац седьмой части восьмой разделе VI Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» изложить в следующей редакции:

«организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;

подпрограмму 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области» изложить в следующей редакции:

**«Подпрограмма 5
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,
направленные на снижение напряженности на рынке труда
Саратовской области»**

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство занятости, труда и миграции области
Соисполнители подпрограммы	организации области (по согласованию)
Цель подпрограммы	обеспечение устойчивого развития рынка труда
Задача подпрограммы	государственная поддержка работников в организациях области, оказывающих существенное влияние на занятость населения Саратовской

	области
Целевые показатели подпрограммы	<p>доля занятых в экономике в численности экономически активного населения области в 2015 году не ниже 94 процентов, в 2016 году – не ниже 95,1 процента;</p> <p>доля работников организаций области, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после выполнения временных работ, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, в 2015-2016 годах не ниже 80 процентов;</p> <p>доля работников организаций области, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на новые рабочие места или сохранивших занятость после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности прошедших опережающее профессиональное обучение, в 2015-2016 годах году не ниже 80 процентов;</p> <p>доля работающих инвалидов, сохранивших занятость, в общей численности инвалидов, участвующих в мероприятии по социальной занятости инвалидов, в 2015 году не ниже 80 процентов;</p> <p>доля выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на постоянное место работы, в общей численности трудоустроенных выпускников, участвующих в мероприятии, в 2016 году – не ниже 50 процентов;</p> <p>доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами в общей численности участников мероприятий подпрограммы не ниже 30 процентов</p>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	подпрограмма реализуется в I этап (2015-2016 годы)

Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы	<p>общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 88 052,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2015 год – 59 480,1 тыс. рублей; 2016 год – 28 572,0 тыс. рублей;</p> <p>в том числе:</p> <p>областной бюджет – 11 546,1 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>2015 год – 2 974,1 тыс. рублей; 2016 год – 8 572,0 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет (прогнозно) – 76 506,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2015 год – 56 506,0 тыс. рублей; 2016 год – 20 000,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>создание не менее 602 временных рабочих мест для работников организаций области, находящихся под риском увольнения;</p> <p>опережающее профессиональное обучение работников организаций области, находящихся под риском увольнения, в 2015 году – не менее 910 чел., в 2016 году – не менее 215 чел.;</p> <p>социальная занятость не менее 15 граждан с инвалидностью;</p> <p>создание не менее 50 рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в организациях, реализующих программы развития;</p> <p>обеспечение временной занятостью 184 работников, находящихся под риском увольнения</p>

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития,

а также обоснование включения в государственную программу

В 2014 году ситуация на рынке труда Саратовской области складывалась под влиянием положительной динамики большинства социально-экономических показателей.

Индекс промышленного производства в 2014 году составил 101,6 процента к 2013 году.

Объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», вырос по сравнению с 2013 годом на 1,1 процента.

Объем транспортных услуг вырос на 6,7 процента, оборот розничной торговли – на 3,9 процента, объем платных услуг населению – на 5,9 процента.

Инвестиции в основной капитал увеличились на 4,2 процента и составили по оценке 132,8 млрд рублей.

Среднемесячная заработная плата одного работника в 2014 году составила 22 019,5 рубля и по сравнению с 2013 годом выросла на 7,3 процента. Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, уменьшилась на 0,2 процента. Реальные доходы населения к 2013 году составили 103,7 процента.

По состоянию на 1 января 2015 года просроченная задолженность по заработной плате по представленным отчетам наблюдаемого круга организаций в Саратовской области составила 15,1 млн рублей, что на 37,6 процента меньше, чем на 1 декабря 2014 года.

Общая численность работников, уволенных из организаций Саратовской области за 2014 год по причине ликвидации организации, сокращения численности или штата, составила 58 процентов (6,7 тыс. человек) от первоначально запланированных объемов и уменьшилась по сравнению с 2013 годом на 7,5 процента (на 542 человека).

Модернизация производства, реализация инвестиционных проектов, государственных и целевых программ сопровождались созданием новых рабочих мест в организациях Саратовской области. Всего за 2014 год на территории Саратовской области создано 18,7 тыс. новых рабочих мест (124,7 процента от прогнозного показателя). В рамках реализации инвестиционных проектов введено дополнительно 1,3 тыс. рабочих мест.

По сравнению с 2013 годом уровень общей безработицы снизился с 5,2 до 4,6 процента в среднегодовом исчислении.

Численность зарегистрированных безработных граждан по сравнению с началом 2014 года снизилась на 273 человека или 2,3 процента и на 1 января 2015 года составила 11 430 человек (на 1 января 2014 года – 11 703 человека).

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,9 процента, коэффициент напряженности на рынке труда – 0,4 незанятых на вакансию, что на уровне начала 2014 года.

По предварительным данным на 1 января 2015 года численность населения Саратовской области составила 2 493,6 тыс. человек. Демографическая ситуация в Саратовской области в 2014 году характеризовалась ростом рождаемости, снижением смертности и продолжающимся процессом естественной убыли населения. При этом естественная убыль населения Саратовской области сократилась на 13,3 процента и составила 2,6 человека на 1000 населения.

По данным Саратовстата за 2014 год в области сложился миграционный прирост в количестве 2 934 человек (или 11,8 на 10 тыс. населения). Всего в Саратовскую область прибыло 77 852 мигранта, убыло 74 918 человек.

По итогам 2014 года миграционный прирост в 5,6 раза превысил уровень 2013 года (536 человек или 2,1 на 10 тыс. населения). Миграционный прирост компенсировал естественную убыль населения почти на 44,8 процента.

К 1 марта 2015 года ситуация на рынке труда Саратовской области ухудшилась.

По сравнению с началом года численность зарегистрированных безработных выросла на 2 тыс. человек или 17,9 процента и составила 13,5 тыс.

человек. Уровень регистрируемой безработицы увеличился до 1,1 процента (на 1 марта 2014 года – 1 процент). Уровень безработицы превысил среднеобластной показатель в 27 районах Саратовской области, в том числе в Краснопартизанском (4,1 процента), Петровском (2,4 процента), Духовницком (2 процента) муниципальных районах и ЗАТО Шиханы (1,9 процента).

По результатам ежегодно проводимого социального картографирования рынка труда в 2015 году в 27 из 38 муниципальных районов Саратовской области выявлено 63 «критических» (с точки зрения занятости) сельских населенных пункта, из которых в 31 отсутствуют работодатели.

Напряженность на регистрируемом рынке труда на 1 марта 2015 года составляла 0,6 единицы (на 1 марта 2014 года – 0,5 единицы). Рынок труда продолжает оставаться разбалансированным.

Наблюдается дефицит кадров по большинству профессиональных групп. В 2014 году наиболее значительным он был у строителей, механиков, электриков, электромонтеров, водителей автомобилей, монтажников, поваров, кондитеров, сборщиков, наладчиков, станочников, газоэлектросварщиков, слесарей, врачей, инженеров, администраторов, преподавателей, воспитателей и полицейских.

В то же время отмечался избыток рабочей силы в профессиональных группах: «экономисты, бухгалтеры, финансисты», «деятели культуры», «користы», «техники-технологи легкой и пищевой промышленности», «техники-электрики», «физики, математики», «операторы котельных установок, лифтеры».

Спрос превысил предложение рабочей силы практически в 2 раза: на 79 тыс. человек, ищущих работу при содействии службы занятости, приходилось свыше 152 тыс. вакансий.

В настоящее время в службе занятости населения Саратовской области насчитывается 25,1 тыс. вакансий, из которых 65 процентов приходится на рабочие профессии, 35 процентов – на ИТР и служащих. Вместе с тем, анализ профессионально-квалификационного состава безработных показывает, что рабочие профессии имеют 54 процента, специальности ИТР и служащих – 46 процентов.

По данным Управления Федеральной миграционной службы по Саратовской области в 2015 году работодателями было привлечено 8,6 тыс. иностранных работников.

Однако для Саратовской области начало 2015 года не является показательным в плане притока трудовых мигрантов. Основные отрасли, работодатели которых привлекают иностранцев, строительство и сельское хозяйство. Это отражается на сезонности в спросе на иностранных работников.

В 2015 году отмечен рост объемов высвобождений и неполной занятости в организациях Саратовской области. С начала текущего года в организациях было высвобождено 2 297 человек, что в 1,6 раза больше, чем за аналогичный период 2014 года (1 378 человек), и на 433 человека или 23 процента больше, чем в аналогичном периоде кризисного 2010 года.

Большая часть работников была высвобождена из промышленных организаций – 19 процентов, организаций транспорта и связи – 13 процентов, организаций по предоставлению прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 9 процентов.

Среди общего количества высвобождений около 40 процентов (765 человек) составили массовые (январь-февраль 2014 года – 176 человек или 48 процентов). Массовые увольнения произошли в ОАО «Саратовстройстекло» г.Саратова – 184 человека, филиалах ООО «Славянка» в ЗАТО Шиханы – 158 человек и в г.Энгельсе – 79 человек, ФГУП ППЗ «Маркс» Россельхозакадемии, г.Маркс – 79 человек, а также в филиалах ОАО «РЖД»: ПМС № 200 Приволжской дирекции по ремонту пути, г.Пугачев – 120 человек и ПМС № 153 Юго-Восточная дирекция по ремонту пути, г.Аркадак – 164 человека. Ожидается, что в текущем году в организациях Саратовской области будет высвобождено около 10 тыс. работников.

На 1 марта 2015 года в режиме неполной занятости работало 4 тыс. человек, что в 2,2 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (1,8 тыс. человек). Наибольшие объемы неполной занятости отмечались в следующих организациях Саратовской области: ЗАО «Тролза» (632 человека), обособленное подразделение ОАО «Завод АИТ» г.Саратов (504 человека), открытое акционерное общество «Трансмаш» (507 человек), «Производственная компания «ЕМК» филиал ООО «Управляющая Компания ЕМК» (366 человек), АО «НЕФТЕМАШ» – САПКОН (200 человек).

Кроме того, в организациях Саратовской области в 2015 году отмечен рост задолженности по заработной плате. По данным Саратовстата по состоянию на 1 февраля 2015 года просроченная задолженность по сравнению с предыдущим месяцем выросла на 806 тыс. рублей или 5,3 процента и составила 15,9 млн рублей. Численность работников, перед которыми имеется задолженность, увеличилась на 167 человек (на 36,2 процента) и составила 628 человек.

Нарушались сроки выплаты заработной платы в 9 организациях Саратовской области: ОАО «НИИ Волга» (г.Саратов), ОАО «СЗПУ» (г.Саратов), МУП «Садовское ЖКХ» (Татищевский район), ГУП СО «Облводстрой» (г.Саратов), МУП БМР «Балашовское ПАТП», Александрово-Гайское МУП ЖКХ, ФГУП ППЗ «Маркс» Россельхозакадемии, ОАО «Алгайское АТП», ОАО «Озинское АТП».

Градообразующие организации Саратовской области расположены на территории двух моногородов: Вольска и Петровска.

Численность постоянно проживающего населения моногорода Вольска составляет 64,6 тыс. человек, из них население в трудоспособном возрасте – 38,3 тыс. человек.

Численность зарегистрированных безработных на территории г.Вольска на 1 марта 2015 года составила 681 человек, уровень безработицы – 1,8 процента (на 1 марта 2014 года – 457 человек или 1,2 процента).

С начала 2015 года численность граждан, уволенных в связи

с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников организаций, составила 281 человек. Организаций, работающих в режиме неполной занятости, не имеется.

В органы службы занятости населения организациями заявлено 1 242 вакантных рабочих места (на 1 марта 2014 года – 1 890 ед.). Коэффициент напряженности – 0,5 незанятых на вакансию (на 1 марта 2014 года – 0,3).

Численность сотрудников градообразующих организаций ООО «Холсим (РУС)» (ОАО «Вольскцемент» переименован 7 апреля 2014 года) составляет 753 человека. В апреле 2015 года из данной организации предполагалось высвобождение 36 человек.

Для вывода моногорода Вольска из зоны неуправляемых рисков с целью его последующего устойчивого социально-экономического развития постановлением Правительства Саратовской области от 21 декабря 2011 года № 728-П утвержден Комплексный инвестиционный план модернизации моногорода Вольска Саратовской области на период 2011-2020 годов.

В настоящее время на территории моногорода Вольска реализуется 9 инвестиционных проектов на общую сумму 18,5 млрд рублей, в том числе «Строительство новой технологической линии по производству цемента полусухим способом и реконструкции действующего производства в Вольском районе» в градообразующей организации ООО «Холсим (РУС)». Объем инвестиций – 14000 млн рублей, ожидаемый результат от реализации – снижение себестоимости цемента, улучшение экологической обстановки за счет снижения выбросов пыли в атмосферу.

