



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 февраля 2023 года № 83-П

г. Саратов

О порядке выполнения квоты для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области и представления информации о выполнении квоты

В соответствии с частью 4 статьи 4 Закона Саратовской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области» Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выполнения квоты для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области и представления информации о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области.

2. Министерству труда и социальной защиты области совместно с государственными учреждениями службы занятости населения области давать разъяснения по применению настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области – министра образования области Орлова М.И.

4. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Саратовской области**



Р.В. Бусаргин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Саратовской области

от 7 февраля 2023 года № 83-П

**Положение
о порядке выполнения квоты
для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних
и молодежи в Саратовской области и представления информации
о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий
несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с частью 4 статьи 4 Закона Саратовской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области» (далее – Закон) и устанавливает порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства граждан, относящихся к категориям, указанным в части 1 статьи 2 Закона, при оформлении с ними трудовых отношений на любое рабочее место с учетом требований трудового законодательства, а также механизм расчета и установления квоты, представления информации о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области (далее – Информация).

2. Настоящее Положение обязательно для исполнения работодателями независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, осуществляющими деятельность на территории Саратовской области и имеющими среднесписочную численность работников более 100 человек, за исключением работодателей, указанных в части 5 статьи 2 Закона.

3. Квота для трудоустройства граждан, относящихся к категориям, указанным в части 1 статьи 2 Закона, (далее – граждан) рассчитывается работодателем ежеквартально, до 5 числа первого месяца квартала, на который устанавливается квота, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, с учетом требований части 3 статьи 3 Закона. Квота для трудоустройства граждан на I квартал 2023 года рассчитывается работодателем до 5 марта 2023 года, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал 2022 года.

4. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу граждан вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения области.

В случае обращения работодателя государственные учреждения службы занятости населения области оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа граждан на вакантные рабочие места.

5. Информация представляется работодателями в министерство труда и социальной защиты области по форме согласно приложению к настоящему Положению следующими способами:

на бумажном носителе при личном приеме;

на бумажном носителе с использованием почтовой связи;

посредством электронной почты с адреса электронной почты, сведения о котором были представлены при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя;

посредством электронной почты с адреса электронной почты, сведения о котором были представлены официальным письмом юридического лица, индивидуального предпринимателя в министерство труда и социальной защиты области.

6. Информация представляется ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по форме согласно приложению к настоящему Положению. Информация по состоянию на 31 декабря 2022 года представляется не позднее 15 марта 2023 года.

Приложение

к Положению о порядке выполнения квоты для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области и представления информации о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области

Информация

о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области по состоянию на _____ 20__ года
(последний день отчетного квартала)

1. Полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя.
2. Организационно-правовая форма юридического лица.
3. ИНН.
4. ОГРН/ОГРНИП.
5. Дата присвоения ОГРН/ОГРНИП.
6. КПП.
7. Вид экономической деятельности (по ОКВЭД).
8. Адрес места нахождения юридического лица.
9. Адрес фактического нахождения юридического лица (индивидуального предпринимателя).
10. Адрес места жительства индивидуального предпринимателя.
11. Номер контактного телефона.
12. Адрес электронной почты.
13. Среднесписочная численность работников за отчетный период, человек.
14. Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работников, выполняющих работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет работ), человек.
15. Размер установленной квоты для приема на работу граждан, процентов.
16. Количество созданных (выделенных) рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в соответствии с установленной квотой для приема на работу, единиц.
17. Численность работников, работавших на котируемых рабочих местах за отчетный период, человек.

18. Численность работников, работающих на квотируемых рабочих местах на последний день отчетного квартала, человек.

19. Численность работников, принятых на работу из числа относящихся к категориям, человек:

несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;

лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 18 до 23 лет;

безработные граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

**Руководитель юридического лица /
индивидуальный предприниматель**

_____ (подпись, Ф.И.О.)

М.П.
(при наличии)