



ГУБЕРНАТОР САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 ноября 2021 года № 431

г. Саратов

**О внесении изменения в постановление
Губернатора Саратовской области
от 21 октября 2005 года № 250**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Саратовской области от 21 октября 2005 года № 250 «Вопросы денежного содержания и материального стимулирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области» изменение, изложив приложение № 2 в редакции согласно приложению.

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор
Саратовской области



В.В. Радаев

Приложение к постановлению
Губернатора Саратовской области
от 25 ноября 2021 года № 431

«Приложение № 2 к постановлению
Губернатора области от
21 октября 2005 года № 250

**Порядок
выплаты премий за выполнение
особо важных и сложных заданий**

1. Настоящий Порядок регулирует порядок выплаты государственным гражданским служащим Саратовской области, представителем нанимателя которых является Губернатор области, (далее – гражданские служащие) премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) и Законом Саратовской области «О денежном содержании и материальном стимулировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области».

3. В соответствии с Федеральным законом выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий производятся с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента.

4. В качестве расчетного периода для премирования гражданских служащих применяется месяц, квартал и год. Премирование гражданских служащих может производиться и в иные сроки, которые устанавливаются представителем нанимателя.

5. Премирование гражданских служащих производится в пределах фонда оплаты труда по решению представителя нанимателя и на основании его правового акта.

6. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий производится конкретному гражданскому служащему, исходя из результатов его деятельности, и максимальными размерами не ограничивается.

7. При определении размера премии учитываются:

- а) успешное выполнение особо важных и сложных заданий;
- б) своевременность подготовки документов с учетом добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом, выполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника;
- в) фактически отработанное время в периоде, за который производится премирование;
- г) оперативность и профессионализм гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

д) соблюдение служебной дисциплины и служебного распорядка;
е) деятельность гражданского служащего в качестве наставника;
ж) проявление инициативы, позитивно отразившейся на результатах работы;

з) участие в подготовке и организации крупных, социально значимых проектов (программ) в установленной сфере деятельности.

8. При определении размера премии гражданскому служащему основаниями для снижения ее размера (лишения премии полностью) являются:

а) ненадлежащее (некачественное) исполнение должностных обязанностей и поручений руководителя при отсутствии уважительных причин;

б) недостижение установленных значений ключевых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, включая проектную деятельность;

в) недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

г) нарушение служебной дисциплины;

д) нахождение на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

е) нахождение гражданского служащего в период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения денежного содержания;

ж) увольнение с гражданской службы до принятия решения о премировании.».
