



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 марта 2023 года № 237-П

г. Саратов

### **О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 24 апреля 2013 года № 205-П**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 24 апреля 2013 года № 205-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» следующие изменения:

в приложении:

в пункте 1.2 слова «, осуществляющие спортивную подготовку, в том числе учреждения дополнительного образования» заменить словами «, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки»;

пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на год исходя из объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, субсидий в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

пункт 3.1 дополнить словами «(далее – тренерский состав);

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. В рабочее время тренерского состава, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, включается тренерская работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, воспитательная, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Указанное требование должно содержаться в коллективных договорах,

соглашениях, локальных нормативных актах государственных учреждений физической культуры и спорта, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

За учебно-тренировочную работу (нагрузку), выполняемую работником с его письменного согласия ниже нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально объему фактически выполненной учебно-тренировочной работы с учетом применяемого в учреждении метода расчета оплаты труда в соответствии с пунктом 3.3.1 настоящего Положения.

Объем учебно-тренировочной работы (нагрузки) работников определяется ежегодно на начало календарного года (учебно-тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Локальные нормативные акты учреждений по вопросам определения учебно-тренировочной работы (нагрузки) работников, а также ее изменения, принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения (при его наличии).

В трудовом договоре с работниками тренерского состава указывается размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), применяемый метод расчета оплаты труда в соответствии с пунктом 3.3.1 настоящего Положения, объем учебно-тренировочной работы (нагрузки), критерии для определения размера стимулирующих выплат, размер выплат компенсационного характера.

Об изменениях объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) осуществляется по соглашению сторон трудового договора.»;

пункты 3.3.1-3.3.2 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. В учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, профессиональных образовательных учреждениях, учреждениях (отделениях, группах) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта, оплата труда тренерского состава может производиться за количество часов тренировочной работы или за объем выполняемых работ по нормативам оплаты труда за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки исходя из установленного размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Размер норматива оплаты труда тренерского состава за объем выполняемых работ по нормативам оплаты труда за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению. При достижении обучающимся высоких спортивных результатов выступления на соревнованиях для расчета размера оплаты труда за объем выполняемых работ по нормативам оплаты

труда за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки вместо норматива оплаты труда тренерского состава в соответствии с таблицей 1 приложения № 7 к настоящему Положению применяется норматив оплаты труда тренерского состава за подготовку высококвалифицированного обучающегося в соответствии с таблицей 3 приложения № 7 к настоящему Положению.

Размер оплаты труда с применением норматива оплаты труда тренерского состава ( $Д_о$ ) определяется по формуле:

$$Д_о = Об \times (п_1 \times к_1 + п_2 \times к_2 + \dots + п_n \times к_n) / 100, \text{ где:}$$

$Об$  – должностной оклад (оклад, ставка заработной платы);

$п_1, п_2 \dots п_n$  – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

$к_1, к_2 \dots к_n$  – нормативы оплаты труда за одного обучающегося по каждому этапу (периоду) подготовки в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Для совместителей расчет оплаты труда с применением норматива оплаты труда осуществляется от полного оклада.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера при оплате труда за объем выполняемых работ по нормативам оплаты труда за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки устанавливаются от установленного оклада без применения норматива за одного обучающегося.

Размер оплаты труда за количество часов тренировочной работы ( $Д_ч$ ) определяется по формуле:

$$Д_ч = Об / Н \times К_н, \text{ где:}$$

$Об$  – должностной оклад (оклад, ставка заработной платы);

$Н$  – количество часов учебно-тренировочной нагрузки за ставку заработной платы;

$К_н$  – количество часов учебно-тренировочной нагрузки в неделю.

3.3.2. По видам спорта, по которым федеральными стандартами спортивной подготовки предусмотрено привлечение к учебно-тренировочному процессу кроме основного тренера-преподавателя (тренера) тренеров-преподавателей (тренеров) по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы с обучающимися, оплата труда каждого тренера-преподавателя (тренера) по смежным видам спорта не должна превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя (тренера).»;

пункт 5.2.2.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.2.2. Надбавка руководителям, их заместителям, специалистам учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, при количестве часов учебно-тренировочной работы, соответствующих не менее 40 ставок тренерского состава, – 15 процентов должностного оклада (оклада).»;

часть первую пункта 5.2.2.4 изложить в следующей редакции:

«5.2.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, имеющим образование, соответствующее требованиям к образованию и обучению по профессиональному стандарту «Тренер», «Тренер-преподаватель», «Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту», при первичном трудоустройстве по должностям тренер, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) в учреждения, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта, в течение первых 4 лет работы устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) в размере 50 процентов.»;

в абзаце втором части первой пункта 5.2.2.6 слова «тренеру» заменить словами «работнику тренерского состава»;

пункт 5.3.2 изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

надбавка за качество спортивной подготовки и выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки;

надбавка за качество обучения (в том числе по дополнительным общеобразовательным программам);

надбавка за качество выполняемых работ.

Выплаты производятся с учетом показателей и критериев оценки результативности и качества работы, определяемых локальными актами учреждений с учетом рекомендаций исполнительного органа области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, и мнения представительных органов работников учреждения.