Численность постоянно проживающего населения моногорода Петровска составляет 30,1 тыс. человек, из них население в трудоспособном возрасте – 16,3 тыс. человек.

Численность зарегистрированных безработных на территории г.Петровска на 1 марта 2015 года составила 416 человек, уровень безработицы – 2,6 процента.

На 1 марта 2015 года в органах службы занятости населения имеются сведения о 150 вакансиях. Коэффициент напряженности на рынке труда – 2,8 незанятых на вакансию.

Численность сотрудников градообразующей организации ОАО «ПЭМЗ «Молот» (ранее ФГУП «Петровский электромеханический завод «Молот») составляет 682 человека. В апреле 2015 года из организации предполагалось высвобождение 22 работников в связи с сокращением объема работ.

С начала 2015 года численность граждан, уволенных в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников организаций, составила 10 человек. В режиме неполной занятости работает ЗАО «ПЗА АМО ЗИЛ» – 65 человек.

Город Петровск распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 года № 1398-р включен в перечень монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения. В настоящее время

администрацией Петровского муниципального района ведется разработка комплексного инвестиционного плана развития моногорода Петровска, в котором будут предусмотрены меры, направленные на создание новых рабочих мест.

К системообразующим организациям Саратовской области относятся ЗАО «Жировой комбинат» (г.Саратов), АО «Аткарский маслоэкстракционный завод» и шесть филиалов ЗАО «Элеваторхолдинг» (Калининский, Аркадакский, Балашовский, Ртищевский, Самойловский, Хвалынский), входящие в Холдинг ООО «УК «Солнечные продукты».

В январе-феврале 2015 года из АО «Аткарский маслоэкстракционный завод» высвобождено 47 человек, из ЗАО «Жировой комбинат» – 10 человек, из филиала ЗАО «Элеваторхолдинг» в Аркадакском районе – 4 человека.

Режимов неполной занятости в системообразующих организациях не вводилось.

На территории Саратовской области расположено 106 организаций, определяющих развитие соответствующего вида экономической деятельности и оказывающих, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность, из них 11 промышленных организаций Саратовской области предполагаются к участию в мероприятиях подпрограммы. Организации имеют проекты, направленные на импортозамещение.

1. АО «НЕФТЕМАШ» – САПКОН.

Является современным машиностроительным предприятием, специализирующимся в области проектирования, производства и поставки технологического оборудования организациям топливно-энергетического комплекса, нефтехимии, черной и цветной металлургии и коммунального хозяйства (среднесписочная численность – 485 человек).

Имеет региональное значение, продукция предприятия входит в перечень приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и критических технологий Российской Федерации с точки зрения импортозамещения и национальной безопасности, обеспечивает развитие железнодорожной отрасли в поставке изделий по договору с ООО «Первая Локомотивная компания».

Существующие проблемы на предприятии.

Предприятием снижены объемы выпуска продукции; загрузка производственных мощностей предприятия составляет порядка 45 процентов в связи с недостаточностью собственных оборотных средств, ростом тарифов и цен на сырье, отсутствием заказов на продукцию, отсутствием инвестиций, удорожанием кредитного капитала. В рамках оптимизации штатной численности работников 200 сотрудников осуществляют деятельность в режиме неполного рабочего времени, в августе 2015 года планировался перевод в режим неполной занятости еще 120 человек.

В связи с этим в рамках модернизации производства разработан и утвержден план технического перевооружения производства на 2015 год по выпуску насосных станций, запланирован ввод в эксплуатацию линии по производству емкостного оборудования под избыточным давлением, а также

организация производства изделий для атомной промышленности.

Результат участия в мероприятиях подпрограммы.

В рамках настоящей подпрограммы предполагается:

временная занятость 200 работников, находящихся под риском увольнения. Планируется, что работники будут задействованы на следующих видах работ, организуемых на предприятии: подготовка производственной площадки под модернизированное производство; ремонт зданий и сооружений; изготовление оснастки. Работники будут осуществлять деятельность по профессиям: бетонщик, маляр, плотник, столяр;

опережающее профессиональное обучение 120 работников, находящихся под риском увольнения. Опережающее обучение будет проводиться по профессиям: сварщик для аттестации по атомпром ПНАЭГ, сварщик (повышение разряда), инженер-метролог, инженер по стандартизации, бухгалтер 1С (повышение квалификации), руководитель участка со знанием английского языка, инженер-технолог (повышение квалификации), специалист по проектированию средств технологического оснащения, инженеры-конструкторы (повышение квалификации), инженер (повышение квалификации), водитель электротележки.

Обучение планируется организовать по программам: «Эффективные методы снижения расходов основных материалов в машиностроительном и приборостроительном производствах», «Калибровка геометрических средств измерений», «Нормоконтроль технической документации», «Разработка конструкторской документации по системам вентиляции, отопления и кондиционирования (ОВИК)», «Разработка КД в соответствии с требованиями промышленной безопасности в нефтяной и газовой промышленности», «Выполнение расчетов на стадии конструирования устойчивости модульных зданий к сейсмическим колебаниям», «Обучение методам программирования» и другие.

В приоритетном порядке во временных работах и опережающем профессиональном обучении примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах увеличению объемов производства (107 процентов к 2015 году), росту налоговых поступлений (102 процента к 2015 году), подготовке и модернизации производства за счет временных работ и опережающего обучения, расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с заказчиками, повышению конкурентоспособности кадров за счет переобучения, росту заработной платы (117 процентов к 2015 году).

2. ОАО НПП «Реф-Оптоэлектроника».

Предприятие осуществляет разработку и производство изделий для вооружений и военной техники: электрорадиоэлементов, электровакуумных, фотоэлектрических и полупроводниковых приборов, микросхем интегральных, модулей световодных систем связи и передачи информации (среднесписочная численность – 91 человек).

Предприятие оказывает влияние на импортозамещение, осуществляет разработку, изготовление и поставку полупроводниковых лазеров и интегральных фотоприемников, не имеющих отечественных аналогов, а также

интегральных микросхем серии 122 и оптоэлектронных модулей.

На предприятии ведутся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по разработке импульсных полупроводниковых лазеров ИК-диапазона с интегральной схемой накачки и управления, а также многоплощадочных фотоприемников лазерного излучения инфракрасного диапазона. Функционирует система менеджмента качества, соответствующая требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008 и ГОСТ РВ 15.002-2003.

Существующие проблемы на предприятии.

Резкое сокращение объема производства (в 2 раза), недостаточность собственных оборотных средств, рост тарифов и цен на сырье, отсутствие заказов на продукцию, отсутствие инвестиций. 82 сотрудника организации осуществляют деятельность в режиме неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения.

В настоящее время заключаются новые договоры, направленные на увеличение объемов реализации продукции. Однако мероприятия в рамках договоров предполагалось проводить в более поздние сроки (октябрь 2015 года). Возможное сокращение персонала может привести к разрыву договорных отношений.

Реализация договорных отношений предусматривает модернизацию производства. Повышение квалификации работников не требуется, но необходима подготовка производственной площадки.

Результат участия в мероприятиях подпрограммы.

В рамках настоящей подпрограммы предполагается временная занятость 82 работников, находящихся под риском увольнения. Работники будут задействованы на следующих видах работ, организуемых на предприятии: подготовка производственной площадки под модернизированное производство; подготовка технологического оборудования и др.

В приоритетном порядке во временных работах примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах увеличению объемов производства (107 процентов к 2015 году), росту налоговых поступлений (105-107 процентов к 2015 году), подготовке и модернизации производства за счет временных работ, расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с заказчиками, росту заработных плат (110 процентов к 2015 году), обеспечению заказа ОПК.

3. АО «ВМЗ».

Предприятие расположено в моногороде Вольске (среднесписочная численность – 397 человек).

Предприятие оборонного комплекса Российской Федерации входит в состав вертикально-интегрированной организации – холдинга АО «НПО «Высокоточные комплексы» ГК «Ростех». Предприятие имеет региональное и федеральное значение, оказывает влияние на импортозамещение.

Реализуются программы развития предприятия, в том числе программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития

персонала.

Существующие проблемы на предприятии.

Предприятие испытывает проблемы, вызванные недостатком оборотных средств в связи с отсутствием контрактов в 2011-2014 годах (непокрытый убыток составил 208,4 млн рублей). На предприятии осуществляется оптимизация штатной численности работников. В 2015 году прошло высвобождение персонала в количестве 53 человек. В июле 2015 года предполагалось осуществление деятельности в режиме неполного рабочего времени 100 сотрудников организации. Существует угроза их высвобождения в августе текущего года.

В 2015 году проблема отсутствия государственных заказов решена, однако основные объемы работ предполагалось начать в IV квартале 2015 года. В августе 2015 года – 1 этап работ. В рамках проводимых работ потребуются повышенная загрузка оборудования (станков), в связи с чем возникает потребность в токарях, станочниках, однако образовательные организации г.Вольска не проводят подготовку таких специалистов. Поэтому существует крайняя необходимость сохранить высококвалифицированных специалистов.

Результат участия в мероприятиях подпрограммы.

В рамках настоящей подпрограммы планируется временная занятость 120 работников, находящихся под риском увольнения. Работники будут задействованы на работах по вводу производства продукции в рамках 1 этапа реализации государственного оборонного заказа.

Предполагается, что работники будут осуществлять деятельность по различным профессиям: токарь, мастер участка, контролер ОТК, инженер нормировщик, машинист мостового крана, специалист по кадрам, экономист ОМТС, техник, электромонтер участка, уборщик территорий, станочник, кладовщик, инженер, механик, газорезчик, крановщик и др.

В приоритетном порядке во временных работах примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах увеличению объемов производства (132 процента к 2015 году), росту налоговых поступлений (110 процентов к 2015 году), успешной реализации 1 этапа государственного оборонного заказа, повышению конкурентоспособности отечественной продукции на международном рынке, импортозамещению, росту заработной платы (110 процентов к 2015 году).

Кроме того, временное трудоустройство работников будет иметь социальный эффект для жителей моногорода Вольска, выражающийся в обеспечении занятости граждан и снижении напряженности на рынке труда.

4. АО «Саратовский полиграфкомбинат».

Является крупнейшим полиграфическим предприятием, специализирующимся в области изготовления печатной продукции: книг, брошюр, журналов, бланков, плакатов, календарей, листовок, бумажно-беловых изделий, акцидентной продукции, полноцветных этикеток (среднесписочная

численность – 343 человека).

Предприятие имеет региональное значение, продукция входит в перечень приоритетных видов продукции с точки зрения импортозамещения. На предприятии реализуется программа повышения производительности труда, которая позволяет увеличить ассортимент продукции, расширить рынки сбыта товаров.

Предприятие реализует программу развития производства, а именно участвует в создании центра Российской полиграфии при поддержке Правительства Саратовской области.

Существующие проблемы на предприятии.

В настоящее время испытывает временные трудности, которые обусловлены ростом цен на потребление, ресурсы и связаны с сезонностью производства. Это оказывает влияние на рентабельность предприятия, состояние его доходной части. В свою очередь финансовые сложности затрудняют реализацию заключенных договоров с клиентами. Сохраняется риск срыва договоров с заказчиками продукции, вызванный нехваткой кадров необходимой квалификации.

В этой связи в рамках модернизации и развития производства запланирована закупка и освоение нового оборудования. В соответствии с договорными обязательствами основные работы предполагалось начать в ноябре 2015 года. 95 сотрудников предприятия планируются к переводу в режим неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения в ноябре-декабре текущего года. Срыв договоров приведет к потере рынков сбыта, отсутствие высококвалифицированных сотрудников – к снижению конкурентоспособности производства, услуг, товаров. В настоящее время также необходима подготовка производственных площадок и работников.

Результат участия в мероприятиях подпрограммы.

В рамках настоящей подпрограммы предполагается:

временная занятость 30 работников, находящихся под риском увольнения. Работники будут задействованы на следующих видах работ, организуемых на предприятии: ремонтно-строительные работы, перемещение оборудования в целях оптимизации логистических процессов. Работники будут осуществлять деятельность по профессиям: подсобный рабочий, грузчик;

опережающее профессиональное обучение не менее 76 работников предприятия по профессиям: наладчик полиграфического оборудования (5-6 разряды), машинист фальцевальных машин (3-4 разряды), машинист вкладочно-швейно-резального агрегата (5 разряд), машинист «Колбус» (5 разряд), машинист крышкоделательной машины (4-5 разряды), лифтер и др.;

социальная занятость 4 инвалидов по профессиям: печатник плоской печати, слесарь котельного оборудования, начальник крышечного отделочного производства, главный энергетик.

