



ЗАКОН САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

принят Саратовской областной Думой

24 мая 2023 года

О государственной поддержке кадрового потенциала промышленного комплекса Саратовской области

Настоящий Закон устанавливает меры государственной поддержки кадрового потенциала промышленного комплекса Саратовской области.

Статья 1. Цели государственной поддержки кадрового потенциала промышленного комплекса области

Целями государственной поддержки кадрового потенциала промышленного комплекса области являются:

повышение привлекательности промышленного комплекса области для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

закрепление на предприятиях области молодых специалистов, изъявивших желание после окончания профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования осуществлять трудовую деятельность в сфере промышленного комплекса области;

стимулирование предприятий области на вовлечение в производственный процесс молодых специалистов – выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

промышленное предприятие – юридическое лицо, зарегистрированное на территории Российской Федерации, осуществляющее на территории области деятельность, относящуюся по виду экономической деятельности к разделу «Обрабатывающие производства» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (за исключением классов 10, 11, 12, 18, 19 групп 20.53, 20.59, 24.46, подгруппы 20.14.1);

молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или (и) образовательную организацию высшего образования и получивший диплом (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра):

работающий на промышленном предприятии на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) либо трудоустроившийся на промышленное предприятие в течение девяти месяцев со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) (не считая периода прохождения военной службы по призыву, по мобилизации, альтернативной гражданской службы, периода действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, либо контракта, заключенного с Министерством обороны Российской Федерации, о прохождении военной службы для участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком) согласно полученной квалификации, направлению подготовки (для лиц, имеющих высшее образование и замещающих должности инженера-конструктора, инженера-технолога, инженера-программиста, для лиц, имеющих среднее профессиональное образование и работающих по профессиям токаря, фрезеровщика, и заключивших с промышленным предприятием трудовой договор на срок не менее трех лет в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, при условии, что данное предприятие является основным местом работы молодого специалиста);

не трудоустроившийся на промышленное предприятие в соответствии с условиями, предусмотренными абзацем четвертым настоящей статьи, на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) в связи с беременностью или уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, – для женщин, не подлежащих на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, при соблюдении условий трудоустройства на промышленное предприятие в соответствии с абзацем четвертым настоящей статьи в срок не позднее трех месяцев после достижения ребенком возраста трех лет;

уполномоченный орган – исполнительный орган области, в установленном порядке уполномоченный Правительством области на выполнение мероприятий по предоставлению средств государственной поддержки кадрового потенциала промышленного комплекса области.

Статья 3. Виды государственной поддержки кадрового потенциала промышленного комплекса области

1. Государственная поддержка кадрового потенциала промышленного комплекса области осуществляется в виде предоставления молодым специалистам единовременной денежной выплаты.

2. Государственная поддержка кадрового потенциала промышленного комплекса области может осуществляться с помощью иных видов поддержки, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством области, кроме указанных в части 1 настоящей статьи.

Статья 4. Финансовое обеспечение государственной поддержки кадрового потенциала промышленного комплекса области

Финансовое обеспечение расходов, связанных с государственной поддержкой кадрового потенциала промышленного комплекса области, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

Статья 5. Единовременная денежная выплата

1. Молодые специалисты, окончившие профессиональные образовательные организации, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 200 тысяч рублей.

Молодые специалисты, окончившие образовательные организации высшего образования, в том числе молодые специалисты, получившие единовременную денежную выплату после окончания профессиональных образовательных организаций, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 350 тысяч рублей.

2. Право на обращение в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты сохраняется за молодым специалистом в течение одного года со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра).

Данный срок приостанавливается на время:

прохождения молодым специалистом военной службы по призыву, по мобилизации, альтернативной гражданской службы, действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, либо контракта, заключенного с Министерством обороны Российской Федерации, о прохождении военной службы для участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей;

нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

беременности или ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет – для молодых специалистов, указанных в абзаце пятом статьи 2 настоящего Закона.

3. Единовременная денежная выплата предоставляется при условии заключения между молодым специалистом и уполномоченным органом договора о предоставлении единовременной денежной выплаты по форме, установленной Правительством области, и принятия молодым специалистом обязательства возратить полученную единовременную денежную выплату в областной бюджет в случае увольнения с промышленного предприятия до истечения трех лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, за исключением случаев, предусмотренных частью 4 настоящей статьи.

Право на получение единовременной денежной выплаты предоставляется молодым специалистам однократно, за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым части 1 настоящей статьи.

Возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, производится в полном объеме в областной бюджет в случае увольнения молодого специалиста с промышленного предприятия до истечения трех лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, за исключением случаев, установленных частью 4 настоящей статьи.

4. Возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, не производится в случаях:

расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7, 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

трудоустройства молодого специалиста на промышленное предприятие на территории области в срок не позднее трех месяцев с момента увольнения;

перевода молодого специалиста по его просьбе или с его согласия на другое промышленное предприятие на территории области на основании пункта 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Порядок возврата денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, в случаях, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается Правительством области.

5. В предоставлении единовременной денежной выплаты отказывается в случаях:

если статус заявителя не соответствует требованиям, установленным статьей 2 настоящего Закона;

если молодым специалистом не представлены документы в соответствии с перечнем, установленным Правительством области;

если в представленных молодым специалистом документах выявлены сведения, не соответствующие действительности;

если молодой специалист ранее получил единовременную денежную выплату в рамках реализации настоящего Закона, за исключением случаев, предусмотренных частью 1 настоящей статьи;

если молодой специалист обратился в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты с нарушением срока, предусмотренного частью 2 настоящей статьи.

Статья 6. Порядок предоставления единовременной денежной выплаты

Перечень документов, представляемых молодым специалистом для получения единовременной денежной выплаты, и порядок предоставления единовременной денежной выплаты устанавливаются Правительством области.

Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 июля 2023 года.

**Губернатор
Саратовской области**

Р.В.Бусаргин

г.Саратов
« 30 » мая 2023 г.
№ 57 - ЗСО