



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 мая 2023 года № 443-П

г. Саратов

О внесении изменений в государственную программу Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области и Закона Саратовской области «О бюджетном процессе в Саратовской области» Правительство Саратовской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения в государственную программу Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области», утвержденную постановлением Правительства Саратовской области от 14 марта 2019 года № 150-П, согласно приложению.

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор
Саратовской области



Р.В. Бусаргин

Приложение к постановлению
Правительства Саратовской области
от 22 мая 2023 года № 443-П

**Изменения,
вносимые в государственную программу Саратовской области
«Содействие занятости населения, совершенствование социально-
трудовых отношений и регулирование трудовой миграции
в Саратовской области»**

Изложить государственную программу Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» в следующей редакции:

**«Государственная программа Саратовской области
«Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых
отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»**

**Стратегические приоритеты
государственной программы Саратовской области
«Содействие занятости населения, совершенствование социально-
трудовых отношений и регулирование трудовой миграции
в Саратовской области»**

1. Оценка текущего состояния сферы занятости, труда и миграции

В начале 2022 года внешнее санкционное давление оказало негативное воздействие на экономику и рынок труда.

Для стабилизации ситуации постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» были определены дополнительные мероприятия в сфере содействия занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области.

В 2022 году в дополнительных мероприятиях приняли участие 364 работодателя, на временные работы трудоустроены 4272 гражданина, в том числе 1830 работников, находящихся под риском увольнения, 226 работников промышленных предприятий прошли опережающее обучение.

Всего в рамках активной политики занятости в 2022 году гражданам оказано более 157,6 тыс. государственных услуг в сфере занятости населения, в том числе 41,6 тыс. жителей области – трудоустроены.

Предпринятые меры способствовали стабилизации ситуации на рынке труда. По данным Росстата уровень общей безработицы в области (в среднем

за 2022 год) составил 3,4 процента от численности рабочей силы, что ниже показателя прошлого года (4,5 процента), уровень занятости – 56,9 процента (за 2021 год – 54,7 процента), численность занятого населения – 1149,3 тыс. человек (2021 год – 1116,5 тыс. человек).

Численность зарегистрированных безработных за 2022 год снизилась на 23 процента и на конец года составила 7134 человека, уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,8 процента до 0,6 процента.

Несмотря на относительно благополучное положение с ситуацией на рынке труда в целом по области, районные рынки труда по-прежнему характеризуются значительной дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы.

По результатам ежегодного социального картографирования, проводимого министерством труда и социальной защиты области, на рынке труда области в 2022 году выявлено 26 «критических» зон (в 2021 году – 33), в которых практически отсутствуют работодатели.

Кроме того, на рынке труда остается проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. В первую очередь это граждане с инвалидностью, которые в силу низкого уровня конкурентоспособности являются наиболее уязвимой категорией граждан, вышедшей на рынок труда.

Согласно данным мониторинга, проводимого службой занятости населения, в 2022 году среди общего числа обратившихся граждан, испытывающих трудности в поиске работы, инвалиды составляли 29,6 процента или 2,5 тыс. человек.

На фоне общего снижения числа испытывающих трудности в поиске работы относительно 2021 года отмечался рост численности граждан с инвалидностью в 1,6 раза (с 1573 человек до 2481 человека).

По имеющимся статистическим данным в 2020-2022 годах одну треть в общем числе обратившихся инвалидов составляют инвалиды молодого возраста.

В сложившейся ситуации одной из важнейших задач является сопровождение при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, в первую очередь, инвалидов – выпускников образовательных организаций, получивших профессиональное образование или профессиональное обучение (в том числе прошедших переподготовку и повышение квалификации), поскольку практически каждый из них нуждается в квалифицированной помощи специалистов по содействию в трудоустройстве.

С учетом итогов Всероссийской переписи населения 2020 года (ВПС) по предварительной оценке численность населения Саратовской области на 1 января 2023 года составила 2404,2 тыс. человек, снижение к 1 января 2022 года – на 26,8 тыс. человек (с учетом перерасчетов по итогам ВПС на 1 января 2022 года – 2431,0 тыс. человек).

Однако в области сохраняются негативные демографические тенденции, которые в перспективе приведут к снижению демографического потенциала, а также к росту дефицита трудовых ресурсов и, соответственно, увеличению демографической нагрузки на работающее население. По предварительным данным в 2022 году коэффициент естественной убыли населения составил 7,8 на 1000 человек (ПФО – 5,3). По миграционной убыли населения (-8093 человек) область как и в 2021 году занимает 1 место в ПФО (АППГ – 4173 человека). При этом негативные демографические тенденции в некоторой степени были смягчены расширением границ трудоспособного возраста в связи с поэтапным повышением пенсионного возраста. За 2021 год численность населения в трудоспособном возрасте увеличилась на 0,9 процента (до 1346,8 тыс. человек).