В приоритетном порядке во временных работах и опережающем профессиональном обучении примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет

способствовать в 2015-2016 годах увеличению объемов производства (106 процентов к 2015 году), росту налоговых поступлений (105 процентов к 2015 году), подготовке и модернизации производства за счет временных работ и опережающего профессионального обучения, расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с заказчиками, повышению конкурентоспособности кадров за счет переобучения, росту заработной платы (105 процентов к 2015 году).

5. ОАО «БРТ» (ОАО «Балаковорезинотехника»).

Предприятие является одним из ведущих производителей резинотехнических изделий в Российской Федерации для автомобилестроения, строительного комплекса и коммунального хозяйства (среднесписочная численность – 3462 человека).

Предприятие имеет региональное значение, оказывает влияние на импортозамещение, производит свыше 6000 наименований изделий, обеспечивает развитие автомобильного транспорта в поставке изделий по договорам с организациями АвтоВАЗ, КАМАЗ, GM. Основными партнерами также являются Сибур, Омсктехуглерод.

Существующие проблемы на предприятии.

Предприятием снижены объемы выпуска продукции, загрузка производственных мощностей составляет порядка 45 процентов. В этой связи принят комплекс антикризисных мер, в соответствии с которым осуществляется модернизация производства и заключены новые контракты. В ноябре 2015 года в ОАО «БРТ» планировалось увеличение объемов производства на линии по шумоизоляционной обивке.

С целью повышения эффективности деятельности на предприятии осуществляется оптимизация штатной численности работников за счет сокращения непроизводственных структур (хозяйственный цех и др.).

В 2015 году прошло высвобождение персонала в количестве 139 человек. Планируется высвобождение 3 человек. На предприятии планировалось введение режима работы на условиях неполной рабочей недели для всего персонала (с 1 января 2015 года по 31 декабря 2015 года).

Существует угроза высвобождения работников в августе текущего года, так как для выполнения новых контрактов необходима подготовка и повышение квалификации персонала.

Результат участия в мероприятиях подпрограммы.

В рамках настоящей подпрограммы предполагается:

временная занятость не менее 120 работников, находящихся под риском увольнения. Работники будут задействованы на ремонтно-строительных работах по профессиям: подсобный рабочий, грузчик;

в целях реализации плана увеличения производства – опережающее обучение не менее 356 работников, находящихся под риском увольнения. Предполагается, что работники будут проходить обучение по профессиям: аппаратчик пропитки, вулканизаторщик, испытатель резиновых изделий, клейщик резиновых, полимерных деталей и изделий, наладчик оборудования по производству резиновых изделий и обуви, обрезчик резиновых изделий, прессовщик-вулканизаторщик, резчик эластомеров и резины, электромонтер

по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

социальная занятость не менее 11 инвалидов по профессиям: аудитор, бухгалтер, начальник бюро, инженер по организации и нормированию труда, слесарь по КИПиА, прессовщик-вулканизаторщик, сборщик РТИ, контролер качества продукции и технологического процесса, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции.

В приоритетном порядке во временных работах и опережающем профессиональном обучении смогут принять участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 году увеличению объемов производства (108 процентов к 2015 году), росту налоговых поступлений (102 процента к 2015 году), модернизации производства; расширению рынков сбыта, повышению конкурентоспособности кадров за счет переобучения, росту заработных плат (107 процентов к 2015 году).

6. ЗАО «Тролза».

Системообразующее, крупнейшее в стране предприятие транспортного машиностроения, специализирующееся в области производства троллейбусов (среднесписочная численность – 824 человека).

Имеет региональное значение, продукция предприятия является одним из приоритетных видов продукции с точки зрения импортозамещения.

В перспективных планах развития промышленного парка ЗАО «Тролза» – проект по размещению крупных автосборочных производств, включая коммунальную, строительную и пассажирскую автотехнику ведущих мировых автопроизводителей. Реализация указанного проекта создаст условия для устойчивого развития областных организаций, производящих автокомпоненты.

На предприятии реализуется проект разработки унифицированной платформы экобуса (с удлиненным автоматическим ходом).

Существующие проблемы на предприятии.

На предприятии снизился объем заказов более чем в 2,5-3 раза по сравнению с 2012-2014 годами, произошло повышение стоимости кредитных ресурсов.

В настоящее время 752 сотрудника предприятия осуществляют деятельность в режиме неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения.

В этой связи в рамках модернизации производства разработан проект по производству экобуса для городов России.

С целью повышения эффективности деятельности на предприятии утверждена программа повышения производительности труда через обучение сотрудников вторым/смежным профессиям, повышение квалификации; обучение вновь принятых рабочих новой профессии. Отсутствие своевременно подготовленных кадров для начала реализации проекта модернизации предприятия приведет к задержке реализации проекта по производству экобусов для городов России.

Результат участия в мероприятиях подпрограммы.

В рамках настоящей подпрограммы планируются:

временная занятость 50 работников, находящихся под риском увольнения. Работники будут задействованы на следующих видах работ, организуемых на предприятии: подготовка производственной площадки под новое оборудование, ремонт зданий и сооружений. Работники будут осуществлять деятельность по профессии «подсобный рабочий»;

опережающее профессиональное обучение не менее 70 работников, находящихся под риском увольнения.

Опережающее профессиональное обучение планируется проводить по: переподготовке рабочих по профессиям: фрезеровщик, токарь, зуборезчик, паяльщик;

повышению квалификации инженерно-технического персонала по образовательным программам: «SolidWorks», «Патентоведение», «Прочностные расчеты», «Гидропривод», «Электропривод», «Производственное планирование», «Производственный учет в системе 1С8», «Инструменты повышения эффективности и конкурентоспособности рабочих процессов»;

повышению квалификации специалистов по продажам, маркетингу, закупкам по образовательным программам: «Техника продаж или психология эффективного взаимодействия», «Управление продажами», «Техники продаж в рекламном деле», «Эффективные переговоры», «Оптимизация системы закупок», «Организация тендеров. Психология переговоров при проведении закупок», «Корпоративная логистика».

В приоритетном порядке во временной занятости и опережающем профессиональном обучении смогут принять участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах увеличению объемов производства (126 процентов к 2015 году), росту налоговых поступлений (119 процентов к 2015 году), подготовке и модернизации производства за счет опережающего профессионального обучения, расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с заказчиками, повышению конкурентоспособности кадров за счет переобучения, росту заработной платы (107 процентов к 2015 году).

7. АО «НПП «Контакт».

Одно из крупнейших предприятий электронной промышленности Российской Федерации, специализирующееся на выпуске мощных вакуумных электронных приборов для радиовещания, телевидения, дальней космической и спутниковой связи, радиолокации, ускорительной техники, а также вакуумной коммутационной аппаратуры, комплектно-распределительных устройств. Среднесписочная численность работников предприятия – 2242 человека.

Предприятие имеет региональное значение, является одной из организаций Саратовской области, определяющих развитие соответствующего вида экономической деятельности и оказывающих, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность Саратовской области. Оказывает влияние на импортозамещение (производит отечественную электронную технику вместо иностранных аналогов).

Предприятие обеспечивает развитие железнодорожной отрасли.

Существующие проблемы на предприятии.

Предприятием снижены объемы выпуска продукции, загрузка производственных мощностей снижена в связи с недостатком собственных оборотных средств, ростом тарифов и цен, снижением объемов заказов на продукцию. В соответствии с утвержденным антикризисным планом мероприятий на предприятии проводятся мероприятия по оптимизации численности, сокращению административно-управленческого и вспомогательного персонала. До конца 2015 года планировалось сокращение численности в количестве 200 человек. Во второй половине сентября в связи с неполной загрузкой в отношении 400 человек введен простой (3-дневная рабочая неделя, 2 дня – простой).

Результат участия в мероприятиях подпрограммы.

В рамках настоящей подпрограммы планируется опережающее профессиональное обучение не менее 75 работников, находящихся под риском увольнения.

Обучение планируется организовать по программам: «Автоматизированное проектирование SolidWorks, AutoCAD, КОМПАС-3D», «Администратор баз данных», «Безопасность компьютерных сетей», «Создание сложных отчетов с помощью компоновки данных в программе 1С: Предприятие 8.2», «Техника продаж и психологии эффективного взаимодействия», «Менеджер по качеству со знанием стандартов серии ISO 9001:2008», «Применение единых пользовательских стандартов Microsoft Office для электронного документооборота на предприятии», «Пользователь программы 1С: Предприятие 8.2. Управление производственным предприятием», «MicrosoftProject 2010/2013».

В приоритетном порядке в опережающем профессиональном обучении примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций по нескольким профессиям.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах снижению напряженности на рынке труда, предотвращению массового увольнения работников с предприятия, увеличению объемов производства (110 процентов к 2015 году), повышению конкурентоспособности и мобильности кадров за счет переобучения, росту заработной платы (110 процентов к 2015 году).

8. АО «СИС».

АО «СИС» является одним из ведущих прикладных институтов в Российской Федерации. Основным видом экономической деятельности являются научные исследования и разработка в области естественных и технических наук. Среднесписочная численность работников предприятия – 718 человек.

Предприятие имеет региональное значение, является одной из организаций

Саратовской области, определяющих развитие соответствующего вида экономической деятельности и оказывающих, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность Саратовской области. Оказывает влияние на импортозамещение. Основопологающей разработкой предприятия является создание независимого от английской фирмы «Пилкингтон» отечественного способа производства флоат-стекла. Стратегическими направлениями деятельности являются повышение качества выпускаемой продукции, разработка новых технологий и новых видов стекла. Институт активно проводит научные исследования, направленные на перспективу: по разработке высокопрозрачных и высокопрочных стекол для авиационной и космической техники и других целей (импортозамещение); по созданию новых технологий получения теплоизоляционных материалов, синтетических стекольных шихт и многое другое.

Наличие в структуре института производственной базы, оснащенной модернизированной мини-флоат установкой, научной части, обеспечивающей проведение работ по разработке новых технологий и новых видов продукции, а также исследование физико-химических свойств и составов стекла и исходных сырьевых материалов, позволяют предприятию быть лидером в области составов и технологии производства флоат-стекла. Предприятие обеспечивает развитие автомобильного транспорта.

Существующие проблемы на предприятии.

Рост цен на сырье и энергоносители, недостаточность собственных оборотных средств, отсутствие инвестиций, удорожание кредитных средств. 180 человек работают в режиме неполного рабочего времени.

В рамках модернизации производства в настоящее время предприятие реализует проект реконструкции существующей линии по производству полированного стекла, с увеличением производительности стекловаренной печи со 150 до 350 т/сутки. Такая реконструкция позволит производить новый вид продукции – бесцветное стекло для обеспечения собственной промпереработки и дополнительной реализации, а также для осуществления мобильных переходов с одного вида выпускаемого стекла на другой в зависимости от требований рынка. Реконструкция производства необходима также для осуществления проекта по возобновлению отечественного производства специальных авиационных стекол в рамках программы импортозамещения.

Результат участия в мероприятиях подпрограммы.

В рамках настоящей подпрограммы планируется опережающее профессиональное обучение не менее 82 работников, находящихся под риском увольнения, под модернизацию производства по программам: «Развитие профессиональных и личностных компетенций менеджеров», «Продажи в b2b сегменте», «Управление персоналом», «T-Flex», «Нанотехнологии», «Управление проектами», «Бережливое производство», «Логистика снабжения», «Менеджер сметного дела», «Оператор ПК», «Финансовое моделирование в MS EXCEL».

Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций

по нескольким профессиям.

В приоритетном порядке в опережающем обучении примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах увеличению объемов производства (105 процентов к 2015 году), росту налоговых поступлений (102 процента к 2015 году), расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с потребителями на новые виды стекла и стеклоизделий, модернизации производства за счет опережающего обучения персонала в рамках современных требований к системе менеджмента качества, расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с заказчиками, повышению конкурентоспособности и мобильности кадров за счет переобучения, росту заработной платы (от 110 процентов к 2015 году).

9. Общество с ограниченной ответственностью «Строительно-производственная фирма «Балаковоспецстрой».

Основными видами деятельности являются выпуск строительных материалов и конструкций, выполнение строительно-монтажных работ (строительство АЭС, ГЭС, ТЭЦ). Среднесписочная численность работников предприятия – 338 человек.

Предприятие имеет региональное значение, является одной из организаций Саратовской области, определяющих развитие соответствующего вида экономической деятельности и оказывающих, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность Саратовской области. Оказывает влияние на импортозамещение (производит строительные конструкции и материалы: железобетон, армо-металлоконструкции, бетонные изделия, конструкции скатных кровель из гнутых профилей, столярные, погонажные изделия, асфальтобетон, изделия из ПВХ).

Предприятие обеспечивает развитие строительной отрасли.

