



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 августа 2023 года № 790-П

г. Саратов

О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 7 мая 2014 года № 269-П

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 7 мая 2014 года № 269-П «О некоторых вопросах реализации подпрограммы 2 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения» следующие изменения:

в пункте 1:

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке заключения договора и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, согласно приложению № 11;»;

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу, фельдшеру, а также акушерке и медицинской сестре фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющемуся гражданином Российской Федерации, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, согласно приложению № 12.»;

дополнить подпунктом 1.3 следующего содержания:

«1.3. Утвердить Положение о порядке назначения и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области,

и заключения договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области, согласно приложению № 22.»;

в пункте 2 после слов «фельдшерско-акушерских пунктов» дополнить словами «, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)»;

в приложении № 11:

наименование изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке заключения договора и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек»;

в пункте 1 после слов «Настоящее Положение» дополнить словами «в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения»;

в части первой пункта 2 после слов «фельдшерско-акушерских пунктов» дополнить словами «, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)»;

в части первой пункта 3:

в абзаце первом слова «в размере» заменить словами «в следующих размерах»;

в абзаце втором после слов «фельдшерско-акушерских пунктов» дополнить словами «, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)»;

в абзаце третьем после слов «фельдшерско-акушерских пунктов» дополнить словами «, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)»;

в пункте 14 после слов «областного бюджета» дополнить словами «, в том числе средств субсидии, предоставленной из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек»;

наименование приложения № 12 изложить в следующей редакции:

«Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу, фельдшеру, а также акушерке и медицинской

сестре фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющемуся гражданином Российской Федерации, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области Егорова С.И.»;

дополнить приложением № 22 в редакции согласно приложению.

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Саратовской области**



Р.В. Бусаргин

Приложение к постановлению
Правительства Саратовской области
от 30 августа 2023 года № 790-П

«Приложение № 22 к постановлению
Правительства области от
7 мая 2014 года № 269-П

Положение
о порядке назначения и предоставления единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим
(переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области,
и заключения договора о предоставлении единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим
(переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области

1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области, и заключения договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области.

2. Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам назначаются и выплачиваются министерством здравоохранения области (далее – министерство) однократно в рамках подпрограммы 2 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 17 декабря 2018 года № 696-П, в размере 1,0 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года в отдаленные районы Саратовской области (Александрово-Гайский муниципальный район, Ивантеевский муниципальный район, Озинский муниципальный район, Перелюбский муниципальный район, Романовский муниципальный район, Самойловский муниципальный район, Турковский муниципальный район), являющихся гражданами Российской Федерации, заключившими трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной министерству, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовых функций на должности в соответствии с трудовым договором, и заключивших договор на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее соответственно – компенсационные выплаты, медицинские работники, договор).

3. Для заключения договора и предоставления компенсационных выплат медицинским работникам необходимы:

заявление о зачислении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области, на счет медицинского работника в кредитной организации с указанием реквизитов счета зачисления в произвольной форме;

документ, удостоверяющий личность медицинского работника.

4. Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в документах, представленных в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения.

5. Днем обращения за начислением компенсационной выплаты считается день приема документов, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения.

6. Решение о заключении договора с последующим назначением компенсационной выплаты или об отказе в заключении договора принимается министерством не позднее 20 календарных дней со дня приема заявления.

7. Уведомление об отказе в заключении договора должно быть направлено медицинскому работнику министерством в письменной форме не позднее 10 календарных дней после дня принятия решения об отказе в заключении договора.

8. Основания для отказа в заключении договора:

статус заявителя не соответствует требованиям пункта 2 настоящего Положения;

документы, представленные медицинским работником, не соответствуют требованиям пункта 3 настоящего Положения.

9. В случае принятия решения о заключении договора между медицинским работником и министерством не позднее 15 календарных дней со дня принятия такого решения заключается договор по форме согласно приложению к настоящему Положению, по которому медицинский работник принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) вернуть на расчетный счет министерства часть компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) вернуть на расчетный счет министерства часть компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

10. После заключения договора министерство в течение 5 рабочих дней издает приказ о назначении компенсационной выплаты.