Вместе с тем, модернизация российской экономики и ее дальнейшее развитие будет сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры, который не в полной мере сможет удовлетворяться за счет национальных трудовых ресурсов. В сложившейся ситуации необходимым является оптимизация внешних миграционных потоков в соответствии с потребностями социально-экономического и демографического развития.

В январе-декабре 2022 года число прибывших мигрантов составило 50974 человека (предварительные данные). На 2023 год для Саратовской области утвержден размер квоты на привлечение и использование иностранных работников, прибывающих из стран с визовым режимом въезда, – 18 человек. За 2022 год Управлением по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Саратовской области выдано 39 разрешений на работу иностранным гражданам, из них 8 в счет квоты или 38,1 процента утвержденной квоты.

По данным Саратовстата за 9 месяцев 2022 года в миграционном обороте 44,6 процента занимает внутриобластная миграция, вследствие которой село теряет в пользу города не только в численном, но и в качественном составе населения. Отток населения из сельской местности за 9 месяцев 2022 года составил 3,7 тыс. человек, что в 1,3 раза превышает показатель аналогичного периода 2021 года, что свидетельствует о процессе урбанизации в области.

Актуальность вопроса межрегионального перераспределения рабочей силы, потребность граждан, ищущих работу вахтовым методом, работу временного и сезонного характера, обусловлена такими факторами как достаточно низкая заработная плата (особенно в сельской местности), отсутствие перспектив профессионального роста специалистов, отсутствие возможности бесплатного обучения молодых кадров и специалистов, отсутствие жилья.

В 2022 году по вопросу трудоустройства в другой местности обратилось 214 человек. Трудоустроено при содействии государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения 193 человека.

В целях стабилизации демографической ситуации и восполнения трудовых ресурсов реализуется программа добровольного переселения в область соотечественников из-за рубежа. В 2022 году в ее рамках на территорию области прибыло 1429 человек, из которых значительная часть – молодые люди в возрасте 25-35 лет с высшим и средним специальным или техническим образованием, опытом работы, знающие русский язык. По направлению органов службы занятости населения было трудоустроено 70 процентов переселенцев.

Приоритетной задачей остается предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Обеспечение уровня социальной защищенности работников на территории области осуществляется в рамках предоставления льгот и гарантий, предусмотренных в 4222 коллективных договорах и в 169 соглашениях. Коллективными договорами и соглашениями по итогам 2022 года было охвачено около 433 тыс. человек, что составляет 73 процента от количества всех работающих на предприятиях и в организациях области.

С учетом структурных сдвигов в экономике области, вызванных современной геополитической обстановкой, «политикой санкций», «вымыванием» работников с организаций бюджетной сферы и крупных предприятий в коммерческий сектор, сокращения количества предприятий и организаций, снижения активности профсоюзных органов к 2030 году ожидается снижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями.

Также отмечается снижение качества коллективных договоров и соглашений, несоответствие уровня льгот и гарантий, предусмотренных в отраслевых соглашениях и коллективных договорах отрасли.

Одной из важнейших задач в сфере социально-трудовых отношений является формирование условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры путем повышения качества трудовых отношений.

Уровень производственного травматизма в регионе в 2021 году по сравнению с 2020 годом увеличился на 14 процентов и составил 0,8 случая на 1000 работающих. Это на 27 процентов ниже, чем в целом по России. Среди субъектов Российской Федерации, входящих в состав Приволжского федерального округа (далее – ПФО), Саратовская область занимает 6 место по уровню травматизма на производстве (в 2020 году – 5). Кроме того, в 2021 году тяжелые травмы получили 36 человек, что на 12,5 процента больше чем в 2020 году.

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, остается значительным и составляет 28,9 процента от списочной численности работников.

Указанное состояние условий и охраны труда во многом зависит от того, что в хозяйствующих субъектах сохраняется система управления охраной труда, основанная на реактивном подходе. В этой связи необходим

переход к предупредительной модели управления охраной труда, способствующей сохранению здоровья работников на производстве.

Решение вышеперечисленного комплекса задач невозможно осуществить без соответствующего материально-технического обеспечения деятельности и развития кадрового потенциала в сфере занятости, труда и миграции области и областных государственных учреждений.

Помимо этого, одним из главных условий осуществления всех поставленных задач является уровень кадрового потенциала областных государственных учреждений. Развитие кадрового потенциала возможно при обязательном условии системного повышения квалификации специалистов.