Существующие проблемы на предприятии.

Нестабильность в работе связана с резким снижением покупательской способности на материалы и конструкции, выпускаемые предприятием, снижение спроса на рынке жилья привело к резкому уменьшению инвестиционных вложений. Все это привело к резкому сокращению объемов работ и, как следствие, сокращению численности персонала на предприятии, продолжительности рабочего дня и уменьшению размера заработной платы работников.

В рамках оптимизации производства в настоящее время на предприятии идет процесс освоения новых видов продукции и технологии (внедряется оборудование для производства конструкций скатных кровель из гнутого профиля и др.). В соответствии с планом оптимизации производства основные работы планировалось начать реализовывать в конце 2015 года. В настоящее время 250 сотрудников организации осуществляют деятельность в режиме неполного рабочего времени. Существует угроза их

высвобождения в ноябре-декабре текущего года.

Результат участия в мероприятиях подпрограммы.

В рамках настоящей подпрограммы планируется опережающее профессиональное обучение не менее 76 работников, находящихся под риском увольнения.

Опережающее профессиональное обучение будет проводиться по профессиям: формовщик железобетонных изделий и конструкций, отделочник ЖБИ, арматурщик, стропальщик, монтажник по монтажу стальных и ж/б конструкций, плотник, стекольщик, рабочий люльки, бетонщик, слесарь по ремонту автомобилей, резчик металлах на ножницах и прессах, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, оператор котельной, машинист компрессорных установок, машинист штукатурной станции, машинист автовышки, машинист погрузчика фронтального, наладчик сварочного и газоплазменного оборудования.

Обучение инженерно-технического персонала будет организовано по программам: «Сметное дело», «Специалист по кадрам», «Пользователь ПК» и другим программам.

Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций по нескольким профессиям.

В приоритетном порядке в опережающем профессиональном обучении примут участие родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах взаимозаменяемости сотрудников рабочих специальностей, что при условии стабильности позволит увеличить рост производительности труда в 1,3 раза, сокращению потерь рабочего времени (ожидание и простой) на 27 процентов, увеличению коэффициента использования трудового ресурса в 1,7 раза, сокращению дефицита квалифицированных кадров, что значительно повысит качество выпускаемой продукции, повышению конкурентоспособности продукции, увеличению объемов производства и наращиванию темпов развития организации за счет оптимизации трудовых процессов.

10. ЗАО «АП РМК».

Один из лидеров отечественных производителей металлических резервуаров. Заказчиками продукции предприятия являются более 400 фирм в 33 странах мира. Среднесписочная численность работников предприятия – 834 человека.

Основным видом экономической деятельности является производство металлоконструкций, резервуаров вертикальных от 100 до 120000 куб. м. Предприятие обеспечивает развитие железнодорожной отрасли, производит стальные сварные горизонтальные цилиндрические резервуары, предназначенные для хранения и транспортирования нефти и жидких фракций нефтепродуктов под налив.

Предприятие имеет региональное значение, является одной из организаций

Саратовской области, определяющих развитие соответствующего вида экономической деятельности и оказывающих, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность Саратовской области. На сегодняшний день предприятие обладает достаточными производственными площадями, обеспечивающими единый технологический комплекс, благодаря чему осуществляется полный цикл производства оборудования, с момента проектирования до монтажных и пусконаладочных работ.

Существующие проблемы на предприятии.

В настоящий момент происходит структурная реорганизация производства (изменение в технике и технологии производства), обусловленная падением рынка металлоконструкций резервуаров, что привело к резкому сокращению объемов работ и, как следствие, сокращению численности персонала на предприятии, сокращению продолжительности рабочего дня. В настоящее время на предприятии происходит оптимизация производства, требующая развития и повышения качества персонала.

В соответствии с планом реорганизации производства основные работы планировалось начать реализовывать в конце 2015 года. В настоящее время 200 сотрудников организации осуществляют деятельность в режиме неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения в ноябре-декабре текущего года.

Результат участия в мероприятиях программы.

В рамках настоящей программы планируется опережающее профессиональное обучение не менее 28 работников, находящихся под риском увольнения.

Опережающее обучение планируется проводить по профессиям: машинист мостового крана, стропальщик, дефектоскопист; по программам: «Промышленная безопасность», «1С: Предприятие» и другим.

Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций по нескольким профессиям. В приоритетном порядке в опережающем обучении примут участие родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах увеличению объемов производства (на 112 процентов к 2015 году), росту налоговых поступлений (на 112 процентов к 2015 году), расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с заказчиками, повышению конкурентоспособности и мобильности кадров за счет переобучения, росту заработной платы (на 110 процентов к 2015 году).

11. ОАО «Завод «Нефтегазмаш».

Один из ведущих российских производителей высокотехнологического оборудования для нефтяной и газовой отраслей промышленности. Среднесписочная численность работников предприятия – 232 человека.

Предприятие имеет региональное значение, определяет развитие

соответствующего вида экономической деятельности и оказывает, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность Саратовской области. Реализует систему социальных программ, ориентированных на укрепление и развитие кадрового потенциала организации, создание высокопроизводительного коллектива, достижение наиболее высоких результатов деятельности предприятия.

Оказывает влияние на импортозамещение (производит отечественное высокотехнологическое оборудование для нефтяной и газовой отраслей взамен иностранным аналогам – автоматизированные групповые замерные установки («Спутник», «Масса» и др.), предназначенные для обеспечения контроля за технологическими режимами работ нефтяных скважин, газовые сепараторы (для обеспечения непрерывной и безаварийной работы оборудования), аккумуляторы газа (для размещения и хранения аварийного запаса газа). Предприятие располагает внушительным технологическим потенциалом, включающим кузнечно-термическое и инструментальное производство, парк современного металлорежущего оборудования, различные виды сварки, сборочное производство и испытательное оборудование.

Существующие проблемы на предприятии.

В данный момент происходит структурная реорганизация производства (изменение в технике и технологии производства). В рамках оптимизации численности персонала в настоящее время на предприятии осуществляется реализация программ технического перевооружения и модернизации производства, благодаря которым значительно расширится оснащение завода современным оборудованием. Внедрение нового сварочного автоматического оборудования и современных технологий автоматической сварки позволит значительно улучшить механические свойства изделий, снизить вероятность брака, повысить качество сварного соединения.

В соответствии с планом технического перевооружения и модернизации производства основные работы планировалось начать реализовывать с ноября 2015 года. В настоящее время 50 сотрудников организации осуществляют деятельность в режиме неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения в декабре текущего года.

Результат участия в мероприятиях подпрограммы.

В рамках настоящей подпрограммы планируется опережающее профессиональное обучение не менее 27 работников, находящихся под риском увольнения. Опережающее обучение будет проводиться по профессиям: наладчик станков с ПУ, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций по нескольким профессиям.

В приоритетном порядке в опережающем обучении примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, а также иные категории граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2016 году увеличению объемов производства (110 процентов к 2015 году), сокращению энергозатрат, ресурсосбережению, росту налоговых поступлений (110 процентов к 2015 году), улучшению условий труда рабочих, повышению конкурентоспособности и мобильности кадров за счет переобучения, росту заработной платы (от 110 процентов к 2015 году).

По данным отраслевых органов исполнительной власти области в 2015 году в организациях Саратовской области планировалось создание 18 тыс. рабочих мест, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов – около 2 тыс. рабочих мест.

Среди значимых инвестиционных проектов, реализуемых в 2015 году: строительство «Энгельсского локомотивного завода» по выпуску грузовых магистральных электровозов;

создание нового производства ООО «ЕВРА» по выпуску отопительных радиаторов (Компания Bosch);

строительство совместного ОАО «РусГидро» и VoithHydro организации ООО «ВолгаГидро» по производству гидротурбинного оборудования;

проекты по расширению производства цианида натрия с реконструкцией производства нитрилакриловой кислоты и строительству новой организации по выпуску полиакриламида, сульфата аммония на площадке ООО «Саратоворгсинтез»;

реконструкция и модернизация цементного завода ООО «Холсим (Рус)» – проект «Волга»;

модернизация производства керамического кирпича на ЗАО «Стройматериалы. Энгельсский кирпичный завод»;

реконструкция закрытого акционерного общества «ПП ЖБК-3».

Всего в Саратовской области реализуется 50 крупных инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций более 230 млрд рублей, по результатам которых в ближайшие годы планируется создание около 14 тыс. новых рабочих мест.

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 23 января 2015 года № 73-р, а также осуществления мониторинга развития ситуации в социально-экономической сфере области, создана комиссия по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Саратовской области (далее – Комиссия) (распоряжение Правительства Саратовской области от 27 января 2015 года № 9-Пр).

Членами Комиссии разработан План устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Саратовской области на 2015-2017 годы, в котором предусмотрены дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда, меры, направленные на поддержку реального сектора экономики, меры по повышению инвестиционной привлекательности Саратовской области, улучшению деловой среды для развития предпринимательства и др.

Кроме того распоряжением Правительства Саратовской области от 27 января 2015 года № 10-Пр «О создании межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда Саратовской области» была создана

межведомственная рабочая группа по мониторингу ситуации на рынке труда Саратовской области, в состав которой вошли представители органов исполнительной власти области, Управления Федеральной миграционной службы по Саратовской области и отделения по Саратовской области Волго-Вятского главного управления Центрального банка Российской Федерации. Разработан план по проведению мониторинга в части анализа высвобождений работников, задолженности по выплате заработной платы, оценки ситуации в градообразующих и системообразующих организациях, в финансовой сфере, влияния на рынок труда миграционных процессов и т.д.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» определены дополнительные мероприятия в сфере содействия занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда, среди которых:

1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Указанное мероприятие будет способствовать стабилизации ситуации на рынке труда Саратовской области, созданию временных рабочих мест, сохранению трудовых коллективов организаций Саратовской области, компенсации дополнительных инфляционных издержек наиболее уязвимым категориям граждан.

2. Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Работники организаций Саратовской области, находящиеся под риском увольнения, нуждаются в получении дополнительного профессионального образования по востребованным на рынке труда Саратовской области профессиям (специальностям). Но в силу сложной экономической ситуации у работодателей Саратовской области отсутствует возможность нести дополнительные издержки, связанные с обучением работников.

3. Социальная занятость инвалидов.

В настоящее время на региональном рынке труда существует проблема трудоустройства граждан с инвалидностью, поскольку уровень их трудоустройства (в 2014 году равный 50 процентам от обратившихся инвалидов) значительно ниже уровня трудоустройства граждан, обратившихся в органы областной службы занятости населения Саратовской области (в 2014 году равный 78 процентам). Работодатели неохотно берут на работу инвалидов из-за низкой квалификации и необходимости дополнительного финансирования на создание для них условий труда, рекомендованных службой медико-социальной экспертизы.

Вместе с тем существовала вероятность, что в 2015 году в периоды высвобождений и реструктуризации организаций Саратовской области граждане с инвалидностью наряду с другими работниками организаций Саратовской области могут находиться под риском увольнения.

С целью сохранения рабочих мест для работающих граждан

с инвалидностью, находящихся под риском увольнения, недопущения роста безработицы среди инвалидов существует необходимость принятия дополнительных мер в сфере содействия занятости инвалидов.

Приоритетной группой среди участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области, являются родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

В числе участников временной занятости работников организаций Саратовской области, находящихся под риском увольнения, численность граждан, являющимися родителями несовершеннолетних детей, составит не менее 241 человека.

С целью сохранения рабочих мест для работающих граждан с инвалидностью, недопущения роста безработицы среди инвалидов дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области, будут организованы для 6 граждан, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

Для работников организаций, находящихся под риском увольнения, нуждающихся в получении дополнительного профессионального образования по востребованным на рынке труда Саратовской области профессиям (специальностям), будет организовано обучение. В указанном мероприятии планируется участие не менее 364 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

Указанные мероприятия будут способствовать стабилизации ситуации на рынке труда, созданию временных рабочих мест для работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранению трудовых коллективов организаций, компенсации инфляционных издержек из-за введения режима неполной занятости.

Все основные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда, а также планируемое создание новых рабочих мест в организациях Саратовской области будут способствовать перераспределению численности трудовых ресурсов между видами экономической деятельности.

Кроме этого, в Саратовской области приняты следующие нормативно-правовые акты, реализация которых способствуют перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности:

Закон Саратовской области «Об утверждении Программы социально-экономического развития Саратовской области до 2015 года»;

постановление Правительства Саратовской области от 18 июля 2012 года № 420-П «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2025 года»;

распоряжение Правительства Саратовской области от 13 февраля 2015 года № 21-Пр «Об утверждении Плана мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Саратовской области на 2015-2017 годы».