11. Выплата денежных средств осуществляется на основании приказа министерства в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора путем зачисления средств на счет медицинского работника в кредитной организации по реквизитам, указанным в заявлении медицинского работника.

12. Финансирование расходов на предоставление компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных министерству на указанные цели.

13. Медицинский работник в случае прекращения трудового договора с областной государственной медицинской организацией, подведомственной министерству, а также в случае перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвращает в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет министерства часть компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду.

14. Медицинский работник в случае прекращения трудового договора с областной государственной медицинской организацией, подведомственной министерству, в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвращает в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет министерства часть компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду или продлевает срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

15. Договор с медицинским работником продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

16. В случае отказа медицинского работника от добровольного возврата денежных средств министерство в течение 30 рабочих дней со дня, когда министерству в соответствии с пунктами 13 и 14 настоящего Положения стало известно об отказе медицинского работника от добровольного возврата денежных средств, направляет материалы в суд для взыскания денежных средств в судебном порядке.

17. Министерство осуществляет контроль за соблюдением установленных настоящим Положением условий для осуществления компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области.

Приложение

к Положению о порядке назначения и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области, и заключения договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области

Договор № _____ о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области

г. Саратов

« ____ » _____ 20__ года

Министерство здравоохранения области в лице министра здравоохранения области _____,

(Ф.И.О.)

действующего на основании Положения, (далее – Министерство), с одной стороны, и медицинский работник _____,

(Ф.И.О., должность, место работы)

с другой стороны, руководствуясь подпрограммой 2 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 17 декабря 2018 года № 696-П, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление медицинскому работнику _____

(Ф.И.О.)

единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области, в размере _____ рублей в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора при условии принятия медицинским работником обязательства работать в течение 5 лет в _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

2. Обязанности Сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Работать в течение 5 лет по основному месту работы со дня заключения настоящего договора в _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности в соответствии с трудовым договором от «___» _____ 20__ года № _____.

2.1.2. Заблаговременно (не позднее 5 календарных дней) в письменном виде сообщить Министерству о намерении расторгнуть трудовой договор или о переводе на другую должность, или о поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам, или о прекращении исполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации) в _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

до истечения 5 лет (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.3. В случае прекращения трудового договора с _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.4. Возратить в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или перевода на другую должность, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам на расчетный счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области, в случае прекращения трудового договора с _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. В течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора перечислить на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, _____ рублей по реквизитам, представленным медицинским работником.

2.2.2. Продлить срок действия настоящего договора с согласия медицинского работника на период неисполнения функциональных обязанностей в случае прекращения трудового договора в связи с призывом медицинского работника на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2.3. Продлить срок действия настоящего договора с медицинским работником на период неисполнения функциональных обязанностей в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств в соответствии с действующим законодательством.

3.2. В случае нарушения медицинским работником сроков, указанных в пунктах 2.1.3 и 2.1.4 настоящего договора, часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанная со дня прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, взыскивается в судебном порядке.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, один из которых хранится в Министерстве, второй - у медицинского работника.

4.2. Настоящий договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до истечения срока отработки медицинским работником, а также до расторжения договора по соглашению Сторон.

4.3. Споры по настоящему договору рассматриваются в судебном порядке.

5. Реквизиты Сторон

Министерство:

410012, г. Саратов, ул. Рабочая,
зд. 145/155 помещ. 34

Министр здравоохранения области

(подпись) _____ (Ф.И.О.)

М.П.

Медицинский работник:

(Ф.И.О.)

года рождения,
зарегистрированный(ная) по адресу:

проживающий(щая) по адресу:

паспорт _____,
(серия, номер)
выданный _____
(дата выдачи)
Подпись _____».