На протяжении последних лет сложилась потребность в повышении квалификации, в том числе по следующим направлениям: контрактная система (закупки), охрана труда, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации, психология, бухгалтерский учет и экономическая деятельность, работа с кадрами.

2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»

Приоритетом государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

Система целеполагания и задачи государственной программы «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» (далее – государственная программа) сформированы с учетом положений Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановления Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 года № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

Кроме того, при формировании целей и показателей государственной программы учитывались положения документов стратегического планирования, в том числе Стратегии социально-экономического развития Саратовской

области до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 30 июня 2016 года № 321-П, Программы социально-экономического развития Саратовской области на 2022-2024 годы, утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 19 июля 2022 года № 624-П.

Определены приоритеты государственной программы:

цель 1 – уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год от численности экономически активного населения к 2022 году – не более 5 процентов;

цель 2 – уровень регистрируемой безработицы от численности рабочей силы к концу 2030 года – не более 1 процента;

цель 3 – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 1 тыс. работающих к 2030 году – не более 1,0 процента;

цель 4 – удельный вес квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлекаемой на территорию области из стран с визовым режимом въезда в 2021-2022 годах, – 100 процентов;

цель 5 – доля соотечественников в трудоспособном возрасте в общем количестве граждан, добровольно переселившихся в Саратовскую область в рамках государственной программы, к 2030 году – 70 процентов;

цель 6 – уровень охвата работников по полному кругу организаций коллективно-договорными отношениями к 2030 году – не менее 63 процентов.

В рамках обеспечения достижения поставленных целей предусматривается решение основных задач:

предотвращение роста напряженности на рынке труда области;

привлечение дополнительных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью экономики области;

компенсация естественной убыли населения области;

создание условий для повышения качества трудовых отношений;

улучшение условий и охраны труда работников Саратовской области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

создание условий для организации эффективной занятости инвалидов молодого возраста и интеграции их в трудовую деятельность;

организация эффективной деятельности в сфере занятости, труда и миграции области;

повышение устойчивости развития рынка труда.

Для выполнения задач планируется осуществить:

повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу;

содействие в расширении возможности трудоустройства, сокращения периода поиска работы и обеспечения более качественной занятости при наличии потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании отдельных категорий граждан;

предоставление возможности гражданам повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки в целях содействия их занятости;

проведение комплексной модернизации центров занятости населения в рамках региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости;

обеспечение защиты граждан от безработицы;

реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, граждан, освобожденных из мест лишения свободы;

проведение организационных, информационных, методических и консультационных мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

информирование работающего населения, исполнительных органов области, работодателей по вопросам охраны труда;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства;

информирование соотечественников о реализации государственной программы на территории области;

проведение рабочих встреч с администрациями всех крупнейших образовательных организаций высшего образования области и лекционные занятия с иностранными студентами;

проведение видеоконференций с временными группами МВД России за рубежом;

стимулирование процесса участия в государственной программе лиц трудоспособного возраста;

положительное рассмотрение заявлений на участие в государственной программе от соотечественников трудоспособного возраста;

содействие заключению соглашений, коллективных договоров и включению в них дополнительных льгот и гарантий;

осуществление контроля за включением дополнительных льгот и гарантий при проведении уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров;

контроль за исполнением соглашений;

оценка эффективности работы и составление рейтинга территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере социального партнерства;

информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений в сфере социального партнерства;

внесение, обработку и анализ данных автоматизированной информационно-аналитической системы (АИАС) «Социальное партнерство Саратовской области»;

изучение и распространение положительного опыта работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

разработку прогнозных показателей в сфере социального партнерства.

К 2030 году планируется достичь следующих результатов:

создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Для достижения указанных целей и приоритетов Программы включены следующие направления (подпрограммы) реализации:

подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2 «Регулирование трудовой миграции»;

подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

подпрограмма 4 «Совершенствование социального партнерства»;

подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»;

подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»;

подпрограмма 7 «Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области»;

подпрограмма 8 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области».

Паспорт

государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально- трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»

I. Основные положения о государственной программе

Цели государственной программы и их значения по годам реализации	<p>цель 1 – уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год от численности экономически активного населения:</p> <p>в 2021 году – 5,1 процента; в 2022 году – 5,0 процента;</p> <p>цель 2 – уровень регистрируемой безработицы на конец года от численности рабочей силы:</p> <p>в 2021 году – 2,0 процента; в 2022 году – 1,7 процента; в 2023 году – 0,9 процента; в 2024 году – 1,0 процента;</p>
---	--