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение

напряженности на рынке труда Саратовской области, а также мероприятий активной политики занятости позволит (прогнозно) к концу 2015 года не превысить уровень регистрируемой безработицы выше 1,1 процента от численности экономически активного населения, уровень общей безработицы – выше 5 процентов в среднегодовом исчислении, что соответствует целевым показателям, установленным в настоящей программе.

Численность занятых в экономике Саратовской области в среднем в 2015 году – 1 180,9 тыс. человек, что соответствует прогнозу баланса трудовых ресурсов области, разработанному в декабре 2014 года. Уровень занятости при этом составит 94 процента от численности экономически активного населения.

Вместе с этим ожидается, что численность занятых в экономике Саратовской области в разрезе ОКВЭД по сравнению с ранее рассчитанными в прогнозе баланса трудовых ресурсов на 2015 год изменится. Так планируется, что численность занятых увеличится по следующим разделам ОКВЭД: «Обрабатывающие производства» – на 0,93 тыс. человек, «Гостиницы и рестораны» – на 0,58 тыс. человек, «Строительство» – на 0,5 тыс. человек, «Образование» – на 0,5 тыс. человек, «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» – на 0,4 тыс. человек.

В то же время планируется сокращение численности занятых по таким ОКВЭД как: «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» – на 1,25 тыс. человек, «Транспорт и связь» – на 1,15 тыс. человек, «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» – на 0,5 тыс. человек, в основном, за счет планируемых высвобождений, незначительного создания новых рабочих мест.

Прогноз баланса трудовых ресурсов Саратовской области на 2014-2016 годы приведен в таблице 1.

Таблица 1

**Прогноз баланса трудовых ресурсов Саратовской области
на 2014-2016 годы**

№ п/п	Наименование показателя	(тыс. чел.)		
		2014 год	2015 год	2016 год
	I. Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3), в том числе:	1516,30	1490,40	1461,60
1.	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	1413,09	1389,07	1362,04
2.	Иностранцы трудовые мигранты	15,0	15,20	15,30
3.	Работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2), в том числе:	88,21	86,13	84,26
3.1.	пенсионеры старше трудоспособного возраста	88,11	86,03	84,16
3.2.	подростки моложе трудоспособного возраста	0,1	0,1	0,1

	II. Распределение трудовых ресурсов	1516,30	1490,40	1461,60
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	1186,90	1180,90	1178,50
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3), в том числе:	329,40	309,50	283,10
5.1.	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	113,90	110,50	109,40
5.2.	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	11,40	11,40	11,30
5.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	204,10	187,60	162,40
	III. Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	1186,90	1180,90	1178,50
6.	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	158,06	157,42	157,15
7.	Рыболовство, рыбоводство	0,59	0,59	0,60
8.	Добыча полезных ископаемых	6,09	6,19	6,12
9.	Обрабатывающие производства	171,55	172,01	171,10
10.	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	46,30	44,39	44,52
11.	Строительство	91,25	91,65	91,15
12.	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	200,60	199,60	199,20
13.	Гостиницы и рестораны	17,85	17,87	17,0
14.	Транспорт и связь	103,40	101,66	102,56
15.	Финансовая деятельность	18,10	17,90	17,85
16.	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	65,29	65,20	65,15
17.	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	61,33	60,80	60,68
18.	Образование	114,17	114,21	113,65
19.	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	88,65	88,29	88,16
20.	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	43,67	43,12	43,61

Министерством занятости, труда и миграции области проведен мониторинг рынка труда в части привлечения иностранной рабочей силы с целью определения организаций Саратовской области, в которых целесообразно замещение иностранных граждан, привлекаемых для осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами. Разработан План мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения (таблица 2).

Таблица 2

**План
мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых
в целях осуществления трудовой деятельности, российскими
гражданами из числа работников, находящихся
под риском увольнения**

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители и организации, привлекаемые к исполнению
1.	Учет работников, находящихся под риском увольнения, на территории Саратовской области	в течение 2015 года	министерство занятости, труда и миграции области, ГКУ СО ЦЗН
2.	Мониторинг рынка труда в части привлечения иностранной рабочей силы с целью определения организаций, в которых целесообразно замещение иностранных граждан, привлекаемых для осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами	ежемесячно, в течение 2015 года	министерство занятости, труда и миграции области, ГКУ СО ЦЗН
3.	Мониторинг работодателей, использующих труд иностранной рабочей силы	ежемесячно, в течение 2015 года	министерство занятости, труда и миграции области
4.	Определение перечня организаций, использующих труд иностранной рабочей силы, на которых возможно	апрель, в течение 2015 года (с ежеме-	министерство занятости, труда и миграции области

	трудоустройство российских граждан путем замещения иностранных работников	сячной коррекцией)	
5.	Формирование перечня вакантных рабочих мест и должностей, в том числе с предоставлением жилья, для предложения российским гражданам, находящимся под риском увольнения	постоянно, в течение 2015 года	министерство занятости, труда и миграции области, ГКУ СО ЦЗН
6.	Информационно-разъяснительная работа с работодателями, использующими труд иностранной рабочей силы, о замещении их российскими гражданами, находящимся под риском увольнения	постоянно, в течение 2015 года	министерство занятости, труда и миграции области, ГКУ СО ЦЗН
7.	Содействие трудоустройству работникам, находящимся под риском увольнения	постоянно, в течение 2015 года	министерство занятости, труда и миграции области, ГКУ СО ЦЗН
8.	Выработка предложений о целесообразности приостановления на определенный период выдачи патентов на территории области на основании итогов проведенного мониторинга ситуации на рынке труда Саратовской области	на основании итогов мониторинга рынка труда Саратовской области, в случае ухудшения ситуации	министерство занятости, труда и миграции области

Проведенный мониторинг показал, что ряд работодателей, планировавших привлечение в 2015 году иностранных работников из стран с визовым режимом въезда, фактически привлекать их не будут, в частности, такие организации Саратовской области как ООО «ВИГРА», ООО ТК «Волга Юнитрейд», Обособленное подразделение ООО «Чемпион Фуд» – Филиал «Чемпион Фуд Саратов», ООО «Эксперт Монолит» и другие.

Перечень рабочих мест, предназначенных для привлечения иностранных работников в 2015 году, планируемых работодателями к замещению работниками, находящимися под риском увольнения, приведен в таблице 3.

**Перечень
рабочих мест, предназначенных для привлечения иностранных
работников в 2015 году, планируемых работодателями
к замещению работниками, находящимися под риском увольнения**

Наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя	Юридический адрес организации (индивидуального предпринимателя)	Наименование профессии (специальности, должности), по которой планируется привлечение иностранных работников	Численность иностранных работников, планируемых к привлечению по данной профессии (специальности, должности)	Численность работников, находящихся под риском увольнения, планируемых на замещение рабочих мест
ООО «Артефакт»	410012, г.Саратов, ул.Московская, д.113-117	Бетонщик	80	21
		Арматурщик	80	21
ООО «ВИГРА»	410002, г.Саратов, ул.Волжская, 23	Повар	2	2
ООО «Модерн-Монолит»	г.Саратов, ул.Чернышевского Н.Г., д.94, офис 8	Арматурщик	30	5
		Бетонщик	30	5
ООО «СТРАНСТЕЕЛ»	412913, Саратовская область, г.Вольск, ул.Токина, д.1	Жестянщик	15	2
		Каменщик	20	3
		Плотник	20	3
		Электрогазосварщик	10	2
ООО ТК «Волга Юнитрэйд»	410019, г.Саратов, Пристанское шоссе, д.1	Ведущий массажист	8	8
Обособленное подразделение ООО «Чемпион Фуд» – Филиал «Чемпион Фуд Саратов»	115516, Москва, ул.Промышленная, д.8 (г.Саратов, Сокурский тракт, б/н)	Менеджер (в коммерческой деятельности)	2	2
		Директор коммерческий	1	1
		Начальник отдела (на предприятиях, осуществляющих коммерческую деятельность)	2	2
ООО «Эксперт Монолит»	410031, г.Саратов, ул.Соколова, д.10/16	Арматурщик	15	14
		Бетонщик	10	10
Итого:			325	101

В 2016 году в экономической сфере области отмечаются неблагоприятные тенденции. В январе 2016 года индекс промышленного производства составил 91,5 процента. Произошло снижение выпуска продукции сельского хозяйства (на 6,9 процента), ввода в действие жилых домов (на 29,1 процента), оборота розничной торговли (на 6,8 процента), объема платных услуг населению (на 4,1 процента). Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, уменьшилась на 5,9 процента к уровню января 2015 года.

В сложившейся непростой ситуации лишь 449 работодателей заявили о планируемом создании 10 тыс. новых рабочих мест (в 2015 году – 958 работодателей создали 17,9 тыс. новых рабочих мест.).

Ухудшилась демография организаций. По данным Саратовстата в январе 2016 года количество официально ликвидированных организаций почти в 4 раза превышало количество зарегистрированных (1091 и 294 организации соответственно), причем в сельском хозяйстве и обрабатывающих производствах – более чем в 5 раз (в январе 2015 года на 132 ликвидированные организации приходилась 231 зарегистрированная организация). Таким образом, только за один месяц 2016 года количество организаций, зарегистрированных в государственном реестре юридических лиц, снизилось на 0,8 тыс. единиц и составило 48,1 тыс. единиц.

Кроме того, в Саратовской области в 2016 году остаются организации, имеющие задолженность по заработной плате. По данным Саратовстата по состоянию на 1 февраля 2016 года просроченная задолженность по заработной плате составила 22,7 млн рублей (на 1 января 2016 года – 22,9 млн рублей). Сроки выплаты заработной платы нарушаются в 6 организациях области: ОАО «НИИ Волга» (г.Саратов), ОП ПАО «Завод АИТ» (г.Саратов), ГУП СО «Облводстрой» (г.Саратов), ОАО «Балтайское АТП», ОАО «Базарно-Карабулакское АТП», ОАО «Ровенское АТП».

К 1 марта 2016 года ситуация на рынке труда Саратовской области ухудшилась. По сравнению с началом года численность зарегистрированных безработных выросла на 1,2 тыс. человек или 8,4 процента и составила 15,1 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы увеличился до 1,2 процента (на 1 января 2016 года – 1,1 процента). Уровень безработицы превысил среднеобластной показатель в 18 районах Саратовской области, в том числе в Петровском (2,7 процента), Хвалынском (2,3 процента), Воскресенском (2,3 процента) муниципальных районах.

Напряженность на регистрируемом рынке труда на 1 марта 2016 года составляет 0,8 единиц (на 1 января 2016 года – 0,7 единиц). Рынок труда продолжает оставаться разбалансированным. Наблюдается дефицит кадров по большинству профессиональных групп.

В настоящее время в службе занятости населения Саратовской области насчитывается 20,9 тыс. вакансий, из которых 56 процентов приходится на рабочие профессии, 44 процента – на ИТР и служащих. Анализ профессионально-квалификационного состава безработных показывает, что рабочие профессии имеют 54 процента, специальности ИТР и служащих – 46 процентов.

Остаются достаточно высокими масштабы неполной занятости и объемы высвобождений. На 1 марта 2016 года в режиме неполной занятости работало 3,4 тыс. человек. Наибольшие объемы неполной занятости отмечались в следующих организациях Саратовской области: ПАО «Завод АИТ» (400 чел.), АО «НПП «Контакт» (350 чел.), ОАО «Трансмаш» (319 чел.), ООО ПКФ «Экс-Форма» (280 чел.), ЗАО «Сартехстройинвест» (215 чел.), АО «НЕФТЕМАШ» – САПКОН (200 чел.).

С начала текущего года в организациях было высвобождено 1,2 тыс. человек. Большая часть работников была высвобождена из промышленных организаций – 21 процент, строительных организаций – 16 процентов, организаций транспорта и связи – 9 процентов, организаций осуществляющих финансовую деятельность – 9 процентов. В марте-июне предполагается высвободить еще 2,2 тыс. человек. Общая численность работников, уволенных по причине сокращения численности, может достигнуть в 2016 году 10 тыс. человек.

Градообразующие организации области расположены на территории двух моногородов: Вольска (организация ООО «Холсим (РУС)») и Петровска (организации ОАО «ПЭМЗ «Молот»). Ситуация в моногородах по сравнению с началом года претерпела изменения.

В Вольске уровень регистрируемой безработицы повысился с 1,4 до 1,5 процента от численности населения в трудоспособном возрасте, коэффициент напряженности с 0,6 до 0,7 незанятых на вакансию. В настоящее время в городе Вольске реализуется Комплексный план модернизации, мероприятия которого позволят уйти городу от монопрофильности.