Для работников тренерского состава, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, при оценке результативности и качества работы применяются следующие критерии:

выполнение требований к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенным в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта;

выполнение требований по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизиологическим параметрам обучающихся, установленным в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта;

переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

результат прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства;

для работников тренерского состава этапа начальной подготовки (НП) и учебно-тренировочного этапа (УТЭ) – сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;

за наставничество над работниками тренерского состава, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки;

за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

другие критерии, установленные локальным актом учреждения.

Для иных специалистов в сфере физической культуры и спорта при оценке результативности и качества работы тренерского состава применяются следующие критерии:

результат прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства;

за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

другие критерии, установленные локальным актом учреждения.

При оценке результативности и качества работы конкретного работника применяются критерии, учитывающие опыт и достижения работников, имеющих государственные и ведомственные звания и награды. Максимальный размер выплат в соответствии с критериями, учитывающими опыт и достижения работников, имеющих государственные и ведомственные звания и награды, определяется в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.»;

пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, за исключением профессионального образовательного учреждения, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.»;

наименование приложения № 3 к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады (ставки заработной платы) работников государственных бюджетных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки»;

в приложении № 7 к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта:

таблицу № 1 изложить в следующей редакции:

### Нормативы оплаты труда тренерского состава

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада)
Учебно-тренировочный этап	до 2 лет	4,8
	свыше 2 лет	7,2
Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	17
	свыше года	20
Этап высшего спортивного мастерства	весь период	25»;

в части первой примечания к таблице № 1 слова «тренировочной работы» заменить словами «учебно-тренировочной работы», слова «группу занимающихся» заменить словами «группу обучающихся»;

таблицу № 3 изложить в следующей редакции:

### Норматив оплаты труда тренерского состава за подготовку высококвалифицированного обучающегося

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Норматив оплаты труда за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада)
<b>1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:</b>			
1.1.	Олимпийские игры	1-6	180
	Чемпионат Европы, мира	1-3	
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4-6	120
	Кубок мира	1-6	
	Кубок Европы, чемпионат России, Всероссийская спартакиада между субъектами Российской Федерации среди сильнейших спортсменов России, Всероссийская универсиада	1-3	
	Кубок России	1	

1.3.	Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие	90
	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада между субъектами Российской Федерации среди сильнейших спортсменов России	4	
1.4.	Первенство России среди юниоров, Спартакиада молодежи	1	
	Первенство Европы, мира, Европейский юношеский олимпийский фестиваль, Юношеские олимпийские игры	1-6	
1.5.	Первенство России среди юниоров, Спартакиада молодежи	2-3	60
	Первенство России среди старших юношей, Спартакиада учащихся	1-3	
<b>2. В командных игровых видах спорта:</b>			
2.1.	Олимпийские игры	1-6	180
	Чемпионат Европы, мира	1-3	
2.2.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной сборной		120
	молодежной сборной		90
	юношеской сборной		60

**Примечания:**

1. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда работникам обучающийся улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда увеличивается с 1 января следующего финансового года соответственно либо может быть увеличен в течение финансового года при наличии финансовой возможности учреждения, при этом устанавливается новое исчисление срока его действия.

2. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда обучающийся не достиг указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда устанавливается в соответствии с этапом подготовки обучающегося.

3. В пунктах 1.1-1.3 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России – основного состава сборных команд Саратовской области, в пунктах 1.4-1.5 учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

4. При создании бригад тренерского состава норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного обучающегося распределяется между членами бригады в зависимости от личного вклада членов бригады в подготовку обучающегося.

Норматив оплаты труда устанавливается приказом руководителя учреждения по предложению старшего тренера бригады.

5. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, норматив оплаты труда тренерского состава за подготовку высококвалифицированного обучающегося устанавливается на 50 процентов ниже размера норматива, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр, но не менее размера норматива оплаты труда тренерского состава в соответствии с таблицей 1 настоящего приложения.

6. Если спортивный результат достигается одновременно несколькими обучающимися, входящими в одну команду, в один экипаж и являющимися обучающимися одного учреждения, то к нормативу оплаты труда тренерского состава за подготовку высококвалифицированного обучающегося применяется поправочный коэффициент: для второго и последующих обучающихся – 0,5, но не менее размера норматива оплаты труда тренерского состава в соответствии с таблицей 1 настоящего приложения. Если обучающиеся являются воспитанниками разных тренеров в одном учреждении, порядок назначения размера норматива оплаты труда тренерского состава за подготовку высококвалифицированного обучающегося с учетом поправочного коэффициента определяется в локальных нормативных актах учреждений.»;

в таблице № 4:

слово «занимающегося» заменить словом «обучающегося»;

в пункте 2 примечания к таблице № 4 слово «занимающийся» заменить словом «обучающийся»;

в таблице № 5 и примечании слово «учащегося-» заменить словом «обучающегося», слова «учащегося-спортсмена (обучающегося)» заменить словом «обучающегося».

7. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

8. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Саратовской области**



**Р.В. Бусаргин**