	<p>в 2025 году – 1,0 процента; в 2026 году – 1,0 процента; в 2027 году – 1,0 процента; в 2028 году – 1,0 процента; в 2029 году – 1,0 процента; в 2030 году – 1,0 процента;</p> <p>цель 3 – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 1 тыс. работающих:</p> <p>в 2021 году – 1,04 единицы; в 2022 году – 1,03 единицы; в 2023 году – 1,02 единицы; в 2024 году – 1,01 единицы; в 2025 году – 1,0 единицы; в 2026 году – 1,0 единицы; в 2027 году – 1,0 единицы; в 2028 году – 1,0 единицы; в 2029 году – 1,0 единицы; в 2030 году – 1,0 единицы;</p> <p>цель 4 – удельный вес квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлекаемой на территорию области из стран с визовым режимом въезда:</p> <p>в 2021 году – 100 процентов; в 2022 году – 100 процентов;</p> <p>цель 5 – доля соотечественников в трудоспособном возрасте в общем количестве граждан, добровольно переселившихся в Саратовскую область в рамках государственной программы:</p> <p>в 2021 году – 70 процентов; в 2022 году – 70 процентов; в 2023 году – 70 процентов; в 2024 году – 70 процентов; в 2025 году – 70 процентов; в 2026 году – 70 процентов; в 2027 году – 70 процентов; в 2028 году – 70 процентов; в 2029 году – 70 процентов; в 2030 году – 70 процентов;</p> <p>цель 6 – уровень охвата работников по полному кругу организаций коллективно-договорными отношениями:</p> <p>в 2021 году – 74 процента; в 2022 году – 73 процента; в 2023 году – 65 процентов; в 2024 году – 64 процента;</p>
--	--

	<p>в 2025 году – 63 процента; в 2026 году – 63 процента; в 2027 году – 63 процента; в 2028 году – 63 процента; в 2029 году – 63 процента; в 2030 году – 63 процента</p>
Сроки реализации государственной программы	2021-2030 годы
Ответственный исполнитель государственной программы	министерство труда и социальной защиты области
Подпрограммы государственной программы	<p>подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;</p> <p>подпрограмма 2 «Регулирование трудовой миграции»;</p> <p>подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;</p> <p>подпрограмма 4 «Совершенствование социального партнерства»;</p> <p>подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»;</p> <p>подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»;</p> <p>подпрограмма 7 «Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области»;</p> <p>подпрограмма 8 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области»</p>
Объемы финансового обеспечения государственной программы (тыс. рублей)	12223648,0 тыс. рублей
Объем налоговых расходов области (справочно) (тыс. рублей)	
Влияние на достижение национальных целей развития Российской Федерации	

4.	Удельный вес квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлекаемой на территорию области из стран с визовым режимом въезда	процентов	100	100															министерство труда и социальной защиты области		
5.	Доля соотечественников в трудоспособном возрасте в общем количестве граждан, добровольно переселившихся в Саратовскую область в рамках государственной программы	процентов	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	министерство труда и социальной защиты области	Указ Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»	
6.	Уровень охвата работников по полному кругу организаций коллективно-договорными отношениями	процентов	74,0	73,0	65,0	64,0	63,0	63,0	63,0	63,0	63,0	63,0	63,0	63,0	63,0	63,0	63,0	министерство труда и социальной защиты области			
Проектная часть																					
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»																					
1.1.	Доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий	процентов			75														министерство труда и социальной защиты области	Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	НЦ «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», показатель: «Обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации»

III. Структура государственной программы

№ п/п	Номер и наименование задачи, структурного элемента	Ответственный за реализацию структурного элемента	Сроки реализации	Ожидаемый непосредственный результат		Связь с показателями
				краткое описание	значение	
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
Задача – предотвращение роста напряженности на рынке труда области						
1.	Реализация регионального проекта 1.1 «Содействие занятости» в целях выполнения задач федерального проекта «Содействие занятости»	Министерство труда и социальной защиты области	2021-2023 годы	количество центров занятости населения, реализующих пилотные проекты в рамках мероприятий в области поддержки занятости;	в 2021 году – 1 единица; в 2022 году – 1 единица; 2023 год – 528 человек;	пункты 2, 1.1
				численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости (с возмещением затрат работодателю на заработную плату указанных лиц);	2023 год – 1730 человек;	
				численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (с возмещением затрат работодателю на заработную плату указанных лиц);	2023 год – 381 человек	
				количество направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное		

Подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»					
Задача – улучшение условий и охраны труда работников Саратовской области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости					
6.	Комплекс процессных мероприятий подпрограммы 5	министерство труда и социальной защиты области, министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, министерство молодежной политики и спорта области, внебюджетные источники (по согласованию)	x	x	x
Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»					
Задача – создание условий для организации эффективной занятости инвалидов молодого возраста и интеграции их в трудовую деятельность					
7.	Комплекс процессных мероприятий подпрограммы 6	министерство труда и социальной защиты области	x	x	x
Подпрограмма 7 «Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области»					
Задача – организация эффективной деятельности в сфере занятости, труда и миграции области					
8.	Комплекс процессных мероприятий подпрограммы 7	министерство труда и социальной защиты области	x	x	x
Подпрограмма 8 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области»					
Задача – повышение устойчивости развития рынка труда					
9.	Комплекс процессных мероприятий подпрограммы 8	министерство труда и социальной защиты области	x	x	x

III. Перечень структурных элементов комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование подпрограммы, структурного элемента	Ответственный за реализацию структурного элемента	Сроки реализации	Ожидаемый непосредственный результат	
				краткое описание	значение
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»					
1.	Основное мероприятие 1.1 «Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	количество разработанных прогнозов баланса трудовых ресурсов на 3-летний период	2023 год – 1 единица; 2024 год – 1 единица; 2025 год – 1 единица; 2026 год – 1 единица; 2027 год – 1 единица; 2028 год – 1 единица; 2029 год – 1 единица; 2030 год – 1 единица
2.	Основное мероприятие 1.2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	численность граждан, которым оказано содействие в трудоустройстве (профорientация, социальная адаптация, психологическая поддержка, профессиональное обучение, временные работы)	2023 год – не менее 56,4 тыс. человек; 2024 год – не менее 56,4 тыс. человек; 2025 год – не менее 56,4 тыс. человек; 2026 год – не менее 56,4 тыс. человек; 2027 год – не менее 56,4 тыс. человек; 2028 год – не менее 56,4 тыс. человек; 2029 год – не менее 56,4 тыс. человек; 2030 год – не менее 56,4 тыс. человек
3.	Основное мероприятие 1.3 «Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы и молодых специалистов»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	количество трудоустроенных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов с возмещением затрат работодателей	2023 год – 20 человек; 2024 год – 20 человек; 2025 год – 20 человек; 2026 год – 20 человек; 2027 год – 20 человек; 2028 год – 20 человек; 2029 год – 20 человек; 2030 год – 20 человек
4.	Основное мероприятие 1.4 «Социальные выплаты безработным гражданам»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы		
5.	Основное мероприятие 1.5 «Оказание государственных	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	численность безработных граждан, направленных	2023 год – 845 человек; 2024 год – 845 человек; 2025 год – 845 человек; 2026 год – 845 человек;

	услуг организациями дополнительного профессионального образования»			для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	2027 год – 845 человек; 2028 год – 845 человек; 2029 год – 845 человек; 2030 год – 845 человек
Подпрограмма 2 «Регулирование трудовой миграции»					
6.	Основное мероприятие 2.1 «Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере трудовой миграции»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	количество подготовленных аналитических сборников «Привлечение и использование иностранных работников»	2023 год – 2 единицы; 2024 год – 2 единицы; 2025 год – 2 единицы; 2026 год – 2 единицы; 2027 год – 2 единицы; 2028 год – 2 единицы; 2029 год – 2 единицы; 2030 год – 2 единицы
7.	Основное мероприятие 2.2 «Стимулирование внутренней трудовой миграции, в том числе содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	количество безработных граждан, которым оказано содействие в переезде, а также безработных граждан и членов их семей, которым оказано содействие в переселении в другую местность для трудоустройства	2023 год – 78 человек; 2024 год – 78 человек; 2025 год – 78 человек; 2026 год – 78 человек; 2027 год – 78 человек; 2028 год – 78 человек; 2029 год – 78 человек; 2030 год – 78 человек
8.	Основное мероприятие 2.3 «Содействие регулированию процессов привлечения и использования иностранных работников в рамках установленной для Саратовской области квоты и объемов выданных патентов»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	численность информационно-консультационных услуг по вопросам привлечения и использования иностранных работников, оказанных работодателям	2023 год – не менее 1000 единиц; 2024 год – не менее 1000 единиц; 2025 год – не менее 1000 единиц; 2026 год – не менее 1000 единиц; 2027 год – не менее 1000 единиц; 2028 год – не менее 1000 единиц; 2029 год – не менее 1000 единиц; 2030 год – не менее 1000 единиц

Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом»					
9.	Основное мероприятие 3.1 «Социальная защита участников подпрограммы и членов их семей»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	численность участников подпрограммы и членов их семей, которым была оказана единовременная финансовая поддержка	2023 год – не менее 800 человек; 2024 год – не менее 850 человек; 2025 год – не менее 850 человек; 2026 год – не менее 850 человек; 2027 год – не менее 850 человек; 2028 год – не менее 850 человек; 2029 год – не менее 850 человек; 2030 год – не менее 850 человек
10.	Основное мероприятие 3.2 «Создание системы мониторинга и контроля процесса добровольного переселения»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	количество обучающих семинаров со специалистами службы занятости, ответственными за реализацию подпрограммы	2023 год – не менее 12 семинаров; 2024 год – не менее 12 семинаров; 2025 год – не менее 12 семинаров; 2026 год – не менее 12 семинаров; 2027 год – не менее 12 семинаров; 2028 год – не менее 12 семинаров; 2029 год – не менее 12 семинаров; 2030 год – не менее 12 семинаров
11.	Основное мероприятие 3.3 «Организация занятости, повышения квалификации и переподготовки участников подпрограммы, в том числе оказание финансовой поддержки»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	численность участников подпрограммы и членов их семей, получивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, с предоставлением финансовой поддержки на период до признания соотечественника безработным	2023 год – 10 человек; 2024 год – 10 человек; 2025 год – 10 человек; 2026 год – 10 человек; 2027 год – 10 человек; 2028 год – 10 человек; 2029 год – 10 человек; 2030 год – 10 человек

12.	Основное мероприятие 3.4 «Предоставление услуг в сфере образования и здравоохранения»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	доля граждан, получивших услуги в сфере образования и здравоохранения, в числе обратившихся	2023 год – 100 процентов; 2024 год – 100 процентов; 2025 год – 100 процентов; 2026 год – 100 процентов; 2027 год – 100 процентов; 2028 год – 100 процентов; 2029 год – 100 процентов; 2030 год – 100 процентов
13.	Основное мероприятие 3.5 «Обеспечение участников подпрограммы жильем»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	количество компенсационных выплат арендной платы жилья многодетным семьям и семьям, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, участникам подпрограммы	2023 год – 5 семей; 2024 год – 5 семей; 2025 год – 5 семей; 2026 год – 5 семей; 2027 год – 5 семей; 2085 год – 5 семей; 2029 год – 5 семей; 2030 год – 5 семей
14.	Основное мероприятие 3.6 «Социально-культурная адаптация переселенцев из-за рубежа на территории области, в том числе организация адаптационных курсов по повышению правовой, языковой, культурной грамотности прибывающих соотечественников»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	охват специальными мероприятиями по социально-культурной адаптации прибывших в область участников подпрограммы и членов их семей	2023 год – до 20 процентов ежегодно; 2024 год – до 20 процентов ежегодно; 2025 год – до 20 процентов ежегодно; 2026 год – до 20 процентов ежегодно; 2027 год – до 20 процентов ежегодно; 2028 год – до 20 процентов ежегодно; 2029 год – до 20 процентов ежегодно; 2030 год – до 20 процентов ежегодно

15.	Основное мероприятие 3.7 «Информационная поддержка процесса добровольного переселения»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	<p>количество проведенных творческих конкурсов «Дом. Дерево. Дитя»;</p> <p>количество изготовленной печатной продукции, включая памятки участникам государственной программы и членам их семей</p>	<p>2023 год – 1 конкурс; 2024 год – 1 конкурс; 2025 год – 1 конкурс; 2026 год – 1 конкурс; 2027 год – 1 конкурс; 2028 год – 1 конкурс; 2029 год – 1 конкурс; 2030 год – 1 конкурс;</p> <p>2023 год – не менее 1350 единиц; 2024 год – не менее 1350 единиц; 2025 год – не менее 1350 единиц; 2026 год – не менее 1350 единиц; 2027 год – не менее 1350 единиц; 2028 год – не менее 1350 единиц; 2029 год – не менее 1350 единиц; 2030 год – не менее 1350 единиц</p>
16.	Основное мероприятие 3.8 «Повышение квалификации работников органов местного самоуправления области, областных государственных и муниципальных учреждений, участвующих в реализации подпрограммы»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	количество экземпляров методических рекомендаций по работе с участниками подпрограммы, подготовленных для специалистов органов местного самоуправления	<p>2023 год – не менее 500 единиц; 2024 год – не менее 500 единиц; 2025 год – не менее 500 единиц; 2026 год – не менее 500 единиц; 2027 год – не менее 500 единиц; 2028 год – не менее 500 единиц; 2029 год – не менее 500 единиц; 2030 год – не менее 500 единиц</p>
Подпрограмма 4 «Совершенствование социального партнерства»					
17.	Основное мероприятие 4.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	министерство труда и социальной защиты области, Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию), Региональное	2021-2030 годы	количество проведенных конкурсов в сфере социальной ответственности организаций	<p>2023 год – 3 конкурса; 2024 год – 3 конкурса; 2025 год – 3 конкурса; 2026 год – 3 конкурса; 2027 год – 3 конкурса; 2028 год – 3 конкурса; 2029 год – 3 конкурса; 2030 год – 3 конкурса</p>