В Петровске ситуация более сложная: уровень регистрируемой безработицы вырос с 2,6 до 2,8 процента, коэффициент напряженности на 1 марта текущего года составил 3,4 безработных на вакансию, что более чем в 4 раза выше среднеобластного значения (0,8). В настоящее время ведется работа по переводу моногорода Петровска в категорию моногородов с наиболее сложным социально-экономическим положением и созданию в городе территории опережающего социально-экономического развития.

В условиях ухудшения ситуации на рынке труда области в 2016 году и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» определены дополнительные мероприятия в сфере содействия занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда:

опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Учитывая необходимость снижения напряженности на рынке труда Саратовской области в 2016 году, к реализации предусматриваются следующие направления:

опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

К участию в мероприятиях подпрограммы предполагаются 7 промышленных организаций области, оказывающих существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность. Организации имеют проекты, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала.

1. АО «Вольский механический завод».

Предприятие расположено в моногороде Вольске (среднесписочная численность – 450 человек).

Предприятие оборонного комплекса Российской Федерации входит в состав вертикально-интегрированной организации – холдинга АО «НПО «Высокоточные комплексы» ГК «Ростех». Предприятие имеет региональное и федеральное значение, оказывает влияние на импортозамещение.

Предприятие занимается разработкой, производством, ремонтом, поставкой, сервисным и гарантийным обслуживанием вооружения и военной техники (ракетных и противоракетных комплексов), утилизацией военной техники.

Реализуются программы развития предприятия, в том числе программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала.

Существующие проблемы на предприятии.

В этом году предприятие испытывает проблемы недостатка оборотных средств, вызванные отсутствием государственных заказов. На предприятии осуществляется оптимизация штатной численности работников. В мае 2016 года 50 сотрудников организации будут осуществлять деятельность в режиме неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения в августе текущего года и дальнейшее трудоустройство этих работников будет затруднено в связи с отсутствием в моногороде Вольске вакансий, соответствующих специфике их профессиональной деятельности.

В то же время ожидается, что в течение 2016 года проблема отсутствия государственных заказов будет решена. Это потребует модернизации оборудования и повышения его загрузки. В связи с чем возникает потребность в высококвалифицированных токарях, станочниках, однако образовательные организации г.Вольска не проводят подготовку таких специалистов. Поэтому существует крайняя необходимость сохранить высококвалифицированных специалистов.

В рамках настоящей подпрограммы в АО «Вольский механический завод» предполагается реализация следующих мероприятий:

обеспечение временной занятости 184 работников, находящихся под риском увольнения. Работники будут задействованы на работах по подготовке производственной площадки, настройке и монтаже оборудования для реализации государственного оборонного заказа. Предполагается, что работники будут осуществлять деятельность по различным профессиям: токарь, мастер участка, контролер ОТК, инженер нормировщик, машинист мостового крана, специалист по кадрам, экономист ОМТС, техник, электромонтер участка, уборщик территорий, станочник, кладовщик, инженер, механик, газорезчик, крановщик и др.;

обеспечение занятости 20 выпускников профессиональных образовательных организаций посредством возмещения расходов из областного бюджета на частичную оплату труда участников мероприятия. Предполагается, что выпускники будут осуществлять деятельность по следующим профессиям: «экономист», «бухгалтер», «механик».

В приоритетном порядке во временных работах примут участие родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, инвалиды, выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, члены семей с низкими доходами.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2016 году увеличению объемов производства, росту налоговых поступлений, успешной реализации 1 этапа государственного оборонного заказа, повышению конкурентоспособности отечественной продукции на международном рынке, импортозамещению, росту заработной платы.

Кроме того, временное трудоустройство работников будет иметь социальный эффект для жителей моногорода Вольска, выражающийся в обеспечении занятости граждан и снижении напряженности на рынке труда.

2. ЗАО «Хайдельбергцемент Волга».

Предприятие расположено в моногороде Вольске (среднесписочная численность – 450 человек).

ЗАО «Хайдельбергцемент Волга» является современным цементным предприятием, специализирующимся на «сухом способе» производства цемента с применением современных, экологически чистых технологий. Основным видом экономической деятельности является «производство цемента».

ЗАО «ХайдельбергЦемент Волга» является совместным проектом с международным холдингом «HEIDELBERGCEMENT GROUP», имеющим богатые традиции в сфере производства строительных материалов.

Вольский цемент рекомендован к применению в условиях неоднократного поочередного увлажнения и высыхания, замораживания и оттаивания. В настоящее время мощность производства составляет один миллион тонн цемента в год. Предприятие осуществляет стабильные поставки своей продукции в адрес крупнейших домостроительных комбинатов города Саратова и Саратовской области, а также за ее пределы. Благодаря последним инновационным технологиям, новое производство выгодно отличается от производства, используемого в настоящее время на большинстве российских предприятиях значительной экономичностью при использовании всех видов энергоносителей и высоким уровнем экологической чистоты.

Существующие проблемы на предприятии.

Основной проблемой предприятия является высокая конкуренция со стороны цементных заводов субъектов Российской Федерации.

В настоящий момент находится на пороге принятия антикризисных мер в связи с ростом тарифов и цен на сырье и энергоресурсы.

В рамках модернизации производства разработан и утвержден план строительства транспортера сырья на 2015 год – июль 2016 годов за счет собственных ресурсов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2016 году:

росту налоговых поступлений (101 процент к концу 2016 года);
подготовке и модернизации производства.

В рамках настоящей подпрограммы в ЗАО «Хайдельбергцемент Волга» предполагается реализация следующего мероприятия:

обеспечение занятости 7 выпускников профессиональных образовательных организаций посредством возмещения расходов из областного бюджета на частичную оплату труда участников мероприятия. Предполагается, что выпускники будут осуществлять деятельность по специальности «электрик».

3. ООО «Центр маркетинга» Вольская швейная фабрика «Элис».

Является современным швейным предприятием, специализирующимся на производстве продукции, отвечающей последним тенденциям женской моды, в том числе женские костюмы, платья, верхняя одежда, которые расходятся по сети в более чем 80 магазинов в Российской Федерации и за рубеж.

Основным видом экономической деятельности является «Производство верхней одежды».

В условиях политики импортозамещения имеются хорошие перспективы развития.

Среднесписочная численность работников предприятия – 31 человек. В ближайшей перспективе планируется создать 192 рабочих места.

В данный момент предприятие находится в стадии завершения строительных работ. На будущей фабрике закончен монтаж металлоконструкций, сэндвич-панелей, укладывается кровля, внутренние коммуникации.

Существующие проблемы на предприятии.

Поскольку окончание строительства и ввод в эксплуатацию объекта планируется в ближайшее время, а именно в конце первого квартала 2016 года, в настоящее время предприятие испытывает проблемы с набором на работу работников основного производства, в том числе швей. Поскольку размер планируемой заработной платы на первом этапе развития предприятия невысок (16 тыс. рублей), руководство предприятия готово рассмотреть возможность трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, имеющих специальность «швея».

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2016 году подготовке и модернизации производства, повышению уровня квалификации кадрового состава.

В рамках настоящей подпрограммы в ООО «Центр маркетинга» Вольская швейная фабрика «Элис» предполагается реализация следующего мероприятия:

обеспечение занятости 5 выпускников профессиональных образовательных организаций посредством возмещения расходов из областного бюджета на частичную оплату труда участников мероприятия. Предполагается, что выпускники будут осуществлять деятельность по специальности «швея».

Кроме того у выпускников профессиональных образовательных организаций г.Вольска, имеющих специальность «швея», увеличатся шансы трудоустройства по полученной специальности.

4. ООО «Полимерзапчасть».

Предприятие расположено в городе Балаково (среднесписочная численность – 636 человек).

ООО «Полимерзапчасть» является современным предприятием химической промышленности. Выпускаемая продукция, оказываемые услуги: товары хозяйственные; каркасы сальниковые; оборудование для переработки полимерных материалов и запасные части к нему; крышки полиэтиленовые для стеклянных банок и бутылок; изделия культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода из пластмасс; тара из полимерных материалов; оснастка технологическая; крышки; запчасти к оборудованию для переработки полимерных материалов оснастка технологическая

Основным видом экономической деятельности предприятия является «Производство готовых металлических изделий/Обработка металлических изделий с использованием основных технологических процессов машиностроения».

Существующие проблемы на предприятии.

В настоящее время на предприятии имеется проблема старения кадров по рабочим профессиям, невысокий уровень заработной платы.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2016 году приобретению опыта работы молодыми специалистами, закреплению их на производстве, сохранению и пополнению кадрового потенциала квалифицированными работниками.

В рамках настоящей подпрограммы в ООО «Полимерзапчасть» предполагается реализация следующего мероприятия:

обеспечение занятости 8 выпускников профессиональных образовательных организаций посредством возмещения расходов из областного бюджета на частичную оплату труда участников мероприятия. Предполагается, что выпускники будут осуществлять деятельность по специальностям «токарь», «фрезеровщик».

У выпускников профессиональных образовательных организаций г. Балаково увеличатся шансы трудоустройства по полученной специальности.

5. АО «Балаково-Центролит».

Предприятие расположено в городе Балаково (среднесписочная численность – 449 человек).

АО «Балаково-Центролит» открыл новую страницу в развитии промышленного потенциала города Балаково. АО «Балаково-Центролит» – это производство отливок для грузового железнодорожного транспорта, а именно «Балка надрессорная и Рама боковая» общим объемом запланированного выпуска продукции 18 тыс. тонн годного стального литья в год. Основным видом экономической деятельности является «производство чугуновых отливок»

Предприятие имеет региональное значение, входит в перечень организаций Саратовской области, определяющих развитие соответствующего вида экономической деятельности и оказывающих, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность Саратовской области, утвержденный комиссией по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Саратовской области.

Предприятие обеспечивает развитие металлургической промышленности.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать: приобретению опыта работы молодыми специалистами, закреплению их на производстве, сохранению и пополнению кадрового потенциала квалифицированными работниками.

В рамках настоящей подпрограммы в ЗАО «Балаково-Центролит» предполагается реализация следующего мероприятия:

обеспечение занятости 10 выпускников профессиональных образовательных организаций посредством возмещения расходов из областного бюджета на частичную оплату труда участников мероприятия. Предполагается, что выпускники будут осуществлять деятельность по специальностям «формовщик» и «сталевар».

6. Открытое акционерное общество «Трансмаш».

Предприятие расположено в г.Энгельсе. Основным видом экономической деятельности является проектирование путевой техники, путевого оборудования, производство и ремонт снегоуборочной и снегоочистительной техники для железнодорожных работ, производство и ремонт путевого оборудования.

Объединение имеет региональное значение, является системообразующим, вертикально-интегрированным предприятием.

Предприятие обеспечивает развитие железнодорожной отрасли. Производство вагонной техники включает в себя изготовление платформ для перевозки крупнотоннажных контейнеров, колесной и гусеничной техники, платформ для перевозки контейнеров-цистерн, платформ для перевозки лесоматериалов, платформ для перевозки ширококонфортного листового металлопроката, универсальных платформ, платформ со съемным оборудованием, а также хоппер-дозаторов.

Основными потребителями продукции являются ПАО «Трансконтейнер», другие независимые операторы железнодорожных перевозок, крупные горно-обогатительные, металлургические и нефтегазодобывающие компании России, а также предприятия Беларуси, Казахстана, Узбекистана, Азербайджана.

Реализуются программы развития предприятия, в том числе программа развития персонала.

Среднесписочная численность работников предприятия – 621 человек.

Предприятие испытывает трудности в связи со снижением спроса на вагонную и путевую технику. С целью повышения эффективности деятельности на предприятии в 2016 году идет процесс освоения новых видов продукции (производство вагонов для перевозки автомобильной техники, платформ для перевозки рефрижераторных контейнеров).

С начала года большая часть персонала предприятия работает в режиме неполной рабочей недели. Сохраняется угроза высвобождения работников в течение года.

В рамках настоящей подпрограммы планируется опережающее профессиональное обучение 165 работников, находящихся под риском увольнения, осуществляющих деятельность по профессиям: газорезчик, слесарь по ремонту технологических установок, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, инженер, механик транспортного цеха, мастер, прораб, начальник смены, начальник отдела, специалист по маркетингу и сбыту, менеджер, экономист, бухгалтер, инспектор, заведующий складом и др.

Опережающее обучение будет проводиться по образовательным программам: «Фрезеровщик», «Токарь», «Персонал обслуживающий трубопроводы пара и горячей воды», «Персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением», «Охрана труда», «Промышленная безопасность», «Концептуальные основы международных стандартов», «Технологии продаж», «Управление рисками проекта», «Внутренний аудит систем менеджмента качества», «Конфигурирование и устранение неполадок решений по защищенному доступу», «Менеджер по управлению персоналом предприятия», «Оптимизация системы закупок», «Управление запасами», «Логистика склада» и др.

Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций по нескольким профессиям.

7. АО «1470 управление материально-технического обеспечения» ОП 86 Механический завод».

Предприятие расположено в г.Энгельсе.

Предприятие оборонного комплекса Российской Федерации входит в состав вертикально-интегрированной организации АО «1470 управление материально-технического обеспечения».

Завод изготавливает металлокаркасную мебель для нужд Министерства обороны Российской Федерации. В перечне выпускаемой продукции – стулья, столы, кровати нескольких модификаций.

Кроме этого, завод осуществляет выпуск коммунальной техники – специализированных машин АНМ-53 и гидроподъемников АГП-22 и АГП-18.04 на шасси российского производства, а также осуществляет ремонт техники предыдущих лет выпуска.

Предприятие имеет современную производственную базу, передовое сварочное хозяйство.

Среднесписочная численность работников предприятия – 77 человек.

В связи со снижением спроса на часть выпускаемой продукции гражданского профиля на предприятии проводятся мероприятия по сокращению штатной численности персонала (9 чел.), вводится режим неполной занятости.

Для решения возникших проблем предприятием осуществляется освоение производства по переработке использованных автомобильных покрышек и изготовлению прорезиненных матов для нужд Министерства обороны Российской Федерации, решается вопрос о разработке новых модификаций гидроподъемников.

В связи с этим в рамках настоящей подпрограммы планируется опережающее профессиональное обучение 50 работников, находящихся под риском увольнения, осуществляющих деятельность по профессиям: газорезчик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, инженер-конструктор, механик, мастер, специалист по маркетингу и рекламе, менеджер, экономист, бухгалтер, заведующий складом и др.

Опережающее обучение будет проводиться по образовательным программам: «Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах», «Слесарь», «Фрезеровщик», «Водитель погрузчика», «Стропальщик», «Инженерное конструирование в программе «Компас 3D», «Проектирование в системе AutoCAD», «Управление персоналом», «Изменение систем оплаты труда», «Бережливое производство», «Оптимизация бизнес-процессов», «Внедрение стратегического менеджмента», «Бизнес-планирование», «Логистика снабжения», «Логистика производственных процессов» и др.

Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций по нескольким профессиям.

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области, а также мероприятий активной политики занятости позволит (прогнозно) к концу 2016 года

не превысит уровень регистрируемой безработицы выше 1,1 процента от численности экономически активного населения, уровень общей безработицы – выше 4,9 процента в среднегодовом исчислении, что соответствует целевым показателям, установленным в настоящей подпрограмме.

Численность занятых в экономике Саратовской области в среднем в 2016 году составит 1 175,3 тыс. человек, что соответствует прогнозу баланса трудовых ресурсов области, разработанного в декабре 2015 года. Уровень занятости при этом составит 95,1 процента от численности экономически активного населения.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, целевые показатели, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и этапов реализации подпрограммы

В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», планом первоочередных мер по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 января 2015 года № 98-р, распоряжением Правительства Саратовской области от 13 февраля 2015 года № 21-Пр «Об утверждении Плана мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Саратовской области на 2015-2017 годы», постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» направлениями государственной политики в сфере реализации подпрограммы в 2015-2016 годах являются:

содействие эффективной занятости населения, снижение напряженности на рынке труда;

компенсация инфляционных издержек наиболее уязвимых слоев населения; поддержка организаций реального сектора экономики.

Исходя из указанных приоритетов государственной политики сформирована подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда», целью которой является обеспечение устойчивого развития рынка труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение задачи по государственной поддержке работников в организациях области, оказывающих существенное влияние на занятость населения Саратовской области.

С целью мониторинга реализации данной задачи будет использоваться показатель:

доля занятых в экономике в численности экономически активного населения области в 2015 году не ниже 94 процентов, в 2016 году – не ниже 95,1 процента;

доля работников области, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после выполнения временных работ, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, в 2015-2016 годах не ниже 80 процентов;

доля работников организаций области, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на новые рабочие места или сохранивших занятость после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности прошедших опережающее профессиональное обучение, в 2015-2016 годах не ниже 80 процентов;

доля работающих инвалидов, сохранивших занятость, в общей численности инвалидов, участвующих в мероприятии по социальной занятости инвалидов, в 2015 году не ниже 80 процентов;

доля выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на постоянное место работы, в общей численности выпускников, участвующих в мероприятии, в 2016 году не ниже 50 процентов;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами в общей численности участников мероприятий подпрограммы не ниже 30 процентов.

Сведения о целевых показателях подпрограммы представлены в приложении № 1 к государственной программе.

Уровень достижения цели и решения задач, предусмотренных подпрограммой, выражается посредством системы количественных показателей, отражающих конкретные результаты и эффект от реализации подпрограммы.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

создание не менее 602 временных рабочих мест для работников организаций области, находящихся под риском увольнения;

опережающее профессиональное обучение работников организаций области, находящихся под риском увольнения в 2015 году, – не менее 910 чел., в 2016 году – не менее 215 чел.;

социальная занятость не менее 15 граждан с инвалидностью;

создание не менее 50 рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в организациях, реализующих программы развития;

обеспечение временной занятостью 184 работников, находящихся под риском увольнения.

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Срок реализации подпрограммы – 2015-2016 годы.

III. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

IV. Характеристика мер правового регулирования

В целях реализации основных мероприятий подпрограммы будут разработаны и приняты нормативные правовые акты Правительства области, определяющие категории получателей субсидий, цели, условия и порядок предоставления субсидии из областного бюджета на возмещение или финансовое обеспечение затрат организаций области, связанных с реализацией дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда области.

Разработка и утверждение типовых форм документов по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда области (договоров, актов выполненных работ, форм отчетности и т.д.), будет осуществляться министерством занятости, труда и миграции области.

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в приложении № 2 к государственной программе.

V. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрены.

VI. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

На решение задачи направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

Основное мероприятие 5.1 «Информирование населения и организаций области о дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда области».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается информирование населения и организаций области через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, в местах массового скопления людей:

о возможности участия в мероприятиях подпрограммы, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

о вакантных рабочих местах на предприятиях;
о ходе реализации мероприятий подпрограммы, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Основное мероприятие 5.2 «Временная занятость работников организаций области, находящихся под риском увольнения».

В рамках данного основного мероприятия планируется создание не менее 602 временных рабочих мест для работников организаций области, находящихся под риском увольнения.

Участниками данного мероприятия могут стать работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению.

Право в приоритетном порядке принять участие во временной занятости имеют работники, находящиеся под риском увольнения, являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Данное мероприятие предполагает возмещение организациям области затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Саратовской области в IV квартале 2014 года (7 455 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Средний период возмещения затрат работодателям на организацию временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, составляет не более 3 месяцев.

Организацию временной занятости работников организаций области, находящихся под риском увольнения, планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными ГКУ СО ЦЗН с организациями области.

Механизм реализации данного мероприятия определяется нормативно-правовым актом Правительства области.

Основное мероприятие 5.3 «Опережающее профессиональное обучение работников организаций области, находящихся под риском увольнения».

В рамках данного основного мероприятия в 2015 году планировалось организация опережающего профессионального обучения не менее 910 работников организаций области, находящихся под риском увольнения.

Участниками мероприятия могут стать работники организаций области, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению.

Право в приоритетном порядке пройти опережающее профессиональное обучение имеют работники, находящиеся под риском увольнения, являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

В период прохождения опережающего профессионального обучения работникам организаций области, находящимся под риском увольнения, выплачивается стипендия.

Организацию опережающего профессионального обучения работников организаций области, находящихся под риском увольнения, планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными ГКУ СО ЦЗН с организациями области (по согласованию).

Опережающее профессиональное обучение работников организаций области, находящихся под риском увольнения, осуществляется на основе ученических договоров между организациями области и работниками, находящимися под риском увольнения.

Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, осуществляется по программам, ориентированным на потребности организаций области в новых профессиях, специальностях и квалификациях работников, соответствующих модернизированным производствам, востребованных при реализации проектов, направленных на импортозамещение, а также для замещения конкретных свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных в ГКУ СО ЦЗН организациями области.

Средняя продолжительность опережающего профессионального обучения 3 месяца.

Финансовое обеспечение опережающего профессионального обучения работников организаций области, находящихся под риском увольнения, осуществляется в форме возмещения расходов организации на:

оплату стоимости профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

выплату в период опережающего профессионального обучения стипендии работникам организаций области, находящихся под риском увольнения.

Средняя стоимость обучения одного человека составит 16 500 рублей (соответствует расчетной стоимости обучения одного безработного в области на 2015 год). Возмещение организациям области затрат на выплату стипендии ежемесячно в период обучения работнику организации осуществляется в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Саратовской области в IV квартале 2014 года (7 455 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В рамках данного основного мероприятия в 2016 году планируется организация опережающего профессионального обучения не менее 215 работников организаций области, находящихся под риском увольнения.

Участниками мероприятия могут стать работники организаций области, находящиеся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Право в приоритетном порядке пройти опережающее профессиональное обучение имеют работники, находящиеся под риском увольнения, являющиеся:

родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей;

инвалидами;

выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

членами семей с низкими доходами.

В период прохождения опережающего профессионального обучения работникам организаций области, находящимся под риском увольнения, выплачивается стипендия.

Организацию опережающего профессионального обучения работников организаций области, находящихся под риском увольнения, планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными ГКУ СО ЦЗН с организациями области (по согласованию).

Опережающее профессиональное обучение работников организаций области, находящихся под риском увольнения, осуществляется на основе ученических договоров между организациями области и работниками, находящимися под риском увольнения.

Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, осуществляется по программам, ориентированным на потребности организаций области в новых профессиях, специальностях и квалификациях работников, соответствующих модернизированным производствам, востребованных при реализации проектов, направленных на импортозамещение, инновации, развитие персонала организаций.

Максимальный период опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, 6 месяцев.

Финансовое обеспечение затрат организаций области, связанных с реализацией мероприятия по опережающему профессиональному обучению работников организаций области, находящихся под риском увольнения, включает:

оплату стоимости обучения работников организаций;

выплату стипендии работникам организаций, направленным организацией на обучение.

Расчетная средняя стоимость обучения за 1 месяц – 19 931,50 рублей на 1 человека.

Размер стипендии, выплачиваемой ежемесячно в период обучения работнику организации, находящемуся под риском увольнения, направленному на опережающее профессиональное обучение, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Саратовской области на конец 2015 года, составляет 6900 рублей.

Механизм организации опережающего профессионального обучения работников организаций области, находящихся под риском увольнения, определяется нормативным правовым актом Правительства области.

Основное мероприятие 5.4 «Социальная занятость инвалидов».

Участниками мероприятия могут стать инвалиды, испытывающие трудности при трудоустройстве как на открытом рынке труда, так и на сегментах рынка труда, ориентированного на занятость инвалидов (квотируемые рабочие места, специально оборудованные рабочие места, специальные организации для инвалидов).

Мероприятие по социальной занятости инвалидов предполагает выделение финансовых средств организациям области на сохранение рабочих мест, на которых работают инвалиды, находящиеся под риском увольнения.

В 2015 году планировалось сохранить не менее 15 рабочих мест, на которых работают инвалиды, находящиеся под риском увольнения.

Данное мероприятие предполагает возмещение затрат организациям области на заработную плату инвалида, работающего на сохраненном рабочем месте, в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Саратовской области в IV квартале 2014 года (7 455 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Средний период возмещения затрат организациям области на заработную плату инвалидов составляет не более 3 месяцев.

Реализацию мероприятия по социальной занятости инвалидов планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными ГКУ СО ЦЗН с организациями области (по согласованию).

Механизм реализации данного мероприятия определяется нормативным правовым актом Правительства области.

Основное мероприятие 5.5 «Возмещение работодателям области, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций».

Мероприятие реализуется в целях расширения возможностей трудоустройства и дополнительной материальной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций.

Трудоустройство выпускников организуется по двум направлениям:

при условии принятия на временную работу – возмещение затрат организации сроком не более 3 месяцев;

при условии принятия на постоянную работу – возмещение затрат организации сроком не более 6 месяцев.

Данное мероприятие предполагает возмещение организациям затрат на заработную плату трудоустроенного на постоянную или временную работу выпускника в размере минимального размера оплаты труда, установленного в Саратовской области на конец года, предшествующего отчетному (6 900 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Реализацию мероприятия по возмещению работодателям области, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными ГКУ СО ЦЗН с организациями области (по согласованию).

Механизм реализации данного мероприятия определяется нормативным правовым актом Правительства области.

Основное мероприятие 5.6 «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)».

В рамках данного основного мероприятия планируется создание не менее 184 временных рабочих мест для работников, находящихся под риском увольнения.

