



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 сентября 2023 года № 842-П

г. Саратов

О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 года № 1090-П

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 года № 1090-П «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Саратовской области «Центр бухгалтерского учета, отчетности и финансов» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Саратовской области «Центр бухгалтерского учета, отчетности и финансов»:

в пункте 1.4 цифры «19» заменить цифрами «27»;

пункты 3.5 и 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.5. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы и выплаты за выслугу лет.

Порядок и размер премиальных выплат руководителю Учреждения определяется приказом министерства финансов области с учетом показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения, определяемых министерством финансов области.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу.

Установление выплаты за выслугу лет в виде ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет руководителю Учреждения производится министерством финансов области в зависимости от стажа работы согласно пункту 5.4 настоящего Положения.

3.6. Премиальные выплаты по итогам работы включают:

премии за выполнение особо важных, непредвиденных и ответственных работ, за выполнение в короткие сроки больших объемов работ, которые выплачиваются единовременно по итогам выполнения указанных работ;

премии по итогам работы за месяц, квартал, год;

единовременные премии к юбилейным датам (50 лет и далее каждые пять лет), профессиональным праздникам, в связи с награждениями почетной грамотой и объявлением благодарности министерства финансов области, Учреждения.»;

в пункте 3.7 после слов «благодарности министерства финансов области» дополнить словами «, Учреждения»;

часть первую пункта 3.8 дополнить словами «, и стажа работы»;

в пункте 4.3.6 слова «со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации» заменить словами «законодательством Российской Федерации»;

пункт 4.6 дополнить словами «за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации»;

часть первую пункта 5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за выслугу лет.»;

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Премияльные выплаты по итогам работы включают:

премии за выполнение особо важных, непредвиденных и ответственных работ, за выполнение в короткие сроки больших объемов работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения указанных работ;

премии по итогам работы за месяц, квартал, год;

единовременные премии к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в связи с награждениями почетной грамотой и объявлением благодарности министерства финансов области, Учреждения.

Порядок и размер премирования устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом Учреждения. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу.»;

дополнить пунктами 5.4 и 5.5 следующего содержания:

«5.4. Работникам Учреждения устанавливается выплата за выслугу лет в виде ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от общего стажа работы в федеральных органах государственной власти (государственных органах), органах государственной власти (государственных органах) Саратовской области и иных субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, федеральных государственных учреждениях, государственных (муниципальных) учреждениях Саратовской области и иных субъектов Российской Федерации, военной службы, правоохранительной службы, а также в зависимости от стажа работы по специальности.

Руководителю Учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и специалистам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

10 процентов должностного оклада – при стаже работы от 1 до 4 лет включительно;

15 процентов должностного оклада – при стаже работы от 5 до 9 лет включительно;

20 процентов должностного оклада – при стаже работы от 10 до 14 лет включительно;

30 процентов должностного оклада – при стаже работы 15 лет и более.

5.5. Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и ее размере в зависимости от стажа и периодов работы, включаемых в стаж работы, принимается в Учреждении комиссией по установлению трудового стажа на основании порядка, утверждаемого руководителем Учреждения. Установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет конкретному работнику Учреждения производится приказом руководителя Учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав и положение о деятельности которой утверждаются руководителем Учреждения.»;

в приложении к Положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Саратовской области «Центр бухгалтерского учета, отчетности и финансов» слова «правового, кадрового и материально-технического обеспечения» заменить словами «по обеспечению деятельности учреждения».

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023 года.

**Губернатор
Саратовской области**



Р.В. Бусаргин