		объединение работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области» (по согласованию)			
18.	Основное мероприятие 4.2 «Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере социального партнерства»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	проведение мониторинга количественных и качественных показателей заключения коллективных договоров и соглашений	
Подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»					
19.	Основное мероприятие 5.1 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	министерство труда и социальной защиты области, Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию), организации, оказывающие услуги по проведению специальной оценки условий труда (по согласованию)	2021-2030 годы	оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда	
20.	Основное мероприятие 5.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	министерство труда и социальной защиты области, исполнительные органы области, территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственная инспекция труда в Саратовской области (по согласованию), Управление Роспотребнадзора	2021-2030 годы	улучшение условий и охраны труда на предприятиях и в организациях области; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве; снижение удельного веса работников, работающих	

		по Саратовской области (по согласованию), Саратовский МНЦ гигиены (по согласованию), Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию), отделение СФР по Саратовской области (по согласованию), представители образовательных организаций с профильными кафедрами (по согласованию)		в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда; повышение качества проведения периодических медицинских осмотров	
21.	Основное мероприятие 5.3 «Реализация мер, направленных на повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства»	министерство труда и социальной защиты области, исполнительные органы области, территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственная инспекция труда в Саратовской области (по согласованию)	2021-2030 годы	обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
22.	Основное мероприятие 5.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	министерство труда и социальной защиты области, организации, оказывающие услуги по обучению по охране труда (по согласованию)	2021-2030 годы	количество работников министерства труда и социальной защиты области и учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты области, направленных на обучение и повышение квалификации	в 2023 году – не менее 150 человек; в 2024 году – не менее 150 человек; в 2025 году – не менее 150 человек; в 2026 году – не менее 150 человек; в 2027 году – не менее 150 человек; в 2028 году – не менее 150 человек; в 2029 году – не менее 150 человек; в 2030 году – не менее 150 человек

23.	Основное мероприятие 5.5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	<p>министерство труда и социальной защиты области, исполнительные органы области, территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственная инспекция труда в Саратовской области (по согласованию), отделение СФР по Саратовской области (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Саратовской области (по согласованию), Саратовский МНЦ гигиены (по согласованию), Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию), Региональное объединение работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области» (по согласованию), работодатели (по согласованию)</p>	2021-2030 годы	<p>количество изготовленных брошюр ежегодного аналитического доклада «О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях Саратовской области»;</p> <p>количество проведенных выставок современных средств индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивающих более высокую степень защиты работников от опасных и вредных производственных факторов;</p> <p>количество смотров-конкурсов по охране труда среди предприятий, учреждений и организаций (по видам экономической деятельности с вручением участникам дипломов, победителям и лауреатам – дипломов и призов);</p>	<p>2023 год – 1 единица; 2024 год – 1 единица; 2025 год – 1 единица; 2026 год – 1 единица; 2027 год – 1 единица; 2028 год – 1 единица; 2029 год – 1 единица; 2030 год – 1 единица;</p> <p>2023 год – 1 выставка; 2024 год – 1 выставка; 2025 год – 1 выставка; 2026 год – 1 выставка; 2027 год – 1 выставка; 2028 год – 1 выставка; 2029 год – 1 выставка; 2030 год – 1 выставка;</p> <p>2023 год – 1 конкурс; 2024 год – 1 конкурс; 2025 год – 1 конкурс; 2026 год – 1 конкурс; 2027 год – 1 конкурс; 2028 год – 1 конкурс; 2029 год – 1 конкурс; 2030 год – 1 конкурс;</p>
-----	---	---	-------------------	--	--

				<p>количество проведенных областных конкурсов «Лучший специалист по охране труда Саратовской области»;</p> <p>количество проведенных областных олимпиад по охране труда и технике безопасности среди обучающихся профессиональных образовательных учреждений и конкурса среди обучающихся старших классов общеобразовательных школ на лучшее сочинение на тему: «Что такое культура труда?» с вручением победителям и лауреатам дипломов и призов</p>	<p>2023 год – 1 конкурс; 2024 год – 1 конкурс; 2025 год – 1 конкурс; 2026 год – 1 конкурс; 2027 год – 1 конкурс; 2028 год – 1 конкурс; 2029 год – 1 конкурс; 2030 год – 1 конкурс;</p> <p>2023 год – 1 олимпиада; 2024 год – 1 олимпиада; 2025 год – 1 олимпиада; 2026 год – 1 олимпиада; 2027 год – 1 олимпиада; 2028 год – 1 олимпиада; 2029 год – 1 олимпиада; 2030 год – 1 олимпиада</p>
24.	Основное мероприятие 5.6 «Подготовка нормативных правовых актов, направленных на осуществление государственной политики в области охраны труда»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	разработаны нормативно правовые акты, направленные на совершенствование управления охраной труда в Саратовской области	
25.	Основное мероприятие 5.7 «Организация и проведение специальной оценки условий труда в государственных учреждениях области»	министерство труда и социальной защиты области, министерство культуры области	2021-2030 годы	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в учреждениях, подведомственных министерству труда и социальной защиты области	2023 год – не менее 1000 рабочих мест; 2024 год – не менее 1000 рабочих мест; 2025 год – не менее 1000 рабочих мест; 2025 год – не менее 1000 рабочих мест; 2026 год – не менее 1000 рабочих мест;