Участниками данного мероприятия могут стать работники, находящиеся в простое, в отпусках без сохранения заработной платы, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению.

Право в приоритетном порядке принять участие во временной занятости имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, инвалиды, выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, члены семей с низкими доходами.

Данное мероприятие предполагает возмещение работодателям затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина в размере минимального размера оплаты труда, установленного в Саратовской области на конец года, предшествующего отчетному, (6 900 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Средний период возмещения затрат работодателям на организацию временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, составляет не более 6 месяцев.

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными ГКУ СО ЦЗН с организациями области (по согласованию).

Механизм реализации данного мероприятия определяется нормативным правовым актом Правительства области.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 3 к государственной программе.

VII. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

Не предусматривается.

VIII. Объем финансового обеспечения, необходимый для реализации подпрограммы

Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 88 052,1 тыс. рублей, в том числе:

2015 год – 59 480,1 тыс. рублей;

2016 год – 28 572,0 тыс. рублей;

областной бюджет – 11 546,1 тыс. рублей, в том числе:

2015 год – 2 974,1 тыс. рублей;

2016 год – 8 572,0 тыс. рублей;

федеральный бюджет (прогнозно) – 76 506,0 тыс. рублей, в том числе:

2015 год – 56 506,0 тыс. рублей;

2016 год – 20 000,0 тыс. рублей.

Финансовое обеспечение, осуществляемое за счет средств федерального бюджета, носит прогнозный характер.

Сведения об объемах и источниках обеспечения мероприятий подпрограммы приведены в приложении № 4 к государственной программе.

IX. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из федерального и областного бюджетов существуют риски реализации основных мероприятий:

основное мероприятие 5.2 «Временная занятость работников организаций области, находящихся под риском увольнения»;

основное мероприятие 5.3 «Опережающее профессиональное обучение работников организаций области, находящихся под риском увольнения»;

основное мероприятие 5.4 «Социальная занятость инвалидов».

основное мероприятие 5.5 «Возмещение работодателям области, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций»;

основное мероприятие 5.6 «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)».

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования указанных мероприятий из федерального и областного бюджетов.

Существуют следующие макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, рост инфляции, снижение объемов производства, и как следствие, массовые высвобождения работников, могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств из федерального бюджета на реализацию мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.

Кроме того, существуют организационные риски реализации подпрограммы: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, Саратовской области, дефицит квалифицированных кадров в ГКУ СО ЦЗН.

Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты на региональном уровне, а также подготовки предложений на федеральный уровень по совершенствованию нормативной правовой базы; привлечения квалифицированных кадров, в том числе молодых специалистов, постоянного получения дополнительного профессионального образования работников ГКУ СО ЦЗН.

Реализация подпрограммы осуществляется министерством занятости, труда и миграции области по согласованию ГКУ СО ЦЗН и организациями области.».

7. В разделе «Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области» таблицы «Сведения о целевых показателях государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года» приложения № 1 к государственной программе:

графу восьмую пункта 5.1 дополнить цифрами «95,1»;

графу восьмую пункта 5.2 дополнить цифрами «80,0»;

графу восьмую пункта 5.3 дополнить цифрами «80,0»;

дополнить пунктами следующего содержания:

«5.5.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на постоянное место работы, в общей численности трудоустроенных выпускников, участвующих в мероприятии	процентов					50,0				
5.6.	Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами в общей численности участников мероприятий подпрограммы	процентов					30,0				».

8. Раздел «Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области» таблицы «Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года» приложения № 2 к государственной программе изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области»				
Основное мероприятие 5.2 «Временная занятость работников организаций области, находящихся под риском увольнения»				
22.	Постановление Правительства Саратовской области	об утверждении положения о предоставлении субсидии на возмещение затрат организаций области, связанных с реализацией мероприятий по временной занятости работников организаций области, находящихся под риском увольнения	министерство занятости, труда и миграции области	2015 год
23.	Приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области	об утверждении типовых форм договоров (двух- и трехсторонние) о совместной деятельности ГКУ СО ЦЗН с организациями области по временной занятости работников организаций области, находящихся под риском увольнения, акта выполненных работ и прочих документов	министерство занятости, труда и миграции области	2015 год

Основное мероприятие 5.3 «Опережающее профессиональное обучение работников организаций области, находящихся под риском увольнения»				
24.	Постановление Правительства Саратовской области	об утверждении положения о предоставлении субсидии на возмещение затрат организаций области, связанных с реализацией мероприятия по опережающему профессиональному обучению работников организаций области, находящихся под риском увольнения	министерство занятости, труда и миграции области	2015 год
25.	Приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области	об утверждении типовых форм договоров о совместной деятельности ГКУ СО ЦЗН с организациями области по опережающему профессиональному обучению работников организаций области, находящихся под риском увольнения	министерство занятости, труда и миграции области	2015 год
26.	Постановление Правительства Саратовской области	об утверждении положения о предоставлении организациям области субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятия по опережающему профессиональному обучению работников организаций области, находящихся под риском увольнения	министерство занятости, труда и миграции области	2016 год
27.	Приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области	об утверждении типовых форм договоров о совместной деятельности ГКУ СО ЦЗН с организациями области по опережающему профессиональному обучению работников организаций области, находящихся под риском увольнения	министерство занятости, труда и миграции области	2016 год
Основное мероприятие 5.4 «Социальная занятость инвалидов»				
28.	Постановление Правительства Саратовской области	об утверждении положения о предоставлении субсидии на возмещение затрат организаций области, связанных с реализацией мероприятий по социальной занятости инвалидов	министерство занятости, труда и миграции области	2015 год
29.	Приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области	об утверждении типовых форм документов по организации социальной занятости инвалидов	министерство занятости, труда и миграции области	2015 год
Основное мероприятие 5.5 «Возмещение работодателям области, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату выпускников профессиональных образовательных организаций»				
30.	Постановление Правительства Саратовской области	об утверждении положения о предоставлении субсидии на возмещение затрат работодателей, реализующих программы развития организаций (в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), связанных с реализацией мероприятий по организации постоянной и (или) временной занятости выпускников профессиональных образовательных организаций	министерство занятости, труда и миграции области	2016 год
31.	Приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области	об утверждении типовых форм документов по возмещению затрат работодателей, реализующих программы развития организаций (в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), связанных с реализацией мероприятий по организации постоянной и временной занятости выпускников профессиональных образовательных организаций	министерство занятости, труда и миграции области	2016 год
Основное мероприятие 5.6 «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)»				
32.	Постановление Правительства Саратовской области	об утверждении положения о предоставлении субсидии на возмещение затрат организаций, связанных с реализацией мероприятий по обеспечению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	министерство занятости, труда и миграции области	2016 год

33.	Приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области	об утверждении типовых форм договоров о совместной деятельности ГКУ СО ЦЗН с организациями области по обеспечению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, акта выполненных работ и прочих документов	министерство занятости, труда и миграции области	2016 год».
-----	---	---	--	------------

пункты 28-35 считать соответственно пунктами 34-41.

9. Раздел «Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области» таблицы «Перечень ведомственных целевых программ и основных мероприятий государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года» приложения № 3 к государственной программе изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области»						
		2015	2016			
23.	Основное мероприятие 5.1 «Информирование населения и организаций области о дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области»	министерство занятости, труда и миграции области	2016	информирование населения, работодателей о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда области	повышение напряженности на рынке труда, отсутствие мероприятий и организаций	пункты 1, 2, 5.1-5.6
24.	Основное мероприятие 5.2 «Временная занятость работников организаций области, находящихся под риском увольнения»	министерство занятости, труда и миграции области, ГКУ СО ЦЗН, организации области (по согласованию)	2015	создание не менее 602 временных рабочих мест для работников организаций области, находящихся под риском увольнения, в том числе для 241 человека из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов	повышение напряженности на рынке труда области, увеличение численности безработных	пункты 1, 2, 5.1, 5.2
25.	Основное мероприятие 5.3 «Опережающее профессиональное обучение работников организаций области, находящихся под риском увольнения»	министерство занятости, труда и миграции области, ГКУ СО ЦЗН, организации области (по согласованию)	2016	организация 2015 году опережающего профессионального обучения не менее 910 работников организаций области, находящихся под риском увольнения, в том числе 364 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов; в 2016 году – не менее 215 работников организаций	снижение конкурентоспособности на рынке труда граждан, ищущих работу, и работников, находящихся под риском увольнения, из-за отсутствия или недостаточности их квалификации	пункты 1, 2, 5.1, 5.3

					области, находящихся под риском увольнения, в том числе 65 человек из числа инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, членов семей с низкими доходами, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей				
26.	Основное мероприятие 5.4 «Социальная занятость инвалидов»	министерство занятости, труда и миграции области, ГКУ СО ЦЗН, организации области (по согласованию)	2015	2015	сохранение занятости не менее 15 граждан с инвалидностью, в том числе 6 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов	повышение напряженности на рынке труда области и рост уровня регистрируемой безработицы среди инвалидов	пункты 1, 2, 5.1, 5.4		
27.	Основное мероприятие 5.5 «Возмещение работодателям области, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников образовательных организаций»	министерство занятости, труда и миграции области, ГКУ СО ЦЗН, организации области (по согласованию)	2016	2016	содействие трудоустройству 50 выпускникам профессиональных образовательных организаций	повышение напряженности на рынке труда области и рост уровня регистрируемой безработицы	пункты 1, 2, 5.1, 5.3, 5.5		

28.	<p>Основное мероприятие 5.6 «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)»</p>	<p>министерство занятости, труда и миграции области, ГКУ СО ЦЗН, организации области (по согласованию)</p>	2016	2016	<p>создание не менее 184 временных рабочих мест для работников, находящихся под риском увольнения, в том числе для 55 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами</p>	<p>повышение напряженности на рынке труда области, увеличение численности безработных</p>	<p>пункты 1, 2, 5.1, 5.2, 5.6»;</p>
-----	---	--	------	------	--	---	-------------------------------------

пункты 27-33 считать соответственно пунктами 29-35.

10. В таблице «Сведения об объемах и источниках финансового обеспечения государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года» приложения № 4 к государственной программе:

в позиции «Государственная программа Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года»:

в строке «всего»:

в графе 4 цифры «5 337 948,6» заменить цифрами «5 366 520,6»;

в графе 7 цифры «808 004,0» заменить цифрами «836 576,0»;

в строке «областной бюджет»:

в графе 4 цифры «427 458,5» заменить цифрами «436 030,5»;

в графе 7 цифры «47 267,1» заменить цифрами «55 839,1»;

в строке «федеральный бюджет»:

в графе 4 цифры «4 181 668,6» заменить цифрами «4 201 668,6»;

в графе 7 цифры «615 614,1» заменить цифрами «635 614,1»;

в позиции «министерство занятости, труда и миграции области»:

в строке «всего»:

в графе 4 цифры «4 598 883,9» заменить цифрами «4 627 455,9»;

в графе 7 цифры «661 877,4» заменить цифрами «690 449,4»;

в строке «областной бюджет»:

в графе 4 цифры «417 215,3» заменить цифрами «425 787,3»;

в графе 7 цифры «46 263,3» заменить цифрами «54 835,3»;

в строке «федеральный бюджет»:

в графе 4 цифры «4 181 668,6» заменить цифрами «4 201 668,6»;

в графе 7 цифры «615 614,1» заменить цифрами «635 614,1»;

в позиции «Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда»:

в строке «всего»:

в графе 4 цифры «59 480,1» заменить цифрами «88 052,1»;

в графе 7 цифры «0,0» заменить цифрами «28 572,0»;

в строке «областной бюджет»:

в графе 4 цифры «2 974,1» заменить цифрами «11 546,1»;

в графе 7 цифры «0,0» заменить цифрами «8 572,0»;

в строке «федеральный бюджет»:

в графе 4 цифры «56 506,0» заменить цифрами «76 506,0»;

в графе 7 цифры «0,0» заменить цифрами «20 000,0»;

в позиции «Основное мероприятие 5.3 «Опережающее профессиональное обучение работников организаций области, находящихся под риском увольнения»»:

в строке «всего»:

в графе 4 цифры «40 928,8» заменить цифрами «58 235,1»;
в графе 7 цифры «0,0» заменить цифрами «17 306,3»;
в строке «областной бюджет»:
в графе 4 цифры «2 046,5» заменить цифрами «7 238,8»;
в графе 7 цифры «0,0» заменить цифрами «5 192,3»;
в строке «федеральный бюджет»:
в графе 4 цифры «38 882,3» заменить цифрами «50 996,3»;
в графе 7 цифры «0,0» заменить цифрами «12 114,0»;
дополнить позициями 5.5 и 5.6 следующего содержания:

