



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 июня 2023 года № 534-П

г. Саратов

**О внесении изменений в постановления
Правительства Саратовской области
от 26 февраля 2010 года № 64-П
и от 17 августа 2012 года № 494-П**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 26 февраля 2010 года № 64-П «Об условиях оплаты труда руководителей государственных автономных учреждений Саратовской области, их заместителей и главных бухгалтеров» следующее изменение:

в приложении № 1:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящим Положением определяется порядок установления условий и размера оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений Саратовской области, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Саратовской области (далее – Учреждения). Настоящее Положение не распространяется на руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных общеобразовательных учреждений, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам.»

2. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 17 августа 2012 года № 494-П «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области» следующие изменения:

в приложении:

абзац первый пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» и применяется при определении заработной платы работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области, в том числе работников государственных бюджетных и казенных

общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (далее – учреждения образования), а также педагогических работников иных областных бюджетных и казенных учреждений и включает в себя:»;

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Настоящее Положение не распространяется на руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, а также педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам.»;

абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

в пункте 3.2:

часть первую изложить в следующей редакции:

«3.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.»;

в части второй:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«10-12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы).»;

абзац третий признать утратившим силу;

пункт 3.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«выплату за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

выплату за работу в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени в размере 15 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

выплату за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;

выплату педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий – 100 рублей;

выплату за выполнение функций классного руководителя;

выплату педагогическим работникам общеобразовательных учреждений ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств областного бюджета в пределах средств, предоставленных из федерального бюджета;

выплату педагогическим работникам учреждений образования, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) за счет средств областного бюджета в пределах средств, предоставленных из федерального бюджета.»;

дополнить пунктами 3.3.8-3.3.11 следующего содержания:

«3.3.8. Выплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, определяется в размере:

Таблица 1

Виды работ	Размер доплаты в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы)
Педагогическим работникам, осуществляющим функции классного руководителя, за работу по подготовке и проведению культурно-массовой работы с обучающимися, проведение родительских собраний и работу с родителями: в 1-4 классах; в 5-11 классах; в группах учреждений среднего профессионального образования	15 20 15
Учителям за проверку письменных работ в 1-4 классах	10
Учителям, преподавателям, мастерам за заведование кабинетами, лабораториями: в образовательных учреждениях; в группах учреждений среднего профессионального образования	10 15
Учителям за исполнение обязанности мастера учебных мастерских (за заведование учебными мастерскими); при наличии комбинированных мастерских	20 35
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	25
Педагогическим работникам за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	до 100
Работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 20
Работникам за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники (при отсутствии в штате соответствующей должности)	5 за каждый работающий компьютер
Учителям, преподавателям за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	до 15
Работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета, в том числе по подсобному сельскому хозяйству	до 15

Таблица 2

Виды работ	Размер доплаты в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы) и педагогической нагрузки
Учителям в 5-11 классах и преподавателям за проверку письменных работ: по русскому, родному языку и литературе; по математике, иностранному языку, черчению, стенографии, конструированию, технической механике; по истории, химии, физике, географии, биологии	15 10 5

Примечание: конкретный размер доплаты устанавливается руководителем учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

3.3.9. Выплата за выполнение функций классного руководителя – в размере 1000 рублей в классах с наполняемостью не менее предельной наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

В классах (классах-комплектах) с меньшей наполняемостью размер выплаты определяется пропорционально численности обучающихся из расчета на одного обучающегося:

образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

в городской местности – 50 рублей;

в сельской местности – 71,43 рубля;

в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (включая специальные (коррекционные) учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, кроме специальных (коррекционных) профессиональных училищ):

для слабовидящих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, имеющих задержку психического развития, – 83,33 рубля;

для слабослышащих и позднооглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, для имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата – 100 рублей;

для слепых – 125 рублей;

для глухих, слабослышащих и позднооглохших с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, – 166,67 рубля;

для имеющих сложные дефекты – 200 рублей.

3.3.10. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств областного бюджета в пределах средств, предоставленных из федерального бюджета, определяемая из расчета 5000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство.

Увеличение фонда оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, каждому общеобразовательному учреждению ($W_{\text{фкр } i}$) определяется по формуле:

$$W_{\text{фкр } i} = W_{\text{кр}} \times P_{\text{к } i} \times H_{1 i} \times N_{\text{м}} \times K_{\text{с}}, \text{ где:}$$

$W_{\text{кр}}$ – 5000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (но не более размера двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах);

$P_{\text{к } i}$ – районный коэффициент;

$H_{1 i}$ – прогнозируемая численность педагогических работников i -го общеобразовательного учреждения, получающих вознаграждение за классное руководство.

Показатель численности педагогических работников общеобразовательных учреждений, получающих ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, рассчитывается по результатам предварительного комплектования классов (классов-комплектов) на очередной учебный год с последующим уточнением численности педагогических работников общеобразовательных учреждений, получающих ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, на основании фактического комплектования классов (классов-комплектов) на 1 сентября текущего года;

$N_{\text{м}}$ – количество месяцев в году, в которых выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных учреждений за классное руководство;

$K_{\text{с}}$ – коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3.11. Педагогическим работникам учреждений образования, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) за счет средств областного бюджета в пределах средств, предоставленных из федерального бюджета, определяемая из расчета 5000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство).

Увеличение фонда оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам учреждений образования, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, каждому учреждению образования ($W_{\text{фкр } i}$) определяется по формуле:

$$W_{\text{Cfkr } i} = W_{\text{Cкр}} \times P_{\text{Cкi}} \times H_{\text{Cl } i} \times N_{\text{Cм}} \times K_{\text{Cс}}, \text{ где:}$$

$W_{\text{Cкр}}$ – 5000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам учреждений образования (но не более размера двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах);

$P_{\text{Cкi}}$ – районный коэффициент;

$H_{\text{Cl } i}$ – прогнозируемое количество учебных групп i -го образовательного учреждения очной и очно-заочной формы обучения за счет областного бюджета.

Показатель количества учебных групп рассчитывается по результатам предварительного комплектования учебных групп на очередной учебный год, с последующим уточнением количества учебных групп, на основании фактического комплектования учебных групп на 1 сентября текущего года;

$N_{\text{Cм}}$ – количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам учреждений образования за классное руководство (кураторство);

$K_{\text{Cс}}$ – коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний.»;

пункт 3.4 признать утратившим силу;

в приложении № 1 к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области:

таблицу 2.2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2.2

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников областных государственных бюджетных и казенных учреждений среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (базовая ставка заработной платы), рублей
1.	Преподаватель, мастер производственного обучения	8917
2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, концертмейстер, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, методист, инструктор-методист (включая старшего), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9255».

3. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

**Вице-губернатор Саратовской области –
руководитель аппарата Губернатора
Саратовской области**



И.И. Пивоваров