				и министерству культуры области	2027 год – не менее 1000 рабочих мест; 2029 год – не менее 1000 рабочих мест; 2030 год – не менее 1000 рабочих мест
Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»					
26.	Основное мероприятие 6.1 «Проведение мониторингов по вопросам содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	количество выборочных опросов граждан с инвалидностью с целью оценки эффективности реализуемых мероприятий, направленных на повышение уровня их занятости	2023 год – 1 единица; 2024 год – 1 единица; 2025 год – 1 единица; 2026 год – 1 единица; 2027 год – 1 единица; 2028 год – 1 единица; 2029 год – 1 единица; 2030 год – 1 единица
27.	Основное мероприятие 6.3 «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	
28.	Мероприятие 6.4 «Информационное сопровождение процесса трудоустройства инвалидов молодого возраста»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	количество информационных материалов по вопросам содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста, размещенных в средствах массовой информации	
29.	Основное мероприятие 6.5 «Подготовка специалистов органов службы занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2022 годы		
30.	Основное мероприятие 6.6 «Возмещение затрат работодателей, организующих	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства	2023 год – 10 единиц; 2024 год – 10 единиц; 2025 год – 10 единиц; 2026 год – 10 единиц; 2027 год – 10 единиц;

	мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста»			незанятых инвалидов молодого возраста	2028 год – 10 единиц; 2029 год – 10 единиц; 2030 год – 10 единиц
Подпрограмма 7 «Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области»					
31.	Основное мероприятие 7.1 «Формирование и обеспечение функционирования информационно-технологической инфраструктуры министерства труда и социальной защиты области и областных государственных учреждений»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	осуществлены разработка и сопровождение комплексов программных средств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности сотрудников министерства труда и социальной защиты области и областных государственных учреждений	
32.	Основное мероприятие 7.2 «Укрепление материально-технической базы областных государственных учреждений»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2022 годы		
33.	Основное мероприятие 7.3 «Проведение капитального, текущего ремонта областных государственных учреждений»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2022 годы		
34.	Основное мероприятие 7.4 «Обучение, профессиональная подготовка, повышение квалификации специалистов областных государственных учреждений»	министерство труда и социальной защиты области	2021-2030 годы	численность специалистов областных государственных учреждений, направленных на обучение и повышение квалификации	2023 год – не менее 5 человек; 2024 год – не менее 5 человек; 2025 год – не менее 5 человек; 2026 год – не менее 5 человек; 2027 год – не менее 5 человек; 2028 год – не менее 5 человек;

					2029 год – не менее 5 человек; 2030 год – не менее 5 человек
Подпрограмма 8 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области»					
33.	Основное мероприятие 8.1 «Организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, и организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения»	министерство труда и социальной защиты области	2022 год	трудоустройство на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости (с возмещением затрат работодателю на заработную плату указанных лиц); трудоустройство на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (с возмещением затрат работодателю на заработную плату указанных лиц)	не менее 2203 человек; не менее 1695 человек
34.	Основное мероприятие 8.2 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Саратовской области, находящихся под риском увольнения»	министерство труда и социальной защиты области	2022	прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования работниками промышленных предприятий области, находящимися под риском увольнения	не менее 165 человек

40.	Подпрограмма 8 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области»	министерство труда и социальной защиты области	247 540,4 2 475,4	0,0 0,0	247 540,4 2 475,4	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	
																				всего областной бюджет
41.	Основное мероприятие 8.1 «Организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, и организация временного трудо- устройства работников находящихся под риском увольнения»	министерство труда и социальной защиты области	237 709,7 2 377,1	0,0 0,0	237 709,7 2 377,1	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
42.	Основное мероприятие 8.2 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Саратовской области, находящихся под риском увольнения»	министерство труда и социальной защиты области	9 830,7 98,3	0,0 0,0	9 830,7 98,3	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0