



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 апреля 2022 года № 309-П

г. Саратов

**О внесении изменений в постановление
Правительства Саратовской области
от 1 августа 2013 года № 374-П и признании
утратившим силу постановления
Правительства Саратовской области
от 23 января 2012 года № 22-П**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 1 августа 2013 года № 374-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Саратовской области» следующие изменения:

в приложении № 1:

в пункте 1.1 слова «кроме центров социальной защиты населения» исключить;

в части второй пункта 4.2.2 раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера руководителям структурных подразделений, специалистам, другим служащим, рабочим учреждений социального обслуживания населения» после слов «а также руководителям» дополнить словами «структурных подразделений»;

раздел 5 «Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, заведующих филиалами и главных бухгалтеров» изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 7 «Перечень учреждений социального обслуживания населения, работа в которых дает право на повышение должностных окладов руководителей за работу с гражданами с наличием обстоятельств, ухудшающих их жизнедеятельность» изложить в редакции согласно приложению № 2.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Саратовской области от 23 января 2012 года № 22-П «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Саратовской области – центров социальной защиты населения».

3. Размер заработной платы, установленный работникам государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Саратовской области в соответствии с настоящим постановлением, не может быть меньше размера заработной платы с учетом всех выплат, предусмотренных системой оплаты труда, установленной на день вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

**Вице-губернатор Саратовской области –
Председатель Правительства
Саратовской области**



Р.В. Бусаргин

**«5. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей,
заведующих филиалами и главных бухгалтеров**

5.1. Заработная плата руководителей учреждений социального обслуживания населения, их заместителей, заведующих филиалами и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителей учреждений социального обслуживания населения, определяемые трудовым договором, за исключением профессиональных образовательных учреждений профессионального обучения для инвалидов, устанавливаются по группам учреждений по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 1 приложения № 12 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей профессиональных образовательных учреждений профессионального обучения для инвалидов устанавливаются по группам учреждений по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 2 приложения № 12 к настоящему Положению.

5.3. Повышение должностных окладов:

5.3.1. Должностные оклады руководителей учреждений социального обслуживания населения при социальном обслуживании семей и детей в нестационарных условиях повышаются при обслуживании населения, проживающего на территории:

до 100 тыс. человек – на 10 процентов;
свыше 100 тыс. человек – на 20 процентов.

5.3.2. В соответствии с Законом руководителям учреждений социального обслуживания населения, их заместителям, заведующим филиалами и главным бухгалтерам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов.

5.3.3. Должностные оклады руководителей повышаются за работу с гражданами с наличием обстоятельств, ухудшающих их жизнедеятельность, в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

5.3.4. Указанные повышения формируют новый должностной оклад и учитываются при исчислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.4. Изменение размеров должностных окладов производится при условии соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания населения устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений социального обслуживания населения.

Должностные оклады заведующих филиалами учреждений социального обслуживания населения устанавливаются на 15 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих учреждений социального обслуживания населения.

5.6. Выплаты компенсационного характера для руководителей учреждений социального обслуживания населения, их заместителей, заведующих филиалами и главных бухгалтеров устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области.

5.7. В соответствии с Законом руководителям учреждений социального обслуживания населения, их заместителям, заведующим филиалами и главным бухгалтерам учреждений социального обслуживания населения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

5.7.1. Выплаты занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты включают в себя доплату к должностному окладу, устанавливаемую в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Выплаты устанавливаются с учетом коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности. Размер коэффициента устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации и Саратовской области.

5.7.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7.4. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится в соответствии с федеральным законодательством.

5.8. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений социального обслуживания населения, их заместителям, заведующим филиалами и главным бухгалтерам учреждений социального обслуживания населения включают:

5.8.1. Выплата за качество выполняемых работ включает в себя:

5.8.1.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

выплата за наличие ученой степени, почетного звания, отраслевого почетного знака. Выплата устанавливается в размерах, определенных приложением № 10 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается при условии соответствия ученой степени, почетного звания, отраслевого почетного знака профилю выполняемой работы;

выплата при присвоении почетного звания, отраслевого почетного знака устанавливается со дня присвоения почетного звания, отраслевого почетного знака, при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения Высшей аттестационной комиссии о присуждении ученой степени.

При наличии у работника более одной ученой степени, более одного почетного звания, отраслевого почетного знака выплата производится только по одному основанию – максимальному.

5.8.1.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

премия за качество, которая выплачивается с учетом показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности учреждения социального обслуживания населения, определяемых органами исполнительной власти области, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

5.8.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплата руководителям, их заместителям, заведующим филиалами и главным бухгалтерам учреждений физкультурно-спортивной направленности устанавливается за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнований, в соответствии с таблицей 5 приложения № 9 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается по наивысшему достижению спортсмена и действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом показан результат, или с начала учебного (финансового) года (при этом срок действия переносится) в течение одного календарного года на основании выписки из протокола спортивных соревнований.

Для установления выплаты учитываются:

спортсмены основного состава сборных команд России при участии в Паралимпийских, Сурдлимпийских играх, чемпионатах Европы, мира, Кубке Европы, мира, России, а на чемпионатах России – сборных команд Саратовской области;

на первенствах России (юниоры, старшие юноши), первенствах Европы, мира учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

5.8.3. Премияльные выплаты по итогам работы руководителям учреждений социального обслуживания населения, их заместителям, заведующим филиалами и главным бухгалтерам учреждений социального обслуживания населения за участие в конкурсах, социально значимых мероприятиях;

премии за выполнение особо важных, непредвиденных и ответственных работ, за выполнение в короткие сроки больших объемов работ, которые выплачиваются единовременно по итогам выполнения указанных работ;

премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

5.8.4. Выплаты за стаж непрерывной работы.

Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в виде надбавки за стаж непрерывной работы руководителям учреждений социального обслуживания населения, их заместителям, заведующим филиалами и главным

бухгалтерам в размере 10 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за первые три года работы и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается по основной должности исходя из должностного оклада с учетом повышений, предусмотренных пунктом 5.3 настоящего Положения, без учета других надбавок и доплат.

Исчисление стажа непрерывной работы производится в соответствии с приложением № 11 к настоящему Положению.

Изменение надбавки за стаж непрерывной работы при изменении стажа непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, при наличии документа подтверждающего право на выплату.

5.9. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений социального обслуживания населения, их заместителям, заведующим филиалами и главным бухгалтерам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам, определяются исходя из должностного оклада с учетом повышений, предусмотренных пунктом 5.3 настоящего Положения, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты стимулирующего характера (за исключением выплаты за стаж непрерывной работы, за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевого почетного знака) устанавливаются на определенный срок (не более одного года) руководителям учреждений социального обслуживания населения приказом органа исполнительной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, их заместителям, заведующим филиалами и главным бухгалтерам – приказами учреждений социального обслуживания населения.»

Приложение № 2 к постановлению
Правительства Саратовской области
от 25 апреля 2022 года № 309-П

«Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных учреждений
социального обслуживания населения
Саратовской области

Перечень

учреждений социального обслуживания населения, работа в которых дает право на повышение должностных окладов за работу с гражданами с наличием обстоятельств, ухудшающих их жизнедеятельность

№ п/п	Наименование учреждений, подразделений	Должности персонала	Размер повышения (процентов)
1.	Учреждения социального обслуживания населения и их структурные подразделения	должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках и специалистов, обслуживающих лазерные установки; персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); дезинфекторы, должности врачей, среднего, младшего медицинского и фармацевтического персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных, руководители учреждений, заместители руководителя, заведующие филиалами, главные бухгалтера, специалисты, служащие и рабочие	15

2.	Реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями, специальные реабилитационные дома-интернаты для детей	должности врачей, среднего, младшего и фармацевтического персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных, руководители учреждений, заместители руководителя, заведующие филиалами, главные бухгалтера, специалисты, служащие и рабочие	25
3.	Центры социально-трудовой реабилитации для лиц без определенного места жительства	должности врачей, среднего, младшего и фармацевтического персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных, руководители учреждений, заместители руководителя, заведующие филиалами, главные бухгалтера, специалисты, служащие и рабочие	25
4.	Отделения (палаты) для лежачих больных в домах-интернатах	должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных	25
5.	Психоневрологические отделения (палаты) в учреждениях социального обслуживания населения	должности персонала, непосредственно обслуживающего больных	25
6.	Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Саратовской области «Областная комплексная детско-юношеская спортивно-адаптивная школа «Реабилитация и Физкультура»	должности врачей, среднего, младшего и фармацевтического персонала всех наименований, педагогические работники, предусмотренные для обслуживания инвалидов и лиц с недостатками в физическом и (или) психическом развитии, руководители учреждений, заместители руководителя, заведующие филиалами, главные бухгалтера, специалисты, служащие и рабочие